

Torino, 7 maggio 2018

ACCORDO SINDACALE

tra




FCA Italy S.p.A., in nome proprio e in nome e per conto delle società controllate/collegate interessate alla presente Intesa,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- le Aziende interessate alla presente intesa operano in un settore altamente competitivo e necessitano di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;
- le società FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u., FCA Center Italia S.p.A. a s.u., FCA Customer Center S.p.A., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Melfi S.r.l., SEVEL S.p.A., Easy Drive S.r.l., FCA Bank S.p.A. e Leasys S.p.A., intendono mettere in atto i seguenti piani formativi volti a formare il proprio personale:

 *Ilario...*





- **Progetto "Cittadinanza FCA"**. Negli ultimi anni, nell'ambito della learning agility e dello scenario-based learning, sono state effettuate iniziative sperimentali su alcune famiglie professionali all'interno del Gruppo FCA. Sulla scorta degli importanti risultati ottenuti, si è deciso di estendere l'esperienza, ancorché perduri la fase sperimentale, alle altre famiglie professionali presenti nel Gruppo. Con questo nuovo approccio, ogni dipendente è stimolato a:




- assumere la responsabilità diretta della propria crescita professionale, in un contesto che ai percorsi di carriera pianificati dall'azienda privilegia sempre più le opportunità continue, come testimonia la rapida diffusione del job posting interno;
- accedere, in modo libero e responsabile, ad un ambiente di formazione virtuale, sempre disponibile ed articolato in:
 - contenuti digitali a copertura di tutte le conoscenze di base;
 - uno spazio di scambio e condivisione aperto a persone e a esperti di contenuto;
 - una rete di "learning coach" e di mentori aziendali che supportano le persone nella scelta dei percorsi più adeguati al proprio stile e ai propri tempi di apprendimento;
- partecipare a *serious game* che, con modalità ingaggianti, consentono di verificare in modo oggettivo i propri progressi e di certificare e condividere, attraverso l'ottenimento di *badge* (certificazioni), i risultati ottenuti;
- applicare a scenari concreti le conoscenze acquisite e certificate misurandosi con performance reali.

Le tematiche presenti nell'ambiente di apprendimento disponibili ai discenti rappresentano nella loro totalità quel mix di conoscenze e competenze che prende il nome di "Cittadinanza FCA" dove, sia su base volontaria sia per condivisione con il diretto responsabile, è possibile predisporre "ricette" di apprendimento personalizzate potendo accedere a sotto-ambienti e oggetti di formazione che comprendono le tematiche relative alla sicurezza, alla sostenibilità, allo stile di leadership, alle competenze manageriali, alla normativa (privacy, codice di condotta ecc.), alla lingua inglese, alle tecnologie digitali ed ai principi organizzativi della logistica.

Il mix di competenze offerto è in costante evoluzione e lo stato attuale della piattaforma formativa rappresenta un primo *step* che nel futuro prossimo sarà costantemente aggiornato ed implementato, con il duplice obiettivo di offrire all'azienda un sistema di apprendimento *up to date* rispetto alle esigenze provenienti dal business ed ai dipendenti la possibilità di pianificare un personale percorso di sviluppo professionale capace di tenere in considerazione anche gli interessi e le aspirazioni professionali.

- **Progetto "Road to Integrity IN Person"**. Il progetto consente di far acquisire le conoscenze relative al codice di condotta FCA con riferimento specifico alla gestione dei conflitti di interesse e all'*anti corruption*.

- **Progetto "GYM"**. L'iniziativa consente di supportare l'autosviluppo di competenze manageriali collegate alla definizione dei piani di sviluppo personale previsti all'interno del processo di *Performance Leadership*



Management (PLM), concordati tra responsabile e collaboratore in momenti definiti nel corso dell'anno. Le tematiche possono variare in funzione delle specifiche aree di intervento, che possono avere come riferimento dal *problem solving* alla comunicazione efficace, dalle presentazioni in pubblico all'essere un componente efficace di un gruppo di lavoro.

