

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 marzo 2016 presso la sede del Ministero dello Sviluppo Economico in Roma alla Via Vittorio Veneto, in presenza di:

Ministero dello Sviluppo Economico – nella persona del Dott. Giampietro Castano e della Dott.ssa Silvia Bellato

Regione Campania – nella persona dell'Assessore Prof. Amedeo Lepore, dell'Assessore Dott.ssa Sonia Palmeri e del Dott. Prospero Volpe

Regione Puglia – nella persona dell'Assessore Dott.ssa Loredana Capone e del Dott. Pantaleone Caroli  
si è tenuto l'incontro tra

DEMA S.p.A., rappresentata da Vincenzo Starace, Marcello di Gennaro e Ciro Candonone

DEMA S.r.l. ( Gruppo SE.R.I. S.p.A), rappresentata da Vittorio Civitillo, Rosaria Martucci e Salvatore Mautone

RSU dello stabilimento di Somma Vesuviana, rappresentante dai sig.ri Salvatore Cesarano, Angelo IacuanIELLO, Andrea Morisco, Antonio Filosa, Luigi D'Avino e Salvatore Tufano

OOSS dello stabilimento di Somma Vesuviana, rappresentante da FIM Francesco Griffo, FIOM Vincenzo Argentato, UILM Giovanni Rao, FAILMS Vincenzo Russo, Fabio Bencivenga e Arcangelo Caputo

RSU dello stabilimento di Brindisi, rappresentante dai sig.ri Marco Dario e Marco Cesano

OOSS dello stabilimento di Brindisi, rappresentante da FIM Nunzio Semeraro e Michele Tamburrano, FIOM Maurizio Sancesareo, FISMIC Michele Errico e UGL Damiano Flores

L'incontro odierno fa seguito a una serie di incontri svoltisi tra azienda, rappresentanze sindacali di Napoli e Brindisi e Regione Puglia e Campania, presso gli stabilimenti della DEMASpA ( Somma Vesuviana e Brindisi), presso lo stesso MISE e presso le sedi regionali di Campania e Puglia.

Il presente accordo fa seguito in particolare a quelli sottoscritti:

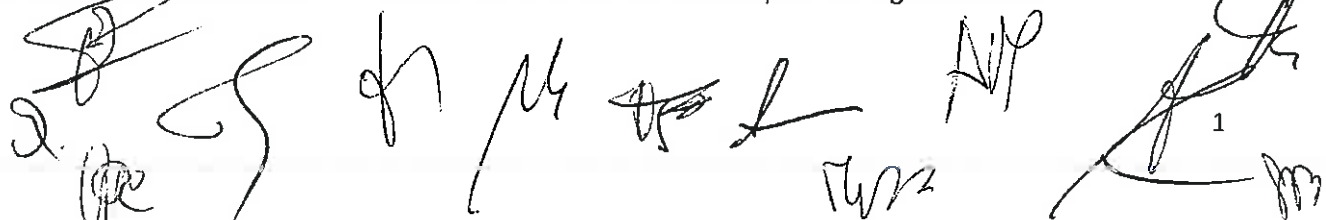
in data 07.03.2016 tra l'azienda, il MISE, la Regione Campania e le OOSS dello stabilimento di Somma Vesuviana, che oggi viene sottoscritto nuovamente per ratifica e conferma;

in data 10.03.2016 tra l'azienda, la Regione Puglia e le OOSS dello stabilimento di Brindisi, che oggi viene sottoscritto nuovamente per ratifica, parziale modifica e conferma.

