

## ACCORDO SINDACALE

Tra la CINETIX SRL con sede operativa in Roma via R. Gigante18 e sede legale in Borgo Valsugana (TN) Via Armentera, 8, rappresentata dal Sig. Gianni Pompermaier

e

la O.S.L. FISMIC CONFISAL NAZIONALE, rispettivamente rappresentata dai Sigg. ri Silvio Battistini e Serafino Izzo

Dopo attenta discussione tra le parti si è convenuto di istituire un Premio di Risultato aziendale, conformemente alle previsioni del dettato dell'art. 12 Titolo IV Sezione IV del CCNL

Per premio di risultato deve intendersi una voce retributiva variabile volta ad incentivare i lavoratori sulla base di parametri che indichino i livelli di performance raggiunti dall'azienda.

Tale Premio come istituito dal presente accordo sostituisce integralmente qualunque, eventuale, accordo precedentemente stipulato in materia e verrà corrisposto entro il mese di luglio c.a.

Il Premio di Risultato, d'ora in avanti definito come PdR, così come istituito dal presente accordo, troverà applicazione relativamente ai risultati dell'azienda per l'anno 2016.

L'importo corrispondente del premio sarà correlato a parametri di redditività (ROI) e produttività (Presenza) mentre per quanto attiene il parametro della qualità l'azienda si fa riferimento alla scheda di valutazione di cui all'allegato A.

### 1) COMPOSIZIONE DEL PdR

La maturazione del PdR prevede che siano verificate le seguenti due condizioni che sono quindi da considerare come "necessarie":

- a) per quanto attiene alla **Redditività** l'obiettivo sarà da ritenersi raggiunto se l'indice seguente soddisfa per l'anno fiscale uscente la condizione indicata:  
**ROE di gruppo > 5%**
- b) per quanto attiene alla **Produttività** l'obiettivo sarà da ritenersi raggiunto se l'incidenza del costo del personale sui ricavi di vendita non sarà superiore alla seguente soglia:  
**CP/RV di gruppo < 30%**

La condizione "sufficiente" per la maturazione del PdR sarà quindi la seguente condizione:

- c) per quanto attiene alla **Qualità** l'obiettivo sarà da ritenersi raggiunto con il raggiungimento del punteggio minimo di 40; il punteggio è calcolato con la scheda di valutazione a seguito riportata come Allegato A. La scheda prevede quindi le seguenti fasce:
  1. Premio fascia 1: punteggio compreso tra 40 e 49,9
  2. Premio fascia 2: punteggio compreso tra 50 e 59,9
  3. Premio fascia 3: punteggio compreso tra 60 e 64,9
  4. Premio fascia 4: punteggio maggiore di 65



**1.2 Terminologia:** Il "ROE di gruppo" verrà calcolato come **Rapporto** tra la somma Algebrica dell'Utile Netto delle singole aziende del gruppo Cinetix e la somma Algebrica del Patrimonio Netto delle stesse aziende. I dati sono riscontrabili dai Bilanci depositati.  
Nel calcolo si considereranno le aziende di cui Cinetix, nell'anno di riferimento, abbia avuto una partecipazione superiore al 50%.

**1.3 L'importo Complessivo del PdR** destinato ai lavoratori sarà fino al **20%** del **Risultato di Gruppo** prima delle imposte dell'esercizio di riferimento.

**1.4 L'importo Complessivo del PdR** sarà suddiviso in **premi individuali** di 4 fasce:

- Premio fascia 1: valore x
- Premio fascia 2:  $y = x + 75\% x$
- Premio fascia 3:  $z = y + 53\% y$
- Premio fascia 4:  $w = z + 23\% z$

## 2 COMUNICAZIONE DEI RISULTATI

I risultati relativi al raggiungimento dei parametri sopra indicati saranno comunicati entro luglio 2017.

## 3 ONNICOMPRESIVITA' DEL PdR

Le parti definiscono che gli importi del PdR erogabili ai sensi dei precedenti punti sono onnicomprensivi di qualsiasi incidenza sugli istituti contrattuali e/o di legge, poiché di tale incidenza si è tenuto conto nella loro quantificazione.

Di conseguenza tale istituto non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali o di legge, diretti od indiretti, di alcun genere, ivi compresa l'incidenza sul TFR.

