

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18/02/2016 presso la Plastic Components and Modules Automotive S.p.A. stabilimento di San Benigno Canavese (TO) si sono incontrate:

la Plastic Components and Modules Automotive S.p.A (di seguito PCMA S.p.A.) stabilimento di San Benigno Canavese (TO)

ed

il Consiglio delle RSA dello Stabilimento PCMA S.p.A. di San Benigno

presenti le OO.SS. Territoriali di FIM CISL, UILM UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici, AQCF

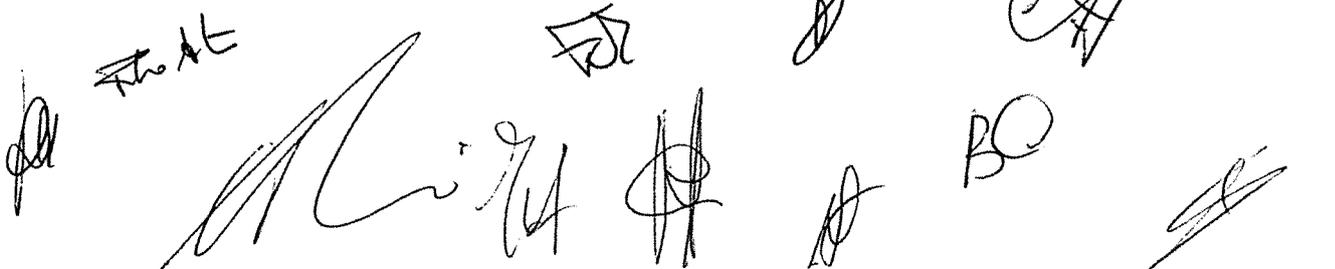
### Premesso che

Le Parti individuano nel Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, lo strumento utile alla gestione dell'eccedenza temporanea di personale di PCMA S.p.A. stabilimento di San Benigno, al fine di evitare riduzione di personale e di consentire, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori ed il mantenimento degli attuali livelli di efficienza produttiva.

Per il suddetto Contratto di Solidarietà in conformità a quanto previsto dall'art. 21 comma 1 lett. c) e comma 5 D.lgs. 14 Settembre 2015 n. 148 e dalle altre disposizioni vigenti in materia si definiscono le seguenti modalità:

- Viene quantificato in 251 lavoratori l'esubero di personale all'atto della stipulazione del presente accordo;
- Con decorrenza dal 28/03/2016 e, per la durata di 12 mesi fino al 27/03/2017, viene disposta una riduzione dell'orario di lavoro, stabilita nella forma della riduzione dell'orario mensile;
- Il numero complessivo di lavoratori coinvolti è pari a 432, appartenenti a tutte le aree dello stabilimento;

Sulla base del numero di lavoratori eccedenti e del fabbisogno lavorativo, la percentuale massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al Contratto



The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'BO' and another that looks like 'Ug'.

Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) applicato, dei lavoratori coinvolti nel Contratto di Solidarietà è complessivamente pari al 58% come media del personale interessato, fermo restando il rispetto, per ciascun lavoratore interessato, della percentuale individuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro che non potrà essere superiore al 70%, intesa come media di riduzione per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo per il quale il presente accordo è stipulato.

Per effetto della riduzione d'orario di cui sopra, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti contrattuali e/o di legge verranno determinati e corrisposti in misura proporzionale alla effettiva prestazione di lavoro.

Nei casi in cui, al fine di rispondere in maniera tempestiva e puntuale alla domanda di mercato ed alle conseguenti attività collegate, si rendesse necessario soddisfare temporanee ed eventualmente eterogenee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda potrà derogare, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata per dipendente, nel senso di una minore riduzione dell'orario, rispetto a quella determinata nel presente contratto. In tale eventualità l'Azienda darà ai singoli lavoratori interessati specifica comunicazione individuale ed effettuerà le comunicazioni di cui all'art. 4 comma 2 DM 3 Febbraio 2016, n° 94033.

Infine, le Parti convengono sin d'ora che, qualora lo schema delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che la Società svolgerà sulla sua rispondenza alle esigenze operative ed organizzative si rilevasse non più congruo, esso potrà essere oggetto di una revisione condivisa nel rispetto della percentuale di riduzione massima aziendale concordata.

L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli Enti competenti, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di Contratto di Solidarietà.

Nel quadro del sistema di partecipazione previsto dal vigente Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL), le Parti confermano il rinvio alle commissioni previste a livello di

stabilimento per le attività collegate al monitoraggio di quanto definito nella presente intesa.

