

VERBALE DI ACCORDO

Brindisi, 26 ottobre 2016,

TRA

- GE Avio S.r.l., assistita da Confindustria Brindisi

E

- Le Segreterie Territoriali di FIM-Cisl, FIOM-Cgil, UILM-Uil e FISMIC di Brindisi

PREMESSO CHE

- a seguito di una approfondita serie di incontri, in data 13 ottobre 2016 la GE Avio S.r.l. e la R.S.U. dello Stabilimento di Brindisi hanno sottoscritto la "Revisione Verbale dell'accordo Dicembre 1992", che costituisce parte integrante del presente verbale;
- il suddetto verbale definisce termini e condizioni sulla base dei quali Azienda e R.S.U. hanno concordato di modificare l'attuale organizzazione del lavoro dello Stabilimento di Brindisi, prevedendo l'implementazione di un nuovo sistema di articolazione dei turni di lavoro;
- in data 17 ottobre 2016, presso lo Stabilimento GE Avio S.r.l. di Brindisi si sono tenute le previste assemblee con i lavoratori ed è già stato assolto l'impegno occupazionale dell'azienda;

Tutto quanto sopra premesso e considerato, con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di recepire il verbale sottoscritto in data 13 ottobre 2016, allegato al presente accordo e di cui costituisce parte integrante, a tutti gli effetti di legge e di contratto ed in particolare ai sensi delle disposizioni in materia di orario di lavoro di cui al D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 ed al vigente CCNL Industria Metalmeccanica Privata.

Letto, confermato e sottoscritto.

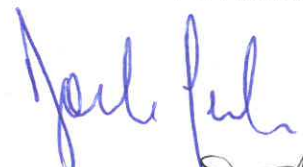
Per GE AVIO S.r.l.




Per Confindustria Brindisi




Per le Segreterie Territoriali
FIM-FIOM-UILM-FISMIC




Handwritten signature



Handwritten signature



Handwritten signature



Addì, 13 ottobre 2017

13 OTTOBRE 2016



Revisione Verbale dell'accordo Dicembre 1992

TRA

GE Avio S.r.l.

E

La R.S.U. di FIM, FIOM, UILM & FISMIC dello Stabilimento di Brindisi

PREMESSO CHE

Nel corso degli incontri del 13 marzo 2015 e 19 febbraio 2016 l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla R.S.U. le prospettive di mercato dei diversi business in cui opera lo Stabilimento di Brindisi, evidenziando criticità ed opportunità dell'attuale fase congiunturale nonché le possibili evoluzioni future di tali scenari.

Il piano industriale intrapreso dall'Azienda negli ultimi anni ha consentito un graduale riposizionamento dello Stabilimento di Brindisi e l'ulteriore diversificazione delle attività produttive svolte, il tutto attraverso la concreta realizzazione di importanti investimenti volti al miglioramento della capacità produttiva degli impianti e all'adeguamento tecnologico degli stessi.

In questo modo anche il sito di Brindisi è riuscito a caratterizzarsi quale centro di eccellenza fortemente focalizzato sulla produzione di Frames oltre che sulle revisioni di motori e turbine e ad acquisire e consolidare il know-how tecnico e professionale necessario per poter affrontare la sfida della competitività nello scenario globale.

Nel periodo 2010-2015 il Centro di Prodotto Frames ha registrato una graduale ma costante crescita delle attività produttive, con il sostanziale raddoppio dei propri volumi nel periodo.

Per altro verso questo incremento di attività ha prodotto effetti positivi anche sulle persone, avendo favorito l'inserimento di nuove risorse attinte dal territorio e conseguentemente un ricambio generazionale che ha consentito di mettere a disposizione il patrimonio di esperienza e know-how già detenuto in favore delle nuove maestranze.



In tale contesto, a partire dal 2011 è stata sperimentata l'attivazione di contratti di lavoro nel fine settimana (cd. contratti week-end), che hanno consentito di incrementare il livello di utilizzo degli impianti e la capacità produttiva del CdP Frames.

Tali soluzioni hanno certamente determinato effetti positivi sulla competitività del CdP Frames e sulla sua capacità produttiva; tuttavia appare ormai evidente la necessità di implementare soluzioni organizzative stabili e strutturali che preservino nel tempo la competitività e favoriscano ulteriori opportunità di crescita.

