

Roma, 5 febbraio 2018

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrate le società FENICE S.p.A. e Sersys Ambiente Srl assistite dall'AMMA di Torino

e

le OO.SS Nazionali e Territoriali FIM, FIOM, UILM e FISMIC e le Rappresentanze Sindacali Unitarie delle Aziende

Le Parti alla luce dell'attuale scenario economico e commerciale che le Aziende hanno illustrato convengono di prorogare ulteriormente la durata dell'accordo del 15 dicembre 2014 fino al 31 dicembre 2018 salvo quanto disposto in materia di saldo del premio di risultato che, in forza del presente accordo, avverrà entro il 31 luglio 2019.

1. Premio di Risultato Fenice S.p.A.

Relativamente al Premio di Risultato di Fenice, a fronte del fatto che con lo scadere del contratto con il Cliente FCA sono venuti meno i presupposti per mantenere in vita l'Indicatore Proposte di Risparmio Energetico (IPRE), le Parti convengono di confermare i restanti quattro indicatori che costituiscono il Premio di Risultato e destinare gli importi del soppresso parametro IPRE (riportati nella tabella 9) per due terzi sull'Indicatore Efficienza Manodopera e per un terzo sull'Indicatore Sicurezza. Pertanto gli importi riportati nelle tabelle 11 e 12 dell'accordo del 15 dicembre 2014 sono sostituiti da quelli riportati nelle tabelle sottostanti:

Importi 2018 Indicatore Sicurezza (IS):

IS	Anno 2014
=0	€ 817
=1<=2	€ 725
=3<=4	€ 633
=5<=7	€ 442
>7	€ 0

Tabella 11

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink are scattered across the bottom half of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Importi 2018 Indicatore Efficienza Manodopera (IEM):

IEM	Anno 2018
$\geq 1,25$	€ 1023
$\geq 1,20 < 1,25$	€ 868
$\geq 1,15 < 1,20$	€ 702
$\geq 1,10 < 1,15$	€ 557
$\geq 1,05 < 1,10$	€ 411
$\geq 1,10 < 1,05$	€ 296
< 1	€ 0

Tabella 12

Relativamente al parametro Indicatore di Redditività, le Parti convengono di continuare ad utilizzare, quale indice per misurare la redditività dell'Azienda l'EBITDA dell'intero Gruppo Fenice che ad oggi meglio rispecchia il quadro economico in cui la Società si trova ad operare. Pertanto le Parti si incontreranno entro aprile 2018 per definire gli indici di riferimento per il 2018 dell'Indicatore Redditività.

Infine in riferimento all'Indicatore Efficienza Manodopera (IEM) le Parti convengono che non saranno presi in considerazione, e pertanto detratte da quelle teoriche, le ore consuntivate relativamente alle seguenti causali: infortuni, maternità obbligatoria, permessi sindacali, sciopero, assemblea sindacale, permessi donazione sangue, permessi per allattamento, periodi di ricovero ospedaliero superiori a 5 giorni e eventi di malattia con assenze continuative superiori al mese.

2. Premio di risultato Sersys Ambiente Srl

Le Parti convengono di demandare alla RSU di Sersys, alle Rappresentanze Sindacali territoriali di Torino FIM Fiom UILM e FISMIC, all'Azienda e all'AMMA la definizione di uno specifico accordo finalizzato a individuare gli indicatori del Premio di Risultato che, fermo restando l'importo massimo teorico raggiungibile di 3.700 € lordi anno, misurino la specificità dei servizi erogati da Sersys Ambiente Srl.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le Aziende

Per le OO.SS

Per AMMA di Torino

Per la RSU

[Handwritten signatures and notes in blue and black ink, including names like 'Carlo Vignani' and 'Rosella Quirino']