

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 ottobre 2016 presso la Magneti Marelli S.p.A. – Powertrain, stabilimento di Modugno (BA) si sono incontrate:

la Magneti Marelli S.p.A. – Powertrain, stabilimento di Modugno (BA)

ed

il Comitato Esecutivo del Consiglio delle RSA dello stabilimento Magneti Marelli S.p.A. – Powertrain di Modugno (BA)

presenti le OO.SS. Territoriali di FIM CISL, UILM UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF

### Premesso che

Le Parti individuano nel Contratto di Solidarietà di tipo “difensivo” ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, lo strumento utile alla gestione dell’eccedenza temporanea di personale di Magneti Marelli S.p.A. – Powertrain stabilimento di Modugno (BA), al fine di evitare riduzione di personale e di consentire, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori ed il mantenimento degli attuali livelli di efficienza produttiva.

Per il suddetto Contratto di Solidarietà in conformità a quanto previsto dall’art. 21 comma 1 lett. c) e comma 5 D.lgs. 14 Settembre 2015 n. 148 e dalle altre disposizioni vigenti in materia si definiscono le seguenti modalità:

- Viene quantificato in **529** lavoratori l’esubero di personale all’atto della stipulazione del presente accordo;
- Con decorrenza dal **07/11/2016**, per la durata di 12 mesi fino al **06/11/2017**, viene disposta una riduzione dell’orario di lavoro, stabilita nella forma della riduzione dell’orario mensile;
- Il numero complessivo di lavoratori coinvolti è pari a **941**, appartenenti a tutte le aree dello stabilimento;

Sulla base del numero di lavoratori eccedenti e del fabbisogno lavorativo, la percentuale massima di riduzione dell’orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) applicato, dei lavoratori coinvolti nel Contratto di Solidarietà è complessivamente pari al **56,239%** come media del personale interessato, fermo restando il

rispetto, per ciascun lavoratore interessato, della percentuale individuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro che non potrà essere superiore al 70%, intesa come media di riduzione per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo per il quale il presente accordo è stipulato.

Nei casi in cui, al fine di rispondere in maniera tempestiva e puntuale alla domanda di mercato ed alle conseguenti attività collegate, si rendesse necessario soddisfare temporanee ed eventualmente eterogenee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda potrà derogare, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata per dipendente, nel senso di una minore riduzione dell'orario, rispetto a quella determinata nel presente contratto. In tale eventualità l'Azienda darà ai singoli lavoratori interessati specifica comunicazione individuale ed effettuerà le comunicazioni di cui all'art. 4 comma 2 DM n.94033 del 13 gennaio 2016.

Infine, le Parti convengono sin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che la Società svolgerà sulla sua rispondenza alle esigenze operative ed organizzative si rilevasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa nel rispetto della percentuale di riduzione massima aziendale concordata.

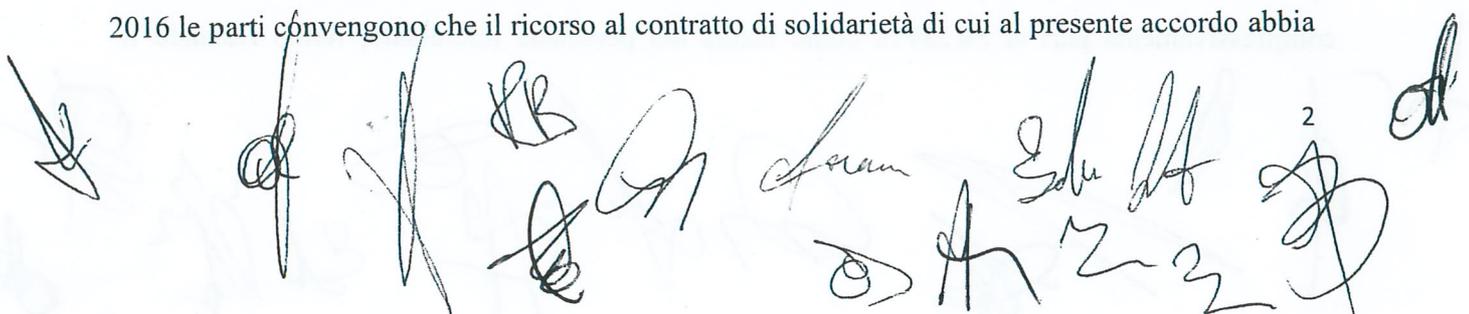
L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli Enti competenti, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di Contratto di Solidarietà.

