

ACCORDO AI SENSI DELL'ART.47 comma 4-bis L.428/1990

In data 20 Marzo 2012 presso la sede dell'Hotel Diana, via Principe Amedeo 4 in Roma, al. fine di definire un accordo complessivo inerente il trasferimento d'azienda in corso di perfezionamento e, in particolare, le modalità, i termini e i tempi del previsto subentro nei contratti di lavoro del personale attualmente in forza presso gli stabilimenti di STI spa, alle ore 23:30

tra

- STI S.p.A., rappresentata dalla dott.ssa Caterina Graffigna, assistita dal dott. Paolo Astorri di Confindustria Piacenza;
- GA Investments Spa in persona del dott Antonio Desiata e del dott. Massimiliano Cardamone;

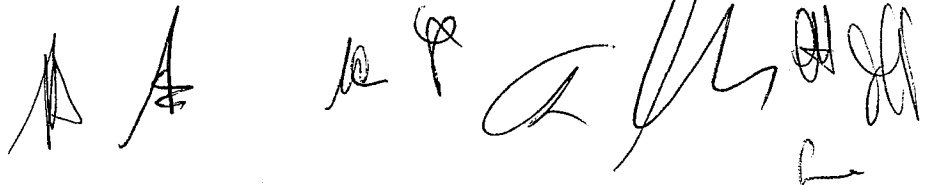
e

- FIM CISL, FISMIC, UILM UIL, UGL METALMECCANICI, UGL TERZIARIO nazionali e territoriali;
- RSU della sede STI di Roma.

È stata raggiunta la seguente intesa.

Premesso che

- STI S.p.A., stante il progressivo ed irreversibile aggravarsi della situazione finanziaria nonché la pesante contrazione dei ricavi, si è trovata nella necessità di avviare un processo volto allo scioglimento della società ed alla conseguente messa in liquidazione;
- OO.SS e STI S.p.A. hanno sottoscritto un verbale di accordo presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma, volto all'avvio di un programma di CIGS per crisi per cessazione di attività,
- GA Investments S.p.A., allo scopo di evitare la diminuzione di valore dei beni materiali ed immateriali della propria controllata e di salvaguardare gran parte dei livelli occupazionali, intende sottoscrivere formale contratto di affitto di azienda con STI spa relativamente alla più parte delle sedi in cui opera quest'ultima;
- nell'ambito di detto contratto è previsto che l'efficacia dello stesso è sospensivamente condizionata alla sottoscrizione di un accordo sindacale nel quale sia definito il



- piano occupazionale coerentemente con la necessità che l'attività aziendale sia attuata in una condizione di equilibrio economico-finanziario;
- l'attuale organico di STI S.p.A., è composto da un numero complessivo di 267 dipendenti;
 - il piano complessivo di ristrutturazione prevede un assorbimento parziale del personale in forza nelle varie sedi aziendali.

Tutto ciò premesso dopo articolata discussione, le parti hanno convenuto quanto segue:

1. Parte normativa/economica

I rapporti di lavoro dei lavoratori trasferiti proseguiranno con la società GA INVESTMENTS S.p.A. a fronte del contratto di affitto di azienda nei tempi e nei modi previsti al successivo punto con applicazione delle disposizioni previste dall'art. 2112 del codice civile, fatte salve le limitazioni di cui al presente punto.

Nel trasferimento verranno mantenute le categorie, l'anzianità maturata e le qualifiche. GA Investments assume altresì a proprio carico gli oneri riferiti a TFR, ferie, permessi, nonché quote di tredicesima e di eventuali ulteriori mensilità aggiuntive.

I trattamenti collettivi saranno regolati dai CCNL in essere nelle singole sedi al momento del trasferimento, con maturazione delle sole voci previste dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento ed il congelamento per un periodo di tre anni a decorrere dalla data del trasferimento dei trattamenti collettivi economici di natura aziendale in atto nelle singole sedi. In proposito, le parti concordano di incontrarsi al termine del suddetto periodo, al fine di valutare la sussistenza delle condizioni per un ripristino dei suddetti trattamenti.

Nei confronti dei lavoratori trasferiti, GA Investments assume altresì l'impegno a saldare per conto di STI le posizioni debitorie tutt'ora sussistenti nei confronti dei fondi pensione integrativi.

2. Tempi e criteri di rioccupazione

- In relazione ai diversi aspetti relativi al recupero parziale dell'occupazione GA INVESTMENTS S.P.A. si impegna a riassorbire 200 lavoratori a decorrere dal 26 marzo 2012, così suddivisi in relazione ai distinti rami aziendali:

Caorso: 28 lavoratori (di cui un dirigente)

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are two distinct signatures, one above the other, followed by several sets of initials. On the left side, there are two more signatures, one above the other. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.

Roma:	53 lavoratori
Genova:	25 lavoratori
Bologna:	53 lavoratori
Milano:	3 lavoratori
Sesto S. Giovanni:	6 lavoratori
Alessandria:	32 lavoratori

- il passaggio dei suddetti lavoratori, in caso di fungibilità della mansione, terrà conto del grado di polifunzionalità degli stessi, mentre in caso di infungibilità determinante sarà la specificità della mansione, in relazione alle peculiarità delle attività svolte nei singoli siti, con la finalità di consentire la regolare prosecuzione dell'attività aziendale e l'efficienza produttiva;

3. Personale eccedente il piano

In relazione al progetto di cui sopra ed in coerenza con il piano generale di ristrutturazione, le parti firmatarie del presente accordo si impegnano a latere dello stesso a favorire l'avvio di processi miranti a consentire al personale risultante eccedente rispetto al progetto di recupero dell'azienda affittuaria una pronta e tempestiva ricollocazione nel mondo del lavoro.

In proposito, GA Investments si impegna a sostenere STI negli oneri connessi al conferimento di un incarico ad una società specializzata nella ricollocazione dei lavoratori eccedentari (outplacement). In alternativa, ai medesimi, ed a fronte della sottoscrizione di apposito verbale in sede sindacale, STI si impegna a riconoscere una somma a titolo incentivale, da corrisponderci in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro, al termine del programma di CIGS.

Alla condizione del progressivo recupero di redditività ed indicativamente e compatibilmente con lo sviluppo delle attività e le condizioni di mercato, GA INVESTMENTS S.P.A. si impegna a favorire il completamento del programma di assorbimento del personale, anche attivandosi presso realtà territoriali con le quali sussistono rapporti commerciali al fine di tendere all'integrale soluzione del problema occupazionale. Al presentarsi di opportunità occupazionali all'interno del Gruppo,

compatibilmente con le caratteristiche professionali e con le potenzialità di saturazione in relazione alle attività in corso, viene garantita la disponibilità di una ricollocazione dei lavoratori anche in sedi differenti rispetto a quelle di appartenenza.

Le parti si impegnano ad incontrarsi con periodicità trimestrale al fine di monitorare l'andamento del piano occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente accordo aziendale si intende anche esaurito con esito positivo l'esame congiunto per trasferimento di ramo d'azienda ai sensi dell'art.47, legge 29 dicembre 1990, nr.428, modificato dall'art.2, del D.Lgs. 2 febbraio 2001, nr.18.

Le parti concordano circa l'opportunità di procedere alla successiva sottoscrizione per accettazione e ratifica della presente scrittura da parte di tutti i lavoratori in forza a STI alla data di sottoscrizione del presente accordo, in tal senso la società affittuaria si impegnerà solamente nei confronti dei lavoratori che abbiano sottoscritto la presente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Carlo Jullian
Marco Carone
[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]