## 4 MATURAZIONE ED EROGAZIONE DEL PdR

In merito alla maturazione del PdR ed alla relativa distribuzione viene concordato quanto segue:

Hanno diritto alla corresponsione dell'importo del PdR secondo le modalità e le regole stabilite nel presente accordo lavoratori afferenti alle seguenti funzioni aziendali

- a) Amministrazione
- b) Produzione
- c) Ricerca e Sviluppo
- d) Assistenza tecnica e servizi ausiliari.

Sono esclusi dal presente accordo i dirigenti e l'area Commerciale.

La liquidazione del PdR avverrà, di norma, entro il mese di Luglio 2017.



Si conviene che il PdR, come sopra definito, sia ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il riferimento ai risultati conseguiti nell'anno precedente viene assunto dalle parti esclusivamente quale condizione per individuarne l'ammontare e la maturazione.

#### 5 ASSENZE PER DEGENZE E RELATIVE CONVALESCENZE

Al fine di non penalizzare i lavoratori i quali, nel corso del 2016, si siano assentati per degenze ospedaliere e/o relative convalescenze, le medesime non verranno considerate ai fini del calcolo dei risultati individuali del parametro Produttività. Per l'attestazione di tali assenze farà fede la dichiarazione del medico curante o certificazione della struttura ospedaliera.

#### 6 ARMONIZZAZIONE DI TRATTAMENTI

A far data dal presente accordo la Cinetix SRL intendere dare atto all'armonizzazione dei trattamenti normativi delle società controllate

#### 7 VERIFICHE E MONITORAGGI

Fatto salvo il sistema di comunicazione degli obiettivi e dei risultati conseguiti, come sopra descritto, le parti procederanno a degli incontri di verifica sull'andamento degli stessi così come definiti dal presente accordo.

Le parti concordano sulla necessità di depositare il presente accordo presso gli Enti competenti al fine dell'ottenimento dei benefici contributivi della vigente normativa.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti dichiarano che lo stesso assolve pienamente quanto disposto dall'art. 12 Titolo IV Sezione IV del CCNL Metalmeccanici.

Il presente accordo avrà decorrenza dal 7 febbraio 2017 e scadenza al 6 febbraio 2020.

Roma, 7 febbraio 2017

Per CINETIX SRL

Gianni Maria Pompermaier

Per O.S.L.

**FISMIC - Confsal Roma**  
Part. IVA 97444460584  
Via Fabrizio Lusino, 114/116 - 00174 ROMA

Silvio Battistini

Serafino Izzo

# ALLEGATO A

## fac simile

Cinetix SRL Via Armentera 8, Borgo Valsugana (TN)

data:

Azienda di riferimento:

Obiettivi di miglioramento

Anno di riferimento:

Cognome:

Nome:

Funzione Aziendale:

Valutatore:

n. ind.	Descrizione	punteggio							peso(*)	valore pesato
		1	2	3	4	5	6	7		
1	livello della comunicazione organizzativa							1	0,7	5,00
2	livello di scambi organizzativi efficaci all'interno ed all'esterno del gruppo di lavoro				1				0,7	2,86
3	capacità di gestione dei conflitti		1						0,7	1,43
4	livello di collaborazione						1		0,7	4,29
5	capacità di lavorare in gruppo			1					0,7	2,14
6	livello di ascolto/ricettività						1		0,7	4,29
7	capacità di leadership							1	0,7	5,00
8	fiducia reciproca			1					0,7	2,14
9	capacità proattiva	1							0,7	0,71
10	capacità reattiva	1							0,7	0,71
11	grado di autonomia					1			0,7	3,57
12	livello di consapevolezza del proprio ruolo						1		0,7	4,29
13	livello di consapevolezza del ruolo degli altri				1				0,7	2,86
14	livello di intraprendenza				1			1	0,7	7,86
	totale							1	10,0	47,14

(\*) il peso di ciascuna voce deve essere tale da determinare un totale di 10

NB: Valore pesato = Punteggio \* Peso

punteggio inferiore a 40,0: nessun premio; punteggio compreso tra 40 e 49,9: premio fascia 1

punteggio tra 50 e 59,9: premio fascia 2; punteggio tra 60 e 64,9: premio fascia 3; punteggio oltre 65 : premio fascia 4

firma del responsabile diretto

firma del responsabile della BU