

ACCORDO AZIENDALE CIGO

Facendo seguito all'ipotesi di accordo del 3 ottobre 2011 relativo all'intervento di CIGO, in data odierna, si sono incontrate la Direzione di ST Microelectronics S.r.l., la RSU del sito di Catania assistita dalle OO.SS Provinciali, per confermare quanto segue:

1. Dal 27 ottobre, per un periodo massimo di n. 13 settimane, il personale coinvolto nella CIGO osserverà le seguenti modalità:

-M5, personale diretto, 14 turni individuali:

dal 31 ottobre al 3 novembre a zero ore;

dal 8 al 9 dicembre a zero ore;

dal 22 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 14 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-M5, personale indiretto, 18 turni individuali:

dal 31 ottobre al 3 novembre a zero ore;

dal 8 al 9 dicembre a zero ore;

dal 21 al 31 dicembre a zero ore (per indir. 21 turni dal 22 al 31 dicembre);

I restanti turni di CIGO, per completare i 18 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di giovedì e venerdì, con presenza di personale al 50%; per quanto riguarda il personale indiretto di supporto alla produzione (21 turni), i giorni restanti al completamento dei 18 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%, e per il mese di novembre anche nei giorni di lunedì e martedì con presenza al 50%;

-CT6, personale diretto, 5 turni individuali:

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 5 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-CT6, personale indiretto, 10 turni individuali:

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-EWS, personale diretto, 10 turni individuali:

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di

-EWS, personale indiretto, 10 turni individuali:

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-EPI, personale diretto, 10 turni individuali:

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-EPI, personale indiretto, 14 turni individuali:

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-LIP, personale diretto, 10 turni individuali:

dal 24 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-LIP, personale indiretto, 10 turni individuali:

dal 23 al 31 dicembre a zero ore;

I restanti turni di CIGO, per completare i 10 giorni individuali, saranno distribuiti nei restanti turni di sabato e domenica, con presenza di personale al 50%;

-CAM, magazzino, facilities, 10 turni individuali:

I turni di CIGO saranno distribuiti nei turni compatibili con le esigenze di servizio, il relativo calendario sarà fornito entro il 27 ottobre 2011;

2. Saranno utilizzate tutte le ferie residue anni precedenti al 30.09.2011. Potranno essere altresì utilizzate, su richiesta individuale e volontaria, le restanti spettanze residue al 30.09.2011 (par, rol, r21, r20, etc) e maturande. Durante il periodo di CIGO non potrà essere richiesto ai lavoratori lo smaltimento di ulteriori periodi di ferie o spettanze varie;
3. A tutto il personale interessato alla CIGO, a parità di mansione, verrà applicato l'istituto della rotazione.
4. L'azienda metterà a disposizione della RSU i tabulati relativi ai lavoratori collocati in CIGO ed il loro periodo di rotazione, entro il mese di ottobre 2011.

Le parti si impegnano ad incontrarsi a breve per ribadire gli impegni assunti in merito agli investimenti del sito di Catania.

Catania 20 ottobre 2011

STMicroelectronics S.r.l.

[Handwritten signatures]
F. Turchi
F. Turchi

OO.SS

[Handwritten signatures]
Luca Scudato
Marta Spina
Dario Barbera
F. Scudato

RSU

[Handwritten signatures]
Angelo Casazza
A. Casazza
Marta Scudato
Francesca Vignani
E. Scudato
F. Scudato
Marta Scudato
Cesare Scudato
Vespa Scudato
Luca Scudato
Marta Scudato



VERBALE DI ACCORDO CIGO CATANIA

Catania, 20 ottobre 2011

t r a

La STMicroelectronics di Catania rappresentata da A.Dragotto, F.Prati, P.Lanza, T.Ciampi, assistita da Confindustria Catania in persona di F.Casicci

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria assistita dalle Organizzazioni Sindacali Provinciali nelle persone dei Sigg.: S.Materia, R.Pappalardo, M.Spampinato, L.Vecchio e D.Bonaventura.

