

VERBALE DI ACCORDO

In data 19 dicembre 2011, si sono incontrati presso la sede dell'Unione Industriale di Torino:

- AVIO S.p.A., assistita dall'Unione Industriale di Torino

E

- FIM-FIOM-UILM-FISMIC Territoriali e le RSU delle unità produttive di Rivalta di Torino e Torino – Strada del Drosso

PREMESSO CHE

- con lettera datata 19 dicembre 2011, AVIO S.p.A. ha avviato una procedura di mobilità per 70 lavoratori, occupati presso le unità produttive di Rivalta di Torino e Torino – Strada del Drosso;
- durante l'incontro che ha avuto luogo il 19 dicembre 2011 è stato effettuato l'esame congiunto sulla base di quanto previsto al 5° comma dell'art. 4 della legge 223/91;
- nel corso di detto incontro sono state discusse ed approfondite le cause descritte nella lettera di avvio della procedura di mobilità;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

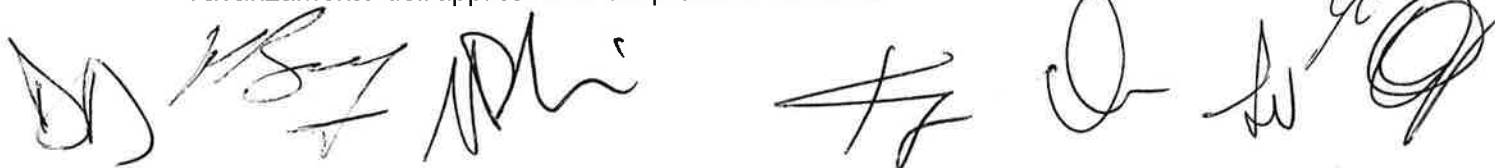
Le Parti, avendo valutato l'impossibilità di adottare misure alternative, in quanto non sussistono le condizioni per un'efficace riqualificazione professionale ai fini dei tecnologicamente più avanzati programmi produttivi, concludono la procedura di riduzione di personale

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be a stylized or circular mark. The signatures are placed below the text of the agreement, indicating the approval of the parties.

CONVENENDO QUANTO SEGUE

- a) collocazione in mobilità, a norma degli artt. 4 e 24 legge 223/1991, di 70 lavoratori (tra quadri, impiegati e operai), attingendo dall'intera popolazione degli stabilimenti e uffici di Rivalta di Torino e Torino Strada del Drosso;
- b) I citati lavoratori saranno individuati, sulla base delle esigenze tecnico-organizzative dell'Azienda, tra coloro che matureranno, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, i requisiti per accedere al pensionamento di vecchiaia o di anzianità entro i termini di fruizione dell'indennità di mobilità, e/o tra coloro che non si opporranno al recesso operato dall'Azienda;
- c) Le Parti concordano, in applicazione dell'art. 5, comma 1, legge 223/1991, che i requisiti di cui al precedente punto b) costituiscono criterio prioritario di scelta dei lavoratori da collocare in mobilità, e pertanto non trovano applicazione quelli indicati dallo stesso art. 5 della legge 223/1991 .
- d) Il collocamento in mobilità dei lavoratori interessati sarà effettuato a partire dal 1° gennaio 2012 ed entro il 31 dicembre 2013, compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative dell'Azienda, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 4, legge 236/1993, in deroga alla disposizione dell'art. 24, 1° comma, legge 223/1991.
- e) L'Azienda riconoscerà ai lavoratori collocati in mobilità un importo lordo, integrativo del T.F.R., secondo le modalità ed i criteri riportati nella tabella allegata, che costituisce parte integrante del presente accordo ed i cui importi sono stati determinati tenuto conto della specificità della situazione e del periodo di permanenza in mobilità.
- f) L'erogazione dell'importo di cui al precedente punto e) è subordinata alla sottoscrizione da parte del singolo lavoratore di un verbale di rinuncia all'impugnazione del provvedimento.



Le parti concordano altresì di procedere a verifiche semestrali al fine di monitorare l'avanzamento dell'applicazione del presente accordo.





Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti si danno atto di aver
esperito ed esaurito con esito positivo la procedura di riduzione di personale
prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/1991, attivata dall'Azienda con nota del 19
dicembre 2011.

Letto confermato e sottoscritto

AVIO S.p.A.

Unione Industriale di Torino

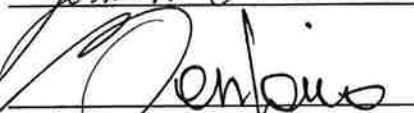
FIM-CISL



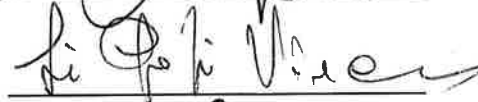
FIOM-CGIL





UILM-UIL



FISMIC



R.S.U.

ALLEGATO ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 19 DICEMBRE 2011

IMPORTI INTEGRATIVI LORDI

ANNI DI MOBILITA'	1^ FASCIA FINO A € 16.526,62	2^ FASCIA DA € 16.526,62 A € 21.691,19	3^ FASCIA DA € 21.691,19 A € 26.855,76	4^ FASCIA DA € 26.855,76 A € 32.020,33	5^ FASCIA OLTRE € 32.020,33
1^ ANNO	€ 2.882	€ 4.401	€ 6.706	€ 10.502	€ 12.779
2^ ANNO	€ 4.735	€ 6.253	€ 8.932	€ 12.728	€ 15.006
3^ ANNO	€ 4.735	€ 6.253	€ 8.932	€ 12.728	€ 15.006
4^ ANNO	€ 4.735	€ 6.253	€ 8.932	€ 12.728	€ 15.006

Per i periodi di mobilità inferiori all'anno gli importi saranno proporzionalmente ridotti

[Handwritten signatures and initials]

Torino, 19 dicembre 2011

VERBALE DI INTESA

TRA

- AVIO SPA

E

- FIM-FIOM-UILM-FISMIC e ANQUI Territoriali e le RSU delle unità produttive di Rivalta di Torino e Torino – Strada del Drosso

Nel corso degli incontri del 19 dicembre 2011, sono stati illustrati al Comitato Territoriale ed alle RSU:

- gli scenari del mercato caratterizzati da forte instabilità quale conseguenza della fase di crisi internazionale che l'economia mondiale sta attraversando;
- in particolare l'andamento del mercato aeronautico ed il posizionamento dell'azienda in relazione ai programmi internazionali cui AVIO partecipa;
- l'andamento dei volumi produttivi dei Centri di Prodotto dello Stabilimento di Rivalta;
- Il livello di investimenti effettuati nel 2011 e di quelli previsti per il 2012;
- il consuntivo delle attività formative e dei relativi investimenti;

Nel corso dell'incontro del 19 dicembre 2011 è stato sottoscritto un verbale di accordo per la collocazione in mobilità di 70 lavoratori,



TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

- L'Azienda conferma la volontà, nonostante le criticità dell'attuale fase, di trasformare entro il 30 giugno 2012, 45 contratti di somministrazione in contratti a tempo indeterminato.

- Le Parti ribadiscono l'obiettivo comune di difesa dell'occupazione e della crescita professionale, in ragione dell'effettivo fabbisogno, anche mediante la valorizzazione dell'istituto dell'apprendistato e l'eventuale utilizzo di contratti di somministrazione.
- Le parti procederanno in sede di Stabilimento a verifiche trimestrali al fine di monitorare l'applicazione dell'accordo di mobilità del 19 dicembre 2011, anche in relazione a quanto esposto nel presente verbale.

Letto confermato e sottoscritto

AVIO S.p.A.

FIM-CISL



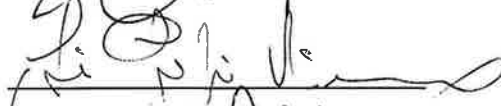
FIOM-CGIL



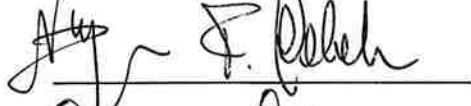
UILM-UIL



FISMIC



ANQUI



R.S.U.

