

VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 Giugno 2016, in Roma, presso la Sede di Unindustria Roma

Tra

la Società Vitrociset S.p.A., assistita da Unindustria Roma

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di Fim Cisl, Fiom Cgil, Uilm Uil e Fismic, unitamente alle RSU dell' unità produttiva di Roma

Premesso che:

- a) nel corso di una serie di incontri, avviati a partire dal mese di Gennaio 2016, sono state esaminate, approfondite e discusse sia le condizioni dei mercati nei quali opera Vitrociset, sia la situazione aziendale, sia le azioni che l'Azienda ha pianificato e sta ponendo in essere al fine di contrastare l'attuale scenario negativo per alcuni segmenti della sua attività, nell'obiettivo di migliorare il proprio posizionamento competitivo e recuperare efficienza, produttività e redditività, indispensabili per un rilancio e un consolidamento strategico futuro sul mercato;
- b) sono state illustrate e approfondite, sia in sede di Unindustria sia presso la sede del Ministero dello Sviluppo Economico in data 14 Aprile 2016, le linee guida del programma di riorganizzazione ed il piano di investimenti;
- c) sulla base dello scenario sopra descritto, la Società ha evidenziato una eccedenza strutturale di personale quantificata in complessive n. 100 unità a livello nazionale;
- d) le Organizzazioni Sindacali, nel prendere atto di quanto dichiarato dall'Azienda, nel corso degli incontri, hanno ribadito che i provvedimenti da adottare per affrontare la situazione di criticità devono avere come obiettivo il raggiungimento di un assetto aziendale sostenibile anche nel futuro e la tutela al massimo dei livelli occupazionali.

In coerenza con quanto sopra, in relazione alle problematiche occupazionali evidenziate, le OOSS hanno proposto l'utilizzo di un ammortizzatore sociale a carattere conservativo quale il Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" (di seguito anche "Cds"), nonché il ricorso, durante il periodo di validità del Cds, ad una mobilità incentivata ai sensi della legge 223/1991 con l'esclusivo criterio della non opposizione;

- 2
- e) dopo ampio e articolato confronto, le Parti hanno raggiunto una intesa alle condizioni di seguito indicate.
- SS
gc
W
M
ellad
C
L
FD
A

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Contratto di solidarietà

1. Al fine di evitare il ricorso a strumenti traumatici, le Parti concordano il ricorso dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) del D.lgs. n.148/2015, a decorrere dal 18 luglio 2016 fino al 31 dicembre 2017, con intervento del trattamento di integrazione salariale nelle misure previste dalle vigenti disposizioni di legge.
2. L'applicazione del Contratto di Solidarietà interesserà un numero complessivo massimo di n. 422 lavoratori tra operai, impiegati e quadri, inclusi i lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale, fatta eccezione esclusivamente per i lavoratori addetti ai seguenti profili professionali: Programmatore, Analista Programmatore, Architecture Specialist, DB Operative, Networking Operative e Junior Engineer.

I nominativi dei lavoratori interessati, suddivisi per sede, nonché per Business Unit/Funzioni centrali e Staff di appartenenza, sono riportati nell'elenco allegato che costituisce parte integrante del Contratto di Solidarietà.

3. La percentuale complessiva di riduzione media dell'orario di lavoro, su base mensile, è definita in funzione dell'appartenenza del lavoratore alle Business Unit/Funzioni centrali e Staff, così come di seguito specificato:

Area	Riduzione Media
Business Unit Defence	5%
Business Unit Space	5%
Business Unit Transport & Infrastructure	30%
Business Unit Homeland Security	30%
Engineering & Technologies	30%
Civil Infrastructure Engineering	18%
Corporate International Development	18%
Strategy & Innovation	18%
Supply Chain Management	18%
Administration, Finance & Control	18%
Human Resources & Organization	18%
Legal & Corporate Affair	18%
Quality & Internal Audit	18%
CEO Office	18%

Per la durata di n. 2 mesi, agosto 2016 e agosto 2017, salvo diverso periodo definito tra Direzione aziendale e RSU, la percentuale complessiva media di riduzione dell'orario di lavoro, su base mensile, per le Business Unit Defence e Space nonchè per le funzioni di Staff sarà pari al 25%.

