

Torino, 5 dicembre 2018

ACCORDO SINDACALE

tra

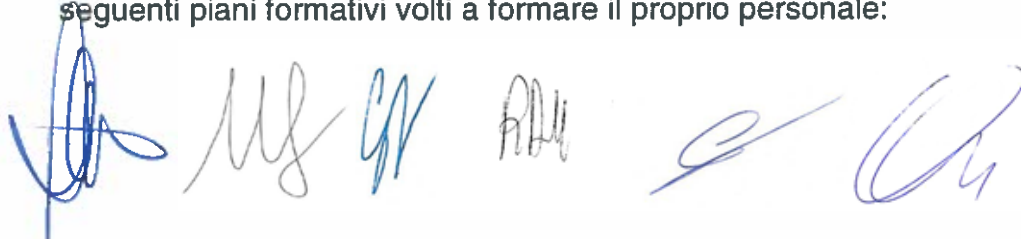
FCA Italy S.p.A., in nome proprio e in nome e per conto delle società controllate/collegate interessate alla presente intesa,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- le Aziende interessate alla presente intesa operano in un settore altamente competitivo e necessitano di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;
- le società FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA Center Italia S.p.A. a s.u., FCA Customer Services Centre S.r.l., FCA Group Purchasing S.r.l., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Melfi S.r.l., I-Fast Automotive Logistics S.r.l., Easy Drive S.r.l., I-Fast Container Logistics S.p.A., Maserati S.p.A., SEVEL S.p.A., intendono mettere in atto i seguenti piani formativi volti a formare il proprio personale:



- **Progetto “Gsuite”**. Il progetto si prefigge di informare il personale e di condividere le tecniche di base per l'utilizzo delle risorse di “G Suite” (tra le quali Gmail e Google documenti), per consentire un più agevole passaggio dagli attuali software a quelli di prossima implementazione sui dispositivi elettronici in dotazione.
- **Progetto “Logistica”**. L'attività prevede lo sviluppo delle conoscenze e delle capacità di tipo tecnico professionale nell'utilizzo di strumenti e applicativi software sviluppati e/o implementati per la configurazione dei prodotti, per la pianificazione della produzione, per la gestione e la tracciatura dei materiali, nonché la pianificazione dei trasporti per la consegna dei prodotti finiti.

I progetti “Gsuite” e “Logistica” sono inseriti in un piano denominato “Trasversale”, che coinvolge diverse unità produttive e legal entity.

- **Progetto “Cittadinanza FCA”**. Negli ultimi anni, nell'ambito della learning agility e dello scenario-based learning, sono state effettuate iniziative sperimentali su alcune famiglie professionali all'interno del Gruppo FCA. Sulla scorta degli importanti risultati ottenuti, si è deciso di estendere l'esperienza, ancorché perduri la fase sperimentale, alle altre famiglie professionali presenti nel Gruppo. Con questo nuovo approccio, ogni dipendente è stimolato a:
 - assumere la responsabilità diretta della propria crescita professionale, in un contesto che ai percorsi di carriera pianificati dall'azienda privilegia sempre più le opportunità continue, come testimonia la rapida diffusione del job posting interno;
 - accedere, in modo libero e responsabile, ad un ambiente di formazione virtuale, sempre disponibile ed articolato in:
 - contenuti digitali a copertura di tutte le conoscenze di base;
 - uno spazio di scambio e condivisione aperto a persone e a esperti di contenuto;
 - una rete di “learning coach” e di mentori aziendali che supportano le persone nella scelta dei percorsi più adeguati al proprio stile e ai propri tempi di apprendimento;
 - partecipare a *serious game* che, con modalità ingaggianti, consentono di verificare in modo oggettivo i propri progressi e di certificare e condividere, attraverso l'ottenimento di *badge* (certificazioni), i risultati ottenuti;
 - applicare a scenari concreti le conoscenze acquisite e certificate misurandosi con performance reali.

Le tematiche presenti nell'ambiente di apprendimento disponibili ai discenti rappresentano nella loro totalità quel mix di conoscenze e competenze che prende il nome di “Cittadinanza FCA” dove, sia su base volontaria sia per condivisione con il diretto responsabile, è possibile predisporre “ricette” di

apprendimento personalizzate potendo accedere a sotto-ambienti e oggetti di formazione che comprendono le tematiche relative alla sicurezza, alla sostenibilità, allo stile di leadership, alle competenze manageriali, alla normativa (privacy, codice di condotta ecc.), alla lingua inglese, alle tecnologie digitali ed ai principi organizzativi della logistica.

