



01 | 2022



LEGGE DI BILANCIO 2022



# COSA PREVEDE SU LAVORO E FAMIGLIA



# Reddito di Cittadinanza



Confermato e rifinanziato con 2 miliardi di euro per 2022 e 2023.

Accelerazione delle procedure di collegamento tra sussidio e obbligo di lavoro. La domanda presentata all'INPS equivarrà alla DID (dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro) e automaticamente trasmessa all'ANPAL.

Il sussidio verrà cancellato al secondo rifiuto di una offerta di lavoro congrua.

Dal 1° gennaio 2022, l'importo del sussidio verrà ridotto mensilmente di 5 euro, a partire dal sesto mese (tranne che per i nuclei familiari in cui siano presenti minori di tre anni, o con disabilità grave o non autosufficienza) se è di almeno 300 euro, moltiplicato per il corrispondente parametro della scala di equivalenza (in base al numero di componenti).

L'offerta di lavoro sarà considerata congrua se entro 80 Km di distanza dalla residenza (invece che 100 km) o raggiungibile entro cento minuti con il trasporto pubblico se si tratta di prima offerta, o semplicemente in Italia (invece dei 250km) se si tratta della seconda offerta.

Controlli rafforzati in particolare sui patrimoni all'estero per evitare gli utilizzi abusivi.

# Pensioni



Stop a Quota 100, e passaggio solo per il 2022 a Quota 102 (uscita anticipata con almeno 64 anni di età e 38 di contributi).

Proroga di un anno dell'anticipo pensionistico con Ape sociale, ampliato a nuove categorie di lavori gravosi. Riduzione del requisito contributivo per l'accesso all'Ape sociale di lavoratori edili, ceramisti e conduttori di impianti per ceramica e terracotta da 36 a 32 anni.

Proroga di Opzione donna: con calcolo della pensione interamente contributivo per le lavoratrici:

- 58 anni di età e 35 di contributi per le dipendenti
- 59 anni di età e 35 di contributi per le lavoratrici autonome

Tutto uguale per la Pensione di Vecchiaia:

67 anni di età e 20 anni di contributi. Vale per uomini e donne, dipendenti pubblici e privati, lavoratori autonomi.

Quota 41 (L'anticipata ordinaria prevista dalla legge Fornero) resta immutata:

42 anni e 10 mesi di CONTRIBUTI per gli uomini;

41 anni e 10 mesi di CONTRIBUTI per le donne.

Nuova uscita anticipata per i dipendenti delle Pmi in crisi a 62 anni grazie a un Fondo per i dipendenti delle piccole e medie imprese in crisi. *In attesa di decreto attuativo*

# Riforma Ammortizzatori Sociali

Maggiore durata dei sussidi di disoccupazione NASPI e DISCOLL con decalage che inizia dal 6° mese invece che dal quarto (e dall'ottavo per gli over 55). La Naspi si ottiene dal 2022 anche senza i 30 giorni di lavoro nell'ultimo anno.

Estensione degli istituti di integrazione salariale ordinari e straordinari ai lavoratori di imprese attualmente non incluse nelle tutele come apprendisti e ai lavoratori a domicilio. Il Fondo di integrazione salariale, dal 1° gennaio 2022, si rivolge anche alle imprese con un solo dipendente, e anche i fondi bilaterali dovranno adeguarsi entro la fine del 2022. Le aziende fino a 5 dipendenti potranno contare su 13 settimane in un biennio mobile; per le aziende sopra i 5 addetti ci sono invece 26 settimane di assegno ordinario di integrazione salariale, da finanziare con aliquota allo 0,50% per le imprese fino a 5 dipendenti, aliquota allo 0,80% per quelle sopra.

La mancata contribuzione ai Fondi bilaterali rende impossibile ottenere il DURC.

Nuovo esonero contributivo totale per chi assume a tempo indeterminato i lavoratori delle imprese in crisi per le quali sia aperta una trattativa presso il Ministero dello Sviluppo Economico.

Si proroga per il 2022 e il 2023 il contratto di espansione (che consente l'esodo anticipato di 5 anni) ampliato a tutte le imprese che occupano più di 50 dipendenti.

# Giovani



Per i giovani è prevista la messa a regime del **Bonus Cultura** da 500€ annui per i diciottenni.

**Bonus Casa Under36.** Si prorogano per il 2022 gli incentivi fiscali previsti per l'acquisto della prima casa da parte degli under36.

Rifinanziato il **Fondo affitti giovani** per concedere uno sconto fiscale del 20% sugli affitti pagati dai giovani tra 20 e 31 anni che vanno a vivere da soli. L'importo massimo della detrazione sarà di 2400 euro annui.

# Congedi



Congedo di paternità retribuito e obbligatorio di 10 giorni diventa strutturale.

**Nuovo sgravio per il rientro delle dipendenti dopo la maternità:** in via sperimentale per il 2022 i datori di lavoro potranno avere l'esonero al 50% per un anno del versamento dei contributi previdenziali a carico quando rientrano nel posto di lavoro dal congedo obbligatorio.

Prolungata di tre mesi l'indennità di maternità per le lavoratrici autonome con meno di 8150 euro di reddito . Sono ricomprese anche le iscritte alle cassa private.

# Decontribuzioni



---

Per i lavoratori dipendenti con meno di 35mila euro annui di retribuzione imponibile i contributi INPS scendono dello 0,8%, solo nel 2022.

# Caro Bollette



---

Azzeramento oneri generali di sistema alle utenze elettriche domestiche e riduzione degli oneri per le restanti utenze.

IVA ridotta al 5% e azzeramento degli oneri di sistema sul gas naturale, per tutte le utenze, domestiche e non domestiche.

Rafforzato bonus ARERA per le famiglie svantaggiate.