

Il giorno 26 ottobre 2021 si sono incontrate

FCA Italy S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali nazionali e territoriali dell'area torinese

FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR

e i Comitati esecutivi dei Consigli delle RSA di FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR
degli stabilimenti AGAP e Mirafiori del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A.

Premesso che

- l'obiettivo del Gruppo Stellantis è di svilupparsi quale leader automobilistico a livello mondiale attraverso la realizzazione, nei paesi-chiave, di piani specifici in grado di declinare la strategia di business nel rispetto della responsabilità sociale e del dialogo con le Istituzioni e i Sindacati. La realizzazione di tali piani, anche avuto riguardo al mercato europeo fortemente condizionato dagli effetti della pandemia, passa necessariamente attraverso la definizione di iniziative che hanno nella sostenibilità economica e nella competitività, in termini di risultati e qualità, i principi cardine per assicurare una valida offerta ai clienti garantendo così il futuro dell'azienda e dei propri dipendenti;
- per quanto riguarda i siti industriali italiani, il Gruppo Stellantis ha riaffermato il ruolo strategico assegnato all'Italia; nell'ambito di tale impegno sarà perseguito con determinazione l'obiettivo di anticipare e supportare la transizione energetica degli stabilimenti italiani, per fornire un accesso sostenibile alla mobilità elettrica ai clienti del Gruppo e con l'obiettivo di garantire la sostenibilità dei suddetti insediamenti produttivi anche attraverso il miglioramento delle loro performance. In parallelo proseguirà nel Paese la realizzazione del piano industriale già previsto per il periodo 2018-2022 con un investimento complessivo di oltre 5 miliardi di euro;
- in tale scenario l'Azienda ha ribadito quanto già illustrato, nell'ambito degli incontri previsti presso il Ministero dello Sviluppo Economico, lo scorso 11 ottobre alle OO.SS. nazionali FIM, UILM, FISMIC, UGLM, AQCFR e FIOM - alla presenza dei Ministri dello Sviluppo Economico e del Lavoro e delle Politiche Sociali - circa la creazione dello "Stellantis Turin Manufacturing District".

Il comprensorio di Mirafiori, infatti, si pone già come centro di eccellenza e competenza per la transizione energetica e l'elettrificazione e può già contare, tra l'altro, sul "Battery HUB", sull'impianto "Vehicle-to-Grid" e sulla "Solar Power Production Unit".

In questo ambito, Mirafiori, che già oggi produce in via esclusiva la Fiat 500 full-electric (BEV), sarà anche il sito dedicato alla produzione delle generazioni future di questo iconico modello.

Per quanto riguarda invece il marchio Maserati, a Mirafiori si adotterà un unico moderno processo di produzione per i diversi modelli, in grado di integrare piattaforme, modelli e sistemi di propulsione differenti (dall'endotermico, all'ibrido e all'elettrico) con cui promuovere l'evoluzione della linea di vetture del brand nel prossimo futuro assegnando un ruolo chiave all'elettrificazione, all'infotainment e alla guida autonoma.

Handwritten signatures in blue ink on the left margin, including a large stylized signature at the top and several smaller ones below.

Handwritten signatures in blue ink on the right margin, including a large stylized signature at the top and several smaller ones below.

A dense cluster of handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, overlapping the text area.

Tra le prime azioni a Mirafiori, che già oggi produce tutte le versioni del modello Maserati Levante, sarà creata una nuova piattaforma elettrificata dedicata a Maserati che permetterà di realizzare a partire dal 2022 le nuove Maserati GranTurismo e GranCabrio, la cui versione full-electric è prevista per il 2023, a cui si aggiungerà dal 2024 la sostituzione dei modelli berlina del segmento E/E+ (segmento in cui oggi si collocano i modelli Ghibli e Quattroporte).

Dal quadro sopra delineato ne consegue la scelta aziendale di allocare le attività produttive - oggi realizzate negli stabilimenti di AGAP e Mirafiori - in quest'ultimo sito; ciò consentirà di massimizzare le sinergie con gli investimenti in corso e di definire un'unica moderna linea di produzione per i diversi modelli Maserati con i migliori standard qualitativi di prodotto e di processo, che si affiancherà a quella già dedicata alla realizzazione della Fiat 500BEV, per la quale è previsto nel corso del mese di gennaio 2022 l'attivazione del secondo turno produttivo.

L'attività di convergenza produttiva dei modelli Maserati su un'unica linea a Mirafiori, la cui organizzazione del lavoro continuerà a essere regolata secondo le disposizioni e i sistemi in essere, verrà sviluppata anche attraverso l'integrazione di alcune parti degli assets impiantistici dell'attuale linea di montaggio di Grugliasco.