Dopo ampia discussione, a ratifica e conferma degli accordi suddetti, le parti concordano quanto segue:

di aver esperito a tutti gli effetti quanto previsto dall'art.47 legge 428/90 e di autorizzare, in deroga all'art 2312 c.c., il trasferimento, con il contratto di affitto di azienda e con la successivo eventuale cessione di azienda tra le DEMASpA e la DEMASrl, di:

365 lavoratori ( compreso i dirigenti) sui 448 complessivi (incluso i dirigenti) del sito di Somma Vesuviana, con un esubero di 83 lavoratori che rimarranno in carico alla DEMASpA e che riguarderanno:



area amministrazione Finanza e Controllo: 7 lavoratori  
 area risorse umane: 3 lavoratori  
 area customer management: 2 lavoratori  
 area procurement: 10 lavoratori  
 area ingegneria di produzione: 2 lavoratori  
 area planning: 6 lavoratore  
 area logistica: 10 lavoratori  
 area IT: 2 lavoratori  
 area business opportunities: 1 lavoratore  
 area program control: 2 lavoratori  
 area qualità: 1 lavoratore  
 area progettazione: 8 lavoratori  
 area ingegneria di produzione non ricorrente: 7 lavoratori  
 area meccanica: 17 lavoratori  
 area ingegneria di produzione: 5

46 Indiretti
37 Diretti

zero lavoratori su 118 lavoratori del sito di Brindisi, per un totale di 118 lavoratori che rimarranno in carico alla DEMA SpA.

tutte le parti sopra costituite, ognuna per quanto di sua competenza, si attiveranno affinché nel rispetto e subordinatamente alle previsioni della normativa vigente, siano attivati i contratti di integrazione salariale e i bandi per corsi di formazione, per l'intero periodo di validità del diritto di precedenza concesso da DEMA Srl, al fine di garantire un sostentamento ai lavoratori non trasferiti con il contratto di affitto di azienda;

DEMA si impegna, per l'intero periodo di validità del diritto di precedenza, a convocare tutte le parti sopra costituite al fine di verificare che tale sostentamento sia garantito e si attiverà al fine di ricercare, unitamente alle OOSS, tutte le soluzioni percorribili.

Al fine di integrare ( e modificare ove necessario per quanto oggi convenuto ) quanto già pattuito nei precedenti incontri disgiunti del 07.03 e del 10.03, sopra richiamati, si riporta quanto convenuto per ciascun sito produttivo, quale stralcio e richiamo dei suddetti accordi, allora sottoscritti sotto forma di "ipotesi" di accordo ed ora ratificati e validati:

**SOMMA VESUVIANA – integrazione modifica e ratifica accordo del 7/3/2016**

L'incontro fa seguito a quello tenuto, tra le medesime parti, in data 01.03.2016, sempre presso la sede della DEMA Spa, ed a quello tenuto in data 29.02.2016 presso il MISE.

Tra la società DEMA Spa e le rappresentanze sindacali vi sono stati ulteriori incontri, come meglio di seguito specificato.

Al fine di approfondire la comprensione della complessa vertenza si richiamano nel presente verbale, essendo parte integrante dello stesso, i seguenti documenti/atti:

in data 23.12.2015 la DEMA Spa ha avviato la procedura di riduzione di personale ex artt. 4 e 24 legge 223/91 per la gestione di 99 lavoratori in esubero in riferimento alla unità produttiva di Somma Vesuviana; gli esuberanti sono così distribuiti:

**INDIRETTI**  
 area amministrazione Finanza e Controllo: 7 lavoratori  
 area risorse umane: 4 lavoratori  
 area customer management: 2 lavoratori  
 area procurement: 10 lavoratori  
 area ingegneria di produzione: 2 lavoratori  
 area planning: 6 lavoratore

area logistica: 10 lavoratori  
area IT: 2 lavoratori  
area business opportunities: 1 lavoratore  
area program control: 2 lavoratori  
area qualità: 2 lavoratori  
per un totale di 48 lavoratori  
DIRETTI

area progettazione: 9 lavoratori  
area ingegneria di produzione non ricorrente: 12 lavoratori  
area meccanica: 25 lavoratori  
area ingegneria di produzione: 5  
per un totale di 51 lavoratori

a seguito degli incontri intercorsi tra la DEMA Spa e le rappresentanze sindacali in Regione Campania i lavoratori hanno avviato uno sciopero con blocco dei cancelli di accesso allo stabilimento;

