

Addì, 16 marzo 2018 in Milano

Tra

La Società ALSTOM FERROVIARIA SPA presente nelle persone dei Sigg.: Alberi Raffaella, D'Addea Dario, Candini Gabriella, Pattano Luigi e Tocco Alessandra

e

la FISMIC-CONFSAL rappresentata dai Sigg.: Pascali Vincenzo e La Spina Maurizio,

e la RSU del sito di Savigliano

Premesso che:

Le Parti hanno rinnovato la contrattazione integrativa aziendale, definendo una nuova regolamentazione applicabile a tutto il personale dipendente del sito di Savigliano;  
A tale fine, tenuto conto di una serie di specificità vigenti esclusivamente per il personale dipendente del sito di Savigliano, le Parti hanno convenuto nell'armonizzazione di taluni istituti rispetto alla nuova regolamentazione disciplinata nell'accordo stipulato in data odierna e il PDR stipulato il 5 marzo u.s.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

#### **Campo di applicazione.**

Il presente accordo riguarda esclusivamente il personale occupato nel sito di Savigliano. A tale personale trovano applicazione, a decorrere dalla data odierna o dalle diverse decorrenze previste, l'accordo firmato in data odierna disciplinante la contrattazione integrativa di secondo livello e il PDR stipulato in data 5 marzo u.s.

#### **14ma erogazione.**

La "14ma erogazione" continuerà ad essere riconosciuta al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

La "14ma erogazione" verrà corrisposta nei seguenti importi lordi annui:

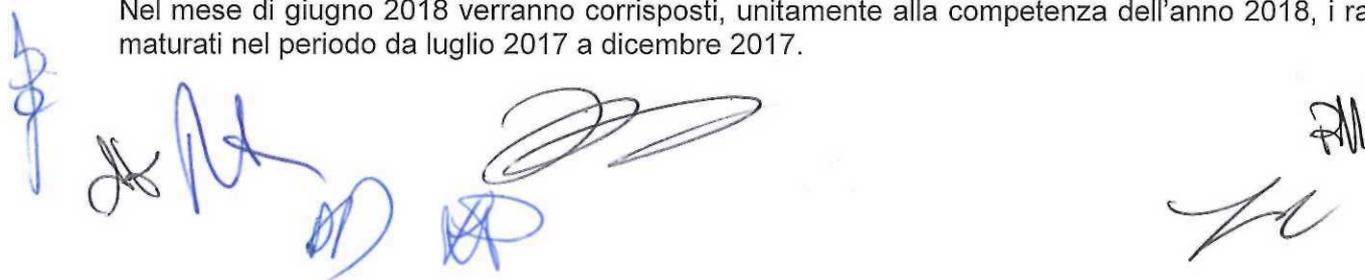
Personale inquadrato dal livello 1 al livello 5 Super euro 506,13., livello 6 euro 547,44. e livelli 7 e 8 quadro euro 578,43.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Nel mese di giugno 2018 verranno corrisposti, unitamente alla competenza dell'anno 2018, i ratei maturati nel periodo da luglio 2017 a dicembre 2017.



### **Premio Feriale.**

A decorrere dal 1 gennaio 2018 viene istituito un nuovo istituto definito Premio Feriale che viene riconosciuto al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

Il Premio Feriale verrà corrisposta nell'importo lordi annuo pari ad euro 1.080,00. (90,00 x 12).

Per il personale a tempo indeterminato assunto successivamente al 1 gennaio 2018 il presente istituto inizierà ad essere maturato dopo il superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Per l'anno 2018 il valore dell'importo del presente istituto verrà diminuito delle quote mensili (90,00) già corrisposte con la voce "PDR mensile" nei mesi da gennaio 2018 a marzo 2018.

### **Premio di Risultato.**

Le Parti confermano che il Premio di Risultato è istituito disciplinato dal nuovo accordo stipulato in data 5 marzo 2018, il cui primo anno di vigenza decorre dal 1 aprile 2017 al 31 marzo 2018, pertanto con il 31 marzo 2017 l'accordo disciplinante il Premio di Risultato del sito di Savigliano è decaduto ad ogni effetto.

