

VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 Dicembre 2018, in Roma, presso la sede di Unindustria

TRA

la Soc. SOGEI S.p.A., assistita da Unindustria Roma

E

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici di Roma, unitamente alla Rsu della Società

Le Parti si sono incontrate per esaminare alcune tematiche specifiche, in merito alla polizza sanitaria, alle visite mediche specialistiche, al telelavoro, al welfare e alla formazione.

In esito a ciò le parti hanno convenuto quanto segue.

ASSISTENZA SANITARIA METASALUTE

Le parti prendono atto che, dal 1 Gennaio 2019, a seguito della scadenza della polizza sanitaria ora vigente, l'Assistenza Sanitaria per il personale non dirigente sarà garantita dal Fondo Sanitario MetaSalute, fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa previsto dal CCNL per i lavoratori del settore metalmeccanico e dell'installazione di impianti.

L'assistenza sarà garantita dal Piano Sanitario Integrativo D per le cui prestazioni si rimanda a quanto descritto sul sito www.fondometasalute.it e le eventuali variazioni del suddetto piano saranno concordate entro e non oltre il mese di ottobre di ciascun anno.

Il contributo annuo di € 338,00 è a totale carico dell'Azienda per la copertura del dipendente SOGEI e per i familiari a carico, così come previsto nello Statuto e nel Regolamento MetaSalute.

È prevista la possibilità per il dipendente di iscriversi, con costo a proprio carico, anche i familiari NON fiscalmente a carico.

È previsto il contributo di 29 € a carico dell'azienda, in caso di adesione al piano sanitario per familiari a carico con massimale condiviso con intero nucleo familiare.

ASSISTENZA SANITARIA COMPLEMENTARE

In linea con quanto previsto dall'accordo integrativo 21/9/2012, le parti concordano una copertura sanitaria complementare attraverso l'adesione ad uno specifico piano sanitario ampiamente esaminato e condiviso a livello Azienda e Rsu.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like 'PB', 'SC', 'G. A.', and '1'.]

L'assistenza sanitaria complementare di cui sopra sarà oggetto di procedura di scelta del contraente attraverso le modalità di assegnazione previste dalla normativa vigente.

La nuova copertura avrà decorrenza, fatti salvi impedimenti derivanti dall'esito della procedura di aggiudicazione della gara, nel corso del 2019 ed avrà durata triennale.

È prevista una partecipazione del dipendente in misura pari al 10% del contributo annuale sostenuto per il piano sanitario complementare.

La polizza complementare prevede la copertura anche di familiari non fiscalmente a carico, con costi sostenuti interamente dal dipendente.

Con riferimento ai familiari non a carico, le parti si danno atto che nel decidere le strategie aziendali, relative alle due polizze, si è condiviso l'obiettivo di considerare come limite di riferimento quanto previsto complessivamente come quota del dipendente per i familiari a carico e non a carico dal citato contratto integrativo del 2012.

POLIZZA VITA

La polizza vita Temporanea Caso Morte, attualmente stipulata con un indennizzo di euro 51.000,00 viene elevata a euro 100.000,00.

La nuova polizza decorrerà dalla stipula del contratto, attualmente prevista entro il primo trimestre 2019 e avrà durata triennale.

VISITE MEDICHE

A far data dal 1° Marzo 2019, le parti concordano sulla fruibilità, per il personale a tempo pieno, di un tetto massimo di 8 ore al mese per visite mediche, incluso il Day Hospital, senza possibilità di cumulare le ore non fruiti nei mesi successivi.

Il tetto massimo di 8 ore è riproporzionato per il personale a part time in funzione dell'orario individuale contrattuale.

Ogni permesso per visita medica ha una durata non inferiore ad un'ora fino ad un massimo di 8 ore.

Nei soli casi di particolari esigenze sanitarie, che richiedono ripetuti accertamenti, riconosciute e certificate dal Medico Competente Aziendale, è ammesso il superamento del tetto mensile.

Il superamento del tetto mensile è comunque riconosciuto per le patologie previste dal vigente CCNL, Sez. Quarta, Titolo VIII, art. 2, (trattamento economico della malattia), opportunamente certificate.

