LEONARDO IDV: SOTTOSCRITTI TRE ACCORDI SU RELAZIONI INDUSTRIALI E PREMI DI RISULTATO 2026 E 2027

Roma, 13 novembre. Si è svolto oggi, presso l'Unione degli Industriali di Roma, un nuovo incontro tra la Direzione aziendale di Iveco Defence Vehicles (IDV) e le Organizzazioni Sindacali, in continuità con il confronto dello scorso 6 novembre, nell'ambito del percorso di integrazione nel Gruppo Leonardo.

Il confronto si è concluso con la sottoscrizione di tre importanti accordi, che rappresentano un avanzamento significativo nel processo di armonizzazione contrattuale, rafforzamento delle relazioni industriali e valorizzazione del contributo dei lavoratori.

Il primo accordo riguarda il sistema delle relazioni industriali nella fase transitoria, definendo un quadro di riferimento volto a garantire continuità al confronto tra azienda e rappresentanze sindacali e ad accompagnare progressivamente l'adozione del modello Leonardo, attraverso strumenti di partecipazione e interlocuzione strutturati.

Il secondo accordo interessa il Premio di Risultato 2026, con l'introduzione di un premio speciale collegato ai risultati produttivi degli stabilimenti di Bolzano e Piacenza. Il meccanismo prevede tre fasce di risultato, con riconoscimenti economici differenziati tra stabilimenti ed enti di staff, valorizzando il contributo delle professionalità coinvolte nel raggiungimento degli obiettivi industriali.

Il terzo accordo definisce la nuova struttura del Premio di Risultato 2027, attraverso una revisione dei pesi attribuiti agli indicatori e delle soglie di accesso, finalizzata a superare alcune criticità riscontrate negli anni precedenti e a rendere il sistema premiante maggiormente coerente con gli obiettivi produttivi e organizzativi.

«La sottoscrizione di questi tre accordi rappresenta un risultato importante, raggiunto attraverso un confronto sindacale responsabile e concreto. Abbiamo lavorato affinché il percorso di integrazione di IDV nel Gruppo Leonardo fosse accompagnato da strumenti contrattuali adeguati, da relazioni industriali strutturate e da un sistema premiante capace di riconoscere il contributo quotidiano dei lavoratori. Il passaggio dal CCSL al CCNL Federmeccanica-Assistal costituisce una fase delicata, che deve essere affrontata garantendo la salvaguardia dei diritti, dei trattamenti economici e delle condizioni normative, evitando disparità o arretramenti. Gli accordi raggiunti rappresentano una base importante sulla quale proseguire il confronto, con l'obiettivo di costruire un sistema di relazioni industriali partecipativo, capace di accompagnare lo sviluppo industriale e valorizzare le competenze e le professionalità presenti nei diversi siti produttivi», dichiarano congiuntamente Sodano, Coordinatore Nazionale Leonardo Fismic Confsal, e Antonio Longobardi, Segretario Nazionale Fismic Confsal.

La Fismic Confsal esprime soddisfazione per l'esito dell'incontro, sottolineando come i risultati raggiunti costituiscano una tappa significativa di un percorso che richiederà ulteriori momenti di confronto e approfondimento.

L'integrazione di IDV nel Gruppo Leonardo rappresenta un passaggio industriale e organizzativo di particolare rilevanza, che dovrà essere accompagnato da adeguate

garanzie contrattuali, attenzione alle condizioni di lavoro e riconoscimento delle professionalità.

La Fismic Confsal continuerà a seguire con determinazione tutte le fasi del percorso, con l'obiettivo di coniugare sviluppo industriale, qualità delle relazioni sindacali e piena tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.