

Diversità e inclusione nel mondo del lavoro



Cos'è l'inclusione sul posto di lavoro?

La vera inclusività sul luogo di lavoro è costituita dalla diversità tra gli individui che collaborano realmente e in maniera propositiva nella stessa Azienda, frutto di una sviluppata consapevolezza delle differenze di ogni individuo e di comprensione degli aspetti di forza di ogni persona, con il proprio background culturale e personale unico.

Inclusione e diversità

La diversità consiste nell'assicurare la varietà demografica tra i dipendenti, in termini di genere, età, appartenenza etnica, orientamento sessuale e altro. L'inclusione è la cultura che consente a queste persone di prosperare e collaborare, nel rispetto reciproco.

Diversità come risultato aziendale

In uno studio sulla diversità sul posto di lavoro, è stato scoperto che "le società nel primo quartile per diversità razziale ed etnica, hanno il 35% di probabilità in più di ottenere rendimenti finanziari superiori alle rispettive mediane nazionali del settore", di conseguenza, costruire un team diversificato all'interno di un'azienda è essenziale per il successo.

Inclusione come metodo

In uno studio del 2020, solo il 55% delle persone afferma di lavorare in un ambiente che mette in atto politiche mirate alla diversità e all'inclusione. Gli individui che hanno riferito di lavorare in un ambiente inclusivo, sentendosi pienamente parte dello staff, sono anche maggiormente produttivi e fidealizzati all'Azienda.

Il percorso verso l'inclusione

Il percorso di accettazione delle diversità e di creazione della vera inclusione parte innanzitutto dall'interno di ognuno di noi, cancellando i pregiudizi e riconoscendo il valore di ogni differenza. In un secondo momento, sono necessarie le politiche aziendali consone, riviste per garantire i benefici a tutta la forza lavoro diversificata.

Competenza culturale

Servono le adeguate competenze culturali per rendere davvero consapevoli i lavoratori e permettere di avere relazioni efficaci tra colleghi e dipendenti. Il datore di lavoro può attuare una politica di formazione anche per ciò che concerne le diverse culture dell'organico lavorativo, tramite corsi formativi adatti.

**"Essere diversi è
semplicemente uno
stato dell'essere
umano."**

Dale Carnegie

**La Fismic Confsal lotta in favore
dell'inclusione e invita tutti i propri
iscritti a fare lo stesso**