

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 settembre 2018

tra

FCA N.V. e CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle società appartenenti ai rispettivi Gruppi che applicano il CCSL,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza,

premesso che

- le Parti hanno condiviso nel CCSL il valore strategico della formazione ai fini dell'aggiornamento e sviluppo professionale del personale tutto, con riguardo sia alle competenze tecniche che ai comportamenti organizzativi, affermando la volontà comune di sviluppare iniziative congiunte, in coerenza con i modelli organizzativi della formazione continua;
- con questo intento, in sede contrattuale hanno attribuito all'Organismo Paritetico Apprendistato e Formazione (OPAF), attivato con intesa del 26 marzo 2018, le funzioni di promozione, condivisione, supervisione e monitoraggio della formazione professionale con l'obiettivo primario di assicurare, nell'ambito dei Gruppi FCA e CNH Industrial, omogeneità nei contenuti dei programmi formativi ai lavoratori di ciascuna Società/Settore nelle unità produttive site in Regioni diverse, con particolare riguardo alle conoscenze e alle capacità tecnico-professionali richieste nell'impresa in base al processo e al ciclo produttivo, alle tecniche e agli strumenti utilizzati, ai programmi informatici in uso e alle procedure di sicurezza applicate, con particolare riguardo alla trasformazione in atto in ambito Industry 4.0;
- i Gruppi FCA e CNH Industrial sono impegnati da tempo nello sviluppo tecnologico e digitale, che ritengono essenziale ai fini dell'efficace realizzazione delle proprie attività produttive, e a tal fine hanno compiuto significativi investimenti volti sia agli aspetti di innovazione tecnica sia all'evoluzione delle competenze professionali dei propri dipendenti, ritenuta indispensabile per assicurare la loro piena e positiva impiegabilità nell'innovato contesto aziendale; in questo quadro di riferimento, le attività del programma WCM hanno viepiù integrato il tema Industry 4.0 ed è stata realizzata una diffusa azione formativa sulle applicazioni e strumentazioni tecnologiche e digitali, attraverso specifici piani formativi presentati a Fondimpresa;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 (legge di bilancio 2018), ai commi da 46 a 56 dell'art. 1, ha previsto un credito d'imposta per le aziende che svolgano attività di formazione volta all'acquisizione o al consolidamento delle conoscenze relative alle tecnologie previste dal «Piano nazionale Impresa 4.0» pattuita attraverso contratti collettivi aziendali;
- il Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha emanato in data 4 maggio 2018 il decreto di attuazione di tale agevolazione fiscale, disponendo in particolare, all'art.3, comma 3, che condizione per fruire del suddetto credito d'imposta è che lo svolgimento delle attività di formazione nelle tecnologie utili a tal fine sia espressamente disciplinato in contratti collettivi aziendali depositati presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente secondo le previsioni dell'art.14 d.lgs. 15 giugno 2015 n.151;



- le Parti intendono contribuire fattivamente alla piena valorizzazione degli investimenti realizzati dall'Azienda nell'ambito delle misure previste dal «Piano nazionale Impresa 4.0» e, anche a tali fini, ritengono necessario condividere in sede pattizia il consolidato impegno aziendale in materia, riservandosi ulteriori evoluzioni della disciplina contrattuale in sede di rinnovo del CCSL;

tutto quanto sopra premesso,

le Parti concordano quanto segue.

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

1. Nel quadro degli interventi formativi attuati dalle società dei Gruppi FCA e CNH Industrial, le attività di formazione – in aula e online – finalizzate all'acquisizione o al consolidamento, da parte del personale dipendente, delle competenze nelle tecnologie rilevanti per la realizzazione del processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese previsto dal «Piano nazionale Impresa 4.0», definite all'art. 3, commi 1 e 2 del decreto 4 maggio 2018 e riportate in allegato alla presente intesa, saranno realizzate attraverso appositi piani formativi previsti in specifici accordi tra le Parti, che saranno formalizzati secondo gli standard in uso e, qualora ne ricorrano le condizioni, presentati a Fondimpresa. Per tali attività formative l'Azienda rilascerà a ciascuno dei lavoratori dipendenti partecipanti l'attestazione dell'effettiva partecipazione; tale documento sarà redatto con apposita dichiarazione resa ai sensi del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445 e recherà l'indicazione dell'ambito o degli ambiti aziendali di applicazione delle conoscenze e delle competenze acquisite o consolidate a seguito dell'attività formativa tra quelli indicati nell'allegato A della legge n. 205 del 2017.
2. Al termine degli interventi formativi previsti dai singoli piani l'Azienda fornirà al/i Consiglio/i delle RSA interessato/i la dichiarazione di aver rilasciato ai dipendenti interessati l'attestazione di cui al precedente paragrafo. Per le unità produttive/organizzative nelle quali non sia insediato il Consiglio delle RSA, tale attestazione sarà inviata alle OO.SS. firmatarie della presente intesa territorialmente competenti.
3. Il ruolo di osservatorio per il monitoraggio dell'attuazione del presente accordo sarà ricoperto dall'OPAF, che pertanto effettuerà, con periodicità semestrale, la verifica e la condivisione delle misure di formazione pattizamente previste ai sensi del paragrafo 1, anche avvalendosi a tal fine delle relazioni previste all'art. 6, comma 3, del sopracitato decreto 4 maggio 2018.

