

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 novembre 2016

tra

FCA N.V. e CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle Società appartenenti ai rispettivi Gruppi che applicano il CCSL,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e Associazione Quadri e Capi Fiat

- con riferimento all'introduzione in via sperimentale in alcune realtà, per la durata di un anno a partire dal 1° settembre 2015, della possibilità di concessione frazionata di P.A.R. di spettanza individuale per un massimo di 8 ore annue al personale addetto a turni avvicendati, prevista dal rinnovo del CCSL del 7 luglio 2015;
- avuto riguardo alla positiva conclusione della suddetta sperimentazione e al conseguente riconoscimento da parte aziendale, a far data dal 1° ottobre 2016, di tale possibilità in tutte le società dei Gruppi FCA e CNH Industrial che applicano il CCSL;

si conviene che

i commi 10 e 11 del Capitolo *Permessi annui retribuiti (P.A.R.)* dell'art. 4 – Titolo Secondo del CCSL sono sostituiti, con effetto dal 1° ottobre 2016, con il seguente comma:

“Al personale addetto a turni avvicendati potrà essere concesso, compatibilmente con le esigenze operative aziendali e previa espressa autorizzazione del Responsabile aziendale preposto, l'utilizzo di ore di P.A.R. di spettanza individuale maturate e fruibili per un massimo di 8 nell'arco di ogni anno solare, con un unico frazionamento giornaliero a ore intere e per un minimo di 2 ore consecutive giornaliere, negli eventuali casi in cui, dopo l'inizio dell'attività lavorativa, si manifestino situazioni personali/familiari eccezionali, improvvise e non prevedibili, che comportino per il lavoratore interessato l'improrogabile necessità di allontanarsi immediatamente dal posto di lavoro.”

Letto, confermato e sottoscritto.

per FCA N.V.

CNH Industrial N.V.

per FIM-CISL

UILM-UIL

FISMIC

UGLM

AOCE