

Verbale di Accordo

Addì 9 Luglio 2020, si sono incontrati in via telematica:

- la Società Hitachi Rail S.p.A.;
- le Segreterie Nazionali UGL Metalmeccanici e FISMIC;
- le Segreterie Territoriali UGL Metalmeccanici e FISMIC di Pistoia e Reggio Calabria;
- i Coordinamenti Nazionali delle RSU FISMIC e UGL Metalmeccanici delle Sedi/Stabilimenti Hitachi Rail S.p.A. di Pistoia e Reggio Calabria;

PREMESSA

Il PDR FY 2020 valorizza il contributo dei lavoratori al conseguimento di elevati livelli di efficienza e produttività, rappresenta un premio di natura variabile, basato sui principi di trasparenza e controllabilità, correlato ad obiettivi di miglioramento della redditività, efficacia, efficienza, qualità e competitività aziendale.

Il raggiungimento dei risultati aziendali costituirà pertanto il presupposto per l'erogazione del Premio di Risultato per il Fiscal Year 2020 (1° Aprile 2020 – 31 Marzo 2021).

La composizione del Premio di Risultato per il FY 2020 è la seguente:

- 40% del valore del Premio riferito all'indicatore della Redditività - Financials;
- 40% del valore del Premio riferito all'indicatore dell' Efficacia, di cui
 - 30% Milestones Rolling Stock;
 - 10% Milestone Operation Service&Maintenance;
- 10% del valore del Premio riferito all'indicatore dell'Efficiency;
- 10% del valore del Premio riferito all'indicatore della Qualità.

Nell'Allegato 1, parte integrante del presente Verbale di Accordo, è rappresentata nel dettaglio la struttura del Premio attraverso l'individuazione di obiettivi alternativi i cui parametri, relativi pesi e percentuali di raggiungimento, risultano incrementali rispetto al FY2019.

1) **FINANCIALS (40%): ADJUSTED OPERATING RATIO:** è un indice relativo al rapporto tra l' ADJUSTED OPERATING PROFIT & LOSS e le REVENUES.

Nell'allegato 1 sono riportati, i risultati da raggiungere in linea con gli obiettivi aziendali.

Il valore del parametro potrà essere conseguito nelle seguenti misure:

Al raggiungimento di un valore compreso tra l'80% ed il 100% del valore definito, verrà erogato un valore in proporzione lineare.

All'eventuale raggiungimento di un valore inferiore all'80%, il premio sarà erogato secondo i seguenti criteri:

- tra 79,9% e 76% premio corrispondente 77,5%
- tra 75,9% e 71% premio corrispondente 72,5%
- tra 70,9% e 61% premio corrispondente 65%
- tra 60,9% e 50% premio corrispondente 55%

l'ho fatto
Tiziana

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Al di sotto del raggiungimento del 50% dell'obiettivo non verrà erogato alcun importo.

All'eventuale raggiungimento di un valore superiore a quello dell'obiettivo indicato al 100%, per il solo parametro finanziario, il premio sarà incrementato secondo i seguenti criteri:

- tra 0,1% e 2% incremento del 3%;
- tra 2% e 6% incremento del 6%;
- oltre il 6% incremento dell'8%.

2) **EFFICACIA (40%)** di cui:

MILESTONES ROLLING STOCK (30%): specifiche attività relative a strategiche commesse produttive in essere.

- Nell'allegato 1, per ciascuna commessa presa a riferimento sono riportate le milestones da raggiungere in linea con gli obiettivi aziendali.
- La percentuale di raggiungimento dell'obiettivo sarà il risultato della media delle percentuali di raggiungimento di ciascuna milestone.
- Al di sotto del raggiungimento complessivo del 50% dell'obiettivo non sarà erogato alcun importo.

MILESTONE OPERATION SERVICE&MAINTENANCE (10%): disponibilità operativa indice dell'efficacia del servizio di manutenzione della flotta legato alle ore di indisponibilità del treno per manutenzione correttiva o preventiva. Nell'allegato 1 è riportata la percentuale di raggiungimento in modalità ON/OFF.

3) **EFFICIENCY (10%):** parametro di misurazione e monitoraggio del grado di efficienza industriale rappresentato dalla media degli open item rilevati su cassa e carrello/power-back in prima spedizione.