Il mix di competenze offerto è in costante evoluzione e lo stato attuale della piattaforma formativa rappresenta un primo *step* che nel futuro prossimo sarà costantemente aggiornato ed implementato, con il duplice obiettivo di offrire all'azienda un sistema di apprendimento *up to date* rispetto alle esigenze provenienti dal business ed ai dipendenti la possibilità di pianificare un personale percorso di sviluppo professionale capace di tenere in considerazione anche gli interessi e le aspirazioni professionali.

- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi interaziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,
in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,
le Parti concordano quanto segue.

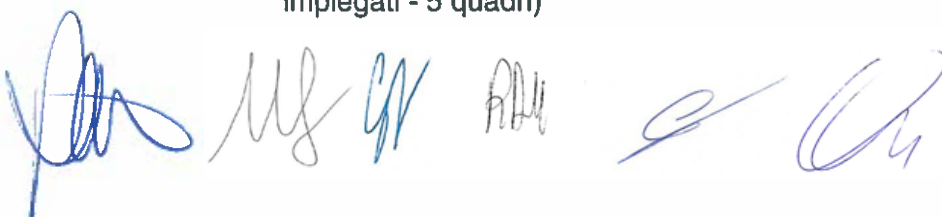
I piani formativi riportati in premessa, che si svolgeranno durante l'orario di lavoro, saranno articolati in più sessioni effettuate in aula sia presso le sedi delle società interessate sia presso strutture allocate al di fuori della sede di lavoro dei dipendenti.

FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA Center Italia S.p.A. a s.u., FCA Customer Services Centre S.r.l., FCA Group Purchasing S.r.l., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Melfi S.r.l., I-Fast Automotive Logistics S.r.l., Easy Drive S.r.l., I-Fast Container Logistics S.p.A., Maserati S.p.A., SEVEL S.p.A. presenteranno a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

Trasversale

Il piano formativo interesserà 1.404 lavoratori (1.075 impiegati – 329 quadri) per un ammontare complessivo pari a 7.998 ore, avverrà indicativamente dal mese di dicembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 1.094 lavoratori (850 impiegati – 244 quadri) delle seguenti realtà:
 - Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 594 lavoratori (445 impiegati – 149 quadri)
 - Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 180 lavoratori (130 impiegati - 50 quadri)
 - Parts & Service Operations Sede Di Volviera/None (To) 30 lavoratori (25 impiegati - 5 quadri)
 - Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 40 lavoratori (35 impiegati - 5 quadri)



- Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 50 lavoratori (45 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 50 lavoratori (45 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 50 lavoratori (45 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Termoli PWT (Cb) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Verrone PWT (Bi) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
- **C.R.F. S.c.p.A.** con 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri) delle seguenti realtà:
- Comprensorio dell'area torinese 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- **FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u.** con 50 lavoratori (30 impiegati - 20 quadri) del Comprensorio dell'area torinese 451 lavoratori;
- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 60 lavoratori (40 impiegati - 20 quadri) delle seguenti realtà:
- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 30 lavoratori (20 impiegati – 10 quadri)
 - Comprensorio dell'area torinese 30 lavoratori (20 impiegati – 10 quadri)
- **FCA Melfi S.r.l.** con 50 lavoratori (40 impiegati - 10 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- **I-Fast Container Logistics S.p.A.** con 20 lavoratori (15 impiegati – 5 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch);
- **SEVEL S.p.A.** con 50 lavoratori (40 impiegati - 10 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch);
- **MASERATI S.p.A.** con 40 lavoratori (30 impiegati - 10 quadri) sede di Grugliasco (To).

