

Torino, 5 dicembre 2018

ACCORDO SINDACALE

tra

FCA Security S.c.p.A.

e

le Organizzazioni sindacali nazionali

FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza

Premesso che

1. le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
2. FCA Security S.c.p.A. opera in un settore altamente competitivo e necessita di personale con una preparazione specifica e qualificata;
3. FCA Security S.c.p.A. per tutto il personale dipendente nel territorio nazionale intende mettere in atto dei piani formativi volti a:
 - aumentare la capacità di rilevare e risolvere i difetti nelle procedure operative (efficacia della sicurezza);

The image shows several handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally at the bottom of the document. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive or stylized marks.

- prevedere e prevenire i problemi di sicurezza;
- sviluppare processi efficienti;
- individuare modalità di «facile utilizzo» per chi è coinvolto nei processi di security.

4. Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi aziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" dell'azienda presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,
in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,
le Parti concordano quanto segue:

FCA Security S.c.p.A. presenterà a Fondimpresa i piani formativi di seguito riportati:

Formazione WCSec (prima parte)

Il piano formativo coinvolgerà 963 lavoratori (804 operai, 142 impiegati e 17 quadri) suddivisi tra i seguenti Comprensori Operativi:

- Comprensorio Brescia - Suzzara (ID: 125258):
35 lavoratori (29 operai e 6 impiegati);
- Comprensorio Campano (Pomigliano-Caivano-Napoli-Avellino) (ID: 125139):
88 lavoratori (73 operai e 15 impiegati);
- Comprensorio Cassino-Roma (ID: 125249):
74 lavoratori (62 operai e 12 impiegati);
- Comprensorio Emiliano (Modena-Bologna-Crevalcore-Cento-Maranello-Jesi) (ID: 320301):
90 lavoratori (81 operai, 9 impiegati);
- Comprensorio Lucano (Melfi) (ID: 320302):
53 lavoratori (46 operai, 7 impiegati);



- Comprensorio Milano-Corbetta-Pregnana-Arese (ID: 125184):
41 lavoratori (34 operai, 7 impiegati);
- Comprensorio Molisano (Sulmona-Atessa-Termoli) (ID:125104):
34 lavoratori (29 operai, 5 impiegati);
- Comprensorio Nord-Est (Bolzano-Vittorio Veneto) (ID: 320300):
10 lavoratori (operai);
- Comprensorio Pugliese (Foggia-Bari-Lecce) (ID: 125201):
31 lavoratori (25 operai, 6 impiegati);
- Comprensorio Torino1 (FCA Security) (ID: 124891):
141 lavoratori (121 operai, 18 impiegati e 2 quadri);
- Comprensorio Torino2 (FCA Security) (ID: 124931):
277 lavoratori (237 operai, 35 impiegati e 5 quadri);
- Comprensorio Verrone-Balocco (ID: 124955):
28 lavoratori (26 operai, 2 impiegati);
- FCA Security S.c.p.A. (ID: 26547):
61 lavoratori (31 operai, 20 impiegati e 10 quadri);

per un monte complessivo di 7.704 ore e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro, presso le Unità Operative dislocate nei Comprensori, sede di lavoro dei partecipanti o, eventualmente, in altre sedi esterne.

L'erogazione delle azioni formative avverrà indicativamente dal mese di gennaio 2019 al mese di dicembre 2019.

Il piano si articolerà nelle azioni rappresentate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Modulo Pillar Safety (step 3)	10	8	40	320
Modulo Pillar WO (step 3)	13	8	52	416
Modulo Pillar WO (step 2)	29	8	266	2.128

Modulo Pillar FI	36	8	248	1.984
Modulo Pillar PSM	10	8	45	360
Modulo Pillar Quality	8	8	32	256
Modulo Pillar PD	3	8	10	80
Modulo Pillar LOG	14	8	140	1.120
Modulo Pillar ENV	13	8	130	1.040

Formazione WCSec (seconda parte)

Il piano formativo coinvolgerà 1.581 lavoratori (1.319 operai, 233 impiegati e 29 quadri) suddivisi tra i seguenti Comprensori Operativi:

- Comprensorio Brescia - Suzzara (ID: 125258):
57 lavoratori (47 operai e 10 impiegati);
- Comprensorio Campano (Pomigliano-Caivano-Napoli-Avellino) (ID: 125139):
145 lavoratori (120 operai e 25 impiegati);
- Comprensorio Cassino-Roma (ID: 125249):
122 lavoratori (102 operai e 20 impiegati);
- Comprensorio Emiliano (Modena-Bologna-Crevalcore-Cento-Maranello-Jesi) (ID: 320301):
147 lavoratori (132 operai, 15 impiegati);
- Comprensorio Lucano (Melfi) (ID: 320302):
87 lavoratori (75 operai, 12 impiegati);
- Comprensorio Milano-Corbetta-Pregnana-Arese (ID: 125184):
67 lavoratori (56 operai, 11 impiegati);
- Comprensorio Molisano (Sulmona-Atessa-Termoli) (ID:125104):
56 lavoratori (48 operai, 8 impiegati);
- Comprensorio Nord-Est (Bolzano-Vittorio Veneto) (ID: 320300):
17 lavoratori (16 operai, 1 impiegato);

- Comprensorio Pugliese (Foggia-Bari-Lecce) (ID: 125201):
51 lavoratori (41 operai, 10 impiegati);
- Comprensorio Torino1 (FCA Security) (ID: 124891):
232 lavoratori (199 operai, 29 impiegati e 4 quadri);
- Comprensorio Torino2 (FCA Security) (ID: 124931):
454 lavoratori (389 operai, 57 impiegati e 8 quadri);
- Comprensorio Verrone-Balocco (ID: 124955):
46 lavoratori (43 operai, 3 impiegati);
- FCA Security S.c.p.A. (ID: 26547):
100 lavoratori (51 operai, 32 impiegati e 17 quadri);

per un monte complessivo di 13.736 ore e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro, presso le Unità Operative dislocate nei Comprensori, sede di lavoro dei partecipanti o, eventualmente, in altre sedi esterne.

L'erogazione delle azioni formative avverrà indicativamente dal mese di marzo 2019 al mese di febbraio 2020.

Il piano si articolerà nelle azioni rappresentate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Modulo Pillar Safety (step 3)	20	8	80	640
Modulo Pillar WO (step 3)	26	8	104	832
Modulo Pillar WO (step 2)	58	8	532	4.256
Modulo Pillar FI	72	8	496	3.968
Modulo Pillar ESM	25	8	115	920
Modulo Pillar Quality	17	8	100	800
Modulo Pillar PD	6	8	20	160
Modulo Pillar LOG	14	8	140	1.120
Modulo Pillar ENV	13	8	130	1.040

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le OO.SS. firmatarie, ancorché in parte diverse da FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL, sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente.

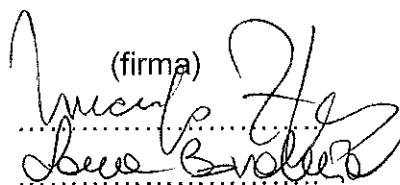
Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

ZAPPONE SIMONE

BOVOLONTA LAURA

(firma)


per le OO.SS.

(cognome, nome)

Uliano Ferdinando

Ficco Gianluca

Di Maulo Roberto

Spera Antonio

Serra Giovanni

(sigla sindacale)

Fim-Cisl

Uilm-Uil

Fismic-Confsal

Ugl-Metalmeccanici

Aqcf-Rappresentanza

(firma)









