FISMIC CONFSAL – AL VIA LA TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEL CCSL: IDENTITÀ, QUALITÀ CONTRATTUALE, INNOVAZIONE E TUTELA DEL POTERE D'ACQUISTO

Sara Rinaudo: «Un contratto che rafforzi il senso di appartenenza, valorizzi il contributo dei lavoratori e costruisca il futuro delle relazioni industriali».

Torino, 10 novembre 2026 – Ha preso il via oggi la trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) che interessa i lavoratori di Stellantis, Iveco, CNH Industrial e Ferrari. All'incontro, che ha visto la partecipazione dei rappresentanti aziendali e dei Segretari Generali delle Organizzazioni Sindacali, è stata presentata formalmente la piattaforma rivendicativa per il rinnovo contrattuale.

Nel corso del confronto, Sara Rinaudo, Segretario Generale Fismic Confsal, ha sottolineato la necessità di preservare e rafforzare l'identità e la qualità del CCSL, due elementi fondamentali per consolidare il senso di appartenenza dei lavoratori e valorizzarne il contributo al futuro delle aziende.

«Le richieste contenute nella piattaforma rappresentano la volontà dei lavoratori di contribuire attivamente ai processi di innovazione e miglioramento, condividendo la responsabilità delle sfide che attendono le nostre realtà industriali. L'identità e la qualità del nostro contratto devono continuare a rappresentare un valore distintivo, capace di accompagnare le trasformazioni del mondo del lavoro e rispondere concretamente alle esigenze delle persone».

Un punto centrale riguarda la tutela del potere d'acquisto, rispetto alla quale Rinaudo ha evidenziato l'importanza di un approccio articolato: «Riteniamo fondamentale individuare il giusto equilibrio tra incrementi della paga base, flexible benefit e strumenti di welfare. Un insieme di misure complementari che deve consentire di sostenere concretamente il reddito e la qualità della vita dei lavoratori e delle loro famiglie. In un contesto in cui il sistema pubblico incontra crescenti difficoltà nel rispondere a determinati bisogni, la contrattazione può contribuire a offrire risposte aggiuntive e concrete. Per questo è importante sviluppare un welfare dinamico, capace di adattarsi nel tempo all'evoluzione delle esigenze delle persone, senza limitarsi a soluzioni statiche».

Particolare attenzione è stata dedicata anche all'innovazione tecnologica e alle nuove sfide poste dall'intelligenza artificiale, il cui impatto interesserà sempre più direttamente l'organizzazione del lavoro e la salute e sicurezza dei lavoratori.

Per la Fismic Confsal è fondamentale affrontare queste trasformazioni con una visione propositiva, capace di coglierne le opportunità senza sottovalutarne i rischi, attraverso strumenti contrattuali concreti e applicabili.

SEGRETERIA GENERALE
via delle Case Rosse, 23 00131 - Roma
Tel: 06.71588847
Email: segreteria.roma@fismic.it

UFFICIO COMUNICAZIONE
Addetto Stampa: Tania Basso
Email: taniabasso@fismic.it
Email: ufficiostampa@fismic.it

WWW.FISMIC.IT

«In questa prospettiva, chiediamo un rafforzamento delle commissioni paritetiche e l'introduzione di strumenti specifici di confronto sull'intelligenza artificiale. I lavoratori vogliono essere parte attiva dei processi di cambiamento, contribuendo alle scelte che determineranno il futuro delle aziende e delle condizioni di lavoro».

Il rinnovo del CCSL rappresenta inoltre un'opportunità per affrontare congiuntamente le difficoltà del settore industriale, a partire da una competitività internazionale sempre più intensa e dalla necessità di politiche industriali adeguate.

«Le imprese e le Organizzazioni Sindacali devono assumersi insieme la responsabilità di affrontare queste sfide, anche esercitando un ruolo propositivo nei confronti delle istituzioni. Le relazioni industriali possono e devono rappresentare un riferimento per una politica capace di comprendere e sostenere concretamente il sistema produttivo italiano», ha evidenziato Rinaudo.

La Fismic Confsal auspica che la trattativa possa concludersi in tempi consoni, capaci di garantire un confronto approfondito e costruttivo, senza perdere di vista l'urgenza di rispondere alle esigenze economiche e sociali dei lavoratori e alle trasformazioni del contesto industriale.

«La sottoscrizione del contratto rappresenterà anche l'inizio di un importante percorso di attuazione delle misure concordate. Dobbiamo costruire insieme, management e sindacati, un confronto continuo, capace di rendere effettive le innovazioni introdotte e rafforzare un modello di relazioni industriali fondato sul dialogo, sulla partecipazione e sulla responsabilità condivisa».

L'obiettivo della Fismic Confsal è un contratto che sappia coniugare competitività, qualità contrattuale e tutela dei lavoratori, favorendo relazioni sindacali più efficaci, una maggiore collaborazione e un minore ricorso alla conflittualità.

SEGRETERIA GENERALE
via delle Case Rosse, 23 00131 - Roma
Tel: 06.71588847
Email: segreteria.roma@fismic.it

UFFICIO COMUNICAZIONE
Addetto Stampa: Tania Basso
Email: taniabasso@fismic.it
Email: ufficiostampa@fismic.it

WWW.FISMIC.IT