

ALLA SEVEL ACCORDO INNOVATIVO SU SALARIO E OCCUPAZIONE

E' stato firmato un importante accordo tra la SEVEL e le Organizzazioni Sindacali Partecipative (FISMIC, FIM, UILM ed UGL) che chiude le vecchie e sterili polemiche sul PDR del 1996 e 2008 ed apre una strada innovativa per la distribuzione di salario aggiuntivo nelle fabbriche italiane.

Infatti si è stabilito che a tutti quelli che prestano attività lavorativa nell'anno solare per 1700 ore verrà corrisposto in due tranches (ottobre e febbraio) un importo di 900 euro, con un gradiente a scendere che, comunque, garantisce fino ad un premio di 150 euro a tutti coloro che abbiano prestato la loro attività lavorativa per almeno 1501 ore nel corso dell'anno. Il premio, essendo legato a incrementi di produttività, sarà detassato secondo le regole vigenti.

Inoltre l'erogazione del Premio è agganciato al raggiungimento di obiettivi produttivi dello stabilimento (224.000 furgoni prodotti nell'anno solare) e prevede inoltre l'assunzione di 250 giovani e l'effettuazione di due giornate di straordinario nel mese di ottobre; infine l'accordo prevede che nel mese di novembre le parti si incontreranno per definire i nuovi assetti contrattuali, recependo il contratto collettivo stipulato il 29 dicembre 2010 per Pomigliano, in previsione dell'annunciata uscita dell'Azienda dal sistema confindustriale.

La FISMIC si è battuta in questi anni con forza affinché si superassero gli schemi ormai superati del vecchio PDR FIAT stipulato ormai 15 anni fa e che impedisce di premiare il reale contributo che i lavoratori danno individualmente alla creazione della ricchezza; ogni lavoratore avrà diritto a quanto previsto dal Contratto Collettivo e avrà i 103 euro mensili derivanti dalla vecchia contrattazione; in aggiunta a quelli ci saranno dei premi che scatteranno al raggiungimento di obiettivi produttivi di stabilimento e che premieranno individualmente ciascuno a seconda di quanto avrà partecipato al raggiungimento di quegli obiettivi: l'accordo del 12 settembre alla SEVEL di Val di Sangro apre una strada veramente innovativa che, nei prossimi mesi dovrà essere percorsa in tutti gli stabilimenti del Gruppo FIAT.

Sarebbe discriminatorio e sbagliato lasciare che solo i lavoratori di SEVEL siano messi in condizione di usufruire dei vantaggi che procura il premio legato a obiettivi produttivi e alla reale presenza; nei prossimi giorni la FISMIC diffonderà il testo dell'accordo e darà indicazione di aprire in tutti i luoghi di lavoro che hanno avuto le stesse performances della SEVEL una negoziazione con le Direzioni Aziendali volta a realizzare accordi analoghi.

L'accordo del 12 settembre alla SEVEL chiude una pagina della contrattazione e ne apre delle nuove e più feconde per i lavoratori, anche perché è stato ottenuto senza un minuto di sciopero e senza le solite estenuanti trattative che durano mesi.

CRESCITA SALARIALE COLLEGATA A CRESCITA DELLA PRODUTTIVITA' E DELLA PRODUZIONE

ESTENDIAMO L'ACCORDO SEVEL A TUTTI I LUOGHI DI LAVORO!!!

Roma, 15 settembre 2011

La Segreteria Nazionale FISMIC

Segreteria Generale