Il giorno 26 luglio 2011, presso la sede della Confindustria di Chieti sita in Val di Sangro, si sono incontrate

la SEVEL S.p.A., assistita dalla Confindustria di Chieti,

e

le OO.SS. FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, FISMIC e UGL Metalmeccanici territoriali di Chieti e la RSU dello stabilimento SEVEL di Atessa.

Nell'ambito dell'applicazione del sistema di produzione WCM, che vede la Sevel impegnata nel miglioramento degli attuali standard, anche presso lo stabilimento di Atessa sarà introdotto il sistema ERGO-UAS.

ERGO-UAS è una tecnica innovativa di progettazione del lavoro manuale, che permette di misurare e controllare i carichi di lavoro e i relativi tempi standard di produzione sulla base di un rendimento base normativo (tempo effettivo livellato sul rendimento base --> Tempo Base) e di una serie di maggiorazioni a copertura dei necessari periodi di recupero.

L'introduzione del nuovo sistema – in sostituzione del metodo attualmente applicato – avverrà attraverso una fase iniziale di sperimentazione applicativa, al fine di testarlo e di implementarlo progressivamente.

Tale sperimentazione avrà inizio dal 3 ottobre 2011, a partire dalle lavorazioni dell'Unità Operativa Montaggio e successivamente estesa a tutte le altre lavorazioni dello stabilimento.

L'odierno incontro, durante il quale è stata ampiamente illustrata la metodologia ERGO-UAS, sarà seguito, nel corso del prossimo mese di settembre, da ulteriori approfondimenti tra le Parti, anche al fine di individuare le modalità di partecipazione della RSU e degli RLS alla fase di sperimentazione. A tal proposito e per una miglior conoscenza del sistema ERGO-UAS, tutti i componenti della RSU saranno interessati da un intervento di formazione specifica sulla nuova metodologia, da effettuarsi entro il mese di settembre 2011.

Nel mese di marzo 2012 le Parti si incontreranno per verificare i risultati conseguiti nella fase di sperimentazione, propedeutici alla definitiva applicazione.

In ragione della nuova metodologia che sarà adottata, durante la fase di sperimentazione non può trovare applicazione, per incompatibilità, quanto in precedenza pattuito sulle medesime materie, con particolare riferimento alle previsioni di cui ai seguenti accordi:

- accordo 5.12.1981;
- accordo 22.1.1983;
- accordo 29.6.1994: paragrafo "B) – Comunicazione dei tempi di trasformazione" e relativi allegati;
- accordo 13.5.2005: paragrafo "Pause";

nonchè alle relative prassi applicative ovvero consuetudini e usi negoziali.

Le Parti convengono che, durante la fase di sperimentazione, per gli addetti alle linee a trazione meccanizzata con scocche in movimento continuo e ai tratti di linea denominati "passo-passo" sarà mantenuta la durata dell'attuale regime di pause e la loro fruizione potrà avvenire, sulla base delle condizioni tecnico-organizzative, in modo collettivo e con una diversa distribuzione nell'arco del turno rispetto a quella odierna oppure in modo individuale a scorrimento, previa verifica con la RSU.

***

In relazione ai programmi produttivi dello stabilimento di Atessa della Sevel S.p.A. previsti per i prossimi mesi, caratterizzati da punte di più intensa attività collegate all'andamento di mercato, l'Azienda – richiamati e confermati i contenuti degli accordi sottoscritti in data 14 aprile 2011 e 25 maggio 2011 – ha comunicato quanto segue:

- i contratti di lavoro a tempo determinato, attualmente in essere e in scadenza il 31 agosto 2011, saranno trasformati in contratti a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, a decorrere dal 1° settembre 2011, previa verifica delle disponibilità e dei casi individuali;
- i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 120 lavoratori, attualmente in essere e in scadenza il 30 luglio 2011, saranno rinnovati, previa verifica delle disponibilità e dei casi individuali, a partire dal 22 agosto 2011 e fino al 26 novembre 2011;
- la Sevel S.p.A., inoltre, continuerà ad avvalersi, fino al 1° ottobre 2011, delle prestazioni lavorative, tramite il rinnovo del temporaneo distacco già in corso, di circa 380 lavoratori provenienti da FGA Officine Automobilistiche Grugliasco S.p.A. e da stabilimenti di Fiat Group Automobiles S.p.A.

***

Le Parti convengono di incontrarsi nell'ultima decade del mese di settembre 2011, presso la Confindustria di Chieti, per una verifica sull'andamento dei programmi produttivi e dei livelli di organico necessari.