Nel quadro del sistema di partecipazione previsto dal vigente Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL), le Parti confermano il rinvio alle commissioni previste a livello di stabilimento per le attività collegate al monitoraggio di quanto definito nella presente intesa.

In ogni caso le Parti si incontreranno su specifica richiesta del Comitato Esecutivo del Consiglio delle RSA e/o su convocazione della Direzione aziendale per una verifica complessiva di quanto definito nella presente intesa.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito pienamente, correttamente, in ogni sua parte e ad ogni suo effetto, e con esito positivo, la procedura di Legge.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del DM n. 94033 del 13 gennaio 2016 le parti convengono che il ricorso al contratto di solidarietà di cui al presente accordo abbia

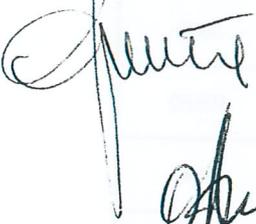
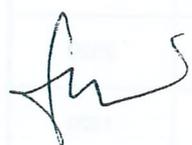
A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, some being more legible and others more stylized or scribbled.

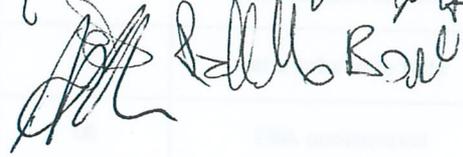
la finalità di strumento alternativo alla procedura per la dichiarazione di mobilità, salvo qualora i lavoratori non si oppongano alla collocazione in mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Magneti Marelli S.p.A. - Powertrain

Il Comitato Esecutivo del Consiglio delle RSA

Per le Organizzazioni Sindacali

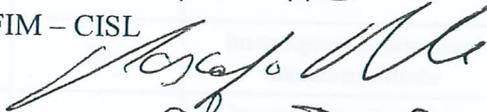
FIM - CISL

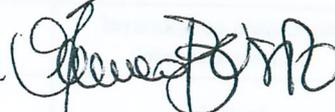
UILM - UIL

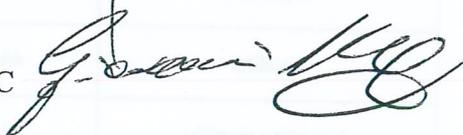
FISMIC

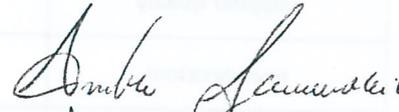
UGL met.

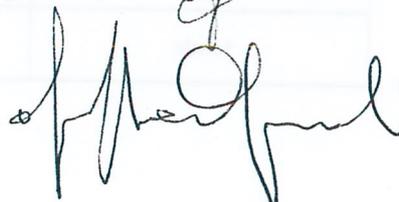
AQCF











In allegato elenchi nominativi dei lavoratori in solidarietà con relativo riepilogo riduzione dell'orario di lavoro per reparto parametrata su base settimanale. L'allegato forma parte integrante ed essenziale del presente accordo.

Tale elenco è parte integrante dell'accordo CdS del 4 ottobre 2016

**RIEPILOGO RIDUZIONE ORARIA PARAMETRATA SU BASE SETTIMANALE**

Reparto	n° addetti	% media di riduzione oraria per reparto	ore totali di assenza per reparto	ore totali di lavoro per reparto	ore totali settimanali per reparto
staff di stabilimento	135	40,00%	2160	3240	5400
staff di headquarter	21	20,00%	168	672	840
lavorazione AMT	97	60,00%	2328	1552	3880
montaggio AMT & E-MOTOR	264	60,00%	6336	4224	10560
lavorazione componenti elettromeccanici	86	60,00%	2064	1376	3440
montaggio componenti elettromeccanici	118	60,00%	2832	1888	4720
logistica	63	60,00%	1512	1008	2520
qualità	48	60,00%	1152	768	1920
supplier quality	11	60,00%	264	176	440
manutenzioni	98	60,00%	2352	1568	3920
<b>totale</b>	<b>941</b>	<b>56,239%</b>	<b>21168</b>	<b>16472</b>	<b>37640</b>

9

A

X

M

On

PK

Sum

B

S, L

Ph  
M. M.

4  
Eh