

**COMUNICATO SINDACALE**

**FUSIONE HITACHI RAIL - STS**

Dopo l'approvazione degli azionisti nelle assemblee di Hitachi Rail e Sts, avvenuta il 18 gennaio e, l'approvazione nei rispettivi consigli di amministrazione, volge verso il suo compimento il progetto di fusione e incorporazione iniziato nel 2015 con l'acquisto delle due società Finmeccanica, Ansaldo Breda e STS.

**Dal 1° Aprile 2021 nascerà una nuova società**, la One Hitachi come la conoscevamo, che potrebbe anche cambiare nome e sede legale, in Italia conta circa 4 mila lavoratori dipendenti. La scelta di incorporare Hitachi Rail in STS che vale anche per tutte le società collegate delle due aziende, è stata operata per mantenere alcune concessioni governative che solo STS possiede e che diventano condizione necessaria per gare già in atto alle quali si sta partecipando. Come avvenne allora quando come Fismic esprimemmo soddisfazione e pieno sostegno per le scelte che si stavano realizzando, sicuri che quella individuata era la strada giusta per il rilancio di un settore ferroviario in costante crescita, ma anche con molta concorrenza tra i player; tanto più oggi riteniamo che **questo accorpamento sia non solo necessario ma soprattutto strategico**. Cogliere tutte le opportunità di penetrazione in nuovi mercati ed essere più competitivi dove già presenti, dando al mercato un'ampia e migliore offerta di sistema in un'ottica di crescita, non può che vederci favorevoli.

**Valorizzare le competenze in un contesto di sviluppo sostenibile, garantire in primo luogo i livelli occupazionali nei Siti produttivi nazionali, garantire investimenti necessari per migliorare i livelli di competitività, continuare a migliorare la ricerca e l'offerta sui mercati, sono le linee guida che vogliamo condividere. Auspichiamo al più presto di verificare che il Piano Industriale sia coerente con le aspettative.**

Siamo soddisfatti dell'attenzione che l'azienda ha avuto nei confronti dei dirigenti italiani che in questi anni hanno lavorato insieme ai lavoratori per ottenere i risultati raggiunti attribuendo ruoli decisionali, di responsabilità e di prestigio che meritano. A loro chiediamo di proseguire nel confronto costruttivo di armonizzazione con il sindacato già da tempo iniziato, perché nessuno si senta escluso o possa pensare che operazioni strategiche e di futuro posizionamento siano fatte solo con logiche di carattere finanziario. **I successi di un'azienda si creano quando si ha la capacità di valorizzare i suoi lavoratori, rendendoli orgogliosi e rafforzando il senso di appartenenza in un progetto che diventa realtà soprattutto grazie al loro contributo**, in modo che tutti abbiano a guadagnarci.

Con queste considerazioni, vista l'apertura della procedura art.47, siamo pronti al confronto calendarizzato per gli incontri del 10-11-18-25 Febbraio.

Roma, 9 Febbraio 2021

**Segreteria Nazionale  
Fismic Confisal**