in data 24.02.2016, in presenza anche della SERI Spa, si è tenuto un incontro presso il Mise, con tavoli di trattativa separati, nel quale la SERI Spa ha illustrato il progetto di ristrutturazione della DEMA Spa alle istituzioni, evidenziando che l'accordo poteva rendersi efficace solo a conclusione della procedura di mobilità avviata (condizione sospensiva espressamente richiamata nel contratto di affitto di azienda, non efficace, sottoscritto in data 29.12.2015 tra la DEMA Spa e la DEMA Srl); tale condizione era stata posta per la gestione di esuberanti strutturali di DEMA Spa, ormai esistenti da oltre tre anni;

alla luce di quanto sopra il nuovo partner SERI Spa ha acconsentito a rivedere il proprio piano industriale e le proprie strategie, sostenendo ulteriori e significativi impegni e sacrifici, dichiarando la propria disponibilità a rendere efficace il contratto di affitto non al verificarsi della condizione sospensiva sopra richiamata ma attraverso un accordo sindacale in deroga all'art. 2112 c.c.;

in data 25.02.2016 la DEMA Spa e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto un verbale con cui, al fine di scongiurare la perdita di tutte le commesse estere, la DEMA Spa accoglieva la richiesta di attivazione di una CIGS lasciando aperta la procedura di mobilità di cui sopra solo su base volontaria, a condizione che sia consentita la piena operatività aziendale;

in data 01.03.2016 la DEMA Spa e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto un accordo in regione Campania per la attivazione della CIGS fino a un massimo di 120 unità ed il mantenimento della procedura di mobilità solo su base volontaria;

in data 01.03.2016 le parti sopra costituite si sono incontrate per meglio approfondire la vertenza e: la DEMA Spa ha ribadito che:

è in uno stato di grave tensione finanziaria, ulteriormente aggravato dal blocco delle linee auto liquidanti per lo smobilizzo dei crediti da parte degli Istituti bancari in convenzione, sin dall'inizio dell'anno 2016;

alla data di redazione del bilancio d'esercizio 2014 non risultavano pienamente soddisfatti due dei tre covenant patrimoniali (indicatori dello stato di "salute" dell'azienda) previsti dalla convenzione bancaria sottesa all'accordo di ristrutturazione del debito ex art. 182 bis e ter L.F.;

ha una esposizione debitoria gravosa ed appesantita dalla chiusura delle linee di credito di breve termine sopra accennata, che potrebbe determinare l'impossibilità di onorare puntualmente gli impegni di pagamento, tanto correnti quanto di medio-lungo termine, nei confronti dei creditori, non escluse le maestranze aziendali;

la SERI Spa ha:

esposto il suo piano di ristrutturazione che prevede: a) la costituzione di una new co (DEMA Srl) che prenderà in affitto, come da contratto sospensivamente condizionato sottoscritto in data

29.12.2015, la DEMA Spa; b) la proposta di acquisto della DEMA Spa nell'ambito di un nuovo accordo di ristrutturazione del debito con un prezzo che sarà calcolato sulla base dei piani economici / finanziari prospettici redatti da Advisor di primario standing; il contratto di affitto è condizionato alla informativa ai creditori aderenti al piano 182 bis già omologato ed alla chiusura della procedura di mobilità avviata in data 23.12.2015 per la gestione degli esuberi "strutturali" di DEMA Spa;

AM

le rappresentanze sindacali hanno ribadito in modo forte e deciso che non è possibile procedere al licenziamento dei 99 lavoratori per il grande impatto sociale che questa operazione determinerebbe;

la discussione, avviata il 01.03.2016 e proseguita il giorno successivo ( 02.03.2016 ) ha consentito a tutte le parti di rappresentare le proprie proposte risolutive alla vertenza addivenendo, dopo ampia discussione, ai seguenti accordi:

PT

tutte le parti sopra costituite, ognuna per quanto di sua competenza, si attiveranno affinché nel rispetto e subordinatamente alle previsioni della normativa vigente, siano attivati i contratti di integrazione salariale e i bandi per corsi di formazione, per l'intero periodo di validità del diritto di precedenza concesso da DEMA Srl, al fine di garantire un sostentamento ai lavoratori non trasferiti con il contratto di affitto di azienda;

