

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 6 dicembre 2011, presso la Cgil di Brindisi, si sono incontrate:
SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l. rappresentata da: L. De Rosa
la FIOM CGIL di Brindisi, rappresentata da M. Sancesario;
la CONFISAL FISMIC di Brindisi, rappresentata da D. Sciurti;
le RSA dell'appalto.

L'odierna riunione era stata convocata dall'azienda per esperire la procedura di raffreddamento in ottemperanza a quanto previsto dalla L.146/90, a seguito della comunicazione dello stato d'agitazione indetto dalle OO.SS. in data 29 novembre 2011.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le parti dichiarano di aver raggiunto un accordo sulla predisposizione di uno specifico accordo per il premio di risultato per il biennio 2011/2012.

Per quanto riguarda il futuro dell'appalto, in relazione al premio di risultato, le parti concordano fin d'ora di incontrarsi per ridefinire i parametri dell'accordo.

Le OO.SS. ritirano lo stato di agitazione.

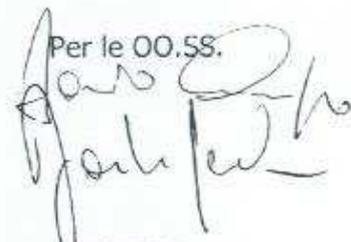
Letto, confermato e sottoscritto

Brindisi, 6 dicembre 2011

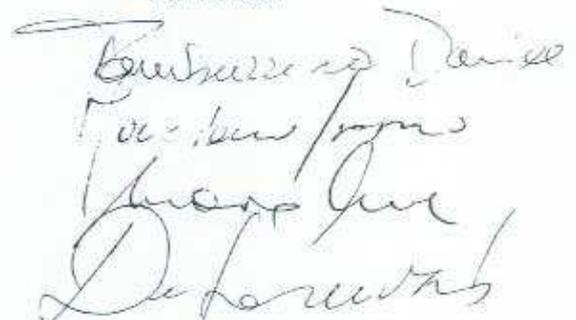
Per SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l.



Per le OO.SS.



Per le RSA



ACCORDO PREMIO DI RISULTATO SERVIZI BRINDISI ANNI 2011/2012

Oggi, 6 dicembre 2011, in Brindisi, si sono incontrate:
SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l. rappresentata da: L. de Rosa
la FIOM CGIL di Brindisi, rappresentata da M. Sancesario;
la FISMIC CONFISAL di Brindisi, rappresentata da D. Sciurti;
e le RSA dell'appalto.

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO ANNI 2011/2012

STRUTTURA PREMIO DI RISULTATO

Con riferimento a quanto previsto, in materia di contrattazione integrativa di secondo livello, dall'accordo del 23 luglio 1993 tra Governo e Parti Sociali, nonché dal CCNL, le parti concordano di definire per il biennio 2011/2012 l'erogazione di una componente variabile della retribuzione, integrativa aziendale, strettamente correlata al raggiungimento di obiettivi economici, produttivi e di qualità. Tale accordo è da intendersi come estensione dell'accordo siglato nell'anno 2007, valevole per il quadriennio 2007-2010, e scaduto con la consuntivazione del premio di risultato dell'esercizio 2010.

Nello specifico il presente accordo si intende quindi valido per gli anni 2011 e 2012 e l'obiettivo di sviluppo aziendale, a cui si lega l'erogazione di questo Premio di Risultato, dedicato al personale di SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l., sarà correlato, per gli anni 2011 e 2012, in via sperimentale, esclusivamente al seguente aspetto, in quanto sintesi dell'intero andamento dell'azienda:

1. redditività aziendale espressa dal risultato di EBIT a consuntivo (in termini %) della società SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l..

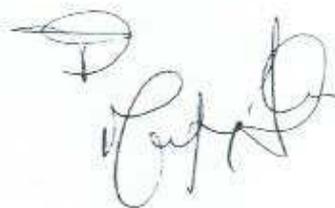
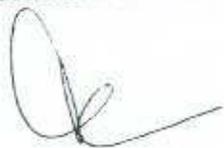
Per quanto attiene gli anni successivi, in vista della definizione dell'appalto, le parti si incontreranno per definire eventuali ulteriori indicatori che, oltre all'aspetto legato alla redditività, potranno essere introdotti.

ANNI 2011/2012

Per gli anni 2011 e 2012 gli obiettivi di riferimento per l'erogazione del premio, relativamente alla sola redditività, sono suddivisi in quattro insiemi, legati a differenti soglie del valore di EBIT (della società SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l.), come di seguito articolati:

1. Parametro del Primo livello di incentivo:

risultato di EBIT a consuntivo dell'esercizio di riferimento per l'erogazione del premio, della società SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l., compreso tra il +18% ed il + 20%;



2. Parametro del Secondo livello di incentivo:

risultato di EBIT a consuntivo dell'esercizio di riferimento per l'erogazione del premio, della società SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l., compreso tra il +20% ed il + 22%;

3. Parametro del Terzo livello di incentivo:

risultato di EBIT a consuntivo dell'esercizio di riferimento per l'erogazione del premio, della società SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l., compreso tra il +22% ed il + 24%;

4. Parametro del Quarto livello di incentivo:

risultato di EBIT a consuntivo dell'esercizio di riferimento per l'erogazione del premio, della società SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l., oltre il + 24%.

