

Torino, 08 novembre 2018

ACCORDO SINDACALE

tra

**CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle società
controllate/collegate interessate alla presente intesa,**

e

**le Organizzazioni sindacali nazionali
FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza**

Premesso che

- **le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;**
- **le Aziende interessate alla presente intesa operano in un settore altamente competitivo e necessitano di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze**



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of CNH Industrial and the national trade unions (FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici, and AQCF Rappresentanza).

organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;

- le società CNH Industrial Italia SpA, FPT Industrial SpA, IVECO SpA, IVECO Defence Vehicle SpA, Officine Brennero SpA e ASTRA V.I. SpA intendono mettere in atto i seguenti piani formativi volti a formare il proprio personale:

- **Formazione Linguistica.** Il piano formativo ha l'obiettivo di consolidare e migliorare la conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata, richiesta per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

- **Formazione On-Line sulla Compliance.** Il piano, volto a promuovere la cultura aziendale improntata ai principi di onestà, correttezza e rispetto delle norme, privilegia sempre più le opportunità continue, attraverso l'accesso in modo responsabile ad un ambiente di formazione virtuale sempre disponibile e articolato in contenuti digitali; inoltre offre l'opportunità di partecipare a *serious game* che, con modalità ingaggianti, consentono di verificare in modo oggettivo i propri progressi e di certificare e condividere i risultati ottenuti.

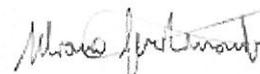
- **Formazione al Femminile.** L'iniziativa consente di favorire l'autosviluppo e la valorizzazione delle competenze femminili in azienda. Le tematiche possono variare in funzione delle specifiche aree di intervento, che possono avere come riferimento lo sviluppo della leadership, l'empowerment e la realizzazione di percorsi di formazione volti a supportare il reinserimento lavorativo di persone al rientro dalla maternità.

- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi interaziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,

in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,

le Parti concordano quanto segue.



I piani formativi riportati in premessa, che si svolgeranno durante l'orario di lavoro, saranno articolati in più sessioni effettuate in aula sia presso le sedi delle società interessate sia presso strutture allocate al di fuori della sede di lavoro dei dipendenti.

CNH Industrial Italia SpA, FPT Industrial SpA, IVECO SpA, IVECO Defence Vehicle SpA, Officine Brennero SpA ed ASTRA V.I. SpA presenteranno a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

Formazione linguistica

Il piano formativo interesserà 640 lavoratori (376 impiegati - 264 quadri) per un ammontare complessivo pari a 19.360 ore, coinvolgendo le seguenti società:

- **CNH Industrial Italia S.p.A.** - con 162 lavoratori (95 impiegati - 67 quadri) delle seguenti realtà:
 - CNH Industrial Italia - Lungo Stura Lazio (ID: 325685), 57 lavoratori (37 impiegati - 20 quadri);
 - CNH Industrial Italia - Stabilimento di San Mauro Torinese (ID: 79899), 21 lavoratori (11 impiegati - 10 quadri);
 - CNH Industrial Italia - Via Puglia (ID: 79904), 66 lavoratori (34 impiegati - 32 quadri);
 - CNH Industrial Italia - Via Plava (ID: 79901), 18 lavoratori (13 impiegati - 5 quadri);

- **FPT Industrial S.p.A.** - con 164 lavoratori (107 impiegati - 57 quadri) delle seguenti realtà:
 - FPT Industrial S.p.A. (Strada Cascinette) (ID: 309928), 55 lavoratori (36 impiegati - 19 quadri);
 - FPT Industrial S.p.A. (ID: 120880), 96 lavoratori (63 impiegati - 33 quadri);
 - FPT Industrial S.p.A. - Polo Industriale SPA Stura di Torino (ID: 151378), 8 lavoratori (5 impiegati - 3 quadri);
 - FPT Industrial S.p.A. (Strada Settimo) (ID: 331191), 4 lavoratori (2 impiegati - 2 quadri);
 - FPT Industrial S.p.A. (via Plava 80) (ID: 331192), 1 lavoratore (1 impiegato);

- **IVECO S.p.A.** - con 314 lavoratori (174 impiegati - 140 quadri) delle seguenti realtà:
 - IVECO (ID: 115772), 105 lavoratori (59 impiegati - 46 quadri);



Handwritten signatures of representatives from CNH, FPT, and IVECO.