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
AGAP - OVERVIEW SU PCV: OBIETTIVI GENERALI DELLE FUNZIONALITÀ DEI DASHBOARD: COPERTURE, WORKING CAPITAL, PROGRAMMI, OBSOLESCENZE. INPUT DATA ACCURACY	5	2	27	54
AGAP - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA ALERT	3	2	14	28
AGAP - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA STATISTICHE	3	2	14	28
AGAP - REPORT PLANT : ANALISI DATI E LETTURA REPORT	3	4	14	56
AGAP - DASHBOARD IMPORT	3	1	14	14

AGAP - REPORT IMPORT	3	1	14	14
AGAP - GIOGRAMMA/GAUDENZIGRAMMA	3	1	14	14
AGAP -SIMULAZIONE	4	3	19	57
MIR - OVERVIEW SU PCV: OBIETTIVI GENERALI DELLE FUNZIONALITÀ DEI DASHBOARD: COPERTURE, WORKING CAPITAL, PROGRAMMI, OBSOLESCENZE. INPUT DATA ACCURACY	5	2	23	46
MIR - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA ALERT	3	2	13	26
MIR - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA STATISTICHE	3	2	13	26
MIR - REPORT PLANT : ANALISI DATI E LETTURA REPORT	3	4	13	52
MIR - DASHBOARD IMPORT	3	1	13	13
MIR - REPORT IMPORT	3	1	13	13
MIR - GIOGRAMMA/GAUDENZIGRAMMA	3	1	13	13
MIR - SIMULAZIONE	3	3	15	45
CASSINO - OVERVIEW SU PCV: OBIETTIVI GENERALI DELLE FUNZIONALITÀ DEI DASHBOARD: COPERTURE, WORKING CAPITAL, PROGRAMMI, OBSOLESCENZE. INPUT DATA ACCURACY	5	2	33	66
CASSINO - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA ALERT	4	2	20	40
CASSINO - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA STATISTICHE	4	2	20	40
CASSINO - REPORT PLANT : ANALISI DATI E LETTURA REPORT	4	4	20	80
CASSINO - DASHBOARD IMPORT	4	1	20	20
CASSINO - REPORT IMPORT	4	1	20	20
CASSINO - GIOGRAMMA/GAUDENZIGRAMMA	4	1	20	20
CASSINO - SIMULAZIONE	4	3	28	84
POM - OVERVIEW SU PCV: OBIETTIVI GENERALI DELLE FUNZIONALITÀ DEI DASHBOARD: COPERTURE, WORKING CAPITAL, PROGRAMMI, OBSOLESCENZE. INPUT DATA ACCURACY	3	2	15	30
POM - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA ALERT ED1	2	2	9	18
POM - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA STATISTICHE	2	2	9	18
POM - REPORT PLANT : ANALISI DATI E LETTURA REPORT	2	4	9	36
POM - DASHBOARD IMPORT	2	1	9	9
POM - REPORT IMPORT	2	1	9	9
POM - GIOGRAMMA/GAUDENZIGRAMMA	2	1	9	9
POM - SIMULAZIONE	3	3	13	39
MELFI - OVERVIEW SU PCV: OBIETTIVI GENERALI DELLE FUNZIONALITÀ DEI DASHBOARD: COPERTURE, WORKING CAPITAL, PROGRAMMI, OBSOLESCENZE. INPUT DATA ACCURACY	5	2	29	58
MELFI - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA ALERT	3	2	17	34

MELFI - DASHBOARD PLANT: ANALISI DATI TILE E LETTURA DATI PAGINA STATISTICHE	3	2	17	34
MELFI - REPORT PLANT : ANALISI DATI E LETTURA REPORT	3	4	17	68
MELFI - DASHBOARD IMPORT	3	1	17	17
MELFI - REPORT IMPORT	3	1	17	17
MELFI - GIOGRAMMA/GAUDENZIGRAMMA	3	1	17	17
MELFI - SIMULAZIONE	4	3	21	63
PD - CODEPISTI	1	4	8	32
PD - METODOLOGIE	1	4	3	12
PP - PRODUCT PLANNER1	2	4	16	64
SCM-DEMAND PLANNING&ORDER MANAGEMENT	1	4	8	32
SCM-CAPACITY	1	4	5	20
SCM - LOGISTIC ENGINEERING	1	4	5	20
SALES-PRICING	1	4	8	32
MFG - PRE SERIES & BOM	1	4	5	20
SCM-CONFIGURATION TEAM-LIGHT	2	2	12	24
SCM-CONFIGURATION TEAM-FULL	10	4	60	240
MIR - OSS - BASIC	3	4	9	36
MIR - OSS - CONSTRAINT BASIC	1	4	3	12
MIR - OSS - CONSTRAINT ADVANCED	1	8	3	24
MIR - OSS - CALENDAR & CAPACITY	1	4	3	12
MIR - OSS - ISE INTELLIGENT SCHEDULE EDITOR	1	8	3	24
MIR - OSS - COGNOS REPORTING TOOL	1	4	3	12
MIR - KPI - OSS CONTROL & STABILITY	1	2	3	6
MIR - GESTIONE DUPLICATI	1	2	3	6
CASSINO - OSS - BASIC	3	1	12	12
CASSINO - OSS - CONSTRAINT BASIC	1	1	4	4
CASSINO - OSS PLANT - SEQUENCING - MODULO 1	2	2	8	16
CASSINO - OSS - COGNOS REPORTING TOOL	1	1	4	4
CASSINO - KPI - OSS CONTROL & STABILITY	1	1	4	4
MELFI - OSS - BASIC	3	1	12	12
MELFI - OSS - CONSTRAINT BASIC	1	1	4	4
MELFI - OSS - COGNOS REPORTING TOOL	1	1	4	4
MELFI - KPI - OSS CONTROL & STABILITY	1	1	4	4
MELFI - OSS - ISE INTELLIGENT SCHEDULE EDITOR	1	2	4	8
OSS SCM - BASIC 1	4	2	40	80
OSS SCM - BASIC 2	4	2	40	80