Per le restanti Business Unit/Funzioni centrali restano confermate le percentuali di riduzione sopra indicate.

Le Parti si danno atto che, a livello individuale, la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non potrà essere superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo di CDS (art. 21, comma 5, D.lgs. 148/2015).

4. Le riduzioni dell'orario di lavoro saranno articolate:
 - nell'intero periodo di validità del presente accordo, su base orizzontale/verticale, preferibilmente con giornate intere di sospensione;
 - nei mesi di agosto 2016 e agosto 2017, o nel diverso periodo indicato al precedente punto 3), le riduzioni saranno articolate in modalità verticale, con riduzione pari a 40 ore/mese.
5. L'Azienda comunicherà al personale interessato, con cadenza periodica (di norma trimestrale) l'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro in base al presente Cds.
6. Per particolari esigenze tecniche, organizzative e produttive, non si escludono differenti articolazioni dell'orario di lavoro realizzate anche mediante riduzione su base giornaliera e/o settimanale. Tali diverse articolazioni della riduzione dell'orario saranno effettuate previa comunicazione, di norma con preavviso di 36 ore, al personale interessato e alla RSU e dovranno rispettare, su base mensile, la percentuale di riduzione dichiarata.
7. L'Azienda applica il Ccnl Aziende metalmeccaniche, con un orario settimanale di n. 40 ore, per il personale normalista articolato su 5 giorni lavorativi dal lunedì al venerdì e per il personale turnista, con un orario settimanale articolato fino a 7 giorni lavorativi, dal lunedì alla domenica.
8. Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, è fatta salva la facoltà dell'Azienda, stante la specificità dell'attività svolta e in relazione a temporanee esigenze di maggior lavoro (fattori di mercato, di ordine organizzativo o altro) di modificare in aumento, nei limiti del normale orario contrattuale, l'orario ridotto come previsto nel presente accordo, previa comunicazione anticipata al personale interessato, alle RSU e agli Enti istituzionali competenti.
9. Durante la vigenza del presente accordo, non saranno richieste, ai lavoratori interessati dal Cds, prestazioni di lavoro straordinario o supplementare, se non a carattere eccezionale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e in conformità al dettato del Ccnl. In caso di esigenze straordinarie ed imprevedibili di prestazioni di lavoro straordinario o supplementare, l'Azienda tempestivamente informerà la RSU.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten marks]

10. Le Parti concordano che il personale interessato dalla solidarietà dovrà previamente fruire delle ferie e dei Par residui anni precedenti, nonché delle ore accantonate nella banca ore prevista dal Ccnl.
11. L'Azienda si impegna ad anticipare ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, il trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.
12. Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti e corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro. Per le quote di accantonamento del Trattamento di Fine Rapporto, relative alla retribuzione persa a seguito della riduzione dell'orario di lavoro, troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 21 comma 5 del D.lgs. 148 del 2015 in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n.183.

Mobilità ex artt. 24 e 4. Legge 223/1991

Durante il periodo di validità del CdS, le Parti concordano che potrà essere attivata, per un numero massimo di n. 50 unità, una procedura di mobilità ai sensi degli artt. 24 e 4, legge 223/1991, a carattere incentivato, con l'esclusivo criterio della non opposizione, così come previsto dall'art.7 del D.M. n. 46448 del 10 luglio 2009, così come modificato dall'art. 1, del D.M. n. 85145 del 10 Ottobre 2014.

