

Incontro al Mise con il Gruppo GE

Roma, 20 dicembre 2018. In seguito alle notizie allarmanti apprese in relazione alla crisi che sta affrontando il Gruppo GE, su richiesta e sollecitazione delle OO.SS ad avere chiarimenti in merito, si è svolto il 18 dicembre 2018 presso il Ministero dello Sviluppo Economico, un incontro nel quale la delegazione aziendale guidata dal dott. De Poli ha illustrato la situazione a carattere internazionale per arrivare ad un focus che riguarda le attività presenti nel nostro Paese. Per uscire dalla crisi il Gruppo GE ha messo a punto una nuova strategia fondata su tre elementi:

- **Riposizionamento del portafoglio per la crescita e il valore**
- **Rafforzamento del bilancio**
- **Marcato cambiamento del modo in cui gestire l'azienda**

Questa strategia si rende necessaria in particolare per recuperare la fiducia degli investitori.

Il futuro di GE, si concentrerà sui sistemi di business **Aviation, Gas Power, Renewable Energy e Power Portfolio**.

GE Aviation è leader del settore, 2 su 3 aerei commerciali che volano attorno al mondo utilizzano motori GE e la sua base installata comprende oltre 65000 motori. In particolare per quanto riguarda **AvioAero** che conta 4200 dipendenti, acquistata nel 2013 è un'azienda altamente tecnologica tanto da essere inserita nelle aziende considerata strategica per lo Stato Italiano. Al momento dell'acquisizione GE ha assunto impegni con il Governo in relazione ad investimenti di 1 MLD di euro da sostenere nei 10 anni successivi, questo obiettivo è stato ampiamente raggiunto e superato a giugno 2018 con ben 5 anni di anticipo rispetto agli impegni in origine.

AvioAereo sta partecipando anche ad importantissimi nuovi programmi di sviluppo aeronautico quali Leap, GE9X e ATP che rappresentano le nuove generazioni di motori del gruppo GE Aviation, con ampie ricadute positive su tutti gli stabilimenti italiani. In questi anni, i volumi delle attività industriali sono incrementati in termini di ore lavorate di circa 126000 ore (pari a circa +5% di produzione industriale). I dipendenti nelle sedi italiane sono aumentati di circa 300 unità (+7.5% dell'organico) all'interno di un processo di rinnovo generazionale e incremento dei livelli di competenza della forza lavoro che ha visto oltre 1100 nuove assunzioni. È stato confermato che in tutti i piani di riassetto del Gruppo comunicati agli investitori, GE Aviation rappresenta un asset strategico in un mercato caratterizzato da prospettive di crescita importanti, almeno per i prossimi 20 anni. La **Fismic Confisal** presente all'incontro con la delegazione composta da Marco Roselli, Luigi Mercogliano ed Enrico Mele, pur apprezzando le comunicazioni ricevute, ha ribadito ai rappresentanti del ministero e dell'azienda, la necessità che come organizzazione sindacale abbiamo nei confronti dei lavoratori, di un continuo monitoraggio e attenzione rispetto anche alle dinamiche internazionali di carattere finanziario e di mercato che riguardano il Gruppo per salvaguardare quel patrimonio di competenze e di successi che ci auguriamo possano essere sempre più valorizzati.

Fismic Confisal nazionale