Dema Spa e Dema srl si impegnano per l'intero periodo di validità del diritto di precedenza:

a fare tutto quanto necessario per garantire i corsi di formazione, anche mediante distacco temporaneo dei lavoratori dalla CIGS alla Dema srl per il periodo previsto

si attiveranno comunque, mediante incontri con le OOSS, a verificare e ricercare soluzioni alternative al fine di garantire il periodo minimo di 48 mesi di supporto ai lavoratori in esubero

le parti interessate si impegnano a sottoscrivere, ove necessario unitamente alle rappresentanze sindacali del sito pugliese di DEMA Spa – a seguito del confronto da consumare anche con le parti sociali pugliesi e stante il carattere omnicomprensivo dell'operazione societaria di affitto, che coinvolge il complesso aziendale DEMA Spa nella sua interezza – un accordo avente ad oggetto la procedura art. 47 legge 428/90 e smi per affitto di azienda in deroga all'art. 2112 del codice civile che preveda e autorizzi:

il trasferimento da DEMA Spa a DEMA srl con il contratto di affitto di azienda di 365 lavoratori (ivi compreso i dirigenti) sui 448 complessivi (ivi compreso i dirigenti) del sito di Somma Vesuviana (tenuto conto anche del lavoratore che ha rassegnato le dimissioni);

gli 83 esuberanti riguarderanno:

INDIRETTI

area amministrazione Finanza e Controllo: 7 lavoratori

area risorse umane: 3 lavoratori

area customer management: 2 lavoratori

area procurement: 10 lavoratori

area ingegneria di produzione: 2 lavoratori

area planning: 6 lavoratore

area logistica: 10 lavoratori

area IT: 2 lavoratori

area business opportunities: 1 lavoratore

area program control: 2 lavoratori

area qualità: 1 lavoratore

per un totale di 46 lavoratori

DIRETTI

area progettazione: 8 lavoratori

area ingegneria di produzione non ricorrente: 7 lavoratori

area meccanica: 17 lavoratori

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

area ingegneria di produzione: 5  
per un totale di 37 lavoratori

la concessione di un diritto di precedenza, della durata di 48 mesi dalla decorrenza del contratto di affitto di azienda ed in costanza di validità dello stesso (o comunque per l'intera durata successivamente all'acquisto di azienda) a qualsivoglia assunzione, a parità di mansione/qualifica, anche se a tempo determinato, e per quest'ultima tenuto anche conto dei percorsi formativi che si avvieranno, che la DEMA Srl, o chi per essa, effettuerà presso lo stabilimento di Somma Vesuviana, Brindisi o presso lo stabilimento della attuale CAM in provincia di Benevento; tale previsione riguarderà ogni altra iniziativa che la DEMA Srl o ogni altra azienda del gruppo SERI avvierà presso i siti soprarichiamati, tenendo particolarmente conto del progetto industriale di espansione che riguarderà il sito in provincia di Benevento;

per i 17 lavoratori diretti dell'area meccanica è previsto un reinserimento nella new co a partire dal 01.02.2017, qualora non precedentemente esercitato il diritto di precedenza, previa sottoscrizione di un accordo sindacale per l'avvio di un contratto di solidarietà per i 69 lavoratori dell'area meccanica ( 52 trasferiti con il contratto di affitto e 17 esuberanti reinseriti con le modalità di cui sopra ) che preveda comunque l'impiego full time di 52 lavoratori ( pertanto la solidarietà sarà applicata per il 25% delle ore - 17 su 69 );

per i 66 lavoratori rimanenti ( 83 - 17 reinseriti con le modalità di cui sopra ) le parti si impegnano a incontrarsi periodicamente al fine di individuare il percorso di reinserimento a seguito del piano degli investimenti programmati (le parti si rimandano al piano industriale "CAM" già sottoposto preliminarmente all'accordo sindacale già sottoscritto all'atto di trasferimento del sito produttivo di Pomigliano con annesso piano di investimenti, ai progetti di ricerca in corso ed alle nuove opportunità che le parti stanno discutendo. Le parti fissano un incontro per il giorno 31/3/2016 alle ore 14.30 per gli approfondimenti conseguenti); a completamento degli investimenti precisati verrà proposto il reinserimento, nell'ambito del diritto di precedenza concordato, in funzione della mansione/qualifica richiesta dalle attività lavorative;