Con separata intesa sono state definite le attribuzioni patrimoniali da corrispondere ai lavoratori interessati dalla procedura di cui sopra, previa espressa accettazione del licenziamento a mezzo di verbali di conciliazione in sede sindacale ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Formazione professionale

Le Parti condividono il ruolo peculiare rivestito negli anni dalla formazione professionale in Vitrociset, finalizzata in particolare a rafforzare e riallineare le professionalità esistenti in azienda alle esigenze espresse da un mercato in continuo cambiamento.

Al riguardo, Vitrociset ha illustrato nel dettaglio il progetto di riqualificazione in fase di avvio, gestito in particolare da qualificati partner esterni, attraverso percorsi di formazione, sia in aula che in affiancamento *on the job*, finalizzato ad una riallocazione competitiva interna delle risorse interessate.

Il progetto è articolato, di norma, in 3 fasi - in aula (anche con esercitazioni online), in affiancamento *on the job* e presso il cliente - partendo da uno screening dei Curricula ed un assessment delle competenze/conoscenze tecniche possedute dalle persone individuate al fine di creare classi il più possibile omogenee.

I percorsi formativi sono progettati a moduli, con complessità crescenti e con verifiche

h
SS
W go
llld
MP
L
D
4
R
T

periodiche, anche con certificazioni riconosciute sul mercato.

Soltanto l'esito positivo delle diverse verifiche/eventuali certificazioni al termine di ciascuna fase sopra indicata, consente il passaggio alla fase immediatamente successiva.

L'Azienda ha confermato la volontà di procedere, nel periodo di durata del presente accordo, ad almeno 40 riqualificazioni, di cui n. 20 programmatori e n. 20 sistemisti (sistemi operativi e/o reti/infrastrutture) in funzione delle professionalità maggiormente richieste dal mercato.

Le Parti concordano che verranno utilizzate anche le risorse previste dai Fondi Interprofessionali e da altri finanziamenti pubblici (nazionali, regionali e provinciali) e, a tal fine, si rendono fin da ora disponibili a valutare la sottoscrizione degli accordi sindacali richiesti.

Le Parti convengono sulla opportunità di istituire al riguardo una Commissione tecnica paritetica sulla formazione professionale, composta da n. 4 componenti della Direzione aziendale e n. 4 componenti delle RSU con l'obiettivo di monitorare il progetto di formazione, anche in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento dei lavoratori nel percorso stesso.

Internalizzazione di attività

Nell'obiettivo condiviso dalle Parti di tutelare al massimo i livelli occupazionali, Vitrociset conferma il continuo impegno a valutare la possibilità di internalizzare alcune attività, oggi gestite da terzi, qualora cio' sia in linea con il programma di riorganizzazione e a condizioni di sostenibilità economica ed efficienza gestionale.

Le Parti convengono di incontrarsi in sede aziendale, su richiesta di una delle stesse, per un monitoraggio sul processo di cui sopra.

Le risorse andranno inserite, ove necessario, anche previo percorso di riqualificazione professionale.

Sistema di verifiche

Le Parti si impegnano a monitorare l'evoluzione della situazione aziendale, con specifico riferimento ai mercati, ai volumi produttivi, all'andamento degli investimenti, dei costi, eventuali prestazioni di lavoro straordinario o supplementare, nonché agli strumenti previsti nel presente accordo, con incontri periodici di verifica, a cadenza di norma trimestrale o su richiesta di una delle Parti, per tutta la durata di validità del CDS.

Le Parti si incontreranno altresì a livello aziendale a cadenza di norma mensile.

