

Torino, 8 novembre 2018

ACCORDO SINDACALE

tra

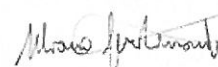
FCA N.V., in nome e per conto delle società controllate/collegate interessate alla presente
intesa,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e
AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- le Aziende interessate alla presente intesa operano in un settore altamente competitivo e necessitano di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;
- le società FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Group Purchasing S.r.l., FCA Melfi S.r.l. e SEVEL S.p.A. intendono mettere in atto i seguenti piani formativi volti a formare il proprio personale:



- **Progetto Gsuite.** Il progetto si prefigge di informare il personale e di condividere le tecniche di base per l'utilizzo delle risorse di "G Suite" (tra le quali Gmail e Google documenti), per consentire un più agevole passaggio dagli attuali software a quelli di prossima implementazione sui dispositivi elettronici in dotazione.
- **Progetto "DFSS".** Design For Six Sigma è una metodologia proattiva utilizzata per progettare prodotti ottimizzati, che soddisfano le esigenze del cliente finale. La metodologia, se applicata fin dalle prime fasi di sviluppo, permette di prevenire i problemi nelle fasi di industrializzazione ed in rete.
- **Progetto "Logistica".** Le attività prevedono l'acquisizione della conoscenza e delle capacità per utilizzare strumenti e applicativi specifici per la gestione delle coperture materiali nei plant e l'analisi dei dati logistici di stabilimento.
- **Progetto "Working Agile".** Il progetto formativo, che si realizzerà nel corso del mese di dicembre 2018, coinvolgerà i lavoratori appartenenti alle funzioni aziendali di Information & Communication Technology e Finance delle società FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA I.T.E.M. S.p.A. nelle quali sarà successivamente applicata tale modalità di lavoro. Lo scopo del progetto formativo pertanto, oltre ad illustrare le caratteristiche delle modalità di lavoro in "working agile", è anche quello di formare i lavoratori interessati che aderiranno al progetto su tematiche specifiche quali la sicurezza e la caratteristica dei posti di lavoro, le modalità di utilizzo della dotazione tecnologica a disposizione fuori dalla sede di lavoro nonché la risoluzione di problemi di connessione alla rete aziendale.

I progetti "Gsuite", "DFSS", "Logistica" e "Working Agile", sono inseriti in piani trasversali (Trasversale 1, Trasversale 2, Trasversale 3, Trasversale 4 e Trasversale 5), che coinvolgono diverse unità produttive e legal entity, considerando anche corsi di sicurezza, con la finalità di implementare e consolidare l'aggiornamento professionale dei lavoratori in ambito safety, nel rispetto della normativa vigente.

- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi interaziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,
in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,
le Parti concordano quanto segue.

I piani formativi riportati in premessa, che si svolgeranno durante l'orario di lavoro, saranno articolati in più sessioni effettuate in aula sia presso le sedi delle società interessate sia presso strutture allocate al di fuori della sede di lavoro dei dipendenti.

FCA Italy S.p.A., C.R.F. S.c.p.A., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Group Purchasing S.r.l., FCA Melfi S.r.l. e SEVEL S.p.A. presenteranno a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

Trasversale 1

Il piano formativo interesserà 1.140 lavoratori (910 impiegati – 230 quadri) per un ammontare complessivo pari a 3.810 ore, avverrà indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 970 lavoratori (785 impiegati – 185 quadri) delle seguenti realtà:

- Balocco (Vc) 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri)
- Costruzioni Sperimentali 10 lavoratori (8 impiegati - 2 quadri)
- Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 413 lavoratori (366 impiegati – 47 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 75 lavoratori (55 impiegati - 20 quadri)
- Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 40 lavoratori (30 impiegati - 10 quadri)
- Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 30 lavoratori (20 impiegati - 10 quadri)
- Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 50 lavoratori (40 impiegati - 10 quadri)
- Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Stabilimento Plastic Unit di Atesa (Ch) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Stabilimento di Cento (Fe) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento G. Vico Sito di Nola (Na) 5 lavoratori (5 impiegati)
- Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 50 lavoratori (40 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
- Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 7 lavoratori (5 impiegati – 2 quadri)
- Stabilimento Mirafiori PWT (To) 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 50 lavoratori (40 impiegati - 10 quadri)
- Stabilimento Termoli PWT (Cb) 50 lavoratori (40 impiegati - 10 quadri)
- Stabilimento Verrone PWT (Bi) 40 lavoratori (30 impiegati - 10 quadri)