in ogni caso per i 66 lavoratori permarrà la proposta di mobilità volontaria che individualmente potrà essere gestita e concordata con la DEMA Spa;

i 66 lavoratori, qualora reinseriti precedentemente in un sito diverso da quello in cui attualmente sono impiegati, potranno, sempre nell'ambito del diritto di precedenza acquisito, richiedere, appena disponibile, il reinserimento nel sito di Somma Vesuviana;

la SERI Spa/DEMA Srl comunicano che per prassi aziendale per la elaborazione delle buste paghe il gruppo utilizza la cosiddetta modalità differita e che i pagamenti vengono eseguiti il giorno 15 di ciascun mese o 1/2 giorni successivi se il 15 è sabato o domenica; la SERI Spa/DEMA Srl comunicano che per prassi aziendale propongono la costituzione di un comitato permanente, costituito da massimo tre persone, da nominare tra le RSU, con periodica informativa alle OOSS sottoscrittrici del presente accordo, che potrà riunirsi unitamente alla direzione aziendale per informazioni riguardanti le attività commerciali, l'andamento economico finanziario e gli sviluppi di nuove opportunità o di nuovi investimenti;

i criteri per la individuazione dei lavoratori trasferiti con il fitto di azienda e per il reinserimento dei lavoratori in esubero in diritto di precedenza, saranno i seguenti:

lavoratori con contratti a tempo indeterminato;

intervista di tutti i lavoratori impiegati nelle aree oggetto di riorganizzazione da parte di un soggetto indipendente individuato da SERI Spa/DEMA Srl;

redazione di una scheda di valutazione che tenga, in modo particolare per gli indiretti, conto delle capacità tecnico professionali e della predisposizione a conseguire la adeguata formazione all'uso dei nuovi sistemi informatici che verranno installati e della attitudine a modificare ed adeguare il proprio lavoro alle metodologie che saranno proposte;

M

RT

lee

rich

mm



a parità di valutazione verranno applicati i criteri previsti dalla legge vigente (carichi familiari, anzianità di servizio, situazioni di grave crisi economica familiare), fermo restando che i contratti a tempo determinato dovranno essere preventivamente trasformati a tempo indeterminato;

con il trasferimento i lavoratori manterranno le medesime ed analoghe condizioni contrattuali (CCNL metalmeccanico) normative e salariali in essere;

l'impegno da parte del subentrante (DEMA Srl) a proporre all'organo amministrativo della DEM A Spa, nell'ambito della prevista procedura di ristrutturazione del debito, un accollo, previa compensazione con i debiti infra maturati nel corso del fitto di azienda a qualsivoglia titolo, del debito verso i fondi complementari dei lavoratori;

l'esperimento della procedura prevista dalla legge 428/90, anche in deroga ai termini ed alle formalità previste, con l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'atto di avveramento del contratto di affitto di azienda sottoscritto in data 29.12.2015, in deroga alle previsioni dell'art. 2112 del codice civile.

### BRINDISI integrazione modifica e ratifica accordo del 10/3/2016

L'incontro fa seguito a quelli tenuti in precedenza a Brindisi, presso il sito produttivo, a Roma e in Regione Puglia in data 08.03.2016.