- Nell'allegato 1, per ciascuna commessa presa a riferimento sono riportate le milestones da raggiungere in linea con gli obiettivi aziendali;
- La percentuale di raggiungimento dell'obiettivo sarà il risultato della media delle percentuali di raggiungimento di ciascuna milestone.
- Al di sotto del raggiungimento complessivo del 50% dell'obiettivo non sarà erogato alcun importo.

4) **QUALITÀ (10%):** Esecuzione di almeno una Design Review su specifiche e strategiche commesse produttive in essere.

- Nell'allegato 1, per ciascuna commessa presa a riferimento sono riportate le milestones da raggiungere in linea con gli obiettivi aziendali;
- L'obiettivo complessivo sarà riconosciuto solo se truardato dalle 3 commesse, diversamente, la percentuale complessiva riconosciuta sarà quella della commessa con il risultato piu' basso.

Ince Febb

Tiziana Febb

43
AP

D. Diapollino

R. Fr.

[Signature]

[Signature]

2
[Signature]

L'importo lordo del Premio di Risultato riferito al IV livello viene determinato per il Fiscal Year 2020 nella misura di € 3.200 nel caso in cui venga raggiunto il 100% dell'obiettivo.

Al di sotto del 50% del raggiungimento complessivo degli obiettivi, non sarà erogato alcun importo.

Il Premio sarà erogato secondo le categorie contrattuali e nelle seguenti misure:

<i>livello contrattuale</i>	<i>parametro</i>
▪ 1-2-3-4	100
▪ 5-5s	110
▪ 6-7-8Q	120

Per la determinazione dell'importo finale da corrispondere a ciascun dipendente, è stato individuato il fattore correttivo della presenza in Azienda, legata alla misurazione percentuale della prestazione individuale effettivamente svolta.

Ai fini del suddetto calcolo, saranno presi a riferimento le assenze non retribuite - assenze ingiustificate, PNR, ritardo trattenuto, ore di sospensione - ed i periodi di "malattia", con esclusione di:

- ricoveri ospedalieri e conseguenti degenze e/o gli eventi morbosi gravi di malattia continuativa con un'assenza ininterrotta di almeno 2 mesi;
- eventi morbosi con assenza continuativa ininterrotta uguale o superiore a 10 giorni;

In relazione al fattore correttivo dell'assenteismo individuale, l'importo del Premio di Risultato relativo a ciascun lavoratore, sarà calcolato nelle misure di seguito indicate.

Per Quadri/Impiegati:

- uguale o minore all' 1,8% sarà erogato il 100% del Premio consuntivato;
- maggiore dell'1,8% e fino al 6,3% sarà decurtato linearmente;
- oltre il 6,3% sarà erogato l'80% del Premio consuntivato.

Per Operai:

- uguale o minore al 3,3% sarà erogato il 100% del Premio consuntivato;
- maggiore del 3,3% e fino al 6,3% sarà decurtato linearmente;
- oltre il 6,3% sarà erogato l'80% del Premio consuntivato.

L'importo complessivo del Premio di Risultato, maturato in relazione alla consuntivazione degli obiettivi FY 2020, verrà corrisposto con le competenze del mese di luglio 2021 ai dipendenti di Hitachi Rail S.p.A. in forza al 31 marzo 2021.

Posta la struttura del Premio e gli obiettivi di redditività, efficacia, qualità ed efficienza definiti per migliorare il sistema competitivo/produttivo aziendale, si ritiene che l'erogazione economica del Premio rientri nel regime agevolato previsto dalle norme di legge e consente, a beneficio dei lavoratori,

Handwritten signatures and notes in blue ink.

Handwritten notes on the right margin:
In e del
Tiziana F. b. h.

Handwritten number: 3

l'applicazione dello specifico trattamento fiscale in materia, qualora sia realizzato l'incremento di almeno uno degli indicatori sopra concordati e fra di essi alternativi.

In conformità alla vigente disciplina in materia fiscale e laddove il Premio di Risultato FY2020 risultasse assoggettabile ai previsti sgravi per il raggiungimento incrementale degli obiettivi alternativi fissati, l'Azienda intende offrire al personale la possibilità di convertire il Premio di Risultato in prestazioni e servizi Welfare ("Welfare"), con le modalità di seguito indicate ed attraverso l'erogazione tramite una piattaforma informatica.

Complessivamente, la sostituzione delle somme del Premio con prestazioni/servizi Welfare sarà possibile fino all'importo massimo pari alla quota detassabile secondo la normativa vigente al momento dell'erogazione del Premio.

