

Roma 19 gennaio 2012

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrate la società FENICE S.p.A. assistita dall'Unione Industriale di
Torino

e

le OO.SS. Nazionali FIM, FIOM, UILM e FISMIC.

Le Parti, alla luce dell'attuale scenario economico e commerciale che l'Azienda ha illustrato, convengono di prorogare la durata dell'accordo 5 giugno 2008 fino al 31 dicembre 2012 salvo quanto disposto in materia di saldo del Premio di Risultato che in forza del presente accordo avverrà entro il 31 luglio 2013.

Le Parti convengono di confermare i cinque indicatori (Redditività, Soddisfazione del Cliente, Globale di Performances, Sicurezza, Efficienza Manodopera) che costituiscono il Premio di Risultato e di utilizzare, al fine della determinazione degli importi da erogare, quelli previsti nelle tabelle 9 10, 11, 12 e 13 dell'accordo del 5 giugno 2008 per l'anno 2011.

Relativamente all'anno di riferimento 2012, si conviene di continuare ad adottare, quale indicatore per misurare la redditività dell'Azienda, l'EBITDA dell'intero Gruppo Fenice che ad oggi meglio rispecchia il quadro economico in cui la società si trova ad operare. Pertanto gli indici di riferimento per l'anno 2012 relativi all'Indicatore Redditività saranno quelli riportati nella tabella sottostante ed espressi in milioni di euro.

Roma, 19 gennaio 2012

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrate la società FENICE S.p.A. assistita dall'Unione Industriale di
Torino

e

le OO.SS Nazionali FIM, FIOM, UILM e FISMIC,

Premesso che l'art 33 comma 12, della Legge 12 novembre 2011 n° 183 in attuazione dell'art 26 del Decreto legge 6 luglio 2011 n° 98 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011 n° 111 ha prorogato per il periodo d'imposta 2012 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro previste dall'art 2, comma 1, lettera c) del Decreto legge 27 maggio 2008 n° 93 convertito con modificazioni dalla Legge 24 luglio 2008 n° 126;

tenuto conto di quanto previsto dalla Circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, le Parti si danno atto che le somme erogate ai titoli sottoelencati sono riconducibili alle finalità di cui alle norme soprarichiamate e che pertanto saranno, ove ne ricorrano le condizioni, assoggettate al particolare regime fiscale di cui sopra.

- Lavoro notturno
- Maggiorazioni turno
- Indennità funzioni direttive
- Premio di Risultato
- Indennità mensa non fruita
- Prestazioni per sormento turno
- Indennità patente conduttori
- Premio VRL
- Erogazioni una tantum per raggiungimento obiettivo
- Straordinari utili al raggiungimento di efficienza economica e obiettivi di risultato
- Straordinari per apprendere l'utilizzo di nuovi macchinari e/o procedure

Per l'Azienda

Per l'Unione Industriale di Torino

Per le OO.SS

% premio erogato	EBITDA 2012
100%	115,5 ME
90%	115 ME
80%	114,5 ME
70%	114 ME
60%	113 ME
50%	111 ME
40%	109 ME
0%	107 ME

Le Parti convengono infine di integrare i compiti previsti dalla commissione Formazione affidandole in aggiunta a quanto già previsto dal titolo 2.3.3 dell'accordo del 5 giugno 2008 anche le seguenti competenze:

- siglare gli accordi sindacali relativi ai piani presentati ai Fondi Paritetici Interprofessionali che potranno coinvolgere tutta la popolazione di tutte le realtà operative nazionali di Fenice - Qualità per l'Ambiente S.p.A.;

Le Parti si danno altresì atto che quanto sopra previsto è conforme a quanto disposto dall' art. 53 comma 2 della Legge 122/2010, dell'art 26 della Legge 111/2011, dell'art 1 commi 67 e 68 della Legge 247/2007 e confermano che gli importi di cui all'accordo del 5 giugno 2008 sono comprensivi di tutti gli istituti contrattuali e di legge in quanto in sede determinazione degli stessi si è tenuto conto di ogni incidenza.

Per l'Azienda

Helmut Zell
Federico Padellaro

Per U.I. TORINO

Ottaviano

Per le OO.SS.

Leonardo Basso
Roberto
Antonio
Luca