

## IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE CIGO

Facendo seguito alla comunicazione del 30 settembre 2011 relativo all'intervento di CIGO, in data odierna, si sono incontrate la Direzione di ST Microelectronics S.r.l. , la RSU del sito di Catania assistita dalle OO.SS Provinciali.

In particolare , dopo ampia discussione, le Parti concordano quanto segue :

1. Dal 27 ottobre, per un periodo massimo di n. 13 settimane, il personale coinvolto nella CIGO osservera' le seguenti modalita':

**-M5, personale diretto, 14 turni individuali:**

dal 31 ottobre al 3 novembre a zero ore;

dal 8 al 9 dicembre a zero ore;

dal 22 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 14 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-M5, personale indiretto, 18 turni individuali:**

dal 31 ottobre al 3 novembre a zero ore;

dal 8 al 9 dicembre a zero ore;

dal 21 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 18 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di giovedì' e venerdì, con presenza di personale al 50%; per quanto riguarda il personale indiretto di supporto alla produzione(21 turni), i giorni restanti al completamento dei 18 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%, e per il mese di novembre anche nei giorni di lunedì' e martedì' con presenza al 50%;

**-CT6, personale diretto, 5 turni individuali:**

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 5 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-CT6, personale indiretto, 10 turni individuali:**

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-EWS, personale diretto, 10 turni individuali:**

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

P-6

Usc. Fav. Apr  
Fracen  
S  
AP

(S)

AP

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-EWS, personale indiretto, 10 turni individuali:**

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-EPI, personale diretto, 10 turni individuali:**

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-EPI, personale indiretto, 14 turni individuali:**

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-LIP, personale diretto, 10 turni individuali:**

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-LIP, personale indiretto, 10 turni individuali:**

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

**-CAM, magazzino, facilities, 10 turni individuali:**

I turni di CIGO saranno distribuiti nei turni compatibili con le esigenze di servizio, il relativo calendario sara' fornito entro il 27 ottobre 2011;

2. Saranno utilizzate tutte le ferie residue anni precedenti al 30.09.2011 .Potranno essere altresì utilizzate, su richiesta individuale e volontaria, le restanti spettanze residue al 30.09.2011 (par, rol, r21, r20, etc) e maturande. Durante il periodo di CIGO non potra' essere richiesto ai lavoratori lo smaltimento di ulteriori periodi di ferie o spettanze varie;
3. A tutto il personale interessato alla CIGO, a parita' di mansione, verra' applicato l'istituto della rotazione.
4. L'azienda mettera' a disposizione della RSU i tabulati relativi ai lavoratori collocati in CIGO ed il loro periodo di rotazione, entro il mese di ottobre 2011.

Le parti si impegnano ad incontrarsi a breve per ribadire gli impegni assunti in merito agli investimenti del sito di Catania.