Per altro verso, va tuttavia evidenziato come, alle positive dinamiche del CdP Frames, si contrapponga uno scenario di incertezza nel business delle Revisioni (MRO), caratterizzato da un lato dalla diffusa riduzione dei budget militari destinati alla difesa da parte dei Clienti governativi, dall'altra da una sempre più spinta competitività globale del comparto civile.

L'Azienda ha individuato, quindi, nel sistema di organizzazione del lavoro basato su 17 turni settimanali un valido strumento nonché una necessaria premessa perché si possa garantire negli anni da una parte l'incremento dell'utilizzo degli impianti e, dunque, della capacità produttiva dello stabilimento, dall'altra il mantenimento degli indici di redditività e competitività, con l'obiettivo di conservare l'attrattività nel contesto di competizione globale del settore aeronautico e aumentare la flessibilità e le competenze della mano d'opera diretta.

Tenuto conto di tutto quanto sopra esposto, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Il sistema di articolazione dell'orario di lavoro deve essere adeguato alle esigenze del mercato e permettere di ottimizzare l'utilizzo degli impianti.

Questo risultato si può ottenere con lo svolgimento dell'attività produttiva secondo le modalità di seguito descritte:

- Per i lavoratori addetti alle lavorazioni di macchine dei programmi LeapX, l'orario di lavoro verrà articolato a titolo sperimentale e transitorio su 17 turni settimanali secondo gli schemi riportati nella tabella allegata al presente accordo, di cui costituisce parte integrante, a partire dal 1 Gennaio 2017. Altresì, le parti convengono di sperimentare la nuova turnazione e di eseguire un monitoraggio continuo sulla stessa: la rappresentanza sindacale e la direzione aziendale si incontreranno tutte le volte in cui le



parti lo riterranno necessario per verificare l'efficacia del sistema, valutarne l'andamento complessivo ed un eventuale superamento della fase di sperimentazione.

- Per i lavoratori addetti alle lavorazioni macchine dei programmi Genx, Leapx e Ge9x e aree complementari del CdP Frames, l'orario di lavoro potrà essere articolato su 17 turni settimanali secondo gli schemi riportati nella tabella allegata al presente accordo, di cui costituiscono parte integrante a partire dal 1 Aprile 2017, fatti salvi gli incontri di verifica antecedenti a questa stessa data.

L'attività ordinaria del singolo lavoratore, fermo restando l'orario settimanale contrattuale, si svolgerà comunque su 5 giorni settimanali con riposo compensativo a scorrimento. Le Parti si danno atto di aver analizzato le turnazioni concordate e di averle modulate compatibilmente con le norme che disciplinano il riposo settimanale e giornaliero. Si fa nota del fatto che nella giornata di sabato, sarà cura della mensa aziendale di provvedere all'erogazione di un pasto intero secondo la modalità "cestino weekend e notte". Una volta superata la fase iniziale, l'azienda si impegnerà a trasformare la modalità "cestino week end e notte" in modalità "pasto caldo" compatibilmente con il raggiungimento di un congruo numero di presenti.

In considerazione delle particolari turnazioni previste dal presente accordo, le Parti concordano che a partire dal 1 Gennaio 2017 ai lavoratori interessati dall'applicazione delle turnazioni comprendenti il sabato, per il periodo di vigenza delle suddette turnazioni ed esclusivamente in applicazione del presente accordo, a fronte dell'effettiva prestazione di 6 ore ordinarie coincidenti con la giornata del sabato, verrà erogato, in aggiunta alla retribuzione contrattuale ordinaria, un importo pari a € 24,00 (Euro ventiquattro/00) lordi.

Con l'intento di incentivare la presenza per l'intera durata del secondo turno del sabato (14.00-22.00) detto importo sarà ulteriormente elevato a complessivi € 31,00 (Euro trentuno/00) lordi, solo ed esclusivamente a fronte dell'effettiva presenza di almeno 8 ore ordinarie; non saranno considerati utili al raggiungimento delle 8 ore ordinarie permessi di qualsivoglia tipo.

Le parti convengono che, ai lavoratori attualmente in forza che saranno coinvolti a far data dal 1 Gennaio 2017 nella nuova articolazione dei 17 turni della cella Leap X, verrà corrisposta una somma Una Tantum di importo pari ad Euro 250,00 (Euro duecentocinquanta/00) Lordi a valle della ratifica del superamento della fase sperimentale.