Negli incontri intercorsi:

la DEM A Spa ha ribadito che:

è in uno stato di grave tensione finanziaria, ulteriormente aggravato dal blocco delle linee auto liquidanti per lo smobilizzo dei crediti da parte degli Istituti bancari in convenzione, sin dall'inizio dell'anno 2016;

alla data di redazione del bilancio d'esercizio 2014 non risultavano pienamente soddisfatti due dei tre covenant patrimoniali (indicatori dello stato di "salute" dell'azienda) previsti dalla convenzione bancaria sottesa all'accordo di ristrutturazione del debito ex. art. 182 bis e ter Legge Fallimentare; ha una esposizione debitoria gravosa ed appesantita dalla chiusura delle linee di credito di breve termine sopra accennata, che potrebbe determinare l'impossibilità di onorare puntualmente gli impegni di pagamento, tanto correnti quanto di medio-lungo termine, nei confronti dei creditori, non escluse le maestranze aziendali;

la SERI Spa ha:

esposto il suo piano che prevede: a) la costituzione di una new co (DEMA Srl) che prenderà in affitto, come da contratto sospensivamente condizionato sottoscritto in data 29.12.2015, la DEM A Spa; b) la proposta di acquisto della DEM A Spa nell'ambito di un nuovo accordo di ristrutturazione del debito con un prezzo che sarà calcolato sulla base dei piani economici / finanziari prospettici redatti da Advisor di primario standing;

il contratto di affitto è condizionato alla informativa ai creditori aderenti al piano 182 bis già omologato ed agli accordi sindacali per la gestione degli esuberi "strutturali" di DEM A Spa;

la Regione Puglia e le OOSS hanno evidenziato lo stato di crisi del sito di Brindisi causato dalla decisione di Agusta Westland (oggi Finmeccanica e d'ora in poi denominata "Agusta") di internalizzare le produzioni prima richieste a DEM A;

DEMA Spa ribadisce che il sito era nato esclusivamente per fornire il cliente Agusta ed era stato oggetto di integrazione delle produzioni con spostamento di taluni macchinari dal sito di Somma Vesuviana, al solo fine di saturare la capacità produttiva;

DEMA Spa ribadisce che il sito, privato dell'unico cliente (Agusta), non ha possibilità di "sopravvivere" nell'ambito delle produzioni attualmente in essere;

le OOSS evidenziano che le decisioni di Agusta determineranno un fortissimo impatto su tutta la supply chain e che il polo di Brindisi sta vivendo un momento di crisi imprevedibile e irreversibile;

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the right side and several initials at the bottom.]*

la SERI Spa dichiara che è fondamentale assumere una strategia chiara e decisa tra:  
proseguire il tentativo di recupero del cliente Agusta preservando la attuale forza di lavoro;

convertire, in caso di perdita definitiva del cliente Agusta, il sito produttivo ad altre produzioni innovative e tecnologiche al fine di rendere disponibile una prospettiva concreta ai lavoratori;

la Regione e le OOSS ribadiscono che, fermo restando l'impegno forte, "politico", da assumere affinché Agusta riconsideri le sue decisioni sul polo di Brindisi, anche successivamente al termine appresso indicato del 31.07.2016, è necessario, tenuto conto della effettiva difficoltà di recuperare il cliente Agusta, individuare un piano concreto di diversificazione e riconversione del sito al fine di concretizzare a lungo termine una effettiva prospettiva ai lavoratori;

la Regione ha dichiarato l'impegno a fornire tutti gli strumenti previsti dalla normativa che, a fronte dell'obbligo della new co ad avviare i piani industriali di riconversione, con la previsione di riassunzione dell'intero organico attualmente in forza alla DEMA SpA di Brindisi alla data di sottoscrizione del presente accordo, possano supportare la riconversione e diversificazione del sito produttivo. In particolare la Regione, valutata la sostenibilità industriale e finanziaria dei progetti e dei conseguenti piani d'investimento della new co o delle ulteriori società, renderà disponibili le "misure di sostegno allo sviluppo economico" coerenti col progetto di riconversione nonché gli interventi di supporto ai processi di formazione e riqualificazione dei lavoratori attivati dall'azienda con la partecipazione agli avvisi in pubblicazione, ed al ricorso agli ammortizzatori sociali, ove ricorrano le condizioni di accesso e permanenza, anche in deroga;

la DEMA Spa conferma che è necessario, al fine di non disperdere tutti i valori aziendali e non ricorrere a procedure protettive a garanzia dei creditori sottoscrivere rapidamente l'accordo presso il MISE;

DEMA Spa e SERI Spa confermano che è stato già sottoscritto una bozza di accordo con le OOSS del sito di Somma Vesuviana, in presenza della regione Campania e del MISE, da ratificare poi, unitamente alle OOSS del sito pugliese, lunedì 14.03.2016;

la SERI Spa ribadisce che al fine di addivenire ad una rapida soluzione occorre sottoscrivere l'atto di avveramento delle condizioni sospensive del contratto di affitto di azienda mediante un accordo sindacale in deroga all'art. 2112 cc.

