

10 Novembre 2011

VERBALE DI ACCORDO

Tra

la direzione CNH Italia S.p.A., Stabilimento di Modena

e

la RSU dello Stabilimento di Modena

Premesso che:

- l'azienda ha illustrato la congiuntura di mercato e le relative positive ricadute sui volumi produttivi dello stabilimento di Modena, evidenziando anche il significativo cambiamento del mix di prodotto;
- tale incremento dei volumi produttivi, nel suo nuovo e diverso mix, non riveste, allo stato, carattere di strutturalità;
- l'attuale capacità produttiva installata dello stabilimento e la relativa organizzazione del lavoro su 15/17 turni settimanali non consente (stante detto carattere non strutturale della domanda) altra soluzione, per soddisfare le sopra evidenziate esigenze produttive, che quella di procedere al ricorso a leve di flessibilità, mediante l'allungamento della settimana lavorativa con attività al sabato;
- sono stati illustrati gli investimenti previsti per il 2011, per un ammontare di € 10 milioni (di cui 50% per linee e macchinari nuovi prodotti - Trasmissione APL, 30% Ambiente & Sicurezza e 20% varie); per il 2012, per un ammontare di € 7 milioni (di cui 50% per linee e macchinari nuovi prodotti - Cabina APL, 30% Ambiente & Sicurezza e 20% varie).

Tutto ciò premesso, le parti, dopo ampia e costruttiva discussione, convengono sulla necessità del ricorso a prestazioni di lavoro straordinario oltre le 40 ore ,del vigente CCNL, sino ad un massimo di 3 sabati di lavoro straordinario, da effettuarsi, di massima, secondo il calendario allegato (all. 1).

Le parti, inoltre, convengono di incontrarsi entro la prima settimana di dicembre per una verifica circa l'andamento dell'utilizzo dei sabati di straordinario secondo la calendarizzazione di massima di cui all'allegato, in relazione alla situazione organizzativa e produttiva dello stabilimento.

Ai lavoratori che effettueranno le prestazioni di lavoro straordinario di cui al presente accordo, sarà riconosciuta una quota retributiva aggiuntiva di 60 Euro lordi, pari alla

effettiva prestazione lavorativa per i 3 sabati di lavoro straordinario. Nel caso in cui il lavoratore effettui minor prestazione lavorativa di sabato, qualunque sia il motivo (incluso il caso in cui l'azienda richieda un minor numero di sabati) tale compenso sarà riproporzionato, riducendo l'importo di 60 Euro di un ammontare pari alle ore di mancata prestazione individuale di lavoro.

La quantificazione di detti importi tiene già conto dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale e/o contrattuale e sono, quindi, comprensivi degli stessi.

In attuazione di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 2120 del Codice Civile, tali importi sono esclusi dalla base di calcolo del Trattamento di fine rapporto.

L'azienda ribadisce la propria disponibilità a valutare con particolare attenzione eventuali richieste di esonero da prestazioni di lavoro straordinario, purchè adeguatamente motivate e fermo restando le esigenze tecniche, organizzative e produttive.

In ordine ai lavoratori somministrati, l'azienda ha comunicato che procederà come segue:

- assunzione a tempo indeterminato, il 15 Novembre 2011, di n. 30 lavoratori, e il 1 Dicembre di ulteriori 30 lavoratori che attualmente operano presso lo Stabilimento con contratto di somministrazione.

La Direzione



La RSU

ROMANO ROSARIO RA
COCERIO MAURIZIO
ETTARI
TOURE Naby ISMAEL
DON GIOVANNI SALVATORE
NELLO MASSIMO



Allegato al verbale di accordo

CALENDARIO SABATI DI STRAORDINARIO 2011

12 Novembre
19 Novembre
26 Novembre
3 Dicembre
10 Dicembre
17 Dicembre

[Handwritten signature]

RUMANO ROSARIO *[Handwritten signature]*

CERIO MAURIZIO *[Handwritten signature]*
ETTARI *[Handwritten signature]*

TOURE NABY ISMAEL ~~*[Handwritten signature]*~~

DONNORANNI SALVATORE *[Handwritten signature]*

STELLO MASSIMO *[Handwritten signature]*