

Torino, 11 luglio 2018

## ACCORDO SINDACALE

tra

FCA N.V., in nome e per conto delle società controllate/collegate interessate alla presente  
intesa,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e  
AQCF Rappresentanza

Premesso che

- le Parti, confermando quanto previsto dal Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) in materia di formazione, intendono implementare e consolidare la formazione professionale per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale delle risorse umane, in quanto ritengono che l'aggiornamento professionale dei lavoratori sia una leva indispensabile che contribuisce in modo significativo al mantenimento e al miglioramento dei servizi forniti, nonché all'occupabilità dei lavoratori stessi;
- le Aziende interessate alla presente intesa operano in un settore altamente competitivo e necessitano di personale con una preparazione specifica e qualificata che richiede un costante aggiornamento delle competenze conseguente all'evoluzione delle metodologie, delle tecnologie, dei modelli organizzativi e dell'evoluzione dei prodotti. In particolare, il modello di apprendimento adottato dalle suddette aziende è quello di assicurare ai loro dipendenti la capacità di essere efficaci nei diversi scenari in cui si trovano ad operare: in misura sempre maggiore sono infatti richieste solide competenze professionali relative al settore di appartenenza, unitamente a conoscenze organizzative e normative nonché dei sistemi informativi che regolano il funzionamento aziendale, e una capillare diffusione di tali informazioni e capacità costituisce la premessa della competitività dell'impresa;
- le società FCA Italy S.p.A., FCA Bank S.p.A., FCA Group Purchasing S.r.l., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Melfi S.r.l., FCA Services S.p.A., Maserati S.p.A., SEVEL S.p.A., Magneti Marelli S.p.A. e Magneti Marelli After Market Parts and Services S.p.A. intendono mettere in atto i seguenti piani formativi volti a formare il proprio personale:



- **Progetto "Academy"**. Il progetto si prefigge di sviluppare ed erogare moduli formativi specifici strettamente legati al contesto produttivo con il coinvolgimento delle figure professionali presenti nelle realtà degli stabilimenti. Le Academy hanno l'obiettivo di patrimonializzare il know-how specifico legato ai prodotti, alle tecnologie e ai modelli organizzativi delle unità produttive, condividendo, tra i diversi stabilimenti, i materiali didattici (presentazioni, esercitazioni, test, etc.), ma anche di formare docenti interni per la diffusione delle conoscenze e abilità al personale di stabilimento.
- **Progetto "MBA"**. Scopo principale dell'iniziativa Master in Business Administration (MBA) è quello di fornire ai partecipanti contenuti e strumenti per sviluppare competenze manageriali trasversali quali ad esempio quelle in ambito economico, finanziario e di marketing. I contenuti delle lezioni sono erogati da docenti universitari e manager aziendali.
- **Progetto "Formazione Manageriale e Lingua inglese"**. Obiettivo del progetto è il rafforzamento delle competenze manageriali dei dipendenti e il consolidamento di alcune conoscenze tecniche richieste per lo svolgimento dell'attività lavorativa corrente;
- Fondimpresa prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi interaziendali utilizzando le risorse disponibili nel "conto formazione" delle aziende presso Fondimpresa stessa;

tutto ciò premesso,  
in conformità e in attuazione di quanto previsto dal CCSL,  
le Parti concordano quanto segue.

I piani formativi riportati in premessa, che si svolgeranno durante l'orario di lavoro, saranno articolati in più sessioni effettuate in aula sia presso le sedi delle società interessate sia presso strutture allocate al di fuori della sede di lavoro dei dipendenti.

FCA Italy S.p.A., FCA Bank S.p.A., FCA Group Purchasing S.r.l., FCA I.T.E.M. S.p.A., FCA Melfi S.r.l., FCA Services S.p.A., Maserati S.p.A., SEVEL S.p.A., Magneti Marelli S.p.A. e Magneti Marelli After Market Parts and Services S.p.A. presenteranno a Fondimpresa i suddetti piani formativi secondo le specifiche di seguito riportate.

### Academy

Il piano formativo interesserà 2.307 lavoratori (1.387 operai - 864 impiegati - 56 quadri) per un ammontare complessivo pari a 17.046 ore, coinvolgendo le seguenti società:

- **FCA Italy S.p.A.** – con 675 lavoratori (390 operai - 246 impiegati - 39 quadri) delle seguenti realtà:
  - stabilimento G. Vico sito di Pomigliano D'arco (Na) con 630 lavoratori (345 operai - 246 impiegati - 39 quadri)

- Enti Centrali Pomigliano d'Arco (Na) con 45 lavoratori (operai)
- **FCA I.T.E.M. S.p.A.** – con 44 lavoratori (40 impiegati - 4 quadri) della sede di Pomigliano d'Arco (Na);
- **FCA Melfi S.r.l.** – con 1.225 lavoratori (827 operai - 398 impiegati) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- **SEVEL S.p.A.** - con 363 lavoratori (170 operai - 180 impiegati - 13 quadri) della sede di Atessa (Ch).