Dopo ampia discussione le parti convengono quanto segue:

tutte le parti sopra costituite prendono atto che non è possibile, in assenza di prospettive di recupero del cliente Agusta, mantenere la produzione attuale nel sito di Brindisi e che è dunque necessario pianificare un programma di riconversione integrale delle produzioni;

tutte le parti sopra costituite, ognuna per quanto di sua competenza, si attiveranno affinché nel rispetto e subordinatamente alle previsioni della normativa vigente, siano attivati i contratti di integrazione salariale e i bandi per corsi di formazione, per l'intero periodo di validità del diritto di precedenza concesso da DEMA Srl, al fine di garantire un sostentamento ai lavoratori non trasferiti con il contratto di affitto di azienda;

Dema Spa e Dema Srl si impegnano per l'intero periodo di validità del diritto di precedenza a convocare le parti interessate al fine di verificare che tale sostentamento sia garantito e si attiverà al fine di ricercare unitamente alle OOSS tutte le soluzioni percorribili

le Parti sopra costituite convengono di istituire un tavolo tecnico permanente per verificare e convenire le modalità per garantire la corretta gestione di quanto convenuto al precedente punto;

le parti interessate si impegnano a sottoscrivere un accordo avente ad oggetto la procedura art. 47 legge 428/90 e smi per affitto di azienda in deroga all'art. 2112 del codice civile che preveda e autorizzi:



il trasferimento da DEMA Spa a DEMA srl, relativamente al sito di Brindisi di zero lavoratori a fronte degli attuali 118 assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato;

DEMA Srl si impegna a concedere un diritto di precedenza, della durata di 48 mesi dalla decorrenza del contratto di affitto di azienda ed in costanza di validità dello stesso (o comunque per l'intera durata successivamente all'acquisto di azienda) a qualsivoglia assunzione, a parità di mansione/qualifica (ovvero, a titolo esemplificativo, se occorre un impiegato laureato in ingegneria e non è disponibile nella platea degli esuberanti) e con i vincoli previsti dalla normativa per le categorie protette, anche se a tempo determinato, e per quest'ultima tenuto anche conto dei percorsi formativi che si avvieranno, che la DEMA Srl, o chi per essa, effettuerà presso lo stabilimento di Brindisi; tale previsione riguarderà ogni altra iniziativa che la DEMA Srl o ogni altra azienda del gruppo SERI avvierà presso il sito;

tutte le parti sopra costituite si attiveranno affinché si proceda, fino al 31.07.2016, anche al fine di meglio ed ulteriormente verificare le strategie del cliente Agusta, col distacco temporaneo (anche attraverso la sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato) di tutti i lavoratori che si rendessero necessari per completare i lotti di produzione in essere nel reparto di meccanica;

le parti convengono sin d'ora di riunirsi ogni 30 giorni dalla data odierna, e fino al termine sopra indicato del 31.07.2016, al fine di verificare, congiuntamente, le intenzioni del cliente Agusta a riattivare i rapporti commerciali. Qualora entro il suddetto termine del 31.07.2016, previa le verifiche di cui sopra, il cliente Agusta non avrà convenuto di riattivare i rapporti commerciali, si procederà con l'avvio del piano industriale di riconversione e con il trasferimento dei macchinari attualmente installati nel sito di Brindisi; tale trasferimento sarà avviato solo dopo, come da accordi, l'ammissione del progetto di riconversione al contratto di programma della Regione Puglia;

tutti i lavoratori saranno posti in cassa integrazione dalla data di decorrenza del contratto di affitto di azienda, che DEMA Spa e DEMA Srl dichiarano essere, presumibilmente, il 01.04.2016; tutte le parti si impegnano affinché entro tale termine siano sottoscritti i relativi accordi;