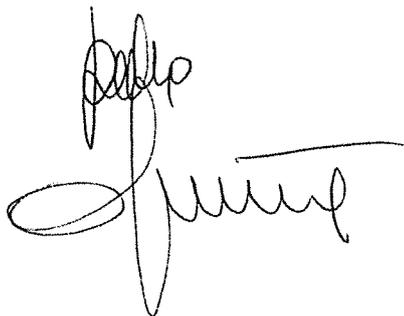
In ogni caso le Parti si incontreranno su specifica richiesta del Consiglio delle RSA e/o su convocazione della Direzione aziendale per una verifica complessiva di quanto definito nella presente intesa.

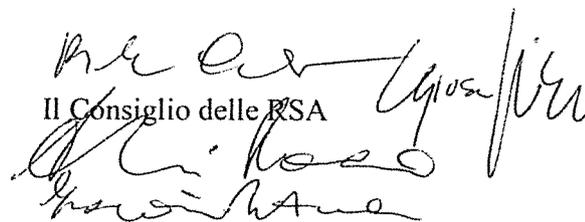
Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito pienamente, correttamente, in ogni sua parte e ad ogni suo effetto, e con esito positivo, la procedura di Legge.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del DM 3 Febbraio 2016, n° 94033 le parti convengono che il ricorso al contratto di solidarietà di cui al presente accordo abbia la finalità di strumento alternativo alla procedura per la dichiarazione di mobilità, salvo qualora i lavoratori non si oppongano alla collocazione in mobilità.

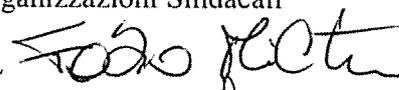
Letto, confermato e sottoscritto.

Per PCMA S.p.A.



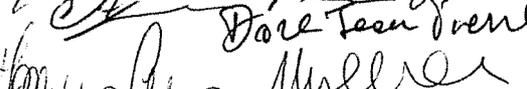
  
Il Consiglio delle RSA

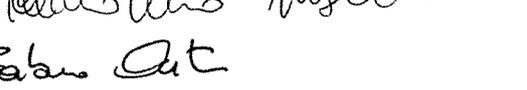
Per le Organizzazioni Sindacali

FIM - CISL 

UILM - UIL 

FISMIC 

UGL met. 

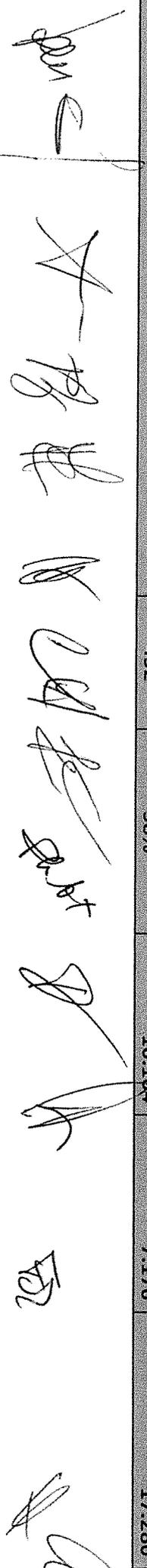
AQCF 

**In allegato elenchi nominativi dei lavoratori in solidarietà con relativo riepilogo riduzione dell'orario di lavoro per reparto parametrata su base settimanale. L'allegato forma parte integrante ed essenziale del presente accordo.**

ALLEGATO 1 ALL'ACCORDO DEL 18/02/2016

UNITA PRODUTTIVA PCMA DI SAN BENIGNO - RIEPILOGO RIDUZIONE ORARIA SETTIMANALE PER REPARTO

REPARTI	N° ISCRITTI	% MEDIA DI RIDUZIONE ORARIA SETTIMANALE PER REPARTO	ORE TOTALI SETTIMANALI DI ASSENZA PER REPARTO	ORE TOTALI SETTIMANALI DI LAVORO PER REPARTO	ORE TEORICHE TOTALI SETTIMANALI PER REPARTO
LOGISTICA	25	52%	520	480	1.000
STAFF	26	22%	229	811	1.040
PRODUZIONE ASSEMBLAGGIO	117	68%	3.182	1.498	4.680
PRODUZIONE SAC-RICAMBI-KITTING-MACINATURA	68	68%	1.850	870	2.720
PRODUZIONE STAMPAGGIO	120	66%	3.168	1.632	4.800
QUALITA'	31	38%	471	769	1.240
SERVIZI TECNICI E TECNOLOGIE	45	38%	684	1.116	1.800
TOTALI	432	58%	10.104	7.176	17.280


  
 A series of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.