

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 8 marzo 2019, in Roma, presso la sede di Leonardo S.p.A., Piazza Monte Grappa n. 4,  
tra  
Leonardo S.p.A. (di seguito per brevità la Direzione Aziendale)  
e  
FISMIC Nazionale  
(di seguito per brevità le Parti)

### PREMESSO CHE

- In data 12 settembre, a seguito del crollo del Ponte Morandi del 14 agosto 2018, le Parti hanno sottoscritto un Accordo volto a limitare i disagi sofferti dai dipendenti del sito Leonardo di Genova, via Puccini, contribuendo al contempo al decongestionamento del traffico urbano;
- Tale Accordo individuava la necessità di introdurre, in via transitoria a livello di sito, misure migliorative dell'accordo One Company 14 aprile 2016 e dell'accordo di sito 11 febbraio 2016, in materia di orario di lavoro e fasce di flessibilità giornaliera;
- Tale Accordo, inoltre, introduceva in deroga a quanto previsto dall'Accordo sindacale 10 Aprile 2018, la possibilità per un numero elevato di lavoratori del sito, di accedere allo *smart-working* fino ad un massimo di 10 giornate intere mensili;
- Le suddette misure avevano una durata transitoria di 6 mesi prorogabili nell'ipotesi del perdurare dello stato di disagio;
- I disagi prodotti dal richiamato crollo del Ponte Morandi nonché i tempi tecnici annunciati per la demolizione e ricostruzione del Ponte traggurano il corrente anno 2019;

### TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante del presente verbale d'accordo;
2. Le Parti convengono di estendere quanto previsto dal richiamato Accordo del 12 settembre 2018 fino al prossimo 31 dicembre;
3. In particolare, in materia di flessibilità orarie si conferma l'opportunità di prorogare le misure migliorative dell'accordo One Company 14 aprile 2016 e dell'accordo di sito 11 febbraio 2016, in materia di orario di lavoro e fasce di flessibilità giornaliera che formano oggetto di specifici accordi di sito;
4. Inoltre, in materia di *smart-working*, in deroga a quanto previsto dall'accordo sindacale 10 aprile 2018, a tutti i dipendenti del sito di Genova, previa verifica della remotizzabilità delle attività nonché della funzionalità tecnica degli apparati informatici per la connessione da remoto agli applicativi aziendali, continuerà ad essere riconosciuta la possibilità di accedere

1

allo *smart-working* fino ad un massimo di 10 giornate intere al mese. Al fine di agevolare la fruizione dello *smart-working* da parte dei dipendenti ed al contempo di garantire il regolare svolgimento dell'attività del sito, l'accesso allo *smart-working* avverrà mediante rotazione per area e nell'ambito dell'unità organizzativa di appartenenza, tenendo conto comunque dell'esigenza di assicurare la necessaria continuità operativa, l'efficacia e l'efficienza della prestazione. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente accordo, continueranno a trovare applicazione le previsioni di cui al citato accordo 10 aprile 2018.

Letto, confermato, sottoscritto.

LEONARDO S.P.A.



FISMIC NAZIONALE