- IVECO (Stura Lazio - Torino) (ID: 310026), 209 lavoratori (115 impiegati - 94 quadri);

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di ottobre 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Lingua inglese (30h)	103	30	617	18.510
Lingua inglese (50h)	1	50	7	350
Inglese individuale (30h)	15	30	15	450
Inglese individuale (50h)	1	50	1	50

Formazione sulla Compliance CNH Industrial

Il piano formativo interesserà **6.448 lavoratori (3.717 impiegati - 2.731 quadri)** per un ammontare complessivo pari a **6.448 ore**, coinvolgendo le seguenti società:

- **ASTRA Veicoli Industriali S.p.A. - con 132 lavoratori (104 impiegati - 28 quadri)**
- **CNH Industrial S.p.A. - con 2.169 lavoratori (1.132 impiegati - 1.037 quadri) del comprensorio area torinese:**
 - CNH Industrial Italia - Stabilimento di San Matteo (ID: 79898), 622 lavoratori (328 impiegati - 294 quadri)
 - CNH Industrial Italia - Lungo Stura Lazio (ID: 325685), 421 lavoratori (208 impiegati - 213 quadri)
 - CNH Industrial Italia - Via Puglia (ID: 79904), 282 lavoratori (135 impiegati - 147 quadri)
 - CNH Industrial Italia - Via Plava (ID: 79901), 238 lavoratori (105 impiegati - 133 quadri)
 - CNH Industrial Italia - Bolzano (ID: 331193), 15 lavoratori (11 impiegati - 4 quadri)
 - CNH Industrial Italia - Brescia (ID: 331195), 9 lavoratori (5 impiegati - 4 quadri)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the middle, and several smaller signatures on the right.

- CNH Industrial Italia - Stabilimento di Jesi (ID: 79001), 91 lavoratori (60 impiegati - 31 quadri)
- CNH Industrial Italia - Stabilimento di Lecce (ID: 79664), 183 lavoratori (116 impiegati - 67 quadri)
- CNH Industrial Italia - Stabilimento di Modena (ID: 310025), 110 lavoratori (64 impiegati - 46 quadri)
- CNH Industrial Italia - Piacenza (ID: 331194), 6 lavoratori (5 impiegati - 1 quadri)
- CNH Industrial Italia - Stabilimento di San Mauro Torinese (ID: 79899), 172 lavoratori (86 impiegati - 86 quadri)
- CNH Industrial Italia - S.da Cascinette (ID: 108335), 18 lavoratori (8 impiegati - 10 quadri)
- CNH Industrial Italia - Pregnana (ID: 331207), 2 lavoratori (1 impiegato - 1 quadro)

▪ **FPT Industrial S.p.A. con 1.475 lavoratori (905 impiegati - 570 quadri) delle seguenti realtà:**

- FPT Industrial S.p.A. (Strada Settimo) (ID: 331191), 13 lavoratori (8 impiegati - 5 quadri)
- FPT Industrial S.p.A. (via Plava 80) (ID: 331192), 22 lavoratori (12 impiegati - 10 quadri)
- FPT Industrial S.p.a. - Polo Industriale SPA Stura di Torino (ID: 151378), 23 lavoratori (10 impiegati - 13 quadri)
- FPT Industrial S.p.a. - Pregnana (ID: 158462), 97 lavoratori (68 impiegati - 29 quadri)
- FPT Industrial S.p.A. - Stabilimento di Foggia (ID: 158458), 158 lavoratori (112 impiegati - 46 quadri)
- FPT Industrial S.p.A. (Strada Cascinette ingresso 6) (ID: 325567), 34 lavoratori (26 impiegati - 8 quadri)
- FPT Industrial S.p.A. (Strada Cascinette) (ID: 309928), 303 lavoratori (175 impiegati - 128 quadri)
- FPT Industrial S.p.A. (ID: 120880), 822 lavoratori (493 impiegati - 329 quadri)

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

- FPT Industrial S.p.A. - San Matteo (MO) (ID: 331208), 3 lavoratori (1 impiegato - 2 quadri)
- **Iveco S.p.A. con 2.259 lavoratori (1.283 impiegati - 976 quadri) delle seguenti realtà:**
- IVECO Brescia (ID: 133279), 54 lavoratori (37 impiegati - 17 quadri)
 - IVECO Brescia Fire Fighting (ID: 133282), 233 lavoratori (158 impiegati - 75 quadri)
 - IVECO Piacenza (ID: 133304), 24 lavoratori (18 impiegati - 6 quadri)
 - IVECO Pomigliano (ID: 133305), 4 lavoratori (3 impiegati - 1 quadri)
 - IVECO Suzzara (ID: 133280), 184 lavoratori (145 impiegati - 39 quadri)
 - IVECO (Strada Cascinette) (ID: 331197), 59 lavoratori (38 impiegati - 21 quadri)
 - IVECO (Strada Cascinette 6) (ID: 331198), 132 lavoratori (67 impiegati - 65 quadri)
 - IVECO (Stura Lazio - Torino) (ID: 310026), 1.054 lavoratori (537 impiegati - 517 quadri)
 - IVECO (ID: 115772), 411 lavoratori (211 impiegati - 200 quadri)
 - IVECO (via Plava) (ID: 331199), 48 lavoratori (32 impiegati - 16 quadri)
 - IVECO - Verona (ID: 331200), 6 lavoratori (1 impiegati - 5 quadri)
 - IVECO - San Mauro (ID: 331201), 7 lavoratori (3 impiegati - 4 quadri)
 - IVECO Industrial Village (ID: 331202), 43 lavoratori (33 impiegati - 10 quadri)
- **Iveco Defence Vehicles S.p.A. con 336 lavoratori (226 impiegati - 110 quadri) delle seguenti realtà:**
- IVECO Defence Vehicles (ID: 267574), 299 lavoratori (198 impiegati - 101 quadri)
 - IVECO Defence Vehicles - Piacenza (ID: 331203), 25 lavoratori (20 impiegati - 5 quadri)
 - IVECO Defence Vehicles - Vittorio Veneto (ID: 331204), 12 lavoratori (8 impiegati - 4 quadri)