I suddetti emolumenti sono espressamente esclusi dalla retribuzione globale di fatto e non incidono, dunque, su nessuno dei cosiddetti istituti retributivi indiretti,

B

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'B' on the left and several other signatures on the right, some with circular stamps or marks below them.

ivi compreso il TFR, avendo le parti – ai sensi delle vigenti disposizioni – già tenuto conto, nella quantificazione degli stessi, di tale mancata incidenza.

Le parti si danno atto che eventuali prestazioni straordinarie effettuate – in quanto rispondenti a specifiche necessità dell'azienda e da quest'ultima espressamente richieste nell'ambito della disciplina contrattuale – nel giorno di riposo infrasettimanale, saranno soggette alle stesse maggiorazioni previste per lo straordinario effettuato nella giornata del sabato dai lavoratori non con riposo a scorrimento (orario di lavoro ordinario dal lunedì al venerdì).

Fermo restando la disciplina contrattuale sull'orario di lavoro e quanto stabilito nel presente accordo ed al fine di realizzare un concreto sistema di organizzazione del lavoro adeguato a rispondere efficacemente all'evolversi alle esigenze del mercato, le turnazioni su sei giorni potranno essere estese, ovvero sospese al fine di adattarle all'evolversi delle esigenze produttive.

In tali casi:

- l'Azienda ne darà comunicazione alla RSU;
- la RSU potrà richiedere un incontro a livello aziendale, per esaminare congiuntamente modalità applicative e soluzioni ad eventuali problemi in relazione all'estensione o riduzione del sistema di turnazioni.

La verifica ed il monitoraggio dei successivi aspetti operativi del sistema saranno demandati ad appositi incontri ove la Direzione Aziendale e la RSU esamineranno nel suo complesso l'andamento dei volumi produttivi e gli strumenti di flessibilità utilizzati per farvi fronte.

L'Azienda comunica inoltre, che in ragione dei volumi di attività attualmente previsti e dell'avvio del sistema dei 17 turni sarà in grado di procedere all'assunzione alle proprie dipendenze (entità legale Avio Aero S.r.l) secondo come sotto descritto:

- n° 12 lavoratori (operai) nell'area Frames con contratto a tempo determinato 31/10/2017;
- n. 5 lavoratori (operai) nell'area Frames con contratto a tempo indeterminato;
- n. 8 lavoratori (operai) nell'area M&I con contratto a tempo determinato fino al 31/03/2017;
- n. 6 lavoratori (impiegati) con contratto a tempo determinato fino al 31/03/2017;
- n. 1 lavoratore (impiegato) con contratto a tempo indeterminato.

Tutti i lavoratori di cui sopra saranno individuati tra coloro che attualmente prestano la propria attività con contratto di somministrazione presso il Sito di



Brindisi secondo un criterio che privilegi prioritariamente quei lavoratori somministrati con elevate competenze tecniche ed esperienza.

In ragione della realizzazione del sistema a 17 turni, l'azienda si impegna inoltre ad incrementare il suo organico di ulteriori 8 unità entro e non oltre la prima metà del 2017.

Con la stipula del presente accordo le Parti si danno reciprocamente atto di aver complessivamente analizzato le problematiche generali dell'orario di lavoro contemperando le diverse esigenze dell'Azienda e dei lavoratori nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e di contratto.

Le Parti concordano che, limitatamente ai paragrafi relativi alla disciplina delle cd. squadre rinforzate, stante il presente accordo vengono superati e sostituiti gli accordi del 10 dicembre 1992.


Le parti sottoscrivono una dichiarazione d'intenti riservandosi di ratificare la stessa subito dopo l'assemblea sindacale informativa con i lavoratori.

Le parti convengono che tutto quanto sopra riportato avrà efficacia al verificarsi delle conversioni dei contratti di somministrazione e successivamente all'assemblea sindacale informativa che verrà fissata entro e non oltre fine Ottobre 2016.

Entro la prima settimana di Novembre 2016 il presente accordo sarà recepito dalle organizzazioni sindacali territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per GE Avio S.r.l.



La R.S.U. dello Stabilimento di Brindisi