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di luglio 2018 al mese di giugno 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata (Ore)	Partecipanti	Totale Ore
CORSO INSTRUCTIONAL DESIGNER INTERACADEMY	5	200	5	1.000
SEVEL - DIGITAL ATTITUDE	14	8	140	1.120
SEVEL - CARRELLISTI PRATICA (**)	12	8	72	576
SEVEL - PRIMO SOCCORSO NUOVA NOMINA	9	16	62	992
SEVEL - DIRETTIVA MACCHINA	3	8	30	240
SEVEL - DIRETTIVA CANTIERI	3	16	40	640
SEVEL - RISCHIO CHIMICO	1	8	18	144
MELFI - DIGITAL ATTITUDE BE FAST	2	8	26	208
MELFI - DIGITAL ATTITUDE BE CONNECTED	2	8	26	208
MELFI - DIGITAL ATTITUDE BE ANALYTIC	2	8	26	208
MELFI - DIGITAL ATTITUDE BE DARING	2	8	26	208
MELFI - DIGITAL ATTITUDE BE INNOVATIVE	2	8	26	208
MELFI - DIGITAL AWARENESS	1	8	15	120
MELFI - DIGITAL TRANSFORMATION	1	8	15	120
MELFI - DIGITAL VISION	1	8	15	120
MELFI - LEADING THE INDUSTRY 4.0 CHANGE	1	8	15	120
MELFI - MANUTENZIONE-INVERTER VERNICIATURA (TELEMECANIQUE E ABB)	6	3	26	78
MELFI - MANUTENZIONE-PERDITE A LINEE FERME (MIP/BORDERAU) - BODY E ASSEMBLY	22	3	288	864
MELFI - MANODOPERA- ANALISI LAVORO 1	7	4	77	308
MELFI - MANODOPERA- ANALISI LAVORO 2	7	4	77	308
MELFI - MANUTENZIONE-PLC SIEMENS BASE	1	40	4	160
MELFI - MANUTENZIONE-PLC SIEMENS AVANZATO	4	40	15	600
MELFI - MANUTENZIONE-RETI PROFINET	12	8	95	760
MELFI - MANUTENZIONE-BANCHI CONVERGENZA LINEA	1	8	7	56
MELFI - MANUTENZIONE-BANCHI RULLI	2	16	12	192

MELFI - MANUTENZIONE-CONTROLLO ROBOT C5G BASE	1	8	8	64
MELFI - MANUTENZIONE-CONTROLLO ROBOT C5G AVANZATO	7	8	39	312
MELFI - MANUTENZIONE-SISTEMI DI VISIONE ISRA ROVIS	7	8	36	288
MELFI - MANUTENZIONE-AZIONAMENTI SEW	3	12	16	192
MELFI - QUALITA'-GEOMETRIA DI BASE	4	8	10	80
MELFI - QUALITA'-GESTIONE DELLE DELIBERE	3	5	12	60
MELFI - FORMAZIONE OBBLIGATORIA ALTO RISCHIO	6	16	70	1.120
MELFI - MANUTENZIONE-CAPITALE CIRCOLANTE	4	8	34	272
MELFI - WCM-SAFETY REACTIVE SPECIALIST	3	8	27	216
MELFI - QUALITA'-CONFORMITA' PROCESSI	15	4	180	720
POMIGLIANO - DIGITAL ATTITUDE	10	8	100	800
POMIGLIANO - 3D PRINTING	7	5	45	225
POMIGLIANO - 5R DI ENVIRONMENT	8	3	54	162
POMIGLIANO - 7 PERDITE CHIMICHE	3	3	8	24
POMIGLIANO - 7 PERDITE DI ACQUA	3	3	13	39
POMIGLIANO - 7 TIPI DI PERDITA ENERGIA	7	5	31	155
POMIGLIANO - CODEP	2	4	12	48
POMIGLIANO - ERRORE UMANO/POKA YOKE	8	4	35	140
POMIGLIANO - FINANCE	8	4	45	180
POMIGLIANO - FMEA	3	6	21	126
POMIGLIANO - GESTIONE SERVOMEZZI DI AVVITATURA	4	4	19	76
POMIGLIANO - MLS WEB OVERVIEW	6	4	18	72
POMIGLIANO - SAFETY STEP 1-6	8	2	64	128
POMIGLIANO - SAP DATA	3	8	16	128
POMIGLIANO - SAP PM	3	4	9	36
POMIGLIANO - SISTEMA SGA	7	3	35	105
POMIGLIANO - TCM	2	8	8	64
POMIGLIANO - TRAIN THE TRAINER	1	16	10	160
POMIGLIANO - ARC WELDING	3	8	18	144
POMIGLIANO - CORSO STUD WELDING(TUKER)	4	8	16	128
POMIGLIANO - SALDATURA A PUNTI	6	8	45	360
POMIGLIANO - CORSO PER OPERATORE AD ULTRASUONI SU STRUMENTAZIONE EASYSCAN	1	40	6	240
POMIGLIANO PD - LAVORATORI BLUE COLLARS ALTO RISCHIO - AGGIORNAMENTO (*)	3	8	45	360
CORSO AGGIORNAMENTO LAVORATORI (*)	3	6	44	264

Si precisa che le azioni evidenziate con (\*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 21/12/2011, mentre le azioni evidenziate con (\*\*) fanno riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Stato-Regioni siglato in data 22/02/2012.