In ogni caso le Parti si incontreranno tre mesi prima della scadenza del presente Contratto di Solidarietà per una verifica complessiva della situazione aziendale in atto.

h

SS

Wg
llldes
MP

Q1
Lg

TP

ca

5

*

FC

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA ROMA *Suzanna Franchini*

p. la VITROCISSET S.P.A. *f. de Vach. Suzanne Seau*
rs. p. l. m. R

p. la FIM CISL *Franco Mil*

p. la FIOM CGIL *[Signature]*

p. la UILM UIL *[Signature]*

p. la FISMIC *Filippo Battisti -*

p. le R.S.U.
Felice Agostini
Franco De
Mario De Luca
Ugo De Santis
Giuseppe De Santis
Luca De Santis

Nota

a) Organizzazione di Vitrociset

L'organizzazione di Vitrociset si compone di quattro Business Unit, *Defence* che presidia il mercato della difesa, *Homeland Security* che presidia il mercato delle interpolizie, *Space & Transport* che presidia il mercato dello spazio e dei trasporti aerei, *Government & Industries* che presidia il mercato civile della pubblica amministrazione centrale, pubbliche amministrazioni locali ed industrie.

Le Business Unit gestiscono l'intero ciclo di vita dei programmi di propria competenza. Le quattro Business Unit sono supportate da due funzioni centrali tecnologiche a carattere trasversale, *Technologies & Quality Engineering* e *Civil & Infrastructure Engineering* che hanno il compito di presidiare, sviluppare e mettere a disposizione delle Business Unit risorse con le competenze tecnologiche aggiuntive a quelle già presenti all'interno delle Business Unit stesse. La Presidenza e la Direzione Generale si avvalgono, inoltre, di funzioni centrali di staff che operano a supporto delle Business Unit e delle funzioni centrali tecnologiche: *Procurement, Industrial Planning & Project Control, Administration, Finance & Control, Human Resources & Organization, Legal & Corporate Affairs, Corporate International Development, Strategy & Innovation, Security, Quality & Internal Audit, Communication & Media Relations*.

b) Andamento dei mercati di Vitrociset

Analizzando l'andamento delle acquisizioni degli ultimi due anni, emerge un trend negativo relativamente agli ordini acquisiti dalla Business Unit *Government & Industries* (BUGI) e dalla Business Unit *Homeland Security* (BUHS). E' da evidenziare anche la debolezza dell'andamento delle acquisizioni del settore trasporti aeroportuali della Business Unit *Space & Transport*.

Ciò è stato determinato principalmente dai seguenti motivi:

- l'assegnazione di commesse nei mercati di riferimento delle Business Unit *Government & Industries* e *Homeland Security* avvengono sempre più attraverso la definizione di bandi di gara che premiano in maniera rilevante le condizioni economiche di miglior favore per la stazione appaltante;
- da un'analisi effettuata sulle gare a cui Vitrociset ha partecipato, nei settori nei quali Vitrociset non vanta una consolidata esperienza e un forte posizionamento sul mercato, la maggior parte di queste sono state perse sia relativamente al punteggio tecnico assegnato (valutazione dell'offerta tecnica non competitiva) sia relativamente al punteggio economico (valutazione dell'offerta economica non competitiva);
- oltre ad appartenere ad un mercato sempre più competitivo, sono in diminuzione le richieste di installazione, manutenzione e presidio, attività tipiche nella storia del business di Vitrociset. Tale mercato, inoltre, sempre più viene concentrato in appalti centralizzati gestiti da centrali di acquisto che premiano in maniera rilevante le condizioni economiche di miglior favore per la stazione appaltante.

h
W Sgo MD
fr. lods G
L
7
A
FP

- le necessità e quindi le richieste dei Clienti sempre più si orientano verso lo sviluppo di prodotti, soluzioni, e servizi sistemistici dell' Information Technology (IT).