- **C.R.F. S.c.p.A.** con 50 lavoratori (40 impiegati – 10 quadri) delle seguenti realtà:

- Comprensorio dell'area torinese 35 lavoratori (30 impiegati - 5 quadri)
- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)

- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 40 lavoratori (25 impiegati - 15 quadri) delle seguenti realtà:

- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)
- Comprensorio dell'area torinese 30 lavoratori (20 impiegati – 10 quadri)

- **FCA Melfi S.r.l.** con 40 lavoratori (30 impiegati - 10 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);

- SEVEL S.p.A. con 40 lavoratori (30 impiegati - 10 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch);

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
DFSS - Train the Trainer - ed 1	1	40	4	160
DFSS - WEEK A - ed 1	1	32	25	800
DFSS - Coaching	20	2	20	40
Induction Working Agile	15	2	300	600
Gsuite - Modulo A	12	2	240	480
Gsuite - Modulo C	10	4	200	800
SCM - overview su PCV	8	2	53	106
SCM - dashboard plant - pagina alert	3	2	16	32
SCM - dashboard plant - pagina statistiche	3	1	16	16
SCM - report plant : analisi dati e lettura report	3	4	16	64
SCM - dashboard SCM - pagina alert	3	2	16	32
SCM - dashboard SCM - pagina statistiche	3	1	16	16
SCM - report SCM: analisi dati e lettura report	3	4	16	64
SCM - Dashboard Import	4	2	20	40
SCM - Report Import	4	2	20	40
SCM - Dashboard IRF	4	2	23	46
SCM - Report IRF	4	2	23	46
SCM -Giogramma/gaudenzigramma	3	2	20	40
SCM - simulazione	6	3	26	78
SCM PWT - overview su PCV	1	2	4	8
SCM PWT - PCV dashboard e report	1	8	4	32
SCM PWT PCV Light	1	2	4	8
Pratola PWT - overview su PCV	2	2	11	22
Pratola PWT - PCV dashboard e report	2	8	11	88
Termoli PWT - overview su PCV	2	2	11	22
Termoli PWT - PCV dashboard e report	2	8	11	88
Mirafiori PWT - overview su PCV	1	2	4	8
Mirafiori PCV Light	1	4	4	16
Verrone PWT - overview su PCV	1	2	3	6
Verrone PCV Light	1	4	3	12

Mario Pizzanelli

Trasversale 2

Il piano formativo interesserà 631 lavoratori (376 impiegati – 255 quadri) per un ammontare complessivo pari a 4.189 ore, avverrà indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 444 lavoratori (259 impiegati – 185 quadri) delle seguenti realtà:

- Balocco (Vc) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- Costruzioni Sperimentali 10 lavoratori (8 impiegati - 2 quadri)
- Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 164 lavoratori (92 impiegati – 72 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 20 lavoratori (10 impiegati - 10 quadri)
- Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 20 lavoratori (10 impiegati - 10 quadri)
- Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Stabilimento Plastic Unit di Atesa (Ch) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Stabilimento di Cento (Fe) 20 lavoratori (10 impiegati - 10 quadri)
- Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 20 lavoratori (10 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento G. Vico Sito di Nola (Na) 5 lavoratori (5 impiegati)
- Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 20 lavoratori (10 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 20 lavoratori (10 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 5 lavoratori (3 impiegati – 2 quadri)
- Stabilimento Mirafiori PWT (To) 20 lavoratori (10 impiegati – 10 quadri)
- Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento Termoli PWT (Cb) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento Verrone PWT (Bi) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)

- **C.R.F. S.c.p.A.** con 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri) delle seguenti realtà:

- Comprensorio dell'area torinese 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)

- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 40 lavoratori (25 impiegati - 15 quadri) delle seguenti realtà:

- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)
- Comprensorio dell'area torinese 20 lavoratori (15 impiegati – 5 quadri)

- **FCA Melfi S.r.l.** con 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);

- SEVEL S.p.A. con 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch);
- FCA Group Purchasing S.r.l. a s.u. con con 57 lavoratori (22 impiegati - 35 quadri) del comprensorio dell'area torinese;

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
DFSS - Train the Trainer - ed 2	1	40	4	160
DFSS - WEEK B - ed 1	1	40	25	1.000
DFSS - Coaching	20	2	20	40
Gsuite - Modulo A	10	2	200	400
Gsuite - Modulo C	10	4	200	800
Gsuite - Modulo F	5	8	30	240
Modulo preposto nuova nomina (*)	1	8	10	80
Lavoratore alto rischio nuova nomina (*)	1	16	12	192
Primo soccorso nuova nomina	1	16	13	104
Primo soccorso aggiornamento	1	6	14	105
CAD Consultazione	1	32	6	192
CAD Designer	1	104	4	416
PIN	5	4	75	300
Corso guida Sicura - on road	1	8	20	160

Si precisa che le azioni evidenziate con (*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 21/12/2011.

Trasversale 3

Il piano formativo interesserà 740 lavoratori (590 impiegati – 150 quadri) per un ammontare complessivo pari a 3.800 ore, avverrà indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- FCA Italy S.p.A. con 610 lavoratori (495 impiegati – 115 quadri) delle seguenti realtà:
 - Balocco (Vc) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Costruzioni Sperimentali 10 lavoratori (8 impiegati - 2 quadri)
 - Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 280 lavoratori (243 impiegati – 37 quadri)
 - Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
 - Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)

- Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 35 lavoratori (30 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
 - Stabilimento Plastic Unit di Atesa (Ch) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
 - Stabilimento di Cento (Fe) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento G. Vico Sito di Nola (Na) 5 lavoratori (5 impiegati)
 - Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 5 lavoratori (3 impiegati – 2 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Termoli PWT (Cb) 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Verrone PWT (Bi) 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri)
- **C.R.F. S.c.p.A.** con 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri) delle seguenti realtà:
- Comprensorio dell'area torinese 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 40 lavoratori (25 impiegati - 15 quadri) delle seguenti realtà:
- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
 - Comprensorio dell'area torinese 25 lavoratori (15 impiegati – 10 quadri)
- **FCA Melfi S.r.l.** con 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- **SEVEL S.p.A.** con 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Atesa (Ch);

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
DFSS - WEEK A - ed 2	1	32	20	640
DFSS - WEEK B - ed 2	1	40	20	800
DFSS - Coaching	20	2	20	40
Gsuite - Modulo A	15	2	300	600
Gsuite - Modulo C	15	4	300	1.200
Gsuite - Modulo F	5	8	30	240
PIN	2	4	30	120
Corso guida Sicura - on road	1	8	20	160

Trasversale 4

Il piano formativo interesserà 609 lavoratori (409 impiegati – 200 quadri) per un ammontare complessivo pari a 3.380 ore, avverrà indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 489 lavoratori (299 impiegati – 165 quadri) delle seguenti realtà:
 - Balocco (Vc) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Costruzioni Sperimentali 10 lavoratori (8 impiegati - 2 quadri)
 - Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 224 lavoratori (137 impiegati – 87 quadri)
 - Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
 - Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
 - Stabilimento Plastic Unit di Atessa (Ch) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
 - Stabilimento di Cento (Fe) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento G. Vico Sito di Nola (Na) 5 lavoratori (5 impiegati)
 - Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 25 lavoratori (20 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 5 lavoratori (3 impiegati – 2 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Termoli PWT (Cb) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Verrone PWT (Bi) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)

- **C.R.F. S.c.p.A.** con 40 lavoratori (30 impiegati – 10 quadri) delle seguenti realtà:
 - Comprensorio dell'area torinese 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)

- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 40 lavoratori (25 impiegati - 15 quadri) delle seguenti realtà:
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
 - Comprensorio dell'area torinese 25 lavoratori (15 impiegati – 10 quadri)

- **FCA Melfi S.r.l.** con 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);

- **SEVEL S.p.A.** con 20 lavoratori (15 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch);

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
DFSS – Train the Trainer - ed 3	1	40	4	160
DFSS - WEEK C - ed 1	1	40	25	1.000
DFSS - Coaching	20	2	20	40
Gsuite - Modulo A	10	2	200	400
Gsuite - Modulo C	15	4	230	920
Gsuite - Modulo F	5	8	30	240
PIN	2	4	30	120
PAV	2	8	20	160
Corso guida Sicura - on road	1	8	20	160
Aggiornamento primo soccorso	3	6	30	180

Trasversale 5

Il piano formativo interesserà 301 lavoratori (171 impiegati – 130 quadri) per un ammontare complessivo pari a 1.720 ore, avverrà indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di luglio 2019, coinvolgendo le seguenti società come indicato:

- **FCA Italy S.p.A.** con 216 lavoratori (116 impiegati – 100 quadri) delle seguenti realtà:

- Balocco (Vc) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Costruzioni Sperimentali 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese 51 lavoratori (29 impiegati – 22 quadri)
- Enti Centrali e Commerciali di Arese/Rho (Mi) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Polo Produttivo - Sito Avv. G. Agnelli Plant – Grugliasco (To) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Polo Produttivo - Sito di Mirafiori Carrozzeria Torino 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento Mould Shop Grugliasco (To) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Stabilimento Plastic Unit di Atessa (Ch) 5 lavoratori (3 impiegati - 2 quadri)
- Stabilimento di Cento (Fe) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- Stabilimento di Piedimonte San Germano (Fr) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)
- Stabilimento G. Vico Sito di Nola (Na) 5 lavoratori (5 impiegati)
- Stabilimento G. Vico Sito di Pomigliano D'arco (Na) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)
- Stabilimento Costruzione Stampi di Mirafiori (To) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)

- Stabilimento Presse di Mirafiori (To) 5 lavoratori (3 impiegati – 2 quadri)
 - Stabilimento Mirafiori PWT (To) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)
 - Stabilimento Pratola Serra PWT (Av) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Termoli PWT (Cb) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
 - Stabilimento Verrone PWT (Bi) 10 lavoratori (5 impiegati - 5 quadri)
- **C.R.F. S.c.p.A.** con 30 lavoratori (20 impiegati – 10 quadri) delle seguenti realtà:
- Comprensorio dell'area torinese 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
 - Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri)
- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** con 25 lavoratori (15 impiegati - 10 quadri) delle seguenti realtà:
- Sede di Pomigliano d'Arco (Na) 10 lavoratori (5 impiegati – 5 quadri)
 - Comprensorio dell'area torinese 15 lavoratori (10 impiegati – 5 quadri)
- **FCA Melfi S.r.l.** con 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- **SEVEL S.p.A.** con 15 lavoratori (10 impiegati - 5 quadri) dello stabilimento di Atessa (Ch);

Il suddetto piano formativo è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
DFSS - WEEK C - ed 2	1	40	21	840
DFSS - Coaching	20	2	20	40
Gsuite - Modulo A	5	2	100	200
Gsuite - Modulo C	8	4	160	640

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori delle aziende interessate nell'anno precedente.

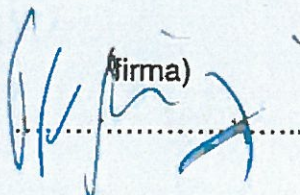
Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

DE BIASI PIETRO

(firma)



per le OO.SS.

(cognome, nome)

Ferdinando Uliano

(sigla sindacale)

..Fim-Cisl.....

..UIL-UIL.....

..UGILM.....

..AQCF.....

..FISMIC..

(firma)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

GIANNINA FICCO.....

ANTONIO SPERA.....

GIOVANNI SERRA.....

ROBERTO DI MAURO

Roberto Di Mauro