For 

S

Mario
Gi

▪ **Officine Brennero S.p.A.** con 77 lavoratori (67 impiegati - 10 quadri) delle seguenti realtà:

- Officine Brennero (ID: 27642), 35 lavoratori (30 impiegati - 5 quadri)
- Officine Brennero - Campoformido (UD) (ID: 328414), 5 lavoratori (5 impiegati)
- Officine Brennero - Verona (ID: 97634), 37 lavoratori (32 impiegati - 5 quadri)

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di ottobre 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Compliance CNHi	1	1	6.448	6.448

Formazione al Femminile

Il piano formativo interesserà **64 lavoratori (28 impiegati - 36 quadri)** per un ammontare complessivo pari a **607 ore**, coinvolgendo le seguenti società:

▪ **CNH Industrial S.p.A.** - con 27 lavoratori (10 impiegati - 17 quadri) del comprensorio area torinese:

- CNH Industrial Italia - Lungo Stura Lazio (ID: 325685), 10 lavoratori (3 impiegati - 7 quadri)
- CNH Industrial Italia - Via Puglia (ID: 79904), 6 lavoratori (1 impiegati - 5 quadri)
- CNH Industrial Italia - Via Plava (ID: 79901), 8 lavoratori (3 impiegati - 5 quadri)
- CNH Industrial Italia - Stabilimento di Modena (ID: 310025), 1 lavoratore (1 impiegato)
- CNH Industrial Italia - S.da Cascinette (ID: 108335), 1 lavoratore (1 impiegato)
- CNH Industrial Italia - Pregnana (ID: 331207), 1 lavoratore (1 impiegato)

▪ **FPT Industrial S.p.A.** con 12 lavoratori (6 impiegati - 6 quadri) delle seguenti realtà:



- FPT Industrial S.p.A. (via Plava 80) (ID: 331192), 1 lavoratore (1 impiegato)
 - FPT Industrial S.p.a. - Pregnana (ID: 158462), 1 lavoratore (1 impiegato)
 - FPT Industrial S.p.A. (Strada Cascinette) (ID: 309928), 2 lavoratori (2 quadri)
 - FPT Industrial S.p.A. (ID: 120880), 7 lavoratori (3 impiegati - 7 quadri)
 - FPT Industrial S.p.A. - San Matteo (MO) (ID: 331208), 1 lavoratore (1 impiegato)
- **Iveco S.p.A. con 22 lavoratori (10 impiegati - 12 quadri) delle seguenti realtà:**
- IVECO (Strada Cascinette) (ID: 331197), 1 lavoratore (1 quadro)
 - IVECO (Strada Cascinette 6) (ID: 331198), 1 lavoratore (1 impiegato)
 - IVECO (Stura Lazio - Torino) (ID: 310026), 16 lavoratori (7 impiegati - 9 quadri)
 - IVECO (ID: 115772), 2 lavoratori (1 impiegato - 1 quadro)
 - IVECO Industrial Village (ID: 331202), 2 lavoratori (1 impiegato - 1 quadro)
- **Iveco Defence Vehicles S.p.A. con 3 lavoratori (2 impiegati - 1 quadro) della seguente realtà:**
- IVECO Defence Vehicles (ID: 267574), 3 lavoratori (2 impiegati - 1 quadro)

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di novembre 2018 al mese di ottobre 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata/h	Partecipanti	Totale Ore
Mom Back to Work	1	4	8	32
Self Awareness on women leadership	1	4,5	30	135
Self Awareness and networking	1	24	9	216
Women mentoring: Mentee	1	12	12	144
Women mentoring: Mentor	1	16	5	80



Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori delle aziende interessate nell'anno precedente.

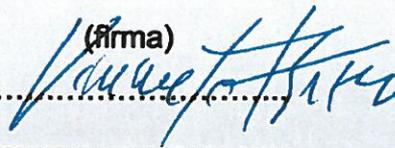
Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

RETUS Vincenzo

(firma)



per le OO.SS.

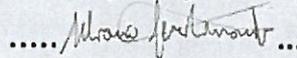
(cognome, nome)

Uliano Ferdinando

(sigla sindacale)

Fim- Cisl

(firma)



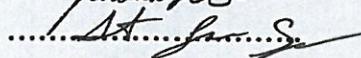
GIANNINA RICCO

UILM-UIL



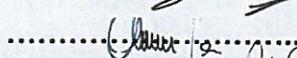
ANTONIO SPERA

UILM



GIORGIO SERRA

AQCF



ROBERTO DI MANDO

FISMIC