c) Linee guida del Programma di riorganizzazione in vigore dal 1° luglio 2016

- Focalizzazione dell'Azienda, attraverso le proprie Business Unit, in mercati in cui Vitrociset possa crescere, anche grazie agli investimenti previsti, e quindi che possano favorire il riassorbimento del personale attualmente addetto ai settori con andamento negativo:
 - mercati dove la presenza dell'Azienda è storicamente più forte e dove le competenze e le conoscenze di dominio Vitrociset sono distintive rispetto alla concorrenza. Tali mercati sono principalmente la difesa, lo spazio, la sicurezza ed il trasporto aereo;
 - mercati dove è prevista una importante crescita degli investimenti tecnologici nei prossimi anni e nei quali Vitrociset abbia già avviato un processo di posizionamento tra i principali attori del mercato stesso. Tali mercati sono i porti, trasporti intermodali ed infrastrutture;
- Graduale disimpegno, già avviato, dal mercato della Pubblica Amministrazione Locale, limitando la presenza all'esaurimento delle commesse in essere;
- Evoluzione dei processi e dell'organizzazione per la gestione delle attività di installazione, manutenzione e gestione dei presidi sul territorio principalmente per il mercato della sicurezza e della pubblica amministrazione al fine di creare maggiore efficienza;
- Evoluzione dell'attuale modello organizzativo, al fine di accelerare la crescita professionale delle risorse e un adeguato mix di competenze disponibili, attraverso una maggiore aggregazione delle competenze trasversali in una funzione centrale tecnologica e di ingegneria, dove, in aggiunta alle attuali risorse, confluiranno dalle Business Unit:
 - Analisti e sviluppatori software;
 - Sistemisti (sia di sistemi operativi sia di reti e di telecomunicazioni);
 - Installatori, manutentori, cablatori ed risorse di presidio (tlc/voip, networking, communication & rf, electronic, mechanical & cooling, radar);
- Evoluzione dell'attuale modello organizzativo, al fine di creare efficienza, rivedendo l'organizzazione e i processi delle strutture centrali aziendali di staff, quali ad esempio:
 - Accorpamento dell'area quality engineering e di configuration management nel Quality & Internal Audit;
 - Accorpamento della gestione dei sistemi informativi aziendali e del controllo industriale delle commesse nella Administration Finance & Control;
 - Accorpamento dei servizi legati al personale nella funzione HRO;
 - Accorpamento degli acquisti di beni e servizi indiretti e a tendere della governance dei magazzini e dei servizi logistici nell'attuale Procurement.
- Il programma di riorganizzazione prevede un'importante valorizzazione di alcuni quadri aziendali con elevato potenziale e/o che abbiano sviluppato una consolidata

esperienza professionale ai quali verranno affidate rilevanti responsabilità nell'organizzazione.

- Prosecuzione nel processo di riduzione dei costi esterni e delle consulenze, nonché dei contratti atipici per i profili impattati dal Contratto di Solidarietà, in particolare attraverso le seguenti azioni:
 - Razionalizzazioni di sedi aziendali;
 - Riduzione degli spazi utilizzati per gli uffici, non rinnovando quindi alcuni contratti di locazione in essere relativi ad uffici ed ai servizi associati;
 - Importante e progressiva riduzione delle consulenze in essere.
- Di seguito gli organici indicativi per ogni area aziendale comprensivi di dirigenti, quadri, impiegati e operai:

Area	Organico
Business Unit Defence	208
Business Unit Spaca	36
Business Unit Transport & Infrastructure	62
Business Unit Homeland Security	29
Engineering & Technologies	207
Civil Infrastructure Engineering	11
Corporate International Development	10
Strategy & Innovation	7
Supply Chain Management	15
Administration, Finance & Control	41
Human Resources & Organization	21
Legal & Corporate Affair	3
Quality & Internal Audit	23
CEO Office	4
Totale	677

d) Piano degli investimenti triennale

Congiuntamente al programma di riorganizzazione è stato presentato il piano di investimenti triennale che prevede ad oggi oltre **15 milioni** di euro, come di seguito indicato nei valori previsionali, finalizzato alla realizzazione di prodotti e soluzioni tecnologiche da inserire nel portafoglio prodotti Vitrociset per i mercati di riferimento sopra identificati quali difesa, spazio, sicurezza e trasporti.

