

Presenti: Delegato Direzione sociosanitaria ATS Brescia, dott. Vincenzo Retus e dott. Ampelio Ventura CNH Industrial IVECO; prof.ssa Roberta Morelli, Assessore alla Scuola, sport nella scuola, pari opportunità, tempi e orari della città del Comune di Brescia; rappresentanti sindacali presso IVECO Brescia.

Vista la segnalazione prevenuta a Regione Lombardia dalle organizzazioni sindacali, con la quale si chiedeva un intervento tempestivo al fine di supportare, in una logica di politiche di conciliazione, la mobilità dei lavoratori dello stabilimento IVECO di Brescia, presso lo stabilimento di Suzzara;

Vista la piena disponibilità dell'Assessorato Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale di rispondere al bisogno emergente, invitando la rete territoriale di Brescia a destinare al progetto dei dipendenti IVECO parte della premialità stabilita dalla DGR 1081/2013 e chiedendo la collaborazione della Direzione Generale dell'Agenzia Regionale Istruzione, Formazione e Lavoro (ARIFL) nella definizione dell'azione;

Visto che il Comitato di valutazione e monitoraggio della Rete territoriale di Brescia, a seguito della nota della Direzione Generale Reddito di autonomia e inclusione sociale del 26.11.2015 relativa alla assegnazione all'ASL di Brescia della premialità stabilita dalla DGR 1081/2013, delibera di assegnare l'intero importo della premialità, pari a 75.623,00, al Comune di Brescia capofila dell'Alleanza locale di Brescia, con l'impegno di destinare euro 50.000,00 al progetto a favore dei dipendenti dell'IVECO di Brescia che si trasferiranno alla sede di Suzzara (MN), come voucher di conciliazione per le spese di trasporto con autobus;

Dato atto che la Direzione Sociosanitaria dell'ATS di Brescia ha restituito all'Assessore Roberta Morelli del Comune di Brescia gli esiti dell'incontro tenutosi ad inizio anno presso la DG Reddito di autonomia e inclusione sociale, in particolare con riferimento:

- al numero dei possibili beneficiari, ai sensi dell'accordo del 13luglio 2015;
- all'erogazione di un voucher volto non solo a coprire in parte le spese di trasporto dei dipendenti ma anche ad incentivare l'uso del trasporto con autobus piuttosto che con autovettura privata, ciò ovviamente per garantire sicurezza nel tragitto e anche un viaggio meno stressante e faticoso;
- al periodo di riferimento della misura da gennaio a giugno 2016;
- alla disponibilità di IVECO a cofinanziare il progetto con quote che saranno successivamente comunicate e ad aderire alla rete territoriale di Brescia e all'Alleanza locale di Brescia, per permettere ai propri dipendenti occupati presso la sede di Brescia di poter usufruire delle misure previste dal Piano territoriale di conciliazione 2014-2015;

Rilevata la disponibilità del Comune di Brescia a mettere a disposizione del progetto l'intera premialità, pari ad euro 75.623,00 in considerazione del numero elevato dei possibili beneficiari, a condizione che IVECO cofinanzi il progetto attraverso l'assegnazione di risorse aggiuntive a favore dell'Alleanza locale di Brescia, risorse che verranno utilizzate unicamente per gli scopi previsti dal progetto;

Dato atto che il Comune di Brescia con successivi atti amministrativi provvederà ad emanare bando pubblico in cui saranno definite le modalità di presentazione della domanda da parte dei beneficiari, il valore del voucher e la documentazione necessaria;

si concorda quanto segue:

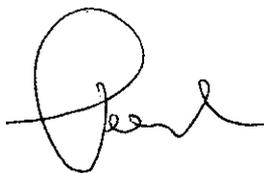
- 1) Regione Lombardia autorizza la destinazione della premialità per favorire la mobilità dei lavoratori dello stabilimento IVECO di Brescia presso lo stabilimento di Suzzara;

- 2) il Comune di Brescia destina l'intera premialità pari ad euro 75.623,00 all'erogazione di voucher a favore dei dipendenti IVECO che usufruiscono di trasporto con autobus per recarsi alla sede di Suzzara (MN) in considerazione dell'elevato numero dei possibili beneficiari, per il periodo gennaio-giugno 2016;
- 3) IVECO cofinanzia il progetto con risorse pari ad euro 25.000,00 € che saranno erogate al Comune di Brescia, capofila dell'Alleanza locale di Brescia; fermo restando il contributo individuale che eroga ai lavoratori che si trasferiscono a Suzzara per l'importo di € 20.000,00, come previsto dall'accordo sindacale del 13 luglio 2015;
- 4) IVECO aderisce alla Rete territoriale dell'ASL di Brescia (ora ATS) e alla Alleanza locale di Brescia, in modo che i dipendenti impegnati presso la sede di Brescia possano usufruire delle misure previste nel Piano territoriale 2014-2015 e nelle integrazioni successive, validate dalla DG Reddito di autonomia e inclusione sociale con nota del 29.12.2015 prot.n.J1.20150002728.

Milano 25/01/2016

Per Regione Lombardia:

- Il Direttore Generale  
Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale  
Giovanni Daverio
- L'Assessore  
Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale  
Avv. Giulio Gallera




Per il Comune di Brescia

- L'Assessore alla Scuola e alla Pubblica Istruzione  
Roberta Morelli



Per l'ATS di Brescia

- Piergiorgio Guizzi



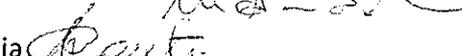
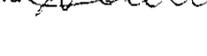
Per IVECO

- Dott. Vincenzo Retus
- Dott. Ampelio Ventura


Per le Organizzazioni Sindacali

- FIM Brescia
- FIOM Brescia
- UIL Brescia
- FISMIC Brescia

Per ARIFL

- Il Direttore Generale  
Fulvio Matone