### **Spettanza/Fruizione/Maturazione Ferie Quadri e Impiegati.**

A decorrere dal 1 gennaio 2018, il personale neoassunto maturerà l'istituto delle ferie secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

Per il personale già in forza la maturazione avverrà secondo quanto di seguito.

Personale assunto prima del 31 dicembre 2007.

Maturazione di 24 giorni di ferie sino a 18 anni di anzianità di servizio.

Maturazione di 28 giorni di ferie oltre 18 anni di anzianità di servizio.

Valorizzazione e addebito di 1 giorno di ferie a fronte della fruizione di 1 giornata di ferie (lunedì – venerdì).

Personale assunto tra il 1 gennaio 2008 e il 31 dicembre 2017.

Maturazione di 20 giorni di ferie sino a 10 anni di anzianità di servizio.

Maturazione di 25 giorni di ferie oltre 10 anni di anzianità di servizio.

Valorizzazione e addebito di 1 giorno di ferie a fronte della fruizione di 1 giornata di ferie (lunedì – venerdì).

### **Premi fedeltà / Anzianità.**

Gli istituti del premio di fedeltà e del premio di anzianità vengono mantenuti esclusivamente al personale in forza al 31 dicembre 2017 e, pertanto, non saranno più riconosciuti al personale assunto a partire dal 1 gennaio 2018.

### **Inquadramento ex Fiat.**

Le parti nell'ottica di armonizzazione di cui alle premesse, s'impegnano ad analizzare la situazione del personale inquadrato nei livelli 6 assistente, 6 capo e 6 quadro al fine far confluire tale personale all'interno del sistema classificatorio del vigente CCNL.

### **Welfare.**

In relazione a quanto previsto dall'art. 17 "Welfare", Sez. Quarta – Titolo IV – del vigente CCNL, la Società ha messo a disposizione di tutto il personale strumenti di welfare tramite lo specifico portale (piattaforma) web nelle modalità e con le possibilità previste dallo stesso portale. Tale nuovo strumento costituisce l'unica modalità per la fruizione dei servizi di welfare.

A decorrere dal 1 gennaio 2018 nell'ottica di modernizzare i servizi di welfare già esistenti nella sede di Savigliano, le Parti riconoscono al personale occupato nella predetta sede, che ha carichi familiari certificati in base alla vigente normativa fiscale, un valore annuo lordo, a titolo di welfare, pari ad euro 100,00. Pertanto a decorrere dal 1 gennaio 2018 vengono a decadere ad ogni effetto i seguenti servizi di welfare aziendale esistenti ad oggi nella predetta sede: Colonie per figli dei dipendenti, Borse di studio per figli dei dipendenti, facilitazioni scolastiche per i dipendenti, cure termali. Resta inteso che tale valore verrà fruito tramite lo specifico portale di cui al capoverso precedente e verrà maturato annualmente dal personale dipendente che al 1 gennaio di ogni anno abbia carichi familiari certificati entro il 31 dicembre precedente in base alla vigente normativa fiscale.

Inoltre, a tutto il personale dipendente in forza alla data del 1 giugno 2018 e del 1 giugno 2019, verrà erogato un valore lordo annuo a titolo di welfare pari a 50,00 euro.

Le modalità di erogazione per fruire dei valori di welfare di cui ai capoversi precedenti saranno quelli previsti dal CCNL così come disciplinati dall'art. 17 del CCNL ed il termine entro cui fruirne è la vigenza del presente accordo entro il 31 marzo 2020.

Le Parti, fatti salvi i trattamenti fino ad ora applicati, convengono che, a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, gli istituti qui disciplinati sono regolamentati esclusivamente da quanto previsto nel presente accordo per cui qualsivoglia precedente regolamentazione deve intendersi decaduta ad ogni effetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Società  
  
  
  


FISMIC-CONFSAL  
  
RSU  
  
