

VERBALE DI RIUNIONE

In data 26/11/2018, presso la sede dell'Unione Industriale in Torino

TRA

la Direzione Risorse Umane, Organizzazione di Fata Logistic Systems S.p.A. (di seguito "la Società");

E

FISMIC e UGL Nazionali e territoriali, unitamente ad una Delegazione di RSU

(di seguito "le Organizzazioni Sindacali");

(per brevità, le Parti)

PREMESSO CHE

- La tematica sull'utilizzo della somministrazione a tempo determinato e/o tempo indeterminato è sempre stata oggetto di particolare attenzione, sia da parte aziendale sia da parte delle OO.SS. che hanno seguito negli anni le varie fasi evolutive ed il corretto utilizzo di questo strumento in azienda.
- Lo scenario del mercato di riferimento conferma la necessità di pervenire ad un assetto occupazionale che consenta, attraverso la stabilizzazione di risorse già operanti in Azienda, il raggiungimento della certezza dei numeri relativi all'organico complessivo della Società;
- Fata Logistic Systems SpA tenuto conto dell'attuale quadro normativo, in coerenza con le esigenze tecnico organizzative e produttive ampiamente illustrate nel corso dei vari incontri, intende promuovere un piano di stabilizzazione – assunzione in organico - per l'anno 2018-2019 - di personale con contratto di somministrazione utilizzato dall'Azienda nei vari siti FLS a livello nazionale;
- Fata Logistic Systems nell'incontro del 05 ottobre 2018 informava le OO.SS. il numero delle risorse in fase di stabilizzazione per l'anno 2018 e 2019 - complessivamente n. 130 ;
- Le OO.SS. dichiarano di prendere favorevolmente atto degli intendimenti manifestati dall'Azienda perchè l'impegno rappresentato dalla stessa Società, costituisce una misura volta a dare sicurezza ai dipendenti e, quindi, a perseguire gli obiettivi di stabilizzazione auspicati;



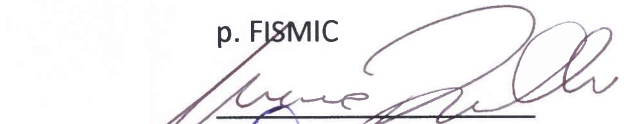
TUTTO CIO' PREMESSO:

1. La Società FATA Logistic Systems conferma il piano stabilizzazioni 2018-2019 per 130 unità con contratto subordinato a tempo indeterminato – CCNL dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti;
2. Fata Logistic Systems comunica l'applicazione di alcuni criteri per gli inserimenti:
 - Anzianità del rapporto prestazionale intercorso con soluzione continuativa (mesi) presso i siti dell'Azienda con contratto in capo a FATA Logistic Systems in qualità di società utilizzatrice. A parità di anzianità tra lavoratori verrà adottato il criterio dei carichi famigliari.
 - Figure strategiche;
 - Donne;
 - Categorie disagiate;
3. Il processo di stabilizzazione inizierà nel mese di dicembre 2018 fino al mese di maggio 2019; le figure verranno inserite in maniera proporzionale ogni mese (circa 20 risorse ogni mese).

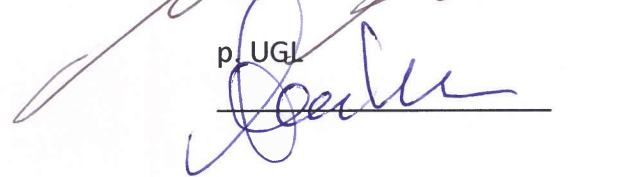
p. Fata Logistic Systems S.p.A.



p. FISMIC



p. UGL



p. Delegazione RSU