Il trasferimento delle attività e delle produzioni Maserati Ghibli e Quattroporte dal sito di Grugliasco a Torino, col mantenimento della complessiva capacità produttiva, avrà effetto da gennaio 2022 per le aree di verniciatura e assemblaggio e attività collegate, mentre presso il sito di Grugliasco rimarrà operativa l'unità di lastratura con le relative attività di supporto, che sarà riallocata a Mirafiori entro il 2024.

Il suddetto piano, che si svilupperà nell'arco temporale 2022-2024, comporterà il trasferimento del personale del sito di Grugliasco presso lo stabilimento di Mirafiori a partire dal 1° gennaio 2022, ferme restando le iniziative in corso di distacco o "prestito" presso altre realtà del Gruppo Stellantis;

tutto ciò premesso,

le Parti convengono quanto segue.

Il suddetto piano - che sarà progressivamente oggetto di confronto con i Comitati esecutivi dei Consigli delle RSA - sarà accompagnato da opportune azioni formative, che verranno sviluppate in coerenza con l'evoluzione dello stesso e considerando le opportunità normative in essere in materia di formazione, e sarà orientato in particolare allo sviluppo delle competenze per la produzione delle vetture ibride ed elettriche.

Le esigenze collegate all'attuazione di tale piano e le eventuali variazioni dei programmi produttivi connesse all'attuale scenario di depressione della domanda o a criticità di fornitura saranno gestite attraverso soluzioni temporanee quali l'utilizzo di ammortizzatori sociali e l'impiego di personale attraverso distacchi e "prestiti" presso altri stabilimenti ed enti di società del Gruppo Stellantis.

Nel caso di utilizzo di ammortizzatori sociali, stante l'eccezionalità della situazione in considerazione dell'attuale scenario di depressione della domanda e delle criticità di fornitura sopra richiamate e della necessità di contestuale realizzazione dello specifico piano sopra descritto, ai lavoratori interessati sarà garantita, nelle unità produttive interessate dal piano medesimo, fatte salve situazioni personali specifiche, la maturazione dei ratei mensili dei relativi istituti contrattuali e di legge; l'Azienda conferma inoltre

CG

l'impegno per un'equilibrata alternanza tra presenze e sospensioni dal lavoro compatibilmente con le esigenze aziendali e nel rispetto del principio della fungibilità dei profili professionali.

Nello spostamento dei lavoratori di AGAP a Mirafiori saranno anche valutate opportunità di allocazione in altre realtà dell'area torinese e saranno a tal fine positivamente valutate, in relazione ai profili professionali necessari, eventuali richieste avanzate a riguardo dai singoli dipendenti.

Fermo restando che il descritto piano non comporterà alcun esubero strutturale, proseguirà, per l'arco temporale del piano stesso, l'utilizzo di strumenti di gestione consensuale dell'evoluzione dell'organico a supporto delle scelte individuali dei lavoratori o di accompagnamento alla pensione.

Le misure organizzative e il piano descritto consentiranno pertanto, anche nella fase di transizione, di gestire i livelli occupazionali esclusivamente con le misure sopra indicate.

Le Parti, nella realizzazione dell'articolato piano suddetto, con particolare riferimento all'attuazione delle iniziative formative, agli spostamenti del personale da AGAP a Mirafiori, avendo riguardo anche al proficuo impiego dei lavoratori con limitate capacità lavorative, nonché all'applicazione degli strumenti gestionali previsti dalla presente intesa convengono di incontrarsi periodicamente per un proficuo monitoraggio di quanto ivi definito. Tali verifiche avranno luogo fino alla fine del presente anno con cadenza mensile e successivamente con cadenza trimestrale, tra la Direzione aziendale e i Comitati esecutivi dei Consigli delle RSA interessate, anche eventualmente con la presenza delle segreterie territoriali, per l'analisi delle iniziative adottate.

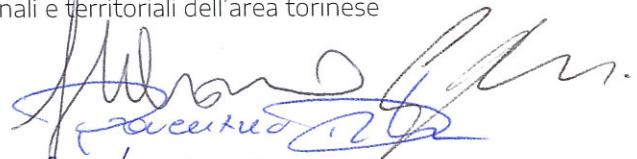
Letto, confermato e sottoscritto

per FCA Italy S.p.A.

le OO.SS. nazionali e territoriali dell'area torinese



FIM



UILM



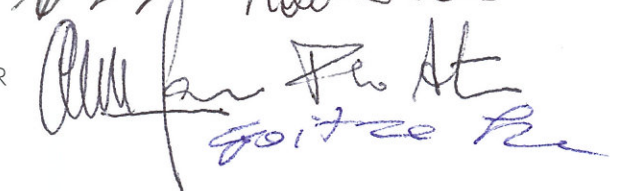
FISMIC



UGLM



AQCFR



i Comitati esecutivi dei Consigli delle RSA
di FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR
degli stabilimenti AGAP e Mirafiori
del Polo Produttivo Torino di FCA Italy S.p.A

