

## Accordo Sindacale

Addi 24 luglio 2018, in Torino, presso la sede dell'AMMA-Unione Industriali Torino

tra

Fata Logistic Systems SpA

Assistita dall' AMMA - Unione Industriale di Torino

e

UGL e FISMIC

(di seguito per brevità le Parti)

È stato definito il Premio di Risultato 2018, con erogazione nell'anno 2019, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi definiti nel presente accordo, attraverso il coinvolgimento dei dipendenti e delle relative rappresentanze.

### 1. Principi di funzionamento del Premio di Risultato

1. per l'anno 2018 i parametri ed i relativi pesi percentuali vengono rappresentati nella tabella riportata di seguito:

**Tab. 1 Parametri e determinazione del PDR (schema di sintesi) per l'anno 2018**

Premio di Risultato 2018							
€ 1.500,00							
EBITA valore 2018: K€. 3.895.			RICAVI valore 2018: K€. 77.605.			Sistema di Gestione della Qualità	
peso	importo 100%		peso	importo 100%		peso	importo 100%
40%	€ 600,00		30%	€ 450,00		30%	€ 450,00
risultato	% erogata	Valore	risultato	% erogata	valore		
70-80%	30%	180,00	81 -90%	85%	382,5		
>80-95%	percentuale	puntuale	91 - 99%	95%	427,5		
>95-100%	100%	600,00	100%	100%	450,00		
101-110%	110%	660,00	>= 101%	110%	495,00		
111-130%	percentuale puntuale						
> 130%	130%	780,00					

2. Ciascun Obiettivo-Indicatore concorre con un peso relativo alla determinazione del Premio, modulando il beneficio in relazione ad un risultato scalettato e specifico per gli indicatori quantitativi dell'EBIT A e dei RICAVI;

Indicatore EBIT A: si è inteso apprezzare una performance che scaletta una curva di beneficio premiale al raggiungimento del seguente valore:

- tra il 70% e l'80%: riconoscimento del 30% della quota di Premio associata all'indicatore;
- superiore all'80% ed uguale/inferiore al 95%: riconoscimento di quote di Premio in misura corrispondente alla misura percentuale del risultato raggiunto;

- raggiungimento superiore al 95% ed uguale/inferiore al 100% , riconoscimento del 100% della quota associata all'indicatore;

è prevista un'ultra-performance che scaletta una curva di beneficio premiale correlato a risultati oltre il 100% del valore atteso di Budget 2018.

Indicatore dei RICAVI: si è inteso apprezzare prestazioni di prossimità scalettando la curva di beneficio premiale correlata a risultati partenti dall'81% del valore atteso di Budget 2018 ed estendendoli oltre il 100% del valore di Budget.

Con espresso riferimento all'indicatore dell'EBIT A, considerata la sua natura improntata alla misurabilità della sostenibilità economico-finanziaria dell'andamento aziendale d'esercizio, si è convenuto che l'eventuale risultato negativo dell'indicatore determinerebbe anche la non erogazione della quota-premiale associata all'indicatore dei RICAVI.

Qualunque sia l'esito dell'indicatore EBIT A, sarà salvaguardato, in caso di performance, il gettito dell'indicatore qualitativo preservabile in ragione della sua valenza organizzativa.

L'Indicatore SISTEMA GESTIONE QUALITA' – (normativa di riferimento: UNI EN ISO 9001:2008 e OMD/AEO) agisce invece ON/OFF determinando o escludendo, in ragione del risultato, il suo gettito premiale.

Per il 2018 al fine di riconoscere l'adeguatezza dell'efficienza tecnologica-organizzativa dei processi logistici nel settore aerospaziale e della difesa, l'indicatore SGQ viene incrementato rispetto all'anno precedente con il risultato determinato dall'obiettivo del raggiungimento della certificazione EN 9120:2010.

Trattandosi di indicatore qualitativo, l'indice di performance si sostanzia in successo/insuccesso.

## Valori e modalità di corresponsione del Premio di Risultato 2018

La struttura del PDR si fonda sulla valutazione degli obiettivi specifici e del relativo peso specifico degli indicatori individuati nello schema di sintesi precedentemente riportato.

### Modalità di calcolo

Per gli indicatori di tipo economico EBIT A e RICAVI vengono presi a riferimento i valori di Budget 2018, secondo l'articolazione di quanto riportato al paragrafo "Principi di funzionamento del PDR".

