

VERBALE DI ACCORDO

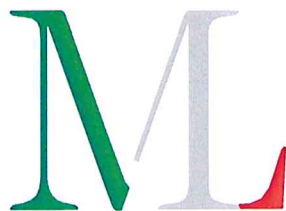
Il giorno 19 luglio 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla FCA ITALY SPA, finalizzato alla concessione della proroga della CIGS per crisi riorganizzazione aziendale di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dalla legge n. 205/2017.

Hanno partecipato:

- Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: il Direttore Generale della Direzione Generale delle relazioni industriali e dei rapporti di lavoro dott. Romolo De Camillis e il dott. Andrea Annesi.
- Per il Ministero dello Sviluppo Economico il Vice Capo di Gabinetto del Ministro dott. Giorgio Sorial.
- Per la Regione Campania: la dott.ssa Maria Antonietta D'Urso.
- Per FCA ITALY SPA: i dott.ri Pietro De Biasi, Roberto Cortese, Franco Valpreda, Paola Momo e Alessandro Falcolini.
- Per FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, FISMIC, UGL METALMECCANICI e AQCFR nazionali rispettivamente in persona dei dott.ri Ferdinando Uliano, Michele De Palma, Gianluca Ficco, Roberto Di Maulo, Antonio Spera e Giovanni Serra unitamente alla struttura territoriale ed alla RSA.

PREMESSO CHE

1. In data 21 giugno u.s. le Parti hanno sottoscritto presso la sede della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili un verbale di accordo per l'attivazione di un piano di CIGS per riorganizzazione aziendale, ex art. 21, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 148/2015, per lo stabilimento "Giambattista Vico" sedi di Pomigliano d'Arco (NA) e Nola (NA).
2. Il trattamento straordinario di integrazione salariale, secondo la causale della CIGS per riorganizzazione aziendale, è stato richiesto dalla società a far data dal 30 giugno 2018 sino al 10 settembre 2018 in favore di un numero massimo di 4.622 lavoratori di cui n. 4.342 in forza presso la sede di Pomigliano d'Arco e n. 280 in forza presso la sede di Nola.
3. Pendente il ricorso alla CIGS, la società ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga della CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dalla legge n. 205/2017, e le parti sono state convocate per la data odierna.
4. Nel corso della presente riunione la Società ha dichiarato quanto segue:
 - Presso la sede di Pomigliano d'Arco, durante la fase di sviluppo del piano strategico FCA 2018 - 2022, proseguiranno l'attività di produzione del modello Fiat Panda, nonché le attività collegate alla produzione stessa, accessorie, di staff e di stampaggio di lamierati per la realizzazione del suddetto modello e di prodotti di altri stabilimenti del settore auto del Gruppo FCA;
 - Presso la sede di Nola continuano le attività di logistica integrata che hanno portato quest'ultima sede ad operare nel tempo secondo una logica sempre più connessa con la sede di Pomigliano d'Arco per la quale realizza la predisposizione logistica ed



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

tecnologie in ambito Industry 4.0 in corso di progressiva introduzione nelle diverse realtà produttive del gruppo FCA;

- A tal fine è stata realizzata, e sarà ulteriormente sviluppata all'interno della sede di Pomigliano d'Arco, un'Accademy formativa appositamente dedicata alla progettazione, sperimentazione e realizzazione dei piani formativi sopra citati
 - Stante la complessità degli interventi alla base del piano di riorganizzazione, il programma non si potrà concludere entro il 10 settembre p.v. con conseguenti potenziali problematiche occupazionali che potrebbero coinvolgere gli attuali dipendenti in forza presso le sedi sopra citate;
 - La società intende, dunque, presentare istanza di proroga di 12 mesi del trattamento di CIGS, ex art. 22 -bis del D. Lgs. N. 148/2015, impegnandosi a proseguire nell'attuazione del piano di riorganizzazione illustrato, garantendo la continuità aziendale e perseguendo quale obiettivo primario connesso quello della piena salvaguardia dell'occupazione nelle sedi citate.
5. La Regione Campania, presente al tavolo, si impegna a concordare con la società la programmazione delle iniziative di politica attiva rivolte ai lavoratori;
6. La Regione Campania ha dichiarato, altresì, che la società è impresa a rilevanza economica strategica per il territorio regionale;

VISTO

- L'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- La circolare ministeriale n. 2 del 7 febbraio 2018.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) FCA ITALY SPA presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, istanza di proroga della Cigs per riorganizzazione aziendale, in favore di numero massimo di 4.622 lavoratori di cui n. 4.342 in forza presso la sede di Pomigliano d'Arco e n. 280 in forza presso la sede di Nola.
- 3) Il trattamento sarà richiesto per la durata di 12 mesi, a decorrere 11 settembre 2018.
- 4) I lavoratori interessati dal ricorso alla CIGS saranno individuati sulla base delle esigenze aziendali.
- 5) Le Parti concordano che i lavoratori saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015.
- 6) Le Parti concordano che, durante la CIGS, si farà ricorso alla rotazione dei lavoratori compatibilmente alle esigenze aziendali connesse all'attuazione del programma di riorganizzazione aziendale e tenuto conto della fungibilità dei profili professionali; la rotazione, quanto a cadenza, sarà attuata con modalità diversificate secondo quanto già convenuto tra le Parti in separata intesa tra le stesse siglata in data 21/6/2018.
- 7) L'Azienda anticiperà ai dipendenti coinvolti il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 8) Le parti concordano sulla previsione di un sistema di verifiche che consenta, non appena lo stato di implementazione del piano lo consentirà, di fissare un'ulteriore fase di confronto

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

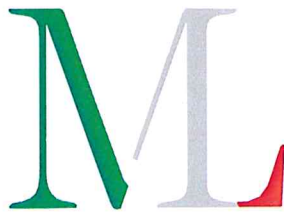
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali.

