

Trattativa Leonardo: raggiunto l'accordo

Premio di Risultato

Incremento totale per il biennio pari a 850€

Di cui 470 nel 2020

380 nel 2021

Questi valori andranno ad incrementare il valore degli attuali premi esistenti nelle singole divisioni del gruppo Leonardo.

Dal totale complessivo del premio, 400€ saranno messi in busta paga pagati mensilmente, di cui 220€ nel 2020 e 180€ nel 2021.

Sempre del totale complessivo del premio, 400€ sarà considerato salario distinto della retribuzione che non inciderà sulla RAL individuale.

È stata concordata una tantum di 360€ uguale per tutti. Sarà erogata con la busta paga di febbraio 2020.

7[^] e Quadri.

Il target bonus sarà esteso a tutti i lavoratori inquadrati alla 7[^] categoria e Quadri con un incremento di 100€ nel 2020 e 150€ nel 2021.

SUPERMINIMO COLLETTIVO

<i>Livello/Categoria</i>	<i>Valori attuali</i>	<i>SPM 2020</i>	<i>SPM 2021</i>
8 [^] Quadri	€ 118,11	€ 138,78	€ 159,45
7 [^]	€ 118,11	€ 138,78	€ 159,45
6 [^]	€ 113,19	€ 133,00	€ 152,81
5 [^] super	€ 100,88	€ 118,53	€ 136,19
5 [^]	€ 90,00	€ 105,75	€ 121,50
4 [^]	€ 78,74	€ 92,52	€ 106,30
3 [^] super	€ 71,36	€ 83,85	€ 96,34
3 [^]	€ 67,23	€ 79,00	€ 90,76
2 [^]	€ 60,40	€ 70,78	€ 81,32
1 [^]	€ 49,21	€ 57,82	€ 66,43

La delegazione presente alla trattativa dà un giudizio complessivamente positivo dell'accordo firmato il 18 dicembre 2019.

Mette in evidenza invece alcune criticità che potevano essere migliorate:

- Rispetto all'accordo precedente che prevedeva dal 70 all'80% una quota del premio del 30%, l'attuale accordo abolisce tal premio e prevede l'innalzamento della curva indicatore 1 e 2 con la soglia di accesso on/off dall'85% al 100%. Ciò rappresenta una preoccupazione per il raggiungimento del premio stesso.
- È stato, inoltre, eliminato l'indicatore che misurava l'Ebit della Capogruppo. Questo rappresentava un parametro di solidarietà unificante per tutti i dipendenti.
- I lavoratori di Lgs e i dipendenti di Piazzale Monte Grappa hanno un premio di circa 1500€ molto distante dagli altri premi di risultato presenti nelle divisioni. All'azienda avevamo perciò chiesto un incremento aggiuntivo di altre 500€ per ridurre la distanza dagli altri lavoratori. La stessa si è rifiutata di aggiungere i 500€ in più.

Infine, facciamo rilevare che le risorse economiche vengono spese allegramente con i consulenti che si comportano da padroni dentro le attività produttive, a questo vanno aggiunti i costi della burocrazia che sono diventati insopportabili, l'80% del tempo di lavoro dei dipendenti, dirigenti 7[^] e Quadri, viene sprecato tutti i giorni per la gestione burocratica.

Nella giornata di ieri abbiamo anche sottoscritto la proroga degli accordi nazionali del gruppo Leonardo e per Genova dello smart working fino al 30 giugno 2020. Invitiamo i lavoratori a essere vigili e attenti nella difesa dell'attività industriale e occupazionale per traguardare al meglio il loro futuro.

Roma, 18 Dicembre 2019

Le Delegazioni

Fismic - Failms