### Importo del Premio

Per l'anno 2018 le Parti concordano gli importi economici complessivi lordi teorici massimi pari a euro lordi 1.500 (millecinquecento/00).

Le condizioni di accesso al Premio di Risultato sono quelle riportate al paragrafo "Principi di funzionamento del PDR".

La corresponsione del PDR avverrà con la retribuzione del mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento delle modalità previste dal CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti.



## Verifica, monitoraggio e l'identificazione di azioni a sostegno del raggiungimento degli obiettivi del PDR

Le Parti si incontreranno con cadenza trimestrale, o su richiesta di una delle stesse, al fine di favorirne il coinvolgimento attivo nei processi di innovazione, volti a verificare la funzionalità, la coerenza di tale impianto per la realizzazione degli obiettivi sopra richiamati e la consuntivazione complessiva degli obiettivi del Premio di Risultato. In occasione di tali incontri sarà effettuata l'analisi di eventuali scostamenti rispetto agli indicatori economico finanziari e conseguentemente potranno essere adottati gli opportuni interventi finalizzati al miglioramento delle performance per il raggiungimento degli obiettivi.

Il verbale di accordo siglato sarà depositato dal datore di lavoro presso gli Enti competenti ai fini dell'ammissione ai benefici di legge in materia di decontribuzione/fiscalità agevolata nei termini e secondo le modalità stabiliti dal D.M. Interministeriale 25 marzo 2016 e dall'art. 55 del Decreto Legge 24 aprile 2017 n. 50, come convertito dalla Legge 21 giugno 2017, n. 96.

Le Parti dichiarano che i contenuti economici del Premio di Risultato 2018, essendo commisurati ad obiettivi di produttività, redditività, qualità ed efficienza e definiti per migliorare il sistema competitivo/produttivo, anche attraverso il fattivo coinvolgimento paritetico dei lavoratori, rientrano in tal modo nel regime contributivo agevolato previsto dall'art. 55 del Decreto Legge 24 aprile 2017 n. 50, come convertito dalla Legge 21 giugno 2017, n. 96 e consentono, a beneficio dei lavoratori, in ragione dell'incrementalità del parametro SGQ, l'applicazione dello specifico trattamento fiscale stabilito, nei modi e termini previsti dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208 come modificata dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232 e Circ. Agenzie Entrate 15 giugno 2016 n. 28, legge 27 dicembre 2017 n. 205 e Circ. Agenzia Entrate 29 marzo 2018 n. 5/E.

**Letto, confermato e sottoscritto**

p. Fata Logistic Systems SpA



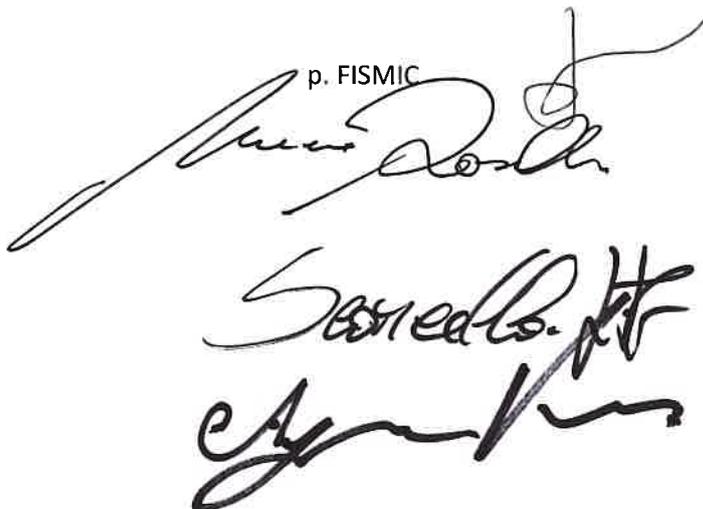
p. AMMA-Unione Industriali Torino

Elio Fubini  
Fubini AM

p. UGL



p. FISMIC



Handwritten header text, possibly a title or address, mostly illegible due to fading.

First paragraph of handwritten text, containing several lines of cursive script.

Second paragraph of handwritten text, continuing the narrative or list.

Third paragraph of handwritten text, showing more cursive handwriting.

Fourth paragraph of handwritten text, appearing as a shorter line or closing.

Fifth paragraph of handwritten text, possibly a signature or date.

Sixth paragraph of handwritten text, continuing the main body of the document.

Seventh paragraph of handwritten text, showing consistent cursive style.

Eighth paragraph of handwritten text, possibly a concluding sentence.

Handwritten signature or name, written in a stylized cursive script.