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature on the left and several smaller ones to the right.

OSS SCM - BASIC 3	4	1	40	40
OSS SCM - REGOLE DI SLOTTING	4	2	40	80
OSS SCM - CONSTRAINT BASIC	4	3	40	120
OSS SCM - CONSTRAINT ADVANCED	2	4	18	72
OSS SCM - CALENDAR & CAPACITY	1	2	3	6
OSS SCM - ISE INTELLIGENT SCHEDULE EDITOR	4	4	40	160
OSS SCM - MTM MARKET TARGET MANAGEMENT	2	3	10	30
OSS SCM - MODULO SEQUENCING	1	4	2	8
OSS SCM - NAFTA MODEL MANAGEMENT	1	2	3	6
OSS SCM - COGNOS REPORTING TOOL	4	2	40	80
KPI SCM - OSS CONTROL & STABILITY	4	1	40	40
PD - MR	1	3	8	24
PD - CODEPISTI	1	3	5	15
PD - METODOLOGIE	1	3	3	9
PP - PRODUCT PLANNER1	2	3	16	48
SCM - CAPACITY	1	3	5	15
SCM - LOGISTIC ENGINEERING	1	3	5	15
SCM-PROCESS & METHODS + CONFIGURATION TEAM	1	3	10	30
GCD PRODUCT DEVELOPMENT - MODEL RESPONSIBLES	2	4	10	40
GCD PRODUCT DEVELOPMENT - CHANGE SPECIALISTS	1	8	4	32
GCD PRODUCT DEVELOPMENT - PROJECT CHIEF/PROJECT RESPONSIBLE	8	2	16	32
GCD MANUFACTURING - PLANNING & CONTROL CENTRALE	1	4	4	16
GCD MANUFACTURING - PRE SERIES & BOM CENTRALE	2	4	16	64
GCD MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES MIRAFIORI	1	4	3	12
GCD MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES AGAP	1	4	3	12
GCD MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES POMIGLIANO	1	4	3	12
GCD MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES MELFI	1	4	3	12
GCD MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES CASSINO	1	4	3	12
GCD MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES SEVEL	1	4	3	12
GCD SUPPLY CHAIN MANAGEMENT - INTER REGIONAL FLOWS	1	4	6	24
GCD SUPPLY CHAIN MANAGEMENT - CAPACITY & LOGISTIC ENGINEERING	1	4	6	24
GCD PURCHASING - PRODUCT DEVELOPMENT	2	4	8	32
GCD PURCHASING - BUYERS	3	4	15	60
GCD QUALITY - MANUFACTURING	1	4	5	20

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones to the right.