Diritto di opzione:

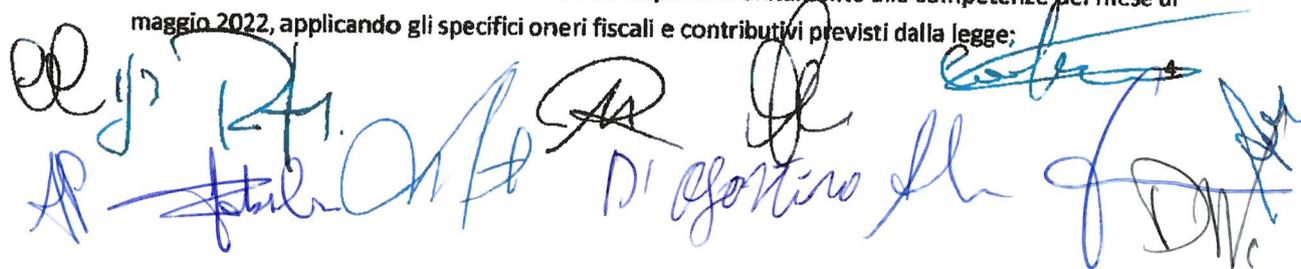
- nel corso del mese di giugno 2021, i dipendenti di Hitachi Rail S.p.A. destinatari del Premio di Risultato 2020, potranno scegliere la modalità di erogazione del Premio di Risultato sotto forma di servizi e prestazioni Welfare attraverso la piattaforma informatica messa a disposizione dall'Azienda, aderendo alla conversione totale o decidendo la misura percentuale della quota da convertire;
- il mancato esercizio del diritto di opzione entro i termini previsti – che saranno, per tempo, comunicati ai lavoratori dall'Azienda e/o tramite la stessa piattaforma informatica - comporterà la corresponsione della somma dovuta a titolo di Premio in denaro, assoggettata agli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla legge.

Erogazione "Welfare":

L'erogazione del "Welfare", ai sensi della normativa vigente in materia, consentirà al lavoratore:

- la scelta tra una vasta gamma di servizi e prestazioni il cui elenco, oltreché termini e modalità di fruizione, saranno indicati e specificati in dettaglio nel portale del Provider;
- la possibilità di destinare gli importi al Fondo Cometa e/o al Fondo Metasalute;
- il lavoratore potrà convertire il premio spettante nelle seguenti predeterminate percentuali del 25%, 40%, 50%, 60% e con un'ulteriore percentuale che rappresenterà - per ciascuna categoria - il "massimo importo detassabile".
- L'importo scelto sarà accreditato sulla predetta Piattaforma su di un conto virtuale individuale (conto PdR Welfare).
La quota residua non convertita verrà corrisposta in forma monetaria, applicando gli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla legge, con la retribuzione del mese di luglio 2020;
- l'Azienda riconoscerà un ulteriore importo a titolo di "bonus" pari al 15% della quota percentuale scelta dal lavoratore per la conversione del Premio di Risultato spettante, tale ulteriore somma sarà accreditata sullo stesso conto virtuale individuale sopra indicato;
- gli importi presenti sul conto Welfare PdR devono essere utilizzati entro e non oltre il 31 marzo 2022, eventuali residui alla data saranno resi disponibili unitamente alle competenze del mese di maggio 2022, applicando gli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla legge;

Tirano Feb. 19/21



- l'eventuale residuo parziale o totale alla data del 1 aprile 2021, liquidato nelle modalità di cui al punto che precede, sarà decurtato dell'importo del "bonus" erogato dall'Azienda;
- in caso di cessazione a qualsiasi titolo del rapporto di lavoro in data antecedente al 31 marzo 2021, gli importi residui presenti sul conto Welfare non ancora fruiti saranno monetizzati (al netto del "bonus" a carico Azienda), unitamente alle competenze di fine rapporto. A tali importi saranno applicati gli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla legge.

Le possibilità accordate ai beneficiari del Premio di Risultato, sono pertanto le seguenti:

- erogazione del Premio di Risultato in forma esclusivamente monetaria con la retribuzione del mese di luglio 2021;
- conversione parziale del Premio di Risultato in "Welfare", disponibile sul conto "PdR Welfare" dal mese di luglio 2021.

Nell'ambito delle consuete verifiche periodiche sull'andamento delle milestones di progetto, verranno verbalizzate eventuali criticità rilevate dalle parti al fine di trovare idonee soluzioni. Tali incontri saranno calendarizzati a far data dal mese di settembre c.a.

