

Roma, 09/11/2018

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrati la società FENICE S.p.A. e assistita dall'AMMA di Torino

e

le OO.SS Nazionali FIM, FIOM, UILM e FISMIC con la RSU delle Unità Operative di Fenice S.p.A.

PREMESSO CHE

Le Parti intendono definire, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, una procedura che consenta al personale operaio, attualmente inquadrato, in base al CCNL, alla 4a categoria e appartenente alle famiglie professionali successivamente specificate, di avere accesso, al verificarsi delle condizioni definite nel presente accordo, ad un percorso di miglior favore che consenta l'attribuzione della 5a categoria rispetto a quanto indicato dal CCNL.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

1. *Ambito di riferimento:*

Potranno avere accesso al percorso di valutazione esclusivamente i lavoratori di 4a categoria appartenenti alle seguenti famiglie professionali:

- Manutentore Elettrostrumentale
- Conduttore Impianti di Centrale Termica
- Conduttore Itinerante Impianti di Centrale Termica
- Conduttore itinerante impianti elettrici\Cabinista
- Manutentore Elettrico
- Manutentore Meccanico
- Conduttori Itinerante Impianti di distribuzione
- Conduttore Impianti Trattamenti Acque

In caso di esercizio di mansioni promiscue si farà riferimento, ai fini della verifica delle condizioni oggettive, alla mansione prevalente, da un punto di vista quantitativo, in relazione all'orario di lavoro.

2. *Condizioni oggettive indispensabili per accedere al processo di valutazione:*

1. *Abilitazioni e qualifiche:*

[Area containing numerous handwritten signatures in blue and black ink, corresponding to the various parties mentioned in the document.]

- *Conduttore Impianti di Centrale Termica e Conduttore Itinerante Impianti di Centrale Termica*: possesso della patente di conduttore di generatori a vapore di 1° grado da almeno due anni
- *Conduttore itinerante impianti elettrici\Cabinista*: possesso della qualifica di PEI.

L'Azienda conferma la prassi già in essere volta a favorire il conseguimento delle summenzionate abilitazione anche attraverso specifici percorsi formativi

II. Anzianità nella mansione:

E' necessario che il lavoratore abbia un anzianità lavorativa nella mansione e che sia inquadrato nella 4a categoria da un numero equivalente di anni a quelli riportati nella tabella sottostante:

Famiglia Professionale	anni minimi nella attuale Fam Prof	anni minimi nella 4a Cat
Manutentore Elettrostrumentale	4	4
Conduttore Impianti di Centrale Termica	4	5
Conduttore Itinerante Impianti di Centrale Termica	4	5
Conduttore itinerante impianti elettrici	4	5
Manutentore Elettrico	4	5
Manutentore Meccanico	4	6
Conduttori Itinerante Impianti di distribuzione	4	6
Conduttore Impianti Trattamenti Acque	4	7

3. Condizioni soggettive:

I. Curriculum professionale:

Il lavoratore dovrà produrre, su apposito format predisposto dall'Azienda, un curriculum professionale in cui dovrà:

- elencare le Abilitazioni e Qualifiche acquisite e le relative date di acquisizione;
- oggettivare almeno due episodi nell'esercizio della specifica mansione in cui la particolare autonomia esecutiva e le competenze tecniche possedute hanno consentito di risolvere situazioni di particolare rilevanza;
- riportare una propria proposta efficiente inerente all'attività svolta già implementata o formularne una nuova in tale occasione;
- riportare la testimonianza di un collega inquadrato nella 5a categoria da almeno due anni e che svolga la stessa mansione, ove presente nel sito produttivo, in merito al possesso della particolare autonomia esecutiva e delle competenze tecniche necessarie per l'accesso alla 5a categoria.
- Evidenziare le competenze informatiche acquisite

Il format del curriculum professionale a cui i lavoratori dovranno attenersi per presentare la candidatura è allegato al presente verbale. Lo stesso sarà reso disponibile nella sezione a busta in formato editabile.

II. Valutazione del Responsabile:

Il responsabile diretto dovrà esprimere la propria valutazione, sulla base di elementi oggettivi legati all'esercizio della mansione da parte del lavoratore, in merito alla candidatura e alla particolare conoscenza informatica.

III. Formazione:

A cura delle Risorse Umane, verrà allegato al curriculum professionale un prospetto riassuntivo della formazione ricevuta dal lavoratore e delle eventuali ulteriori abilitazioni acquisite.

4. Fasi del processo di valutazione

Il lavoratore che, entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, sarà in possesso dei requisiti oggettivi indispensabili presenterà, entro e non oltre il 31 luglio di ogni anno, alle Risorse Umane, con le modalità che saranno successivamente comunicate, la propria candidatura corredata dalla documentazione summenzionata.

Nel caso in cui l'azienda valuti positivamente la sussistenza, anche da un punto di vista sostanziale, delle condizioni soggettive, provvederà a riconoscere la 5a categoria con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno successivo.

In caso contrario, entro il 31 ottobre dell'anno di presentazione della domanda, l'Azienda provvederà a convocare la Commissione Paritetica Inquadramenti e Professionalità di cui al punto 2.3.4 dell'Accordo Integrativo 15/12/2014 e successive proroghe. La commissione deciderà a maggioranza. Il giudizio della commissione verterà esclusivamente sulla sussistenza, anche da un punto di vista sostanziale, delle condizioni soggettive, in quanto la insussistenza delle condizioni oggettive determina la improcedibilità dell'istanza.

La Commissione potrà valutare positivamente l'accesso alla 5° categoria anche qualora non sussistano tutti i requisiti soggettivi ma verificata la piena sussistenza, anche sostanziale di tutti gli altri (oggettivi e soggettivi).

Anche ai lavoratori ritenuti idonei dalla Commissione verrà riconosciuta la 5a categoria con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno successivo. I lavori della commissione saranno oggetto di verbalizzazione.

Nel caso in cui, la commissione dia esito negativo sulla candidatura del singolo lavoratore, la stessa potrà suggerire l'effettuazione di percorsi formativi eventualmente utili ad integrare le competenze del lavoratore, fermo restando il carattere di non vincolatività, per l'azienda, di detta proposta.

Relativamente al 2018 i lavoratori in possesso, alla data della stipula del presente accordo, delle condizioni oggettive indispensabili provvederanno a far pervenire il curriculum professionale alle Risorse Umane entro il 15 dicembre 2018. Nel caso in cui a giudizio dell'Azienda, ne sussistano i presupposti provvederà a riconoscere la 5a categoria con decorrenza dal 1 marzo 2019. Per i restanti casi l'Azienda provvederà a convocare la Commissione entro il 30 aprile 2019.

Ai lavoratori ritenuti a maggioranza idonei dalla Commissione verrà riconosciuta la 5a categoria con decorrenza dal 1 giugno 2019.

Per le Aziende

David Pulcinella
Antonio Colletto
Roberto Capovilla

Per l'AMMA

John Paul

Per le OO.SS

Giulio
Antonio
Antonio
RSAA

Per la RSU

Luigi
Antonio

Antonio

Antonio

Simone Antonio

Giuseppe

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio
Antonio
Antonio
Antonio

Curriculum Professionale

Cognome: _____ Nome: _____

Data di Assunzione: _____ Data passaggio a 4° cat: _____

Mansione prevalente attualmente svolta: _____

1) Abilitazioni Acquisite:

(crocettare le abilitazioni acquisite e indicare la data di acquisizione)

TIPO DI ABILITAZIONE	DATA DI ACQUISIZIONE	NOTE
Patente conduttore generatori a vapore di 1° grado: <input type="checkbox"/>		
Patente conduttore generatori a vapore di 2° grado: <input type="checkbox"/>		
Qualifica PEI <input type="checkbox"/>		
Qualifica PES <input type="checkbox"/>		
Qualifica PAV <input type="checkbox"/>		
Patentino da Frigorista <input type="checkbox"/>		
Patentino da saldatore <input type="checkbox"/>		
Abilitazione conduzione carrelli elevatori <input type="checkbox"/>		
Abilitazione conduzione piattaforme mobili elevabili <input type="checkbox"/>		
Altra abilitaz.: _____		
Altra abilitaz.: _____		
Altra abilitaz.: _____		

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Large handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- 2) Indicare almeno due episodi nell'esercizio della specifica mansione in cui la particolare autonomia esecutiva e le competenze tecniche possedute hanno consentito di risolvere situazioni di particolare rilevanza:

Episodio 1:

Episodio 2:

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Handwritten signature on the right margin]

[Handwritten signature at the bottom right]

[Handwritten notes at the bottom of the page]

[Handwritten signature]

Episodio 3:

[Empty rectangular box for reporting an episode]

3) Riportare una propria proposta efficiente inerente all'attività svolta già implementata o formularne una nuova in questa occasione:

Proposta efficiente:

[Empty rectangular box for reporting an efficiency proposal]

[Vertical handwritten notes and signatures on the left margin]

[Small handwritten mark on the right margin]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page]

[Handwritten signature]

- 4) Testimonianza di un collega inquadrato nella 5a categoria da almeno due anni e che svolga la stessa mansione, ove presente nel sito produttivo, in merito al possesso della particolare autonomia esecutiva e delle competenze tecniche necessarie per l'accesso alla 5a categoria:

Cognome e nome del testimone: _____

Testimonianza:

[Empty box for testimonial text]

- 5) Valutazione del Responsabile

Cognome e nome del Responsabile: _____

Valutazione:

[Empty box for evaluation text]

[Vertical handwritten notes and signatures on the left margin]

[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]

[Horizontal handwritten notes and signatures at the bottom of the page]