GCD QUALITY - PLANT	1	4	5	20
GCD QUALITY - PLATFORM	1	4	5	20
RTM ENHANCEMENTS PRODUCT DEVELOPMENT - CHANGE SPECIALISTS	1	8	4	32
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING CENTRALE - PLANNING & CONTROL	1	16	4	64
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING CENTRALE - PRE SERIES & BOM	2	16	10	160
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES & MATERIAL CONTROL AGAP	1	16	5	80
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES & MATERIAL CONTROL MIRAFIORI	1	16	5	80
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES & MATERIAL CONTROL POMIGLIANO	1	16	5	80
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES & MATERIAL CONTROL CASSINO	1	16	5	80
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES & MATERIAL CONTROL MELFI	1	16	5	80
RTM ENHANCEMENTS MANUFACTURING - PLANT PRE SERIES & MATERIAL CONTROL SEVEL	1	16	5	80
MTT - 141 MIRAFIORI	3	3	22	66
MTT - 197 AGAP	3	3	18	54
MTT - 153 MELFI	3	3	21	63
MTT - 144 POMIGLIANO	2	3	12	36
MTT - 145 CASSINO	3	3	23	69
MTT - 123 TERMOLI	2	3	12	36
MTT - 139 PRATOLA	2	3	10	30
MTT - 149 SEVEL	3	3	24	72
MTT - 121 MIRAFIORI	1	3	4	12
MTT - 124 VERRONE	1	3	3	9
MTT - CAPACITY FCA	1	3	5	15
MTT - CAPACITY MASERATI	1	3	2	6
MTT - SDRM FCA	1	3	5	15
MTT - SDRM CAPACITY MASERATI	1	3	1	3
MTT - IRF	1	3	7	21
MTT - PWT	1	3	2	6
MTT - MANUFACTURING	1	3	2	6
MTT I-FAST CL	1	3	10	30
SOC - 141 MIRAFIORI	3	2	22	44
SOC - 197 AGAP	3	2	18	36
SOC - 153 MELFI	3	2	21	42
SOC - 144 POMIGLIANO	2	2	12	24
SOC - 145 CASSINO	3	2	23	46
SOC - 123 TERMOLI	2	2	12	24

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Mf', 'GR', 'ADM', and others, located below the table.

SOC - 139 PRATOLA	2	2	10	20
SOC - 149 SEVEL	3	2	24	48
SOC - 121 MIRAFIORI	1	2	4	8
SOC - 124 VERRONE	1	2	3	6
SOC - CAPACITY FCA	1	2	5	10
SOC - CAPACITY MASERATI	1	2	2	4
SOC - SDRM FCA	1	2	5	10
SOC - SDRM CAPACITY MASERATI	1	2	1	2
SOC - IRF	1	2	5	10
SOC - PWT	1	2	2	4
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 141 MIRAFIORI	3	4	22	88
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 197 AGAP	3	4	18	72
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 153 MELFI	3	4	21	84
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 144 POMIGLIANO	2	4	12	48
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 145 CASSINO	3	4	23	92
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 123 TERMOLI	2	4	12	48
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 139 PRATOLA	2	4	10	40
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 149 SEVEL	3	4	24	96
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - 121 MIRAFIORI	2	4	7	28
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - CAPACITY FCA	1	4	5	20
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - CAPACITY MASERATI	1	4	2	8
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - SDRM FCA	1	4	5	20
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - SDRM CAPACITY MASERATI	1	4	1	4
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - IRF	1	4	5	20
PIANIFICAZIONE TRASPORTO - PWT	1	4	2	8
GSUITE - MODULO A	60	2	480	960
GSUITE - MODULO C	40	4	320	1280

Cittadinanza FCA

Il piano formativo interesserà 10.100 lavoratori (7.461 impiegati – 2.639 quadri) per un ammontare complessivo pari a 5.440 ore, avverrà indicativamente dal mese di dicembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 7.495 lavoratori (5.555 impiegati – 1.940 quadri) delle seguenti realtà:
 - Balocco (Vc) 50 lavoratori (40 impiegati - 10 quadri)
 - Costruzioni Sperimentali 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 4.423 lavoratori (3.100 impiegati – 1.323 quadri)

- Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 55 lavoratori (35 impiegati - 20 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Bologna 25 lavoratori (15 impiegati - 10 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Napoli 25 lavoratori (15 impiegati - 10 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Roma 45 lavoratori (35 impiegati - 10 quadri)
- Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 560 lavoratori (380 impiegati - 180 quadri)
- Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 250 lavoratori (210 impiegati - 40 quadri)
- Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 180 lavoratori (150 impiegati - 30 quadri)
- Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 270 lavoratori (230 impiegati - 40 quadri)
- Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 16 lavoratori (15 impiegati - 1 quadro)
- Stabilimento Plastic Unit di Atesa (Ch) 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento di Cento (Fe) 280 lavoratori (250 impiegati - 30 quadri)
- Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 320 lavoratori (270 impiegati – 50 quadri)
- Stabilimento G. Vico Sito di Nola (Na) 6 lavoratori (5 impiegati – 1 quadro)
- Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 340 lavoratori (270 impiegati – 70 quadri)
- Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 40 lavoratori (35 impiegati – 5 quadri)
- Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 50 lavoratori (45 impiegati – 5 quadri)
- Stabilimento Mirafiori PWT (To) 65 lavoratori (50 impiegati - 15 quadri)
- Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 160 lavoratori (135 impiegati - 25 quadri)
- Stabilimento Termoli PWT (Cb) 220 lavoratori (180 impiegati - 40 quadri)
- Stabilimento Verrone PWT (Bi) 65 lavoratori (50 impiegati - 15 quadri)

