

Anche in presenza di questi elementi positivi le parti concordano sulla debolezza futura della società per le seguenti ragioni:

- a. L'importo del venduto realizzato dalle slot e dalle VLT che ha una forte incidenza sulla redditività complessiva aziendale in quanto la sua produzione è scarsamente gravata dal costo del lavoro, è oggi penalizzata fortemente dalla politica fiscale del governo. A questa limitazione va aggiunta la non soddisfazione dell'impegno da parte del concessionario Snai di installare nelle agenzie i terminali My Self.
- b. Va considerato inoltre l'incremento del costo del lavoro che si determinerà da una parte dall'applicazione dell'accordo suddetto e dal costante aumento delle assenze per malattia figlie del rapporto di lavoro subordinato, nonché gli automatismi di crescita del costo del lavoro lordo insito nel CCNL oltre all'incremento previsto dalle nuove norme di legge.
- b.1. In considerazione delle problematiche di flessibilità, le parti concordano di potere effettuare per motivi organizzativi, produttivi una mobilità nell'ambito Regionale.

Alla luce di queste considerazioni la Confasal Fismic regionale esprime un giudizio positivo sull'azione presente nelle agenzie The Bet srl di totale impedimento al gioco dei minori nonché all'azione di prevenzione e di limitazione dell'abuso del gioco con l'obiettivo di mantenere quest'ultimo nell'ambito di un divertimento e non di una dipendenza al gioco così stabilito dal decreto Balduzzi.

Il sindacato esprime l'opinione che il governo dovrebbe limitare la tassazione alle organizzazioni presente nel territorio con una struttura sufficientemente ampia da tutelare ed applicare i principi suddetti e di abolire o fortemente ridurre le sale giochi a gestione famigliare.

La Fismic-Confasal sollecita l'azienda a valutare un' eventuale incremento dell'organico, a questo proposito le parti concordano di effettuare un incontro entro 31 Marzo 2016.

La segreteria Regionale Fismic-Confasal e le RSA dichiarano di aver preso visione del regolamento aziendale, di accettarlo e di sottoscriverlo.

Torino il 03/11/2015

THE BET SRL

Lino Morosini

Pranvera Cuni

FISMIC-CONFASAL

Rocco Carella

Lucia Villano

Davide Falci

## VERBALE D'INCONTRO

Presso l'agenzia di Corso Regina Margherita 440/13 Torino, si sono incontrati la The Bet srl rappresentata dal suo legale rappresentante il sig. Lino Morosini assistito dalla signora Pranvera Cuni.

e

la Fsimic Confisal regione Piemonte rappresentata dal suo segretario il sig. Rocco Carella assistito dalle RSA la signora Villano Lucia e il sig. Davide Falci, per discutere ed eventualmente deliberare sull'applicazione degli accordi di prossimità stipulati il 04/07/2014 e il 10/12/2014.

Nella discussione la The Bet srl ha illustrato l'andamento dell'occupazione, la sua composizione, le problematiche ed i limiti del progetto flessibilità contenuti negli accordi suddetti.

L'occupazione totale attualmente è composta da 16 maschi e 28 femmine per un totale di 44 lavoratori.

L'orario di lavoro attualmente in essere è così distribuito in n° 21 lavoratori Part-Time e n° 23 lavoratori full-time.

Le modalità operative di flessibilità contenute negli accordi in discussione risultano essere non compiutamente adeguate ed sufficienti al fabbisogno aziendale.

Queste insufficienze si riscontrano per il fatto che l'organizzazione del lavoro dell'azienda presenta momenti d'inattività nell'arco dell'apertura dell'agenzia e nei momenti di maggior presenza del personale per via degli eventi sportivi difficilmente programmabili. Ciò rende il numero degli occupati in precario equilibrio tra attività produttiva e fatturato.

Sul piano della redditività, l'azienda ha avuto una riduzione sugli importo del venduto complessivo per ora lavorata passando da euro 539,40/h nel periodo Gennaio-Agosto 2014 a euro 524,65/h per il corrispondente periodo 2015.

Mentre per le ore lavorate si presenta un calo sempre nel periodo suddetto da 45039 a 43302 con una riduzione di pari a 1737 ore.

La riorganizzazione di cui agli accordi in discussione ha comunque riportato sempre per il periodo Agosto 2013-Luglio 2014 rispetto al periodo agosto 2014-luglio 2015 una riduzione del costo lordo del lavoro del 9,98%.

E' utile fare rimarcare che il venduto scommesse per ora lavorata è aumentato del 15,04% prendendo riferimento il periodo Gennaio-Agosto 2014 e Gennaio-Agosto 2015. Questo dato fa rilevare come la riorganizzazione aziendale prevista dagli accordi suddetti è stata efficace e ha raggiunto gli obiettivi che quest' ultimi si proponevano. E cioè la difesa e il consolidamento dell'occupazione, la crescita della redditività aziendale.