- **Progetto "Trasversale 1", "Trasversale 2" e "Trasversale 3"**. Questi progetti prevedono lo sviluppo e il mantenimento delle conoscenze e delle capacità di tipo tecnico professionale dei lavoratori delle diverse famiglie professionali presenti all'interno del Gruppo. In alcuni casi i corsi coinvolgono lavoratori di più enti che necessitano di accrescere le stesse competenze, talvolta facenti parte degli stessi gruppi di lavoro, situazione tipica delle società dove l'organizzazione a matrice prevede team formati da persone di diverse funzioni. I corsi sono orientati a specifiche tematiche tecniche, al *World Class Manufacturing (WCM)*, nonché ad implementare e consolidare l'aggiornamento professionale dei lavoratori in ambito sicurezza, nel rispetto della normativa vigente.
- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi interaziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,
in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,
le Parti concordano quanto segue.

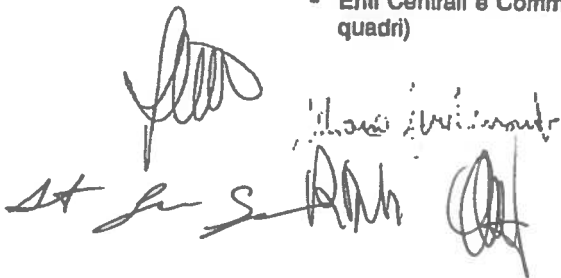
I piani formativi riportati in premessa, che si svolgeranno durante l'orario di lavoro, saranno articolati in più sessioni effettuate in aula sia presso le sedi delle società interessate sia presso strutture allocate al di fuori della sede di lavoro dei dipendenti.

FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u., FCA Center Italia S.p.A. a s.u., FCA Customer Center S.p.A., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Melfi S.r.l., SEVEL S.p.A., Easy Drive S.r.l., FCA Bank S.p.A. e Leasys S.p.A., presenteranno a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

Cittadinanza FCA

Il piano formativo interesserà 10.634 lavoratori (9.269 impiegati - 1.365 quadri) per un ammontare complessivo pari a 34.218 ore, avverrà indicativamente dal mese di maggio 2018 al mese di settembre 2018, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 8.248 lavoratori (7.153 impiegati - 1.095 quadri) delle seguenti realtà:
 - Balocco (Vc) 64 lavoratori (57 impiegati - 7 quadri)
 - Costruzioni Sperimentali 68 lavoratori (63 impiegati - 5 quadri)
 - Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 4.711 lavoratori (3.914 impiegati - 797 quadri)
 - Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 57 lavoratori (42 impiegati - 15 quadri)





- Enti Centrali e Commerciali di Bologna 49 lavoratori (37 Impiegati - 12 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Napoli 52 lavoratori (44 Impiegati - 8 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Roma 82 lavoratori (73 Impiegati - 9 quadri)
- Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 522 lavoratori (475 impiegati - 47 quadri)
- Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 426 lavoratori (382 impiegati - 44 quadri)
- Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant - Grugliasco (To) 178 lavoratori (161 Impiegati - 17 quadri)
- Polo Produttivo - sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 258 lavoratori (241 impiegati - 17 quadri)
- Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 16 lavoratori (15 Impiegati - 1 quadro)
- Stabilimento Plastic Unit di Atesa (Ch) 21 lavoratori (20 impiegati - 1 quadro)
- Stabilimento di Cento (Fe) 271 lavoratori (258 Impiegati - 13 quadri)
- Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 267 lavoratori (247 Impiegati - 20 quadri)
- Stabilimento G.Vico Sito di Nola (Na) 16 lavoratori (15 Impiegati - 1 quadro)
- Stabilimento G.Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 311 lavoratori (291 impiegati - 20 quadri)
- Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 40 lavoratori (36 impiegati - 4 quadri)
- Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 58 lavoratori (52 impiegati - 6 quadri)
- Stabilimento Mirafiori PWT (To) 274 lavoratori (245 Impiegati - 29 quadri)
- Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 151 lavoratori (145 impiegati - 6 quadri)
- Stabilimento Termoli PWT (Cb) 269 lavoratori (257 impiegati - 12 quadri)
- Stabilimento Verrone PWT (Bi) 87 lavoratori (83 Impiegati - 4 quadri)

- **C.R.F. S.c.p.A.** con 540 lavoratori (447 impiegati - 93 quadri) delle seguenti realtà:

- area torinese 447 lavoratori (389 Impiegati - 88 quadri)
- sede di Bologna 4 lavoratori (4 Impiegati)
- sede di Melfi (Pz) 15 lavoratori (15 Impiegati)
- sede di Pomigliano d'Arco (Na) 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri)
- sede di Trento 15 lavoratori (15 Impiegati)
- sede di Valenzano (Ba) 9 lavoratori (9 impiegati)