h
w SS go MP.
llldd
9
A

5 T

AREA	INVESTIMENTO	DESCRIZIONE	BUDGET
DIFESA	Sistema informativo della logistica	Evoluzione delle soluzioni e dei sistemi di supporto (SILEF) in ottica di Interoperabilità, mobilità e sicurezza. Obiettivi: consolidare ed ampliare il ruolo di Vitrodset nell'AMI; progettare la nuova piattaforma Veyes verso le altre FFAA, NATO, e altri Mercati Civili e esteri.	1100
	Sistema poligoni di test	Gli obiettivi delle attività sono di ampliare e consolidare le capacità del PISQ e la creazione di "prodotto" C2 impiegabile sia in ambito test range che in ambiti diversi. Per perseguire questo scopo il programma agirà sui seguenti ambiti: Addestramento Evoluto; Droni/APR; C2 e Awareness System; SST.	4100
	Sistema per la simulazione per l'addestramento	L'investimento ha come obiettivo il consolidamento del posizionamento di Vitrodset sui sistemi di addestramento terrestre incrementando le attuali capacità addestrative del SIAT per inserire nel ciclo addestrativo nuovi sistemi d'arma e tecniche di combattimento.	1600
	Sistema di supervisione e monitoraggio (building & asset manag.)	V Brain è una Suite per il monitoraggio e controllo di Infrastrutture che permette il telecontrollo di impianti/stadi distribuiti geograficamente e la realizzazione di centrali operative. L'investimento prevede il consolidamento del core service e la loro evoluzione tecnologica, la certificazione EAL1+, il rafforzamento delle verticalizzazioni e l'integrazione con C2HMI.	1200
	Piattaforma per la cyber security e l'intelligence	L'investimento ha come principali obiettivi: a) sviluppare una piattaforma di Intelligence che possa essere alimentata oltre che dalle classiche fonti open source anche dalla mole di dati prodotti dal SIEM (Security Information and Event Management) al fine di unire due mondi finora non integrati tra loro, b) Sviluppare il Cyber Range per offrire un ambiente chiuso e controllato (sandbox) con il quale compiere, attraverso simulazioni di condizioni reali, tipici scenari di attacco e relative risposte in ambito cyber security.	1400
SICUREZZA	Applicazioni per la comunicazione in ambito 4G (LTE)	L'iniziativa ha come obiettivo lo sviluppo di una piattaforma a banda larga basata su tecnologia LTE per le comunicazioni e la collaborazione in sicurezza che garantisca la completa interoperabilità tra reti e servizi.	1200
SPAZIO	Commercial Launchers	Progettazione segmento di terra per i futuri lanciatori commerciali	500
	Galileo	Progettazione logistica per il programma Galileo	1350
TRASPORTI	Sistema per la messaggistica aeronautica (AMHS)	L'iniziativa strategica consiste nell'aggiornamento e potenziamento del prodotto AMHS (ATS Message Handling System) che ad oggi presenta gap funzionali rispetto ai principali competitor. In particolare l'iniziativa ha come obiettivo lo sviluppo di un core X-400 Vitrodset totalmente integrato nell'attuale sistema, con evidenti benefici in termini tecnologici e di competitività commerciale.	600
	Piattaforma logistica per i trasporti	L'iniziativa consiste nello sviluppare una piattaforma per implementare i processi che coinvolgono a vario titolo i diversi attori pubblici (Dogane, CC.PP., POLMAR, Sanità Marittima, Autorità Portuale...) e privati (agenti marittimi, spedizionieri doganali, terminalisti...) nell'operatività e nelle attività portuali. Il modulo chiave della piattaforma è il Port Community System (PCS) che implementerà i processi afferenti al ciclo nave, al ciclo merci ed al ciclo terra. La piattaforma presenterà inoltre un modulo di Business Intelligence ed includerà l'aggiornamento del modulo Varchi (VIGATE) per la gestione del controllo accessi integrato in modo sinergico con il PCS.	2000

W 40
MP.
llias