

IPOTESI DI ACCORDO

Presso l'Unità Operativa di Foggia in data 22 luglio 2016 si sono incontrate

la società FENICE S.p.A.

e

la RSU dell'Unità Operativa di Foggia e le OO.SS. FIM-Cisl, UILM-Uil e FISMIC-Confsal

Premesso che

1. L'Azienda ha illustrato il contesto economico all'interno del quale si trova ad operare, teso a garantire adeguati livelli di qualità e competitività dell'attività svolta;
2. Al fine di raggiungere condizioni di maggior efficienza e dinamicità, sono state applicate nelle singole Unità Operative di Fenice S.p.A. diverse organizzazioni e diversi sistemi di turnazione che hanno consentito di adeguare l'attività lavorativa ai servizi richiesti dai Clienti, erogando i servomezzi richiesti in maniera sempre più efficace e performante e limitando il ricorso allo straordinario;
3. Tale suindicato fine, il cui obiettivo primario è rivolto alla soddisfazione del Cliente, impone di attuare con urgenza processi di razionalizzazione ed efficienza organizzativa anche per l'unità operativa di Foggia.

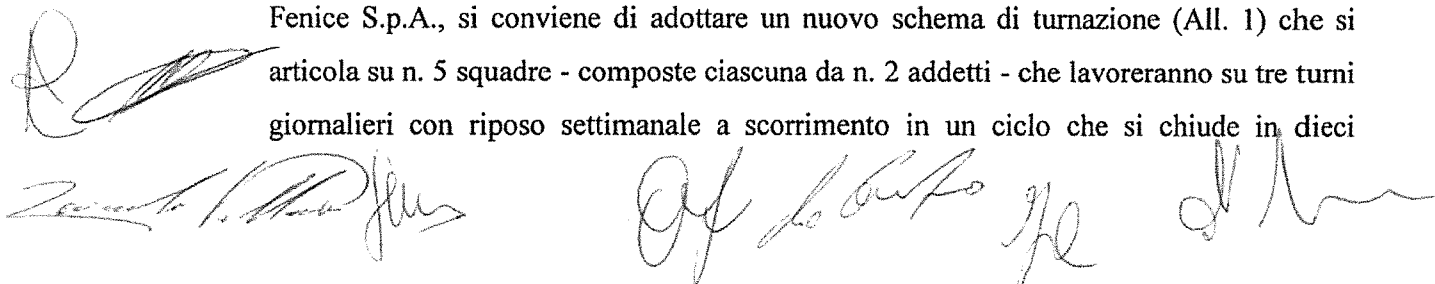
Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le Parti, al fine di attuare presso l'Unità Operativa di Foggia i processi di razionalizzazione di cui al punto 3 e di raggiungere gli obiettivi connessi, convengono sulla necessità di adottare una struttura organizzativa rispondente alle attuali esigenze produttive del Cliente e del sito.

In particolare, al personale dell'Unità operativa di Foggia sarà applicato a partire dal 5 settembre 2016 lo schema di turnazione in Allegato 1.


Turnistica


- Addetti al ciclo continuo. Al fine di ottimizzare le richieste di servomezzi da parte del Cliente, in conformità a quanto previsto al punto 5 del Contratto integrativo aziendale di Fenice S.p.A., si conviene di adottare un nuovo schema di turnazione (All. 1) che si articola su n. 5 squadre - composte ciascuna da n. 2 addetti - che lavoreranno su tre turni giornalieri con riposo settimanale a scorrimento in un ciclo che si chiude in dieci




settimane. Tale turnazione, tramite la gestione del cosiddetto “raddoppio del personale” permetterà una maggiore flessibilità nella copertura delle eventuali assenze; in particolare, i turni del “raddoppio del personale” cadranno sul primo e sul secondo turno (“S1” e “S2” in Allegato 1) verranno utilizzati per la copertura delle assenze su altri turni e/o squadre al fine di meglio sopperire alle esigenze di sostituzione e saranno considerati disponibili per la fruizione delle spettanze individuali.