- **FCA Center Italia S.p.A. a s.u.** con 131 lavoratori (122 impiegati - 9 quadri) delle seguenti realtà:

- sede di Milano 24 lavoratori (24 Impiegati)
- sede di Napoli 27 lavoratori (25 Impiegati - 2 quadri)
- sede di Palermo 32 lavoratori (30 impiegati - 2 quadri)
- sede di Roma 45 lavoratori (41 Impiegati - 4 quadri)
- sede di Torino 3 lavoratori (2 Impiegati - 1 quadro)

- **FCA Customer Center S.p.A.** con 284 lavoratori (277 impiegati - 7 quadri) della sede di Arese;

- **FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u.** con 498 lavoratori (413 impiegati - 85 quadri) delle seguenti realtà:

- comprensorio dell'area torinese 451 lavoratori (370 impiegati - 81 quadro)
- sede di Atesa (Ch) 3 lavoratori (3 impiegati)
- sede di Melfi (Pz) 4 lavoratori (4 impiegati)
- sede di Modena 26 lavoratori (24 Impiegati - 2 quadri)

Illegible handwritten text

St. J. S. R. M. O. A.

- sede di Cassino (Fr) 4 lavoratori (4 Impiegati)
- sede di Pomigliano d'Arco (Na) 6 lavoratori (4 Impiegati - 2 quadri)
- sede di Pratola Serra (Av) 2 lavoratori (2 Impiegati)
- sede di Termoli (Cb) 2 lavoratori (2 Impiegati)

- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 146 lavoratori (102 Impiegati - 44 quadri) delle seguenti realtà:

- sede di Pomigliano d'Arco (Na) 40 lavoratori (32 impiegati – 8 quadri)
- comprensorio dell'area torinese 106 lavoratori (70 impiegati – 36 quadri)

- **FCA Melfi S.r.l.** con 430 lavoratori (414 impiegati - 16 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);

- **SEVEL S.p.A.** con 357 lavoratori (341 impiegati - 16 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch).

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Compliance FCA	1	1	10.828	10.828
Digital literacy	1	1	300	300
Health & Safety – Dirigente per la sicurezza nuova nomina (*)	1	16	40	640
Health & Safety – Dirigente per la sicurezza aggiornamento (*)	1	10	6	60
Health & Safety – Preposto nuova nomina (*)	1	4	100	400
Health & Safety – Preposto aggiornamento (*)	1	6	40	240
Health & Safety – Lavoratore basso rischio (*)	1	8	400	3.200
Health & Safety – Lavoratore aggiornamento (*)	1	6	2.500	15.000
Lingua Inglese	1	4(**)	700	2.800
Supply Chain Academy	1	3	90	270
Leadership Academy	1	1	380	380
Udacity	1	50	6	300


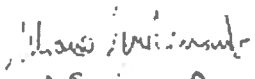



(**) per il corso di lingua inglese, oltre alle 4 ore on line, sono previste attività di studio individuale fuori orario di lavoro

Si precisa che le azioni evidenziate con (*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 21/12/2011.

Road to Integrity IN Person

Il piano formativo interesserà 648 (461 impiegati – 187 quadri) lavoratori, per un ammontare complessivo pari a 2.268 ore, avverrà indicativamente dal mese di maggio 2018 al mese di settembre 2018, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 613 lavoratori (439 impiegati – 174 quadri) delle seguenti realtà:



- Enti Centrali e Commerciali di Bologna 55 lavoratori (40 impiegati - 15 quadri)
 - Enti Centrali e Commerciali di Roma 68 lavoratori (60 impiegati - 8 quadri)
 - Enti Centrali e Commerciali di Firenze 8 lavoratori (7 impiegati - 1 quadro)
 - Enti Centrali e Commerciali di Napoli 55 lavoratori (47 impiegati - 8 quadri)
 - Enti Centrali e Commerciali di Palermo 7 lavoratori (6 impiegati - 1 quadro)
 - Strutture Centrali dell'area torinese 238 lavoratori (122 impiegati - 116 quadri)
 - Stabilimento di Cento (Fe) 71 lavoratori (65 impiegati - 6 quadri)
 - Stabilimento G.Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 7 lavoratori (7 impiegati)
 - Stabilimento Pratola Serra (Av) 11 lavoratori (10 impiegati - 1 quadro)
 - Stabilimento Termoli PWT (Cb) 6 lavoratori (6 impiegati)
 - Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 23 lavoratori (22 impiegati - 1 quadro)
 - Parts & Service Operations sede di Volvera/None (To) 59 lavoratori (44 impiegati - 15 quadri)
 - Polo Produttivo - sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 3 lavoratori (1 impiegato - 2 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 2 lavoratori (2 impiegati)
- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 15 lavoratori (8 impiegati - 7 quadri) delle seguenti realtà:
- comprensorio dell'area torinese 11 lavoratori (5 impiegati - 6 quadri)
 - sede di Pomigliano d'Arco (Na) 4 lavoratori (3 impiegati - 1 quadro)
- **C.R.F. S.c.p.A.** con 3 lavoratori del comprensorio dell'area torinese (1 impiegato - 2 quadri);
- **FCA Center Italia S.p.A. a s.u.** con 9 lavoratori (5 impiegati - 4 quadri) delle seguenti realtà:
- sede di Napoli 3 lavoratori (2 impiegati - 1 quadro)
 - sede di Palermo 2 lavoratori (1 impiegato - 1 quadro)
 - sede di Roma 4 lavoratori (2 impiegati - 2 quadri)
- **FCA MELFI s.r.l.** con 8 lavoratori (8 impiegati) dello stabilimento di Melfi (Pz).

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Road to Integrity IN Person	26	3.5	648	2.268

GYM

Il piano formativo interesserà 1.560 lavoratori (1.090 impiegati - 470 quadri) per un ammontare complessivo pari a 6.240 ore, avverrà indicativamente dal mese di maggio 2018 al mese di settembre 2018, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 1.340 lavoratori (938 impiegati - 402 quadri) delle seguenti realtà:
- Stabilimento Mirafiori Costruzione Stampi 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Costruzioni Sperimentali 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori Presse 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Balocco (Vc) 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Stabilimento Verrone PWT (Bi) 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 20 lavoratori (14 impiegati - 6 quadri)

[Handwritten signatures and initials]

St. J. S. *[Signature]*
[Signature]
 R. M. *[Signature]*

[Handwritten signature]

- Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 20 lavoratori (14 impiegati - 6 quadri)
 - Stabilimento G.Vico Sito DI Pomigliano D'arco (Na) 25 lavoratori (18 impiegati - 7 quadri)
 - Parte & Service Operations Sede di Volvera/None (To) 30 lavoratori (21 impiegati - 9 quadri)
 - Stabilimento Termoli PWT (Cb) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento di Cento (Fe) 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri)
 - Polo Produttivo - sito di Mirafiori Carrozzeria - Torino 50 lavoratori (35 impiegati - 15 quadri)
 - Stabilimento DI Piedimonte San Germano (Fr) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Enti Centrali Pomigliano D'arco (Na) 75 lavoratori (53 impiegati - 22 quadri)
 - Strutture Centrali Area Torinese 1.020 lavoratori (714 impiegati - 306 quadri)
- FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u. con 30 lavoratori (20 impiegati - 10 quadri) del Comprensorio dell'area torinese;
- FCA Melfi S.r.l. – con 30 lavoratori (20 impiegati e 10 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- C.R.F. S.c.p.A. con 50 lavoratori (35 impiegati - 15 quadri) del comprensorio dell'area torinese;
- FCA Customer Service Centre S.r.l. con 30 lavoratori (20 impiegati - 10 quadri) della sede di Arese (Mi);
- Easy Drive S.r.l. con 10 lavoratori (7 impiegati - 3 quadri) della sede di Torino;
- FCA Bank S.p.A. con 40 lavoratori (30 impiegati - 10 quadri) della sede di Torino;
- Leasys S.p.A. con 30 lavoratori (20 impiegati - 10 quadri) della sede di Torino.

