

Torino, 11 luglio 2018

ACCORDO SINDACALE

tra

CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle società
controllate/collegate interessate alla presente intesa,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e
AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- le Aziende interessate alla presente intesa operano in un settore altamente competitivo e necessitano di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze



organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;

- le società CNH Industrial Italia SpA, FPT Industrial SpA, IVECO SpA, IVECO DEFENCE VEHICLE SpA, Officine Brennero SpA intendono mettere in atto i seguenti piani formativi volti a formare il proprio personale:

- **Progetto "Health & Safety"**. Il progetto intende mettere in atto un piano formativo volto a formare e ad aggiornare il personale nel rispetto della sicurezza, come previsto dalla normativa vigente.

- **Progetto "Formazione Trasversale"**. L'iniziativa consente di supportare l'autosviluppo di competenze manageriali collegate alla definizione dei piani di sviluppo personale previsti all'interno del processo di Performance Leadership Management (PLM), concordati tra responsabile e collaboratore in momenti definiti nel corso dell'anno. Le tematiche possono variare in funzione delle specifiche aree di intervento, che possono avere come riferimento dalla gestione del tempo alla comunicazione efficace, dalle presentazioni in pubblico all'essere un componente efficace di un gruppo di lavoro, dalla people management alla leadership femminile.

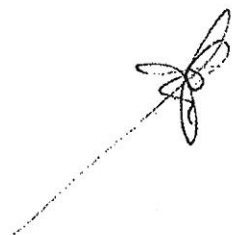
- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi interaziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,

in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,

le Parti concordano quanto segue.

I piani formativi riportati in premessa, che si svolgeranno durante l'orario di lavoro, saranno articolati in più sessioni effettuate in aula sia presso le sedi delle società interessate sia presso strutture allocate al di fuori della sede di lavoro dei dipendenti.



CNH Industrial Italia SpA, FPT Industrial SpA, IVECO SpA, IVECO DEFENCE VEHICLE SpA, Officine Brennero SpA, presenteranno a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

Formazione Health & Safety

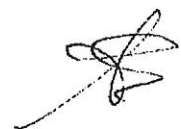
Il piano formativo interesserà 2.064 lavoratori (1.582 operai - 453 impiegati - 29 quadri) per un ammontare complessivo pari a 13.804 ore, coinvolgendo le seguenti società:

- **CNH Industrial Italia S.p.A.** - con 1.635 lavoratori (1.214 operai - 392 impiegati - 29 quadri) delle seguenti realtà:
 - Stabilimento di Jesi, 580 lavoratori (486 operai - 94 impiegati)
 - Stabilimento di Modena, 589 lavoratori (527 operai - 60 impiegati - 2 quadri)
 - Stabilimento di S. Matteo (MO), 128 lavoratori (15 operai - 113 impiegati)
 - Stabilimento di S. Mauro Torinese (TO), 338 lavoratori (186 operai - 125 impiegati - 27 quadri);
- **FPT Industrial SpA** - con 416 lavoratori (365 operai e 51 impiegati) dello Stabilimento di Foggia;
- **Officine Brennero** - con 13 lavoratori (3 operai - 10 impiegati) delle seguenti realtà:
 - Campoformido (UD), 7 lavoratori (1 operaio - 6 impiegati)
 - Verona, 6 lavoratori (2 operai - 4 impiegati);

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di luglio 2018 al mese di giugno 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Sicurezza lavoratori: alto rischio (aggiornamento) (*)	69	6	1.834	11.004
Sicurezza lavoratori: alto rischio (nuova nomina) (*)	4	16	74	1.184
Sicurezza lavoratori: basso rischio (nuova nomina) (*)	2	8	13	104
Corso Preposti (nuova nomina) (*)	4	24	31	744
Corso Preposti (aggiornamento) (*)	2	6	29	174
Primo Soccorso (aggiornamento)	5	6	67	402
Corso Primo Soccorso (nuova nomina)	2	12	16	192

Si precisa che le azioni evidenziate con (*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 21/12/2011.

Formazione Trasversale

Il piano formativo interesserà **1.874 lavoratori (930 operai - 579 impiegati - 365 quadri)** per un ammontare complessivo pari a **14.808 ore**, coinvolgendo le seguenti società:

▪ **CNH Industrial S.p.A.** - con **265 lavoratori (158 impiegati - 107 quadri)** del comprensorio area torinese:

- Torino Via Plava, 69 lavoratori (43 impiegati - 26 quadri)
- Torino Via Puglia, 65 lavoratori (46 impiegati - 19 quadri)
- Torino Lungo Stura Lazio, 116 lavoratori (68 impiegati - 48 quadri)
- Torino Strada Cascinette, 5 lavoratori (1 impiegato - 4 quadri)
- Stabilimento di Lecce, 10 lavoratori (10 quadri)

▪ **FPT Industrial SpA** con **253 lavoratori (181 impiegati - 72 quadri)** delle seguenti realtà:

- FPT Industrial ("Sede Principale/Sede Legale" - via Puglia 15), 119 lavoratori (77 impiegati - 42 quadri)
- FPT Industrial strada Cascinette - ingresso 6), 94 lavoratori (67 impiegati - 27 quadri)
- FPT Industrial (Polo industriale SpA Stura di Torino) 6 lavoratori (3 impiegati - 3 quadri)
- Stabilimento di Foggia, 34 lavoratori (34 impiegati)

▪ **Iveco SpA** con **1.336 lavoratori (930 operai - 220 impiegati - 186 quadri)** delle seguenti realtà:

- IVECO ("Sede Principale" - via Puglia 35), 167 lavoratori (96 impiegati - 71 quadri)
- IVECO (Stura Lazio - Torino), 239 lavoratori (124 impiegati - 115 quadri)
- Brescia CV Plant, 930 lavoratori (930 operai)

▪ **Iveco Defence Vehicle SpA** con **20 lavoratori (20 impiegati)** dello Stabilimento di Bolzano.

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di luglio 2018 al mese di giugno 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:



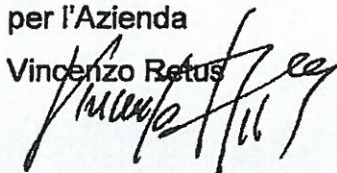
Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Lingua inglese (on-line)	1	4	386	1.544
MS Office (Power Point)	5	8	107	856
MS Office (Excel)	5	8	107	856
Corso "Star bene lavorando"	23	4	930	3.720
Team building - Fuel for the soul	1	12	10	120
Comunicazione Efficace	11	16	107	1.712
Project Management	7	16	69	1.104
Time Management	5	16	39	624
Time Management Advanced	1	8	14	112
People Management	6	16	54	864
Training "Commercial Effectiveness" (aula)	1	36	12	432
Training "Commercial Effectiveness" (coaching)	12	64	12	768
"Let's Meet CNHI"	3	8	100	800
Robotics Process Automation - Technical	2	24	22	528
Women Mentoring	24	32	24	768

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori delle aziende interessate nell'anno precedente.

Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

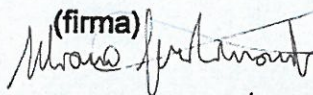
Vincenzo Retus



per le OO.SS.

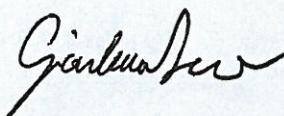
Ferdinando Uliano

Fim - Cisl

(firma)


Gianluca Ficco

Uilm- Uil



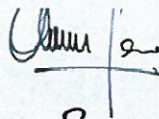
Roberto Di Maulo

Fismic



Giovanni Serra

AQCFr



Antonio Spera

Uglm