DEMA Srl e SERI Spa, si impegnano a presentare alla Regione Puglia e con informativa congiunta alle OOSS, entro 15 gg dal presente accordo, i piani industriali di riconversione e diversificazione del sito produttivo (che preliminarmente sono stati illustrati durante questo incontro);

i piani dovranno prevedere, espressamente, un automatico reinserimento dei lavoratori al termine di ciascuna fase dell'investimento, traguardando, entro il termine di 48 mesi, al definitivo e complessivo reinserimento di tutti i lavori non trasferiti con il contratto di affitto di azienda;

i criteri per la individuazione dei lavoratori che verranno selezionati nell'ambito del processo di reinserimento dei lavoratori in esubero in diritto di precedenza, saranno i seguenti, solo ai fini della graduazione del diritto di precedenza, e fino all'esaurimento dell'intera platea del sito brindisino:

lavoratori con contratti a tempo indeterminato;

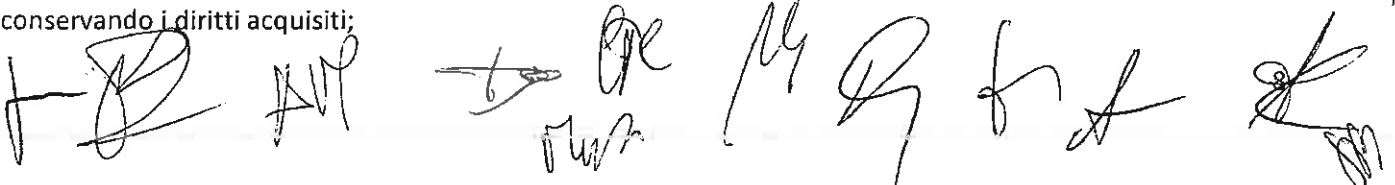
intervista di tutti i lavoratori impiegati nelle aree oggetto di riorganizzazione da parte di un soggetto indipendente individuato da SERI Spa/DEMA Srl;

redazione di una scheda di valutazione che tenga conto delle capacità tecnico professionali e della predisposizione a conseguire la adeguata formazione all'uso dei nuovi sistemi informatici che verranno installati e della attitudine a modificare ed adeguare il proprio lavoro alle metodologie che saranno proposte;

a parità di valutazione verranno applicati i criteri previsti dalla legge vigente; lavoratori con contratto a tempo determinato anche se nel frattempo cessati;

il trasferimento dei lavoratori, nell'ambito del suddetto programma di reinserimento, avverrà garantendo agli stessi le medesime ed analoghe condizioni contrattuali attuali, come previsto dalla normativa, conservando i diritti acquisiti;

1





in ogni caso, anche successivamente al termine sopra indicato del 31.07.2016, le parti sopra costituite si impegnano a riprendere le produzioni qualora fosse ripristinato il rapporto commerciale con Agusta;

l'impegno da parte del subentrante (DEMA Srl) a proporre all'organo amministrativo della DEMA Spa, nell'ambito della prevista procedura di ristrutturazione del debito, un accollo, previa compensazione con i debiti infra maturati nel corso del fitto di azienda a qualsivoglia titolo, del debito, ove esistente, verso il personale per retribuzioni e fondi complementari dei lavoratori;

l'esperimento della procedura prevista dalla legge 428/90, anche in deroga ai termini ed alle formalità previste, con l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'atto di averamento del contratto di affitto di azienda sottoscritto in data 29.12.2015, in deroga alle previsioni dell'art. 2112 del codice civile.

Letto, confermato e sottoscritto, da pagina 1 a pagina 9

Roma, 14.03.2016

Ministero dello Sviluppo Economico

Regionale Campania  
Regionale Puglia

DEMA S.p.A.

DEMA S.r.l.

RSU dello stabilimento di Somma Vesuviana

OOSS dello stabilimento di Somma Vesuviana

RSU dello stabilimento di Somma Vesuviana

OOSS dello stabilimento di Brindisi

193