Il suddetto piano formativo è composto dall'azione indicata nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
GYM	220	4	1.560	6.240

Trasversale 1

Il piano formativo interesserà 944 lavoratori (307 operai - 584 impiegati – 53 quadri), dipendenti di FCA Italy S.p.A., per un ammontare complessivo pari a 8.952 ore, appartenenti alle seguenti unità produttive:

- Strutture Centrali dell'area torinese 317 lavoratori (8 operai - 256 impiegati – 53 quadri)
- Balocco (Vc) 627 lavoratori (299 operai - 328 impiegati)

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di maggio 2018 al mese di settembre 2018 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

St. G. S. *Alcino* *Alcino* *Alcino*

GF

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Train the trainer classroom	1	16	7	112
Kaizen basics for team leaders	1	8	6	48
Eem pillar launch workshop	1	16	6	96
Environment cd workshop	1	16	6	96
QC pillar overview	1	8	6	48
QA matrix workshop	1	16	6	96
Log cd workshop	1	24	8	192
AM 4-5 training event	1	8	5	40
Muri-Mura-Muda kaizen week	1	40	6	240
5y cd approach	1	8	7	56
Absenteeism workshop	1	32	8	256
QC problem solving mk workshop	1	40	6	240
QM kaizen workshop	1	40	6	240
Value stream map training event	1	8	5	40
EEM cd training	1	8	6	48
Cost Deployment of EPM	2	8	30	240
Concurrent Engineering	1	8	15	120
Technology Road Map	1	8	15	120
VAVE	1	8	15	120
PPA	1	8	15	120
MVA	1	8	15	120
PMF Project Management Fundamentals	1	24	16	384
Laser Application	1	40	15	600
Vision Systems	1	40	15	600
Virtual Commissioning	1	16	15	240
HRC e ISO TS	1	16	15	240
DFSS - Coaching	42	4	42	168
Lettura Busta Paga e Innovation training	1	8	150	1.200
ISO 14001	2	4	150	600
ISO 9001 e sicurezza WCM	1	8	150	1.200
Seminario vetture Ibride/Elettriche	1	4	150	600
ISO 14001 Specialist	2	16	18	288
ISO 14001 Auditor interni	1	16	9	144

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Trasversale 2

Il piano formativo interesserà 1.062 lavoratori (516 operai - 455 impiegati - 87 quadri) per un ammontare complessivo pari a 13.872 ore, avverrà indicativamente dal mese di maggio 2018 al mese di settembre 2018, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 1.021 lavoratori (516 operai - 423 impiegati - 82 quadri) delle seguenti realtà:
 - Parts & Service Operations sede di Volvera/None (To) 543 lavoratori (401 operai - 128 impiegati - 16 quadri)
 - Parts & Service Operations sede di Verrone (Bi) 35 lavoratori (20 operai - 13 impiegati - 2 quadri)
 - Strutture Centrali dell'area torinese 395 lavoratori (95 operai - 245 impiegati - 55 quadri)
 - Enti Centrali di Pomigliano d'Arco (Na) 13 lavoratori (12 impiegati - 1 quadro)
 - Balocco (Vc) 5 lavoratori (4 impiegati - 1 quadro)
 - Stabilimento Di Piedimonte San Germano (Fr) 10 lavoratori (9 impiegati - 1 quadro)
 - Stabilimento G.Vico Sito Di Pomigliano D'arco (Na) 6 lavoratori (4 impiegato - 2 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 2 lavoratori (2 impiegati)
 - Stabilimento Mirafiori Presse (To) 6 lavoratori (5 impiegati - 1 quadro)
 - Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant - Grugliasco (To) 3 lavoratori (1 impiegato - 2 quadri)
 - Polo Produttivo - sito di Mirafiori Carrozzeria - Torino 3 lavoratori (2 impiegati - 1 quadro)
- **C.R.F. S.c.p.A.** con 5 lavoratori (5 impiegati) del comprensorio dell'area torinese;
- **FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u.** con 18 lavoratori (17 impiegati - 1 quadro) del comprensorio dell'area torinese;
- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 6 lavoratori (3 impiegati - 3 quadri) del comprensorio dell'area torinese;
- **FCA Melfi S.r.l.** con 5 lavoratori (5 impiegati) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- **SEVEL S.p.A.** con 3 lavoratori (2 impiegati - 1 quadro) dello stabilimento di Atesa (Ch).

