

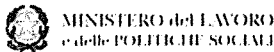
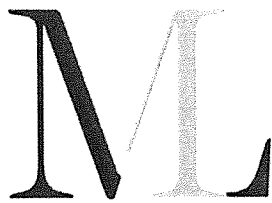
## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 gennaio 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla Sistemi Sospensioni. Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dr.ssa Maria Cristina Gregori della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Sistemi Sospensioni Spa : i Dottori Orazio Privitera, Dario Lauri, Alessandro Villirillo e Michele Villani
- per la FIM-CISL NAZIONALE il Sig Ferdinando Uliano, per FIM CISL TERRITORIALE il sig. Rocco Cutri
- per la FIOM-CGIL: il Sig. Antonino Inserra;
- per la UILM UIL il sig. Leonardo Carrozzo;
- per FISMIC NAZIONALE il sig. Marco Roselli;
- per UGL NAZIONALE il sig. Antonio Spera;
- per AQCFR NAZIONALE i Sig.ri Giovanni serra ed Umberto Damiano
- per RSA Giuseppe Mastrorosa, Agostino Panetta.

### PREMESSO CHE

1. La Sistemi Sospensioni Spa, con sede legale ed unità produttiva in Rivalta (TO) ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
  2. Nel corso del presente incontro i referenti della Società hanno dichiarato quanto segue:
    - il sito di Rivalta (TO) è stato interessato, sino al 23 settembre 2018, dall'applicazione di un provvedimento di cassa integrazione guadagni straordinaria per contratto di solidarietà ed ha raggiunto i limiti temporali massimi ordinari di ricorso ai trattamenti di integrazione salariale di cui agli artt. 4 e 22 del D.Lgs. n. 148/2015. Al termine del citato contratto di solidarietà residuerebbero esuberanti significativi nel contesto territoriale quantificati in 84 unità;
    - il sito di Rivalta costituisce per l'esperienza acquisita, in particolare sulla produzione dei componenti di sistemi sospensioni, un complesso produttivo focalizzato sulle innovazioni di prodotto e sulle tecnologie applicate allo stesso nonché al suo complesso processo produttivo e dunque si pone come possibile sito destinato all'implementazione di ulteriori evoluzioni tecnologiche con particolare riferimento al comparto della cosiddetta "elettrificazione". Presso detto sito sono in atto, infatti, le attività di produzione di componenti di lavorazione meccanica quali mozzi e tamburi per il cliente FCA ITALY SPA nonché un'isola di saldatura del componente Crociera Maserati Levante. Da alcuni mesi, inoltre, è iniziata l'attività di cataforesi e del relativo stoccaggio dei componenti lamierati di ricambio per conto del cliente MOPAR.
    - Verranno attivate, nelle aree interessate del suddetto sito, iniziative volte alla realizzazione di interventi per l'ulteriore miglioramento delle efficienze energetiche e degli aspetti di sostenibilità e impatto ambientale nonché alla razionalizzazione dell'utilizzo delle aree interne del sito, attraverso interventi sui fabbricati dello stesso, anche al fine della loro predisposizione per le future necessità.
    - Agli interventi sopra descritti si affiancheranno quelli volti all'ulteriore miglioramento dell'ergonomia e degli standard di sicurezza delle postazioni di lavoro nei diversi reparti di produzione e, in prospettiva delle nuove produzioni nonché nelle altre aree interessate dalla riorganizzazione, anche nell'ottica di trovare soluzioni organizzative che consentano l'impiego di lavoratori con limitazioni delle capacità lavorative.
- Durante la realizzazione del suddetto programma e ad integrazione dello stesso, anche in relazione agli interventi previsti per il nuovo modello, saranno progressivamente attuate ulteriori iniziative specifiche di formazione e addestramento, volte all'incremento delle professionalità del personale, integrando e rafforzando le competenze di base.



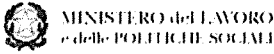
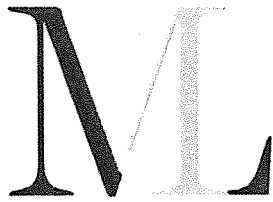
- Tali interventi saranno inoltre finalizzati a estendere e ampliare le conoscenze e l'utilizzo delle metodologie WCM nonché di quelle necessarie alla conduzione e gestione dei processi produttivi in costante trasformazione e all'impiego di nuove tecnologie in ambito Industry 4.0 in corso di progressiva introduzione nelle diverse realtà produttive del gruppo FCA.
- 3. Ricorrendo tutti i requisiti di cui alle circolari ministeriali n. 16 del 29 ottobre 2018 e n. 18 del 22/11/2018, le Parti concordano sulla necessità di ricorrere allo strumento della proroga del Contratto di Solidarietà ex art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, in deroga ai limiti temporali di cui agli articoli 4 e 22 del suddetto decreto.
- 4. La Regione Piemonte, impossibilitata a presenziare al tavolo, con comunicazione protocollata da questo ufficio in data odierna ( prot. n.000116) che si allega al presente verbale, riconosce la rilevanza economica e strategica sia sul piano regionale che locale della Sistemi Sospensioni Spa e si dichiara disponibile ad attivare interventi di politica attiva rivolti ai lavoratori della Società sul territorio.

