MISURE PER IL LAVORO

DECRETO AGOSTO 2020

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA, ASSEGNO ORDINARIO, CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

- Stanziati 8,2 mld di euro
- Previste ulteriori 18 settimane di Cassa integrazione ordinaria, Assegno ordinario e Cassa integrazione in deroga con causale covid, utilizzabili tra il 13 luglio 2020 e il 31 dicembre 2020, suddivise in due pacchetti da 9, con la condizione che le settimane del secondo pacchetto sono riconosciute esclusivamente ai datori di lavoro ai quali sia stato già interamente autorizzato il primo pacchetto.
- I periodi precedentemente autorizzati ai sensi del DL Cura Italia e del DL Rilancio, collocati, anche parzialmente, dopo il 12 luglio 2020, sono imputati alle nuove settimane e dunque sono, di fatto, persi.
- Le prime 9 settimane sono concesse senza condizioni, mentre per il secondo pacchetto di 9 settimane è dovuto un contributo addizionale mensile pari a:
  - 18% della retribuzione globale persa per i datori di lavoro che non hanno avuto alcuna riduzione del fatturato;
  - 9% della retribuzione globale persa per i datori di lavoro che hanno avuto una riduzione del fatturato inferiore al 20%;
  - nessun contributo addizionale per i datori di lavoro che hanno subito una riduzione del fatturato pari o superiore al 20%.

L'Inps e l'Agenzia delle Entrate effettueranno le necessarie verifiche.

I Fondi Fsba e Somministrati sono rifinanziati con 1.600 milioni di euro per le nuove settimane di cig, più 500 milioni di euro per consentire di pagare i periodi pregressi

I datori di lavoro del settore agricolo possono utilizzare la Cisoa con causale covid per una durata massima di ulteriori 50 giorni, nel periodo ricompreso tra il 13 luglio e il 31 dicembre 2020.

PROROGA NASPI E DIS-COLL

Le prestazioni di Naspi e DisColl che già hanno usufruito della precedente proroga (quelle scadute tra il 1° marzo e il 30 aprile) sono prorogate per ulteriori due mesi.
Le prestazioni di Naspi e Dis-Coll il cui periodo di fruizione termini tra il 1°maggio 2020 e il 30 giugno 2020, sono prorogate per ulteriori 2 mesi.

INCENTIVO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Fino al 31 dicembre 2020, ai datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo, che assumono lavoratori subordinati a tempo indeterminato, con esclusione dei contratti di apprendistato e dei contratti di lavoro domestico, è riconosciuto uno sgravio contributivo per un periodo massimo di 6 mesi.
Sono esclusi i lavoratori che abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti all'assunzione presso la medesima impresa. Lo sgravio spetta anche nei casi di trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ed è cumulabile con altri incentivi.