Le Parti convengono come per altro già in uso di erogare il Premio di Risultato al personale in somministrazione operante alla data di erogazione.

Quanto previsto ed oggetto del presente Accordo troverà comunque applicazione compatibilmente con le normative e/o gli indirizzi interpretativi dell'Amministrazione finanziaria di volta in volta vigenti.

Resta inteso che quanto stabilito dal presente Accordo troverà applicazione limitatamente al Premio di Risultato del FY 2020.

Hitachi Rail S.p.A.

OO.SS.

[Handwritten signatures in blue ink for Hitachi Rail S.p.A.]

[Handwritten signatures in blue ink for OO.SS.]

Torino Fabbr

AII.1: REDDITIVITA' - FINANCIALS PdR FY20 - 40%

INDICATORE	CONSUNTIVO AL 31.03.2020	OBIETTIVO AL 31.03.2021
-------------------	------------------------------------	-----------------------------------

Adjusted Operating Ratio	6.8%	7.1% (*)
---------------------------------	-------------	-----------------

OVERPERFORMANCE

Dal 100% al 50%

oltre il 6%	da +2.1% a +6%	da +0,1% a +2%	% raggiungimento o obiettivo	100%	da 99.9% e fino all'80%	dal 79.9% e fino al 76%	dal 75.9% e fino al 71%	da 70.9% e fino al 61%	da 60.9% e fino al 50%
+8%	+6%	+3%	% erogazione premio	100%	proporzione lineare	77.5%	72.5%	65%	55%

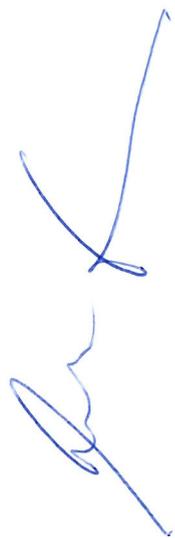
(*) Entro il 30.09.2020 in caso di variazioni dell'obiettivo di budget assegnato, relativo al solo parametro finanziario, la Direzione Aziendale convocherà specifico incontro con le OO. SS. per la ridefinizione dello stesso indicatore

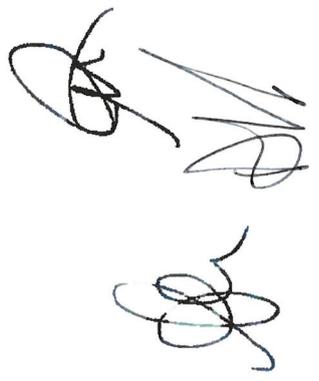
Handwritten signatures and notes:
 See
 Tiziano Febbi
 D'apertina
 AR

AII.1: EFFICACIA - MILESTONES ROLLING STOCK PdR FY20 - 30% Inspire the Next



Commessa	Descrizione Obiettivo	100%	75%	50%
HMU	Inizio prove di tipo sul primo prototipo a convoglio singolo	31 gennaio 2021	ritardo fino a 15 gg	ritardo fino a 30 gg
ROCK 6 casse	Completamento prove di tipo sul primo veicolo a 6 casse	28 febbraio 2021	ritardo fino a 15 gg	ritardo fino a 30 gg
ETR 1000	Completamento allestimento e test del primo treno (cinquantunesimo)	31 gennaio 2021	ritardo fino a 15 gg	ritardo fino a 30 gg






© Hitachi Rail S.p.A. 2019 All rights reserved.
 Tiziana Fabbi July 2021

All.1: EFFICACIA - MILESTONE OPERATION S&M PdR FY20 - 10%



Commessa	Descrizione obiettivo	OBIETTIVO	MECCANISMO
Full Service ETR 1000	Disponibilità operativa	≥90%	ON/OFF

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

* Media dei primi 9 mesi FY19

Tiziano Tocchi, *[Handwritten signature]*

AI1.1: QUALITA' PdR FY20 - 10%

Commissa	Descrizione Obiettivo	100%	75%	50%
HMU	Esecuzione di almeno una Design Review su una quota di progetto significativa	28 febbraio 2021	ritardo fino a 15 gg	ritardo fino a 30 gg
ETR1000 SPAGNA				
TRAM TORINO				

L'obiettivo complessivo sarà riconosciuto solo se traguardato da tutte e 3 le commesse, diversamente la percentuale complessiva riconosciuta sarà quella della commessa con il risultato più basso.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