### **MBA**

Il piano formativo interesserà 32 lavoratori (impiegati) per un ammontare complessivo pari a 9.280 ore, coinvolgendo le seguenti società:

- **FCA Italy S.p.A.** – con 23 lavoratori (impiegati) delle seguenti realtà:
  - Strutture Centrali e Commerciali dell'area torinese con 18 impiegati;
  - Parts & Service Operations Sede Di Volvera/None (To) con 1 impiegato;
  - Polo Produttivo - sito di Mirafiori Carrozzeria Torino con 3 impiegati;
  - stabilimento Verrone PWT (Bi) con 1 impiegato.
- **FCA Bank S.p.A.** – con 1 lavoratore (impiegato) della sede di Torino;
- **FCA Group Purchasing S.r.l.** con 2 lavoratori (impiegati) del Comprensorio dell'area torinese;
- **FCA Melfi S.r.l.** con 1 lavoratore (impiegato) dello stabilimento di Melfi (Pz);
- **FCA Services S.p.A.** con 2 lavoratori (impiegati) della sede di Torino;
- **Maserati S.p.A.** con 3 lavoratori (impiegati) dello stabilimento di Modena.

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di luglio 2018 al mese di luglio 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata (Ore)	Partecipanti	Totale Ore
Master MBA	1	290	32	9.280

### **Formazione Manageriale e Lingua inglese**

Il piano formativo interesserà 206 lavoratori (99 impiegati - 107 quadri) per un ammontare complessivo pari a 4.900 ore, coinvolgendo le seguenti società:

- **Magneti Marelli S.p.A.** con 117 lavoratori (39 impiegati - 78 quadri) delle seguenti realtà:
  - sede di Corbetta (Mi) con 73 lavoratori (32 impiegati - 41 quadri);
  - sede di Venaria Reale (To) con 40 lavoratori (7 impiegati - 33 quadri);
  - sede di Torino con 1 lavoratore (quadro);
  - sede di Bologna con 3 lavoratori (quadri);
- **Magneti Marelli After Market Parts and Services S.p.A.** con 89 lavoratori (60 impiegati - 29 quadri) delle seguenti realtà:
  - sede di Corbetta (Mi) con 67 lavoratori (42 impiegati - 25 quadri);
  - sede di San Pietro Mosezzo (No) con 1 lavoratore (impiegato);





▪ sede di Torino con 21 lavoratori (17 impiegati - 4 quadri).

Il suddetto piano sarà erogato indicativamente dal mese di luglio 2018 al mese di maggio 2019 ed è composto dalle azioni indicate nella tabella sotto riportata:

Azioni	N° edizioni	Durata (Ore)	Partecipanti	Totale Ore
PUBLIC SPEAKING INTRODUCTION	3	8	32	256
EFFECTIVE COMMUNICATION	4	16	48	768
NEGOTIATION INTRODUCTION	3	8	31	248
CONFLICT MANAGEMENT INTRODUCTION	3	8	36	288
EFFECTIVE DELEGATION, COACHING & CONTROL	2	8	36	288
LEADING YOUR TEAM THROUGH CHANGE	1	16	15	240
LEADERSHIP BY INFLUENCE	4	16	47	752
PERSONAL EFFECTIVENESS	4	16	50	800
LINGUA INGLESE (AULA)	10	30	39	1.170
LINGUA INGLESE (ON-LINE)	1	15	6	90

Per quanto possa occorrere, le Parti dichiarano che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori delle aziende interessate nell'anno precedente.

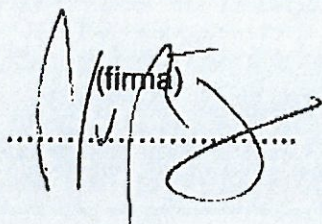
Le Parti riconoscono che l'iniziativa di cui alla presente intesa risponde alle esigenze di sviluppo aziendale e favorisce l'opportunità e la crescita professionale del personale interessato.

per l'Azienda

(cognome, nome)

PIETRO DE BIASI

(firma)



per le OO.SS.

(cognome, nome)

Antonio Spera

Ferdinando Uliano

Gianluca Ficco

Roberto Di Mauro

Giovanni Serra

(sigla sindacale)

Uglm

FIM-CISL

UILM-UIL

FISMIC

A.Q.C.F.R.

(firma)