- **C.R.F. S.c.p.A.** con 570 lavoratori (345 impiegati – 225 quadri) delle seguenti realtà:

- Comprensorio dell'area torinese 509 lavoratori (289 impiegati - 220 quadri)
- Sede di Bologna 4 lavoratori (4 impiegati)
- Sede di Melfi (Pz) 15 lavoratori (15 impiegati)
- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri)
- Sede di Trento 15 lavoratori (15 impiegati)
- Sede di Valenzano (Ba) 7 lavoratori (7 impiegati)

- **FCA Center Italia S.p.A. a s.u.** con 130 lavoratori (114 impiegati – 16 quadri) delle seguenti realtà:

- Sede di Milano 23 lavoratori (20 impiegati 3 quadri)
- Sede di Napoli 27 lavoratori (21 impiegati – 6 quadri)
- Sede di Palermo 32 lavoratori (30 impiegati – 2 quadri)
- Sede di Roma 45 lavoratori (41 impiegati – 4 quadri)
- Sede di Torino 3 lavoratori (2 impiegati – 1 quadro)

- **FCA Customer Services Centre S.r.l.** con 290 lavoratori (280 impiegati – 10 quadri) della sede di Arese;

- **FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u.** con 500 lavoratori (261 impiegati - 239 quadri) delle seguenti realtà:
 - Comprensorio dell'area torinese 453 lavoratori (223 impiegati – 230 quadri)
 - Sede di Atesa (Ch) 3 lavoratori (3 impiegati)
 - Sede di Melfi (Pz) 4 lavoratori (4 impiegati)
 - Sede di Modena 26 lavoratori (21 impiegati – 5 quadri)
 - Sede di Cassino (Fr) 4 lavoratori (4 impiegati)
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 6 lavoratori (4 impiegati - 2 quadri)
 - Sede di Pratola Serra (Av) 2 lavoratori (2 impiegati)
 - Sede di Termoli (Cb) 2 lavoratori (2 quadri)

- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 150 lavoratori (64 impiegati - 86 quadri) delle seguenti realtà:
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 42 lavoratori (20 impiegati – 22 quadri)
 - Comprensorio dell'area torinese 108 lavoratori (44 impiegati – 64 quadri)

- **FCA Melfi S.r.l.** con 470 lavoratori (414 impiegati - 56 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);

- **SEVEL S.p.A.** con 400 lavoratori (344 impiegati - 56 quadri) dello stabilimento di Atesa (Ch).

- **I-Fast Automotive Logistics S.r.l.** con 10 lavoratori (10 impiegati) della sede di Torino;

- **I-Fast Container Logistics S.p.A. a s.u.** con 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri) della sede di Torino.

- **Easy Drive S.r.l.** con 40 lavoratori (40 impiegati) della sede di Torino;

- **MASERATI S.p.A.** con 5 lavoratori (4 impiegati - 1 quadro) sede di Modena.

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Compliance FCA	1	0,5	10.100	5.050
Automotive boulevard	1	0,5	300	150
Digital boulevard	1	0,5	300	150
Hr District	1	0,5	30	15
Working Agile	1	0,5	150	75

Le stime di partecipazione ai corsi on line sono relative alle sole fruizioni durante l'orario di lavoro, sia per il numero di partecipazioni che di durata.

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori delle aziende interessate nell'anno precedente.

Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

Carlo Fabera
.....

(firma)

[Handwritten signature]
.....

per le OO.SS.

(cognome, nome)

Uliano Ferdinando.....
Ficco Gianluca.....
Di Maulo Roberto.....
Spera Antonio.....
Serra Giovanni.....

(sigla sindacale)

Fim-Cisl.....
Uilm-Uil.....
Fismic-Confsal.....
Ugl-Metalmeccanici.....
Aqcf-Rappresentanza.....

(firma)

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]