- Addetti su 15 turni e Addetti al Trattamento acque. Al fine di razionalizzare e di rendere maggiormente attinente alle esigenze organizzative e produttive del sito anche le attività svolte dal personale distribuito su 15 turni e del reparto Trattamento Acque, si conviene sulla necessità di adottare gli schemi di turnazione allegati al presente accordo (All. 1), articolati su n. 15 turni settimanali.
- Lavori usuranti. L’Azienda si rende disponibile ad agevolare nella copertura delle assenze coincidenti coi turni notturni quei lavoratori a ciclo continuo che ne faranno espressa richiesta e che, usufruendo dei benefici pensionistici previsti dal D.lgs. n 67 del 21 aprile 2011, matureranno il diritto alla pensione entro il 31 dicembre 2020, in modo da poter usufruire del massimo dei benefici previsti dal suddetto decreto. Resta inteso che tale richiesta scritta, corredata da idonea documentazione comprovante la situazione contributiva INPS e dalla formalizzazione dell’impegno a risolvere il rapporto di lavoro in concomitanza con la prima finestra pensionistica utile a cui l’applicazione dei dettami del suddetto decreto darà diritto, dovrà pervenire alla Direzione Risorse Umane entro e non oltre il 30 novembre 2016.
- Le Parti convengono che gli schemi riportati in allegato rispondono alle specifiche esigenze organizzative e produttive dell’U.O. di Foggia e si danno atto che le regolamentazioni dell’orario di lavoro di cui in allegato sono conformi a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 66/2003, anche per quanto attiene alle deroghe previste dall’art. 9, comma 2, lettera d), essendo assicurato quanto previsto dall’art. 17, comma 4, del citato decreto.

 Le parti si danno atto che qualora le attuali esigenze tecnico-organizzative dell’Unità operativa di Foggia dovessero mutare, si incontreranno per valutare eventuali ipotesi di soluzioni a problematiche individuate ed analizzare eventuali nuovi assetti organizzativi.

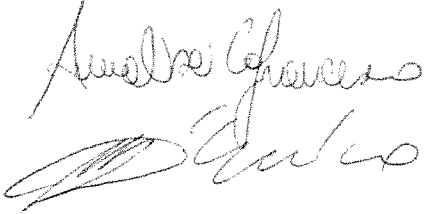
 Le parti convengono infine di incontrarsi entro il prossimo trimestre dalla firma del presente accordo al fine di monitorare l’applicazione della nuova organizzazione qui concordata.

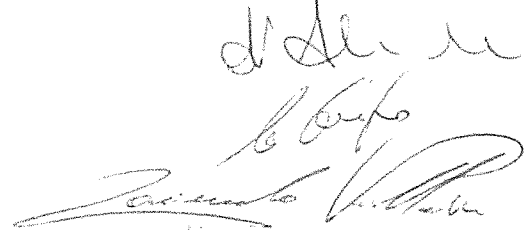
Le parti di danno altresì atto che a fronte degli incontri del 12, 19 e 22 luglio 2016 risulta esperito quanto previsto dall'art. 5 Sez. Quarta Titolo III del vigente CCNL metalmeccanico in materia di orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

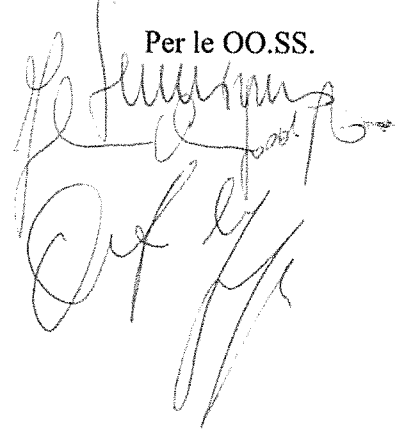
Per l'Azienda

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the company.

Per la RSU

Three handwritten signatures in black ink, representing the RSU.

Per le OO.SS.

Two handwritten signatures in black ink, representing the OO.SS.