Le visite dovranno essere corredate da idonea documentazione sanitaria, in linea con la vigente normativa sulla *privacy*.

WELFARE AZIENDALE

Le parti concordano che, a favore dei lavoratori in forza alla data del 31 Dicembre 2018, l'Azienda stanzierà, a valere per l'anno 2019 e con decorrenza 1° Marzo 2019, in aggiunta a quanto previsto

AB
h
f
AF
PP
GM
L
TP
X
A2
AE

in tema di Welfare dal vigente CCNL Metalmeccanico e con le medesime modalità attualmente in uso attraverso la piattaforma Sogei, un valore forfettario annuo di € 50 pro capite, da fruire sotto forma di beni, servizi ed utilità definiti tra quelli previsti dall'art. 51 del T.U.I.R..

Le parti si impegnano a discutere delle iniziative di liberalità a favore dei dipendenti nel prosieguo della trattativa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

TELELAVORO - LAVORO AGILE

Le parti valutano positivamente l'esperienza del telelavoro domiciliare svolta in Sogei fino ad oggi, con l'applicazione, a carattere sperimentale, degli accordi aziendali 30.11.2015 e 11.4.2017 (proroga) e convengono di rendere a tempo indeterminato l'istituto.

Le parti, peraltro, hanno convenuto sull'opportunità di approfondire le condizioni per l'introduzione in azienda del lavoro agile e pertanto concordano sulla costituzione dal mese di Gennaio p.v., di una commissione tecnica paritetica dedicata al tema che dovrà concludere i lavori entro il 30 settembre 2019, per riportarli alle Parti firmatarie il presente accordo.

Il rapporto di lavoro dei dipendenti in telelavoro alla data di sottoscrizione del presente accordo, proseguirà, con le modalità attualmente in atto, fino al termine dei lavori della citata commissione che stabilirà inoltre i criteri di ammissione validi per il futuro.

Si conviene inoltre che, in attesa della nuova disciplina concordata dalla commissione sarà consentito ai lavoratori nelle condizioni previste dal citato accordo 11.04.2017 (paragrafo 6, lettere da "a" a "e") di accedere al telelavoro domiciliare, presentando domanda al competente ufficio aziendale entro il 30 giugno 2019.

Le parti ribadiscono che la perdita, a livello individuale, dei requisiti necessari per accedere al telelavoro comporta la decadenza dallo stesso istituto.

FORMAZIONE

Le parti convengono sull'istituzione di una commissione paritetica sulla formazione dei dipendenti, a decorrere dal mese di Gennaio 2019 in conformità alle previsioni del CCNL.

CLAUSOLE FINALI

Le Parti si danno atto che le tematiche contenute nel presente accordo faranno parte del nuovo accordo integrativo 2019/2021, di cui ne costituiscono anticipazione, e saranno integralmente recepite dallo stesso che le Parti si impegnano a sottoscrivere entro il primo trimestre del 2019.

Le parti si impegnano a proseguire il confronto sui restanti temi del contratto integrativo a partire dal mese di Gennaio 2019, nell'obiettivo di concludere i lavori con il rinnovo del contratto integrativo, compreso il Premio di risultato a valere per gli anni 2019/2021, entro il primo trimestre del 2019.

AB
PB
L
M
N
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA ROMA Susanna Traversari Fiamma Astor

p. SOGEI s.p.a. per l'Orini per l'Orini per l'Orini
Roberto Gualandri
Roberto Gualandri

p. FIM CISL Bobone Corati

p. FIOM CGIL Fel. S.

p. UILM UIL
Carlo Pirella
Roberto Gualandri
p. FISMIC Fel. S.

p. UGL Metalmeccanici
Roberto Gualandri

la RSU

Pino Rinaldi	Armando Belli
Mario Pagnola	Roberto Propri
Nello Pagnola	Carlo Indri
Fel. S.	Concetta Santoro
Roberto Gualandri	Audrea Ort
Roberto Gualandri	Roberto Pagnola
Isabella D'Amico	Roberto Gualandri
Adolfo	