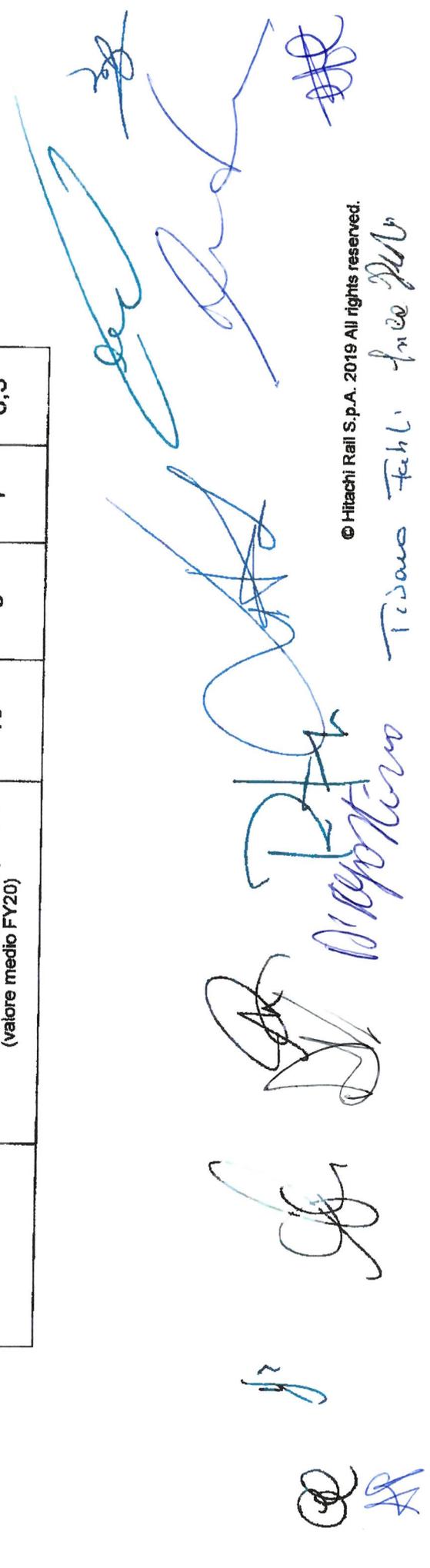
[Handwritten signature]
Tiziana Felli
Tiziana Felli

AI1.1: EFFICIENCY PdR FY20 - 10%

Commessa	Descrizione obiettivo	Media OI FY19	100%	75%	50%
----------	-----------------------	---------------	------	-----	-----

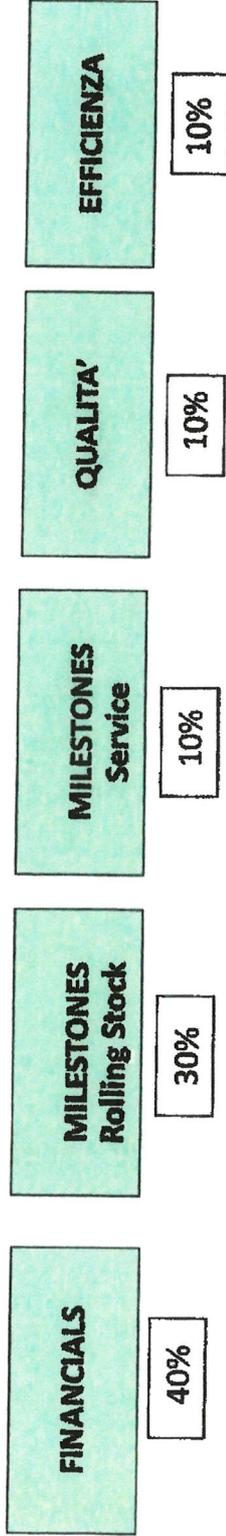
Rock Trenitalia	Riduzione degli Open Item rilevati su cassa in prima ispezione (valore medio FY20)	200	100	140	170
-----------------	--	-----	-----	-----	-----

Rock Trenitalia	Riduzione degli Open Item rilevati su carrello/power-pack in prima ispezione (valore medio FY20)	10	5	7	8,5
-----------------	--	----	---	---	-----



 D'Alagni
 Tisano Fehli Ince P...
 © Hitachi Rail S.p.A. 2019 All rights reserved.

All. 1 - PdR FY20
Obiettivi



Raggiungimento obiettivo al 100%
al IV livello €3.200

Categoria	Importo
1-2-3-4	3.200
5-5s	3.520
6-7-8Q	3.840

ae y3

[Signature]

[Signature]

Tiziano Feltri

[Signature]