

Torino, 5 dicembre 2018

ACCORDO SINDACALE

tra

Sistemi Sospensioni S.p.A.

e

le Organizzazioni sindacali nazionali

FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- l'Azienda interessata alla presente intesa opera in un settore altamente competitivo e necessita di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;



- la società Sistemi Sospensioni S.p.A., per il personale delle Unità Produttive di Torino, Rivalta Torinese e Corbetta, intende mettere in atto dei piani formativi volti a:
 - stimolare le persone ad analizzare le proprie modalità di azione e le determinanti che influenzano i comportamenti aziendali, per ampliare il proprio repertorio comportamentale e promuovere il cambiamento organizzativo come momento di crescita sociale, culturale, professionale (**Change Management**);
 - favorire un coinvolgimento concreto e propositivo da parte di tutti, mostrando attenzione e ascolto alle persone, facilitando la presa di consapevolezza del «cambiamento come opportunità» e l'acquisizione del ruolo da parte di tutti di «agente del cambiamento» (**Team Building**);
 - sviluppare una maggiore consapevolezza della legislazione e degli standard in relazione ai macchinari, comprendere gli obblighi da soddisfare quando vengono definite le specifiche, si progettano, si costruiscono, o si mettono in servizio i macchinari, apprendere i principali aspetti tecnici di sicurezza per l'acquisizione di nuovi macchinari e approfondire come gli aspetti tecnici di sicurezza possono essere applicati alla progettazione, costruzione, manutenzione, modifica e messa in opera di macchinari (**Normativa Macchine**);
 - sviluppare le conoscenze e le competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti attraverso un percorso di formazione d'aula in piccoli gruppi (omogenei per competenze e conoscenze di partenza) e una serie di azioni individuali in modalità FAD attraverso un sistema di formazione on line e lezioni in aula virtuale. Il percorso intende quindi supportare la crescita delle competenze linguistiche coinvolgendo i lavoratori anche attraverso strumenti formativi che richiedono una forte motivazione e costanza (**Formazione Linguistica**).
- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;



tutto ciò premesso,
in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,
le Parti concordano quanto segue.

Sistemi Sospensioni S.p.A. presenterà a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

Change Management

Il piano formativo coinvolgerà 37 lavoratori (17 impiegati e 20 quadri) per un monte complessivo di 296 ore, coinvolgendo le seguenti Unità Produttive:

- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Torino) (ID: 26575) con 35 lavoratori (16 impiegati e 19 quadri)
- Stabilimento di Rivalta (ID: 67419) con 1 lavoratore (quadro)
- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Corbetta) (ID: 333877) con 1 lavoratore (quadro)

e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro, presso una sede esterna all'Azienda, indicata dal Fornitore.

L'erogazione dell'azione formativa avverrà indicativamente dal mese di aprile 2019 al mese di giugno 2019.

Il piano si articolerà nell'azione rappresentata nella tabella sotto riportata:

Azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Change Management	8	37	296

Team Building

Il piano formativo coinvolgerà 244 lavoratori (29 operai, 122 impiegati e 93 quadri) per un monte complessivo di 976 ore, coinvolgendo le seguenti Unità Produttive:

- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Torino) (ID: 26575) con 240 lavoratori (29 operai, 121 impiegati e 90 quadri)
- Stabilimento di Rivalta (ID: 67419) con 3 lavoratori (1 impiegato e 2 quadri)
- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Corbetta) (ID: 333877) con 1 lavoratore (quadro)

e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro, presso una sede esterna all'Azienda, indicata dal Fornitore.

L'erogazione dell'azione formativa avverrà indicativamente dal mese di marzo 2019 al mese di maggio 2019.

Il piano si articolerà nell'azione rappresentata nella tabella sotto riportata:

Azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Team Building Integration	4	244	976

Normativa Macchine

Il piano formativo coinvolgerà 38 lavoratori (26 impiegati e 12 quadri) per un monte complessivo di 704 ore, coinvolgendo le seguenti Unità Produttive:

- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Torino) (ID: 26575) con 34 lavoratori (23 impiegati e 11 quadri)
- Stabilimento di Rivalta (ID: 67419) con 3 lavoratori (2 impiegati e 1 quadro)
- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Corbetta) (ID: 333877) con 1 lavoratore (quadro)

e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro, presso un'unità produttiva, sede di lavoro dei partecipanti.

L'erogazione delle azioni formative avverrà indicativamente dal mese di gennaio 2019 al mese di giugno 2019.

Il piano si articolerà nelle seguenti azioni rappresentata nella tabella sotto riportata:

Azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Normativa Macchine (Modulo 1)	16	26	416
Normativa Macchine (Modulo 2)	24	12	288

Formazione Linguistica

Il piano formativo coinvolgerà 120 lavoratori (75 impiegati e 45 quadri) per un monte complessivo di 2.334 ore, coinvolgendo le seguenti Unità Produttive:



- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Torino) (ID: 26575) con 100 lavoratori (59 impiegati e 41 quadri)
- Stabilimento di Rivalta (ID: 67419) con 19 lavoratori (16 impiegato e 3 quadri)
- Sistemi Sospensioni S.p.A. (Corbetta) (ID: 333877) con 1 lavoratore (quadro)

e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro o dal proprio posto di lavoro (per le azioni erogate in modalità FAD), presso un'unità produttiva, sede di lavoro dei partecipanti.

L'erogazione dell'azione formativa avverrà indicativamente dal mese di gennaio 2019 al mese di dicembre 2019.

Il piano si articolerà nelle azioni rappresentate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N. edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
English Beginner Class	3	24	12	288
English A1 Class	1	24	6	144
English A2 Class	3	24	14	336
English B1.1 Class	3	24	13	312
English B1.2 Class	2	24	6	144
English B2.1 Class	1	24	5	120
French A1 Class	1	24	4	96
French B1.1 Class	1	24	2	48
German Beginner Class	2	24	11	264
German A1 Class	1	24	4	96
German A2 Class	1	24	4	96
English Online	1	10	12	120
French Online	1	10	12	120
German Online	1	10	12	120
Spanish Online	1	10	2	20
Italian Online	1	10	1	10

MS GN ADL e CG 87

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'Azienda interessata nell'anno precedente.

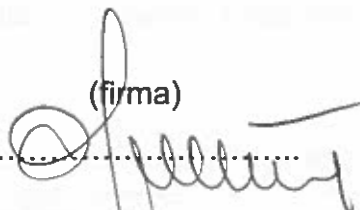
Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

PRIVITERA ORAZIO

(firma)



per le OO.SS.

(cognome, nome)

Uliano Ferdinando

Ficco Gianluca

Di Maulo Roberto

Spera Antonio

Serra Giovanni

.....

(sigla sindacale)

Fim-Cisl

Uilm-Uil

Fismic-Confsal

Ugl-Metalmeccanici

Aqcf-Rappresentanza

.....

(firma)