#### VISTO

- l'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- le circolari ministeriali n. 16 del 29/10/2018 e n. 18 del 22/11/2018.

#### TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La situazione sopra descritta non consente di prevedere la piena attività lavorativa di tutti i lavoratori, ciò comportando, allo stato attuale, l'esigenza di gestire un temporaneo esubero di personale per il sito di Rivalta quantificato in 84 lavoratori. Pertanto, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, si individua nel contratto di solidarietà - in proroga a quello terminato in data 23 Settembre 2018 - lo strumento utile alla gestione della suddetta eccedenza temporanea di personale, al fine di evitarne la riduzione e di consentire, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori anche al fine del mantenimento e miglioramento delle realtà sopra citate.
3. Per il suddetto contratto di solidarietà, in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 5, del d.lgs. n. 148/2015 e dalle altre disposizioni vigenti in materia, si definiscono le seguenti modalità:
  - Il trattamento sarà richiesto per la durata di 12 mesi a decorrere dal 14 gennaio 2019.
  - Il numero di lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà (di cui si allega quale parte integrante del presente verbale l'elenco nominativo) a decorrere dalla suddetta data è pari a 157 a fronte di un esubero strutturale dichiarato di 84 unità lavorative;
  - a fronte di un orario settimanale di 40 ore, la riduzione di orario di lavoro che coinvolgerà tutti i lavoratori del sito di Rivalta con l'esclusione del responsabile del sito sarà articolata su base mensile;
  - sulla base del numero di lavoratori temporaneamente eccedenti indicati e del fabbisogno lavorativo, la percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al contratto collettivo di lavoro applicato, dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà è complessivamente pari al 53,47% come media del personale interessato, ferma restando la prosecuzione di attività e iniziative che potranno contribuire, nei fatti, a contenere e ridurre tale percentuale e conseguentemente l'impatto della riduzione dell'orario di lavoro sui lavoratori interessati; saranno inoltre adottati compatibilmente con le esigenze operative aziendali meccanismi di rotazione per le diverse aree e per coerenti profili professionali e mansioni finalizzati a equilibrare l'alternanza tra presenze e sospensioni dal lavoro;
  - per esigenze organizzative, la distribuzione della riduzione di orario tra i lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà potrà variare in ragione dell'andamento dei carichi di lavoro nelle singole aree e in relazione alle specifiche professionalità espresse, pur nell'ambito della media mensile complessiva dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà qui concordata e nel rispetto della percentuale massima (70%) di riduzione dell'orario di lavoro individuale nel periodo di vigenza del



contratto di solidarietà prevista per ciascun lavoratore dalle disposizioni legislative vigenti in materia.  
 - ai sensi dell'art. 21 comma 5 del D. Lgs. 148/2015, è prevista la possibilità di diminuire la riduzione dell'orario di lavoro per soddisfare temporanee esigenze di maggiore lavoro. A tal proposito, l'azienda derogherà, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata a livello individuale, nel senso di una minore riduzione d'orario rispetto a quella determinata nel presente contratto o attraverso meccanismi di compensazione oraria plurisettimanale.

- per effetto della riduzione di orario di cui sopra, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti contrattuali e/o di legge verranno determinati e corrisposti in maniera proporzionale alla effettiva prestazione di lavoro secondo le normative vigenti;

- pendente il ricorso alla proroga del CDS di tipo difensivo potrà essere avviata una procedura di licenziamento collettivo secondo l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento con l'obiettivo di consentire il raggiungimento da parte dei lavoratori interessati dei requisiti per il trattamento pensionistico.

- l'azienda e le OO.SS concordano, altresì, sull'avvio di progetti di formazione o riqualificazione volti all'incremento delle professionalità del personale. Tali interventi saranno finalizzati ad estendere ed ampliare le conoscenze e l'utilizzo delle metodologie WCM nonché di quelle necessarie alla conduzione e gestione dei processi produttivi in costante trasformazione e all'impiego di nuove tecnologie in ambito Industry in corso di progressiva introduzione delle diverse realtà produttive del gruppo FCA..

4. Le Parti convengono fin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che sarà svolto sulla sua rispondenza alle esigenze operative e organizzative, si rivelasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa.

5. L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli enti competenti, anticiperà il trattamento d'integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di contratto di solidarietà.

6. Le Parti convengono di incontrarsi in sede aziendale con una periodicità trimestrale o su richiesta di una delle stesse, per un proficuo monitoraggio dell'andamento di quanto definito nella presente intesa,

7. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della CIGS in un importo di spesa pari a € Euro 2.108.128,18

8.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero fa presente alle Parti che la misura richiesta sarà concessa nei limiti delle risorse assegnate.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

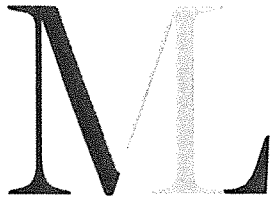
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*M. Carle* *fu*

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI  
 Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali. Via Forno, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it  
 e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it  
 www.lavoro.gov.it

*[Handwritten signature]*



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

SISTEMI SOSPENSIONI

*Devis*  
*Herbillo*  
*[Signature]*

OO.SS.

*[Handwritten signatures]*

RSA

*[Handwritten signatures]*