



INQUADRAMENTO PROFESSIONALE *nel settore metalmeccanico*

25 Marzo 2021

a cura dell'Ufficio Sindacale Fismic Confasal

Nel CCNL Federmeccanica - Assistal

Dopo 48 anni è stato riformato l'inquadramento professionale nel rinnovo del CCNL Metalmeccanico Industria. Del resto in uno scenario in cui i confini spazio temporali dell'organizzazione del lavoro vengono abbattuti è necessario modificare le modalità di misurazione della professionalità espressa. Va garantita, quindi, un'adeguata tutela delle professionalità, che il rinnovo del Ccnl dei metalmeccanici, ha attuato, ridefinendo i nuovi inquadramenti professionali.

Le nuove declaratorie sono definite sulla base di ulteriori criteri di professionalità:

- Competenze tecniche;
- Innovazione;
- Responsabilità;
- Competenze trasversali;
- Polifunzionalità e polivalenza;
- Autonomia;
- Miglioramento continuo.

Per la classificazione nelle categorie legali di operaio e impiegato, si considera la prevalenza di attività manuali o operative indipendentemente da livello di inquadramento. Ai lavoratori intermedi, continuano ad essere applicati i trattamenti in atto. L'ipotesi di accordo stabilisce che sono definiti i lavoratori direttivi, quelli con funzioni gerarchiche o dotati di autonomia tecnica organizzativa in funzione gerarchiche, o dotati di autonomia tecnica organizzativa in funzione del relativo livello di inquadramento.

Il CCNL quindi è positivo sull'inquadramento, perché consente una maggiore mobilità professionale, rispetto al precedente. Alla Commissione Nazionale sull'Inquadramento Professionale è assegnato il compito di monitorare l'applicazione del nuovo sistema di inquadramento professionale.

Gli eventuali accordi aziendali già in atto vengono confermati.

Dal 01 giugno 2021 viene eliminata la prima categoria. I lavoratori già in forza il 31 maggio 2021 e inquadrati nell'ex 1° livello, sono classificati nel livello D1 (ex liv 2) a decorrere dal 1° giugno 2021 .

In dettaglio da giugno ci saranno 9 livelli di inquadramento, compresi 4 campi di responsabilità di ruolo (crescente da D a A).

D - Ruoli Operativi	Livello D1 - Livello D2
C - Ruoli Tecnici Specifici	Livello C1 - Livello C2 - Livello C3
B - Ruoli Specialistici e Gestionali	Livello B1 - Livello B2 - Livello B3
A - Ruoli di Gestione del cambiamento e Innovazione	Livello A1

ATTUALI CATEGORIE	MINIMI AL 31 MAGGIO 2020	CAMPI PROFESSIONALI	LIVELLI	NUOVI CAMPI E LIVELLI
1	1330,54	Eliminazione 1° categoria	-	-
2	1468,71	D RUOLI OPERATIVI	D1	1488,89
3	1628,69		D2	1651,07
3S	1663,88	C RUOLI TECNICO SPECIFICI	C1	1686,74
4	1699,07		C2	1722,41
5	1819,64		C3	1884,64
5S	1950,39	B RUOLI SPECIALISTICI E GESTIONALI	B1	1977,19
6	2092,45		B2	2121,20
7	2336,02		B3	2368,12
8	2392,00	A RUOLI DI GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE	A1	2424,86

Nel CCSL Stellantis - Marelli

Il CCSL, invece, ha già anticipato nell'ultimo rinnovo contrattuale 2019-2022, la definizione di un nuovo inquadramento, inserito in maniera sperimentale, già nella fase della prima stesura e diventato effettivo dal 1° gennaio 2020.

Difatti il passaggio è stato garantito da un lavoro paritetico tra le Part, che si stanno occupando dell'armonizzazione della struttura e dei livelli retributivi corrispondenti alle varie professionalità senza alcuna perdita retributiva per i dipendenti interessati.

Tale processo avverrà valutando e premiando le specifiche competenze all'interno delle aree professionali (es. industria 4.0) ed elettrificazioni; tutto ciò insieme alla formazione continua che assume una particolare importanza in un contesto di rapida evoluzione tecnologica, ai fini dell'occupabilità dei lavoratori.

Classificazione Personale

- **PRIMA AREA PROFESSIONALE**
- **SECONDA AREA PROFESSIONALE**
- **TERZA AREA PROFESSIONALE**

corrispondenza ai precedenti livelli

- 1°, 2°, 3°, 3°S, 4°
- 5°, 5S, 6°
- 7°, 8°

FASCE CCSL	01/01/2021	01/01/2022	TOTALE AUMENTO MENSILE
1 FASCIA	1.673,44	1.706,91	129,99
2 FASCIA	1.795,89	1.831,81	139,50
3 FASCIA	2.204,04	2.248,13	171,21