Entro il mese di maggio dell'anno successivo all'esercizio esaminato l'Azienda comunicherà il valore di EBIT a consuntivo, al fine di ultimare l'elaborazione del premio; occasione in cui potrà essere eventualmente riesaminata l'impostazione dell'insieme delle soglie.

CORRESPONSIONE PREMIO DI RISULTATO ANNI 2011 e 2012

Per gli anni 2011 e 2012 le parti concordano di erogare, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, i seguenti importi annui di salario variabile, così suddivisi:

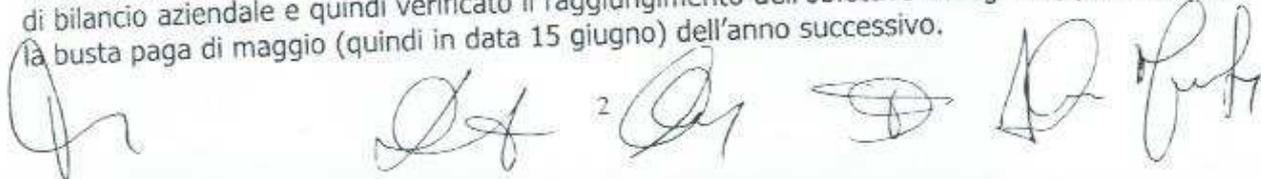
- 1) 500 € (cinquecento/00), al raggiungimento dei parametri indicati nel primo livello di incentivo, cifra importo riferito al 4° liv. del CCNL Imprese di Pulizia e servizi integrati/multiservizi e quindi da riparametrare;
- 2) ulteriori € 250,00=(duecentocinquanta/00) al raggiungimento dei parametri indicati nel secondo livello di incentivo, cifra importo riferito al 4° liv. del CCNL Imprese di Pulizia e servizi integrati/multiservizi e quindi da riparametrare;
- 3) ulteriori € 200,00=(duecento/00) al raggiungimento dei parametri indicati nel terzo livello di incentivo, cifra importo riferito al 4° liv. del CCNL Imprese di Pulizia e servizi integrati/multiservizi e quindi da riparametrare;
- 4) ulteriori € 200,00=(duecento/00) al raggiungimento dei parametri indicati nel quarto livello di incentivo, cifra importo riferito al 4° liv. del CCNL Imprese di Pulizia e servizi integrati/multiservizi e quindi da riparametrare;

Il dettaglio degli importi erogabili per gli anni 2011 e 2012 verrà distribuito alle OO.SS, contestualmente al consuntivo.

MODALITA' DI EROGAZIONE PREMIO DI RISULTATO ANNO 2011

Le cifre erogate sono da intendersi lorde e onnicomprensive, e cioè escluse dal computo del T.F.R., delle ferie, della tredicesima e della quattordicesima mensilità, delle festività infrasettimanali e di ogni altro istituto contrattuale e di legge.

Tali cifre verranno erogate per gli esercizi degli anni 2011 e 2012 una volta consuntivati i dati di bilancio aziendale e quindi verificato il raggiungimento dell'obiettivo assegnato, pertanto con la busta paga di maggio (quindi in data 15 giugno) dell'anno successivo.



Per l'anno 2011, è prevista l'erogazione di un acconto, pari ad € 250,00 (duecentocinquanta/00) lordi ed indistinto per livello, con la busta paga del mese di dicembre 2011 (quindi in data 15 gennaio 2012). L'effettivo conguaglio degli importi previsti al capitolo "Corresponsione premio di risultato anni 2011 e 2012", conseguente la verifica dell'eventuale raggiungimento degli obiettivi assegnati, avverrà previo consuntivo dei dati del bilancio aziendale di competenza, quindi con la busta paga di maggio 2012 (in data 15 giugno 2012).

Le parti concordano altresì che il premio venga erogato ai dipendenti, dell'azienda SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l. inquadrati nel CCNL *Imprese di Pulizia e servizi integrati/multiservizi* in forza al momento dell'erogazione e corrisposto non in maniera completa, ma riproporzionato nelle seguenti occasioni:

- personale assunto con contratto part time, per il quale il premio di risultato verrà erogato proporzionalmente alle ore contrattuali individuali;
- personale in aspettativa non retribuita e personale assunto in corso d'anno, per il quale il premio di risultato verrà erogato proporzionalmente ai ratei maturati; le frazioni inferiori a 15 giorni non verranno considerate utili ai fini del computo;
- personale in malattia, per il quale il premio di risultato verrà erogato proporzionalmente alle giornate lavorabili, utilizzando una "franchigia" pari a 10 gg. annui di assenza per malattia.

Per l'esercizio 2012 le parti concordano di incontrarsi entro il mese di maggio 2012, per verificare l'andamento dell'appalto, ed individuare modalità di erogazione di un acconto.

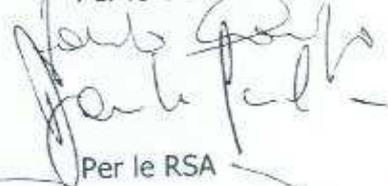
Letto, confermato e sottoscritto

Brindisi, 6 dicembre 2011

Per SERVIZI BRINDISI Soc. Cons. a r.l.



Per le OO.SS.



Per le RSA

