

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 08/03/2018 presso la Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. stabilimento di San Benigno Canavese (TO) si sono incontrate:

la Plastic Components and Modules Automotive S.p.A (di seguito PCMA S.p.A.) stabilimento di San Benigno Canavese (TO)

ed

il Consiglio delle RSA dello Stabilimento PCMA S.p.A. di San Benigno

presenti le OO.SS. Territoriali di FIM CISL, UILM UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici, AQCF Rappresentanza

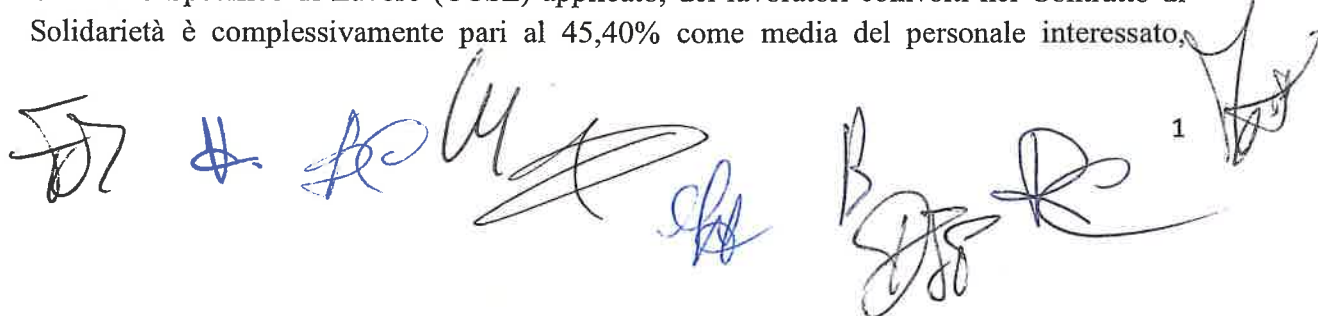
Premesso che

Le Parti individuano nel Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, lo strumento utile alla gestione dell'eccedenza di personale di PCMA S.p.A. stabilimento di San Benigno, al fine di evitare riduzione di personale e di consentire, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori ed il mantenimento degli attuali livelli di efficienza produttiva. L'inserimento di nuove lavorazioni, previste nel corso del periodo interessato dall'istituto della solidarietà di cui al presente accordo, favorirà inoltre il riassorbimento e la piena rioccupazione del personale dello stabilimento attualmente interessato dal regime di integrazione salariale, nonché la conseguente cessazione dell'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Per il suddetto Contratto di Solidarietà in conformità a quanto previsto dall'art. 21 comma 1 lett. c) e comma 5 D.lgs. 14 Settembre 2015 n. 148 e dalle altre disposizioni vigenti in materia si definiscono le seguenti modalità:

- Viene quantificato in 175 lavoratori l'esubero di personale all'atto della stipulazione del presente accordo;
- Con decorrenza dal 28/03/2018 e fino a tutto il 23/09/2018, viene disposta una riduzione dell'orario di lavoro, stabilita nella forma della riduzione dell'orario mensile;
- Il numero complessivo di lavoratori coinvolti è pari a 386, appartenenti a tutte le aree dello stabilimento;

Sulla base del numero di lavoratori eccedenti e del fabbisogno lavorativo, la percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) applicato, dei lavoratori coinvolti nel Contratto di Solidarietà è complessivamente pari al 45,40% come media del personale interessato,



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature on the right with the number '1' next to it.

fermo restando il rispetto, per ciascun lavoratore interessato, della percentuale individuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro che non potrà essere superiore al 70%, intesa come media di riduzione per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo per il quale il presente accordo è stipulato.

Nei casi in cui, al fine di rispondere in maniera tempestiva e puntuale alla domanda di mercato ed alle conseguenti attività collegate, si rendesse necessario soddisfare temporanee ed eventualmente eterogenee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda potrà derogare, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata per dipendente, nel senso di una minore riduzione dell'orario, rispetto a quella determinata nel presente contratto. In tale eventualità l'Azienda darà ai singoli lavoratori interessati specifica comunicazione individuale ed effettuerà le comunicazioni di cui all'art. 4 comma 2 DM 13 Gennaio 2016, n° 94033.

Infine, le Parti convengono sin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che la Società svolgerà sulla sua rispondenza alle esigenze operative ed organizzative si rilevasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa nel rispetto della percentuale di riduzione massima aziendale concordata.

L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli Enti competenti, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di Contratto di Solidarietà.

Nel quadro del sistema di partecipazione previsto dal vigente Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL), le Parti confermano il rinvio alle commissioni previste a livello di stabilimento per le attività collegate al monitoraggio di quanto definito nella presente intesa.

In ogni caso le Parti si incontreranno su specifica richiesta del Consiglio delle RSA e/o su convocazione della Direzione aziendale per una verifica complessiva di quanto definito nella presente intesa.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito pienamente, correttamente, in ogni sua parte e ad ogni suo effetto, e con esito positivo, la procedura di Legge.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del DM 13 Gennaio 2016, n° 94033 le parti convengono che, al fine di consentire una gestione non traumatica degli

2

esuberanti di personale, sia possibile dar corso ad una procedura di licenziamento collettivo basata sul criterio della non opposizione al licenziamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

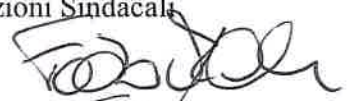
Per PCMA S.p.A.



Il Consiglio delle RSA

Per le Organizzazioni Sindacali

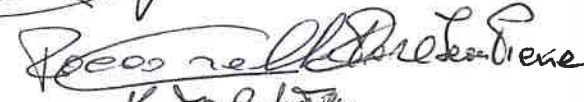
FIM - CISL



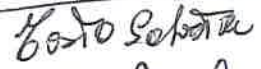
UILM - UIL



FISMIC



UGL Metalmeccanici



AQCF Rappresentanza



In allegato elenchi nominativi dei lavoratori in solidarietà con relativo riepilogo riduzione dell'orario di lavoro per reparto parametrata su base settimanale. L'allegato forma parte integrante ed essenziale del presente accordo.



ALLEGATO 1 ALL'ACCORDO DEL 08/03/2018

UNITA PRODUTTIVA PCMA DI SAN BENIGNO - RIEPILOGO RIDUZIONE ORARIA SETTIMANALE PER REPARTO

REPARTI	N° ISCRITTI	% MEDIA DI RIDUZIONE ORARIA SETTIMANALE PER REPARTO	ORE TOTALI SETTIMANALI DI ASSENZA PER REPARTO	ORE TOTALI SETTIMANALI DI LAVORO PER REPARTO	ORE TEORICHE TOTALI SETTIMANALI PER REPARTO
LOGISTICA	22	35%	308	572	880
STAFF	18	31%	224	496	720
PRODUZIONE ASSEMBLAGGIO	133	54%	2.890	2.430	5.320
PRODUZIONE SAC-RICAMBI-KITTING-MACINATURA	56	47%	1.046	1.194	2.240
PRODUZIONE STAMPAGGIO	99	40%	1.584	2.376	3.960
QUALITA'	28	34%	381	739	1.120
SERVIZI TECNICI E TECNOLOGIE	30	48%	577	623	1.200
TOTALI	386	45,40%	7.010	8.430	15.440

FF 1/3 → *padre*
9/6 *by*
D.F.P.

4