A seguito della comunicazione effettuata in 30 settembre 2011 da Confindustria Catania nei confronti delle Organizzazioni Sindacali circa la necessità dell'azienda di fare ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria viene esperita la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 5 L. 20/5/1975 n.164 e dalla L. 23/7/1991 n. 223.

L'intervento interesserà un massimo di 2200 lavoratori così suddivisi :

M5	1143
CT6	571
EPI	104
EWS 6"	92
LIP	141
Facility	36
CAM	9

Per i quali e' prevista la seguente riduzione orario di lavoro :

personale 21t, ciclo continuo

dal 27 ottobre 2011, per un periodo di 13 settimane: 7 ore medie settimana.

personale turno centrale ed altri turni

dal 27 ottobre 2011, per un periodo di 13 settimane : 9 ore medie settimana

personale di supporto CAM e magazzino

dal 27 ottobre 2011, per un periodo di 13 settimane : 7 ore medie settimana

Nel corso dell'esame congiunto della situazione aziendale sono stati discussi i problemi relativi alla tutela degli interessi dei lavoratori.

Le parti pertanto prendono atto della necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria che, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali e fatte salve le professionalità infungibili, prevederà il ricorso all'istituto della rotazione.

(Vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page)

(Handwritten signature at the bottom left)

(Handwritten signature and initials at the bottom center)



In attesa del provvedimento della competente sede dell'INPS l'azienda provvederà ad erogare ai lavoratori interessati, alle normali scadenze del periodo di paga, l'anticipo dell'integrazione salariale nella misura stabilita dalle vigenti norme legislative in materia.

Per quanto sopra le Parti si danno atto di avere esperito la consultazione sindacale prevista dalla normativa in materia di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

Letto, confermato e sottoscritto.

STMicroelectronics S.r.l.

[Handwritten signatures for STMicroelectronics S.r.l.]

Confindustria Catania

[Handwritten signature for Confindustria Catania]

OO.SS

[Handwritten signatures for OO.SS]

RSU

[Handwritten signatures for RSU]



NOTA A VERBALE ACCORDO SINDACALE – CIGO 20 OTTOBRE 2011

Catania, 20 ottobre 2011

Con riferimento all'accordo aziendale CIGO del 20 ottobre 2011, ed in seguito alla richiesta di chiarimenti interpretativi riguardanti alcuni aspetti operativi di applicazione dell'accordo stesso, si specifica quanto segue:

1-per il personale indiretto coinvolto dalla CIGO, il criterio determinante di scelta dei giorni di CIGO da effettuare sarà quello della prevalente appartenenza al reparto; per quanto riguarda il personale che svolge attività promiscue (es. eng. device pmos), i giorni di CIGO saranno mediati sulla base dell'effettiva attività lavorativa nei reparti interessati;

2-nella stesura del calendario CIGO, compatibilmente con le esigenze organizzative, l'azienda terrà in considerazione il bilanciamento per ogni squadra della tipologia dei turni (I, II e III);

3-per quanto riguarda l'utilizzo delle spettanze di cui al punto 2. dell'accordo, si precisa che per par e rid.orario, residue e maturande potranno essere richieste anche parzialmente, come verrà riportato nel relativo modulo di richiesta spettanze, da consegnare prima dell'inizio del periodo di CIGO.

Sarà consentito l'utilizzo delle ferie maturande al 31.12.2011 solo ed esclusivamente al personale che ne farà richiesta, e che risulterà con residuo spettanze complessive non sufficienti a coprire l'intero periodo di CIGO, e che ne farà contestualmente richiesta totale di utilizzo all'inizio del periodo.

4-il personale delle facilities di sito coinvolto nella CIGO è tutto il personale a ciclo continuo, e manutenzione meccanica/utensile.

Letto, confermato e sottoscritto.

STMicroelectronics S.r.l.



RSU

