

Torino, 5 dicembre 2018

## ACCORDO SINDACALE

tra

Automotive Lighting Italia S.p.A.

e

le Organizzazioni sindacali nazionali

FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- l'Azienda interessata alla presente intesa opera in un settore altamente competitivo e necessita di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;



- la società Automotive Lighting Italia S.p.A., per il personale delle Unità Produttive di Orbassano e Venaria, intende mettere in atto un piano formativo volto a:
  - aumentare le competenze specialistiche e tecniche nelle mansioni chiave dei processi produttivi e di progettazione garantendo il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
  - sviluppare le competenze gestionali/comportamentali che favoriscano lo sviluppo manageriale e supportino l'azienda nell'implementazione dei piani di change management a tutti i livelli dell'organizzazione;
  
- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,

in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,  
le Parti concordano quanto segue.

Automotive Lighting Italia S.p.A. presenterà a Fondimpresa il suddetto piano formativo secondo le specifiche di seguito riportate.

### **Formazione Trasversale**

Il piano formativo coinvolgerà 92 lavoratori (1 operaio, 78 impiegati e 13 quadri) per un monte complessivo di 1.729,5 ore, coinvolgendo le seguenti Unità Produttive:

- Automotive Lighting Italia-Linea di Pr. Headlamps (ID: 25827) (Venaria) con 25 lavoratore (1 operaio, 18 impiegati e 6 quadri)
- Lighting & Body Electronics (Orbassano) (ID: 333901) con 67 lavoratore (60 impiegati e 7 quadri)

e si svolgerà in aula, durante l'orario di lavoro, presso un'unità produttiva, sede di lavoro dei partecipanti o una sede esterna all'Azienda, indicata dal Fornitore.



L'erogazione dell'azione formativa avverrà indicativamente dal mese di gennaio 2019 al mese di dicembre 2019.

Il piano si articolerà nelle azioni rappresentata nella tabella sotto riportata:

Azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Coaching per il supporto al ruolo	25,5	1	25,5
Corso Inglese (sessione collettiva) - Ed. 1	40	6	240
Corso Inglese (sessione collettiva) - Ed. 2	40	6	240
Corso sicurezza basso rischio - Ed. 1 (*)	8	15	120
Corso sicurezza basso rischio - Ed. 2 (*)	8	15	120
Formazione particolare Preposti basso rischio (*)	8	6	48
ANSYS Siwave for Signal & Power Integrity EMI/EMC	16	8	128
MBSE Model Based System Engineering	24	8	192
Effective Misra C	16	8	128
Train the trainer	16	12	192

Le azioni formative evidenziate con (\*) rientrano nel campo di applicazione dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011.

Le seguenti azioni saranno erogate in modalità *voucher*:

Azioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
ISO 19011 - Tecniche di Audit	8	4	32
IATF	32	4	128
ISO 45001:2018	24	2	48
ISO 50001 - Sostenibilità ambientale	16	4	64
Aggiornamento 50001 2018 - Sostenibilità ambientale	8	2	16
Aggiornamento in accordo ISO 45001:2018	8	1	8

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'Azienda interessata nell'anno precedente.

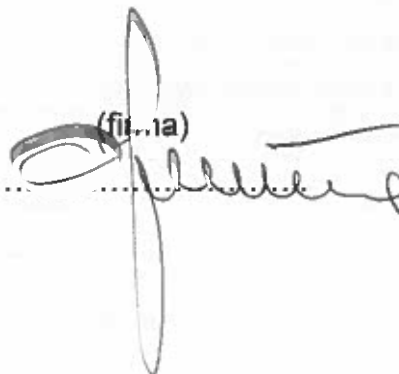
Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

PRIVITERA ORAZIO

(firma)



per le OO.SS.

(cognome, nome)

Uiliano Ferdinando.....

Ficco Gianluca.....

Di Maulo Roberto.....

Spera Antonio.....

Serra Giovanni.....

.....

(sigla sindacale)

Fim-Cisl.....

Uilm-Uil.....

Fismic-Confsal

Ugl-Metalmeccanici

Aqcf-Rappresentanza

.....

(firma)