Le Parti assumono il reciproco impegno, anche ai fini di una corretta applicazione della normativa citata in premessa, ad assicurare l'informazione sui contenuti del presente accordo nei riguardi dei lavoratori dipendenti attraverso le proprie strutture interne all'impresa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per FCA N.V.

CNH Industrial N.V.

FIM-CISL

UILM-UIL

UGL Metalmeccanici

FISMIC

AOCF Rappresentanza

**ALLEGATO ALL'ACCORDO SINDACALE SULLA FORMAZIONE IMPRESA 4.0 FCA E CNH INDUSTRIAL  
DELL'11 SETTEMBRE 2018**

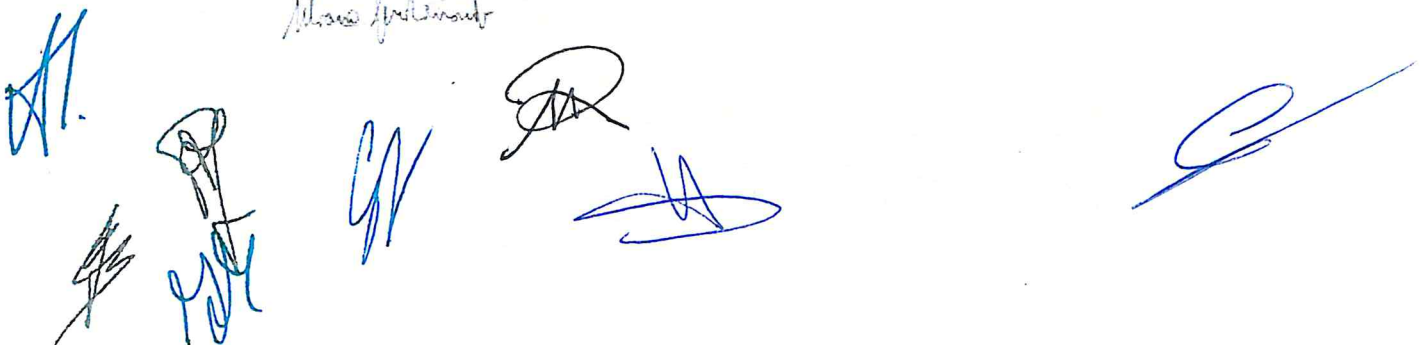
**ATTIVITA' FORMATIVE RILEVANTI AI FINI DELL'INTESA**

Attività di formazione finalizzate all'acquisizione o al consolidamento, da parte del personale dipendente dell'impresa, delle competenze nelle tecnologie rilevanti per la realizzazione del processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese previsto dal «Piano nazionale Impresa 4.0» concernenti le seguenti tecnologie:

- a) big data e analisi dei dati
- b) cloud e fog computing
- c) cyber security
- d) simulazione e sistemi cyber-fisici
- e) prototipazione rapida
- f) sistemi di visualizzazione, realtà virtuale (RV) e realtà aumentata (RA)
- g) robotica avanzata e collaborativa
- h) interfaccia uomo macchina
- i) manifattura additiva (o stampa tridimensionale)
- l) internet delle cose e delle macchine
- m) integrazione digitale dei processi aziendali

previste dal decreto ministeriale 4 maggio 2018, nonché ulteriori tecnologie considerate rilevanti per il processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese, che dovessero essere individuate con successivo decreto ministeriale.

*Mario Feltrinetti*



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.