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
DFSS - Coaching	43	4	43	172
Lavoratori alto rischio nuova nomina (*)	23	16	449	7.184
Lavoratori alto rischio aggiornamento (*)	9	8	108	648
Lavoratore basso rischio nuova nomina (*)	6	8	61	488
Modulo preposto nuova nomina (*)	2	8	21	168
Preposti alto rischio (*)	3	24	44	1.056
Preposto aggiornamento	1	6	8	48


St J S RAN 



Dirigenti per la sicurezza nuova nomina (*)	2	16	15	240
Primo soccorso nuova nomina	7	12	69	828
Primo soccorso aggiornamento	5	4	58	232
Addetto piattaforme DPI III categoria (PLE) nuova nomina teoria (**)	1	4	20	80
Addetto piattaforme DPI III categoria (PLE) nuova nomina pratica (**)	4	8	20	180
PEI/PAS/PAV nuova nomina	2	18	20	320
Mini corso Principles	1	12	4	48
Training SCM Academy Powered by Apics	2	18	34	544
Mini Corso CLTD Customs	1	18	2	32
Certificazione APICS	1	56	8	448
Rifiuti: gestione e nuova classificazione	4	18	23	352
Corso Auditor Interno secondo La Norma Iso 9001:2015	4	18	49	784

nonché con le due azioni sottostanti, che saranno erogate con modalità voucher:

Il Sistema di Gestione Ambientale secondo la ISO 14001	1	16	1	16
Internal Environmental Audit ISO 14001	1	24	1	24

Si precisa che le azioni evidenziate con (*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 21/12/2011 e quelle evidenziate con (**) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 22/02/2012.

Trasversale 3

Il piano formativo interesserà 1.130 lavoratori (90 operai - 888 impiegati - 152 quadri) per un ammontare complessivo pari a 11.205 ore, avverrà indicativamente dal mese di maggio 2018 al mese di settembre 2018, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 1.099 lavoratori (89 operai - 863 impiegati - 147 quadri) delle seguenti realtà:
 - Strutture Centrali dell'area torinese 907 lavoratori (65 operai - 723 impiegati - 119 quadri)
 - Enti Centrali di Pomigliano d'Arco (Na) 188 lavoratori (22 operai - 138 impiegati - 28 quadri)
 - Polo Produttivo - sito di Mirafiori Carrozzeria - Torino 4 lavoratori (2 operai - 2 impiegati)
- **C.R.F. S.c.p.A.** con 31 lavoratori (1 operaio - 25 impiegati - 5 quadri) del comprensorio dell'area torinese.


Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Abaqus	1	32	2	64

[Handwritten signatures and notes]


[Handwritten signature]



Acoustic Fundamentals - Fondamenti di Acustica	1	12	10	120
Aluminium and Iron casting	1	8	6	48
Arduino for automotive electronic systems development	2	16	9	144
ASME GD&T - Tolerancing for Six Sigma	1	8	6	48
ASME GD&T Fundamentals	1	16	6	96
Automotive Electronic System	1	24	5	120
Automotive production process	1	8	5	40
Autonomous vehicles	6	8	37	298
Broadcasting (DAB)	1	16	7	112
CAD NX Annotated 3d for Designers	2	16	12	192
CAD NX Modeling (Module 1 of Cad Nx Introductive Training)	1	40	6	240
CAN and Computerized Architectures	1	8	5	40
Car Academy Practice - Welcome on Board	1	8	9	72
Certificazioni collaudatori - On Road	4	8	60	480
Codep (for User)	2	12	12	144
Competitors Diesel /Gasoline vehicles monography	1	16	6	96
Composite Materials	1	16	13	208
DFMEA Global	1	16	10	160
Elastomers (Materials)	1	12	14	168
Electric Architectures for Hybrid vehicles - Module 1	1	16	30	480
Electric Architectures for pure Electric vehicles - Module 2	1	8	30	240
Electrical Harness Layout / Layout Cablaggi Elettrici	1	8	12	96
Engine Introduction	1	32	5	160
FEM - Analysis (TCN)	1	24	5	120
Generation, storage and electrical energy management	1	12	8	96
Innovative Materials	2	8	21	168
Introduction to ISO 9001 - 2015	1	4	7	28
ISO 9001 - 2015	2	12	11	132
LEGO Serious Play Training	1	8	9	72
Measuring instruments operating support (Supporto operativo uso strumenti di misura)	1	8	4	32
Mechatronics	1	24	5	120
Metal Materials - Materiali Metallici (acciai e trattamenti termici)	2	8	16	144
MS Access Introductive	1	8	6	48
MS Excel - Follow Up (After Course)	1	4	6	24
MS Excel - Pivot Tables (Master Level)	3	4	19	76
MS Excel - VBA (Visual Basic for Application) Introductory	2	24	19	312
MS Excel - VBA (Visual Basic for Application) Master	1	72	6	432


 !!!
 st. j. s. Ravi



MS Excel Advanced Formulas (Master Level)	3	8	18	144
MS Excel Basic Formulas (Intermediate Level)	3	4	18	72
MS Excel Introductory	2	8	12	96
MS Excel Sharing and collaborating in MS Excel (Livello Master)	1	8	6	48
MS Powerpoint - Follow Up (After Course)	3	4	18	72
Ms PowerPoint Introductory	1	8	6	48
MS PowerPoint Master	2	8	12	96
Ms Project Introductory	1	8	6	48
New technologies Diesel engines	1	16	4	64
New Vehicle Technologies	1	24	7	168
Problem Solving	1	12	10	120
Problem Solving PC/PR	1	8	8	64
Project Management Overview	2	16	16	256
Risk Management	3	8	25	200
Sharepoint	2	8	12	96
Sheet Aluminum Alloys for Automotive Applications - Lamiere di alluminio	1	8	6	48
Static and fatigue characterization (Caratterizzazione meccanica)	1	16	4	64
Technical Presentation Powerpoint & Excel Graphics Generation (Intermediate Level)	2	8	12	96
Textiles Materials	1	8	4	32
Train the Trainer	2	16	14	224
Vehicle knowledge - Practical Activity on Dashboard and Console	1	4	7	28
Vehicle knowledge - Practical Activity on Passive Safety Systems / (AirBag e Pretensionatori)	1	4	4	16
Vehicle knowledge - Practical Activity on Seats	1	4	5	20
Vehicle knowledge - Practical Activity on stability control system	1	4	4	16
Vehicle knowledge - Practical Activity on Steering system	1	4	4	16
Vehicle knowledge Practical Activity on vehicle dynamic	1	4	8	32
Visualizer - VISPro	1	16	6	96
Visualizer for Designers	1	8	6	48
Plastic Materials	3	8	34	272
KBE Methodology(execution and generation of study template)	1	160	6	960
Design Integrity Seminar	2	1,5	60	90
Problem Solving	1	12	5	60
Risk Management PC-PR	1	4	17	68
Adhesives (Materials)	1	8	7	56
DOE - Design of Experiments	1	24	5	120
Vehicle knowledge - Practical Activity on Exhaust and Aftertreatment System	1	4	2	8



 St. J. S.  



Acoustic Absorption - Assorbimento Acustico	2	16	14	224
Automotive Electrical Harnesses / Cablaggi Elettrici Automotive	1	4	13	52
Automotive Electrical Connections / Connesioni Elettriche Automotive	1	4	12	48
Bestandard overview	2	4	20	80
Codep cost SCE (Cost Engineering)	1	4	4	16
Competitors electric vehicles monography	2	4	24	96
Competitors hybrid vehicles monography	2	4	24	96
Corrosion (Body and Underbody Components)	1	4	5	20
Corrosion (Chassis and Suspensions components)	1	4	5	20
ECU - Software Structure	1	4	6	24
Failure Analysis Metallic Components	1	4	7	28
GIM	7	2,5	42	105
Hybrid/Electric Seminar for 2020 and beyond	1	4	30	120
PDP - Part Development Planning	1	3	6	18
PES PAV Vetture Ibride/Elettriche	2	16	18	288
Conduttori paranchi con imbragature - carriponte con uomo a terra (**)	1	8	4	32
Carrellisti Agglomeramento (**)	1	4	4	16
Lavoratori White Collars Alto rischio (*)	1	18	9	144
Lavoratori Blue Collars Alto rischio (*)	1	18	6	96
Preposti agglomeramento 6h (*)	2	6	12	72
Primo soccorso nuova nomina	1	12	6	72
Primo soccorso agglomeramento	1	6	6	36

Si precisa che le azioni evidenziate con (*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 21/12/2011 e quelle evidenziate con (**) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 22/02/2012.

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori delle aziende interessate nell'anno precedente.

Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente Intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

COZZESE JORRE

.....

.....

De

RM

per le OO.SS.

(cognome, nome)

FICCO GIANNUCA
Ulano Ferdinando
Roberto A. MAULO
GIANNI ANTONIO SERA
SERRA GIOVANNI

(sigla sindacale)

UIM-UIL
Fim-Cisl
FISMC CONFAL
CGI MET
AOCF-R

(firma)

Giannuca
Ulano Ferdinando
Roberto A. Mauro
Sera Antonio
Sera Giovanni