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

il packaging di materiali per il flusso produttivo, oltre a svolgere analoghe attività dedicate ad altri stabilimenti del suddetto settore auto;

- Il piano strategico FCA 2018 – 2022 ha previsto investimenti a livello mondo per 45 miliardi di euro ed ha definito l'assegnazione per l'area EMEA di 11 nuovi prodotti, con un rafforzamento produttivo degli stabilimenti italiani; i tempi di attuazione dei relativi investimenti saranno dettagliati nell'ambito dell'implementazione del piano che vedrà coinvolti anche i siti di Pomigliano d'Arco e di Nola;
- Nel descritto scenario operativo e di mercato l'Azienda ritiene necessario porre in essere un complesso programma di riorganizzazione aziendale che dovrà consentire di migliorare ulteriormente i livelli di eccellenza raggiunti nelle aree produttive e di sviluppare ed articolare in modo ottimale le attività di supporto e servizio nonché quelle della logistica anche in previsione delle future produzioni che saranno assegnate;
- Il programma di riorganizzazione aziendale per le sedi di Pomigliano d'Arco e Nola si realizzerà principalmente attraverso interventi volti:

- All'ulteriore consolidamento e miglioramento dei livelli di eccellenza raggiunti nel prodotto e nei processi produttivi, nonché ad articolare in modo ottimale le relative attività di supporto e servizio, attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche, metodologiche e gestionali avanzate in via di progressiva implementazione nel settore automotive e negli stabilimenti del settore, al fine di accrescere gli standard qualitativi;

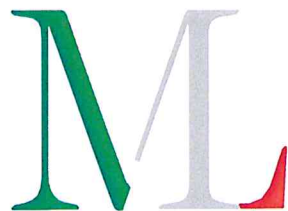
- Alla realizzazione di interventi per l'ulteriore miglioramento delle efficienze energetiche e degli aspetti di sostenibilità e impatto ambientale, nonché alla realizzazione dell'utilizzo delle aree interne dello stabilimento attraverso interventi sui fabbricati dello stesso anche al fine della loro predisposizione per le future produzioni;

- All'ulteriore miglioramento dell'ergonomia e degli standard di sicurezza delle postazioni di lavoro nei diversi reparti di produzione, nonché nelle altre aree interessate dalla riorganizzazione;

- Allo sviluppo ed all'applicazione di soluzioni avanzate destinate al miglioramento dei flussi logistici, anche attraverso la revisione dei lay-out, l'adozione di nuove soluzioni per la movimentazione dei materiali nell'ottica di un'ottimizzazione dell'asservimento alle linee di produzione nonché attraverso l'estensione in tutte le aree delle migliori pratiche World Class Manufacturing (WCM) e World Class Logistics (WCL) volte alla riduzione degli sprechi e degli errori di processo e all'ulteriore miglioramento delle postazioni di lavoro;

- All'effettuazione di interventi sulle infrastrutture di information technology per una loro integrazione ed adeguamento ai nuovi standard operativi anche in ottica Industry 4.0.

- Il programma di riorganizzazione aziendale descritto, ed i relativi investimenti a supporto dello stesso, sono propedeutici ai successivi interventi riferiti alle nuove produzioni finalizzate al complessivo recupero occupazionale dello stabilimento "Giambattista Vico" delle sedi di Pomigliano d'Arco e Nola;
- Durante la realizzazione del programma, a supporto dello stesso, saranno predisposti piani di formazione ed addestramento specifici volti all'incremento delle professionalità del personale integrando e rafforzando le competenze di base;
- Tali piani saranno, inoltre, finalizzati ad estendere ed ampliare le conoscenze e l'utilizzo delle metodologie WCM e WCL, nonché di quelle necessarie alla conduzione e gestione dei processi produttivi in costante trasformazione ed all'impiego di nuove



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PA

sindacale in cui saranno dettagliati i previsti interventi per lo stabilimento "Giambattista Vico". In tal senso si svolgeranno appositi incontri tra la Direzione aziendale e le RSA interessate a livello di stabilimento per il monitoraggio dello sviluppo del programma di riorganizzazione.

- 9) In aggiunta alle verifiche che le Parti riterranno di effettuare a livello di stabilimento, il Ministero del Lavoro procederà ad un primo incontro di monitoraggio, in sede ministeriale, sull'effettivo avvio del piano industriale e sull'utilizzo della gestione della CIGS, entro il mese di ottobre p.v.
- 10) Il Ministero si rende disponibile ad ospitare ulteriori incontri periodici anche su richiesta delle Parti.
- 11) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della CIGS in un importo di spesa pari a 51.298.516 Euro di cui 12.286.194 euro imputabili all'anno 2018 e 39.012.322 imputabili all'anno 2019.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della Legge n. 205/2017.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE CAMPANIA

FCA ITALY SPA

FIM CISL

FIOM CGIL

FISHIE CONFESAL

[Signature]

UILM UIL

[Signature]

UGL MET.

[Signature]

AQCFR